

SCHRIFTELIJKE VRAAG

nr. 865

van **PETER VAN ROMPUY**

datum: 10 september 2021

aan **WOUTER BEKE**

VLAAMS MINISTER VAN WELZIJN, VOLKSGEZONDHEID, GEZIN EN ARMOEDEBESTRIJDING

Groeipakket - Seizoensarbeid

Jongeren (tot 25 jaar) kunnen jaarlijks tot 475 uur werken met een studentenovereenkomst en de rechten van het groeipakket behouden. Door de coronacrisis is er hierop voor het derde kwartaal van 2021 een uitzonderingsmaatregel waardoor de gepresteerde uren in dit kwartaal niet meetellen voor deze 475 uur. Eenzelfde maatregel was er ook in het eerste en tweede kwartaal van 2021 voor de zorgsector.

Daarnaast hebben jongeren de mogelijkheid om maximum 80 uur per maand te werken met een gewoon contract. Dit maximum geldt ook wanneer de jongeren tewerkgesteld worden in toepassing van de seizoenregeling in de land- en tuinbouwsector. De bedrijven werken met heel wat seizoenwerknemers en zijn vertrouwd met deze regeling en de specifieke dimona-aangifte voor deze seizoenarbeid. De dimona-regeling voor studenten is immers complexer.

Een maximum van 80 uur is beperkt waardoor jongeren die seizoenarbeid in de land- en tuinbouw verrichten, het recht op het groeipakket gedurende de overschreden maand verliezen. Deze regel houdt in dat deze jongeren gedurende maximaal twee weken per maand kunnen werken. Dat is een nefast gegeven om de noodzakelijke arbeidskrachten voor seizoenarbeid te vinden. In de vroegere federale regelgeving inzake kinderbijslag stond dat jongeren 240 uur per kwartaal konden werken. Daardoor kon men in de seizoenregeling zes weken aan een stuk aan de slag.

1. Is de minister op de hoogte van deze problemen binnen de seizoenarbeid?
2. Is er mogelijkheid voor een aanpassing?
 - a) Waarom wel/niet?
 - b) Kan een aanpassing worden overwogen met terugwerkende kracht?



Vlaams
Parlement

ANTWOORD

op vraag nr. 865 van 10 september 2021

van **PETER VAN ROMPUY**

1. We willen u allereerst op de ruimere context inzake de tewerkstelling van studenten en het effect op de kinderbijslag wijzen.

Met de invoering van het Groeipakket is er bewust voor gekozen om voor alle sectoren soepeler om te gaan met de tewerkstelling van studenten en het combineren van het Groeipakket. Daarom zijn de voorwaarden versoepeld ten opzichte van het vroegere kinderbijslagsysteem.

Voordien gold er een 240-urennorm per kwartaal (die een combinatie was van studententarbeid én gewone arbeid). Als er in bv. 1 of 2 maanden van dat kwartaal tewerkstelling was, waardoor de 240-urennorm werd overschreden, werd de gezinsbijslagen van dat volledige kwartaal, dus de 3 maanden teruggevorderd.

In de nieuwe regeling uit het Groeipakket mag een student zelf kiezen hoe de 475 uren te spreiden. De opname kan geconcentreerd in enkele maanden, of gespreid over een volledig jaar. De keuze die gemaakt wordt, heeft geen enkele impact op het Groeipakket. Bovendien mag een student buiten deze 475 uren maandelijks tot 80 uur gewone tewerkstelling verrichten. Een student die binnen deze ruime normen blijft, zal zijn gezinstoeslagen gewoon verder zien toegekend.

In het kader van Corona is er in 2021 voor kwartaal 3 (juli-augustus-september) zelfs een vrijstelling van het aantal gewerkte uren als studententarbeid. Deze uren worden niet meegerekend in de 475u.

Het behoort tot de contractuele vrijheid van betrokken partijen om te bepalen onder welk statuut de werknemer wordt tewerkgesteld, maar het is duidelijk dat deze versoepelingen enkel een positief effect kunnen hebben op de studenten als er een registratie als jobstudent gebeurt.

Het is uiteraard ook aan de werkgever om een correcte aangifte te doen. Dat is in alle sectoren zo. Indien men in een sector niet wenst te werken met studentencontracten (om welke reden dan ook) dan vallen de studenten wel onder de 80-uren norm, en klopt het dat – indien de 80u overschreden worden - deze grens effect zal hebben voor de toekenning van het Groeipakket. Het is aan de betrokken sector en de betrokken werkgevers om te beoordelen onder welk contracttype zij deze jongeren wensen te registreren, en daarbij rekening te houden met de gevolgen.

2. Een aanpassing binnen het Groeipakket wordt niet overwogen, omdat er een duidelijk en ruim kader is. Het is ook belangrijk dat de sectoren op een correcte manier de gegevens registreren.