

AGENTSCHAP UITBETALING GROEIPAKKET

Mededeling A/39 van 16 februari 2023

Team	referentie	bijlagen	datum
Sectorbeheer	Mededeling A/39	-	16/02/2023

Betreft: Vlaamse jobbonus

1. Wat is de jobbonus (plus)?

1.1 Jobbonus voor werknemers en ambtenaren

Met de jobbonus wil de Vlaamse Regering werklozen aanmoedigen om werk te zoeken en wie minder verdient extra stimuleren om aan de slag te blijven. Zowel voltijdse als deeltijdse werknemers kunnen in aanmerking komen.

Wie een bescheiden inkomen heeft, kan sinds 1 juli 2022 per jaar tot 600 euro netto extra verdienen onder de volgende voorwaarden:

- Voltijds of deeltijds werken als werknemer, statutair ambtenaar, vastbenoemd onderwijspersoneel of een doctoraatsbeurs bij private onderwijs- of onderzoeksinstellingen hebben. Ook grensarbeiders die minstens 1 keer per week terugkeren naar hun hoofdverblijfplaats in Vlaanderen komen in aanmerking.
- Gedomicilieerd zijn in het Vlaamse Gewest en de pensioenleeftijd nog niet bereikt hebben.
- Minder dan 2.500 euro bruto per maand verdienen.

Als aan de voorwaarden voldaan is, dan is er recht op een jobbonus die jaarlijks tot maximaal 600 euro kan bedragen. Het bedrag wordt berekend op het brutoloon van minder dan 2.500 euro per maand: hoe lager het loon, hoe hoger de jobbonus.

Als het brutoloon lager is dan 1.800 euro bruto per maand, heeft men recht op de volle 600 euro. Het bedrag neemt stelselmatig af al naargelang het brutoloon stijgt (tot het maximumbedrag van 2.500 euro).

In 2022 wordt er 100 euro bij het bedrag van de jobbonus geteld. Dit is een eenmalige verhoging die zowel voor voltijdse als deeltijdse werknemers geldt.

In 2023 wordt de doelgroep van de jobbonus uitgebreid. Voor de eerste twee kwartalen gaat de loongrens van 2.500 naar 2.700 euro bruto per maand, in de tweede helft van het jaar stijgt dit

naar 2.900 euro bruto per maand. Ook de ondergrens wordt verhoogd: in 2022 hebben werknemers met lonen tot 1.800 euro bruto per maand recht op de hoogste bonus van 600 euro, volgend jaar wordt dit uitgebreid naar werknemers die tot 1.950 euro bruto verdienen.

Tot slot wijzigt het minimumbedrag van de bonus: in 2022 wordt de jobbonus uitbetaald vanaf 20 euro voor wie voltijds werkt, in 2023 pas vanaf 50 euro.

1.2 Jobbonus plus voor startende zelfstandigen

De jobbonus plus wordt toegekend aan zelfstandigen in hoofdberoep die voorheen tewerkgesteld waren als loontrekkenden en minder dan 2.500 bruto per maand verdienen. De Vlaamse Regering wil hen zo stimuleren om de stap naar zelfstandige in hoofdberoep te zetten.

Om in aanmerking te komen voor de jobbonus plus, moet er voldaan zijn aan een aantal voorwaarden o.a.:

- De stap zetten naar zelfstandige in hoofdberoep.
- In het jaar voorafgaand aan deze stap als loontrekkende tewerkgesteld zijn.
- Als loontrekkende minder dan 2.500 euro bruto per maand verdienen in het kalenderjaar voordat ze starten als zelfstandige in hoofdberoep.

In de drie maanden voor de start als zelfstandige in hoofdberoep moet men minstens één dag als loontrekkende hebben gewerkt om in aanmerking te komen voor de jobbonus plus. Ook loontrekkenden die tegelijk een zelfstandige activiteit in bijberoep uitoefenden, komen in aanmerking.

Als aan de voorwaarden voldaan is, heeft men recht op maximaal twee keer 600 euro: een eerste keer bij de start met ondernemen in hoofdberoep, de tweede keer als men een jaar na de start nog steeds actief is als ondernemer in hoofdberoep.

2. Impact op het Groeipakket

2.1 De jobbonus (plus) maakt geen deel uit van de beroeps- of andere inkomsten

De jobbonus¹ (plus)² dient niet in rekening te worden gebracht bij het bepalen van het gezinsinkomen voor de evaluatie van het recht op sociale toeslag/schooltoeslag.

¹ Artikel 7 van het decreet van 20 mei 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus bepaalt dit:

De jobbonus die conform dit decreet wordt toegekend, wordt niet in aanmerking genomen om inkomensgrenzen binnen het kader van een bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest te berekenen, ongeacht of die inkomensgrenzen worden opgelegd door een decreet van de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest of een besluit van de Vlaamse Regering. De jobbonus maakt geen deel uit van beroepsinkomsten noch van een andere vorm van inkomsten, zoals die worden vastgesteld binnen het kader van een bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest.

² Artikel 8 van het decreet van 15 juli 2022 tot regeling van de toekenning van een jobbonus plus voor startende zelfstandigen bepaalt dit:

De jobbonus is belastingvrij waardoor hij niet onder een IPCAL-code van beroepsinkomsten zal worden ondergebracht en op deze manier niet in rekening zal worden gebracht in GPA.

De jobbonus plus daarentegen wordt op dit moment (nog) niet vrijgesteld door de federale regering als inkomen voor de personenbelasting, en wordt daarom belast als beroepsinkomen.

- In de automatische procedure zal GPA de jobbonus niet mee in rekening brengen. Voor de jobbonus plus wordt nog naar een oplossing gezocht.
- In de manuele procedure dient er geen rekening te worden gehouden met de jobbonus (plus), ook niet wanneer het bedrag door betrokkene(n) wordt meegedeeld.

2.2 De jobbonus (plus) is geen sociale uitkering

De jobbonus (plus) wordt niet aanzien als een sociale uitkering die een mogelijk beletsel vormt voor de toekenning van de gezinsbijslagen, bij voorbeeld wanneer het kind de hoedanigheid heeft van leerling/student of schoolverlater.

3. Vragen

Vragen betreffende deze mededeling kunnen gericht worden aan advies@vutg.be, met vermelding van de titel van deze mededeling in het onderwerp van uw mail.

Met dank voor de medewerking.

Vriendelijke groet.

Leo Van Loo
gedelegeerd bestuurder
Agentschap Uitbetaling Groeipakket

De jobbonus plus wordt niet in aanmerking genomen om inkomensgrenzen binnen het kader van een bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest te berekenen, ongeacht of die inkomensgrenzen worden opgelegd door een decreet van de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest of een besluit van de Vlaamse Regering.

De jobbonus plus maakt geen deel uit van beroepsinkomsten noch van een andere vorm van inkomsten, zoals die worden vastgesteld binnen het kader van een bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap of het Vlaamse Gewest.