

Gids van de bewegingen van
aansluitingen van verzekeringsplichtige
werkgevers van kinderbijslagfondsen
binnen het NRW

INHOUDSOPGAVE

I. Administratieve principes

1. Inleiding	6
1.1. DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER	6
1.2. RSZ-CATEGORIEËN	7
1.2.1. GEWONE CATEGORIEËN	8
1.2.2. SPECIALE CATEGORIEËN	8
1.2.3. CATEGORIEËN DIE ENKEL AANGESLOTEN KUNNEN WORDEN VOOR CONTRACTUELEN OF GESUBSIDIEERDE CONTRACTUELE AMBTENAREN	9
1.2.4. CATEGORIEËN DIE ENKEL AANGESLOTEN KUNNEN WORDEN ALS EIGEN VERZEKERINGSPLICHTIG PERSONEEL TEWERKGESTELD WORDT	11
1.2.5. CATEGORIEËN DIE NIET AANGESLOTEN KUNNEN WORDEN	12
1.3. DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKNEMER	13
1.4. INZAGE VAN DE RSZ-GEGEVENS	13
2. Aansluiting	13
2.1. WETSBEPALINGEN	13
2.2. TERMINOLOGIE	14
2.2.1. AANSLUITING	14
2.2.2. AANVRAAG TOT AANSLUITING	14
2.2.3. AANVRAAGDATUM VAN DE AANSLUITING	16
2.2.4. AANSLUITINGSDATUM	17
2.3. AANSLUITINGEN	17
2.3.1. NIEUWE AANSLUITING	17
2.3.2. HERAANSLUITING	19
2.3.3. IMPLICIETE AANSLUITING	20
2.3.4. STILZWIJGENDE AANSLUITING	22
2.3.5. AANSLUITING VAN RECHTSWEGE DOOR DE AARD VAN DE ACTIVITEITEN	23
2.3.6. AANSLUITING VAN RECHTSWEGE DOOR OVERSCHRIJDING VAN DE WETTELIJKE TERMIJN	26
2.3.7. BIJKOMENDE AANSLUITING	27
2.3.8. VOORLOPIGE AANSLUITING	31
2.3.9. AANSLUITING NA DE INTREKKING VAN DE ERKENNING VAN EEN KINDERBIJSLAGFONDS	31
2.3.10. NIETIGE AANSLUITING	31
2.4. MEERDERE AANVRAGEN TOT AANSLUITING	32
2.5. TE LATE AANVRAAG TOT AANSLUITING	33
3. Schrapping	33
3.1. DEFINITIE	33
3.2. SCHRAPPINGEN	33
3.2.1. SCHRAPPING OMDAT GEEN VERZEKERINGSPLICHTIG PERSONEEL MEER TEWERKGESTELD WORDT	33

3.2.2.	SCHRAPPING OMDAT VIER OPEENVOLGENDE KWARTALEN ENKEL LEERLINGEN JONGER DAN 18 JAAR OF NIHLAANGIFTEN WORDEN AANGEGEVEN	34
3.2.3.	SCHRAPPING NA DE INTREKKING VAN DE ERKENNING VAN EEN KINDERBIJSLAGFONDS	35
3.2.4.	SCHRAPPING BIJ EEN NIETIGE AANSLUITING	35
4.	<u>Ontslag</u>	38
4.1.	NIEUWE WETSBEPALINGEN	38
5.	<u>Fusie</u>	39
6.	<u>Intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds</u>	39
6.1.	WETSBEPALINGEN	39
6.2.	PRAKTISCHE BEPALINGEN	39
7.	<u>Uitsluiting van een verzekeringsplichtige werkgever door een kinderbijslagfonds</u>	40
8.	<u>Bijzondere gevallen</u>	40
8.1.	DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVERS VAN DE HORECASECTOR	40
8.2.	WIJZIGING VAN DE AARD VAN DE TEWERKSTELLING VAN VERZEKERINGSPLICHTIG PERSONEEL	41
9.	<u>Inleiding</u>	43
9.1.	HET NATIONAAL REPERTORIUM VAN DE WERKGEVERS (NRW)	43
9.1.1.	GENEREREN VAN ENQUÊTES IN HET NRW	43
9.1.2.	INZAGE VAN DE RSZ-GEGEVENS	43
9.1.3.	EEN REGEL 990 GENEREREN	44
10.	<u>Aansluitingen</u>	44
10.1.	NIEUWE AANSLUITING	44
10.2.	HERAANSLUITING	46
10.3.	IMPLICIETE AANSLUITING	46
10.4.	STILZWIJGENDE AANSLUITING	47
10.5.	AANSLUITING VAN RECHTSWEGE DOOR DE AARD VAN DE ACTIVITEITEN	48
10.6.	AANSLUITING VAN RECHTSWEGE DOOR OVERSCHRIJDING VAN DE WETTELIJKE TERMIJN BIJ EEN NIEUWE AANSLUITING	48
10.7.	BIJKOMENDE AANSLUITING	49
11.	<u>Schrapping</u>	50

11.1. SCHRAPPING OMDAT GEEN VERZEKERINGSPLICHTIG PERSONEEL MEER TEWERKGESTELD WORDT	51
11.2. SCHRAPPING OMDAT VIER OPEENVOLGENDE KWARTALEN ENKEL LEERLINGEN JONGER DAN 18 JAAR WORDEN TEWERKGESTELD OF NIHLAANGIFTEN WORDEN INGEDIEND	51
11.3. SCHRAPPING BIJ EEN NIETIGE AANSLUITING	51
11.3.1. DE AANSLUITING WERD IN HET NRW INGEGEVEN ONDANKS HET FEIT DAT DE 90 DAGEN NIET WERDEN NAGELEEFD	51
11.3.2. DE AANSLUITING WERD IN HET NRW INGEGEVEN TERWIJL DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER DOOR ZIJN ACTIVITEITEN BIJ GROUP S, BIJ FUTURE GENERATIONS OF BIJ FAMIFED MOET WORDEN AANGESLOTEN	52
11.3.3. DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER HEEFT GEEN VERZEKERINGSPLICHTIG PERSONEEL	52
11.3.4. DE RSZ SCHRAPT DE INSCHRIJVING VAN DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER OP DE INGANGSDATUM ERVAN OMDAT ZE ONDER DE VERKEERDE TAALROL GEBEURDE	52
11.3.5. DE VERZEKERINGSPLICHTIGE WERKGEVER IS MET EEN FOUTIEF AANSLUITINGSNUMMER AANGESLOTEN BIJ HET KINDERBIJSLAGFONDS	53
11.3.6. SCHRAPPING BIJ MEERDERE AANVRAGEN TOT AANSLUITING	53
<u>12. Een gewone RSZ-categorie in een RSZ-categorie die niet aangesloten kan worden</u>	54
<u>13. Fusie</u>	54
<u>14. Intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds</u>	58
14.1. SCHRAPPING WEGENS INTREKKING VAN DE ERKENNING	58
14.2. AANSLUITING VAN RECHTSWEGE BIJ FAMIFED NA DE INTREKKING VAN DE ERKENNING VAN EEN KINDERBIJSLAGFONDS	59

CO 1415 van 8 september 2017 bepaalt dat in het kader van de splitsing de bevoegdheid van de kinderbijslagfondsen op 1 januari 2018 wordt bevroren.

Dit betekent dat als de werkgever van kinderbijslagfonds verandert vanaf 1 januari 2018 de uitwerking van die wijziging wordt geneutraliseerd: de werkgever blijft bij het kinderbijslagfonds aangesloten waarbij hij tot 31 december 2017 was aangesloten.

Een werkgever die voor het eerst personeel tewerkstelt of die na een periode langer dan negentig dagen zonder personeel opnieuw personeel tewerkstelt kan zich bij een kinderbijslagfonds naar keuze aansluiten.

Dit document beschrijft de gevolgen van CO 1415 over de bevroering van de aansluitingen voor de verschillende bestaande situaties.

Deze bepalingen treden op 1 januari 2018 in werking.

Dit document bestaat uit twee delen. Het eerste deel bevat alle wettelijke en administratieve regels over aansluitingen, wijzigingen van aansluitingen of schrappingen en ze worden toegelicht en verduidelijkt met voorbeelden.

Het tweede deel is een gebruiksaanwijzing voor het NRW. Er wordt stap voor stap toegelicht hoe de gegevens over de bewegingen van aansluitingen, waarvan de verschillende situaties in het eerste deel worden uiteengezet, moeten worden ingegeven.

I. Administratieve principes

1. Inleiding

1.1. De verzekeringsplichtige werkgever

Sinds 1 januari 2005 moeten alle **ondernemingen**, natuurlijke personen, rechtspersonen of verenigingen die in België een economische activiteit uitvoeren zich bij de Kruispuntbank van Ondernemingen (KBO) inschrijven en krijgen ze er een uniek ondernemingsnummer.

Zodra die onderneming voor de eerste keer een of meerdere verzekeringsplichtige werknemers¹ tewerkstelt, moet ze zich bij de RSZ als **verzekeringsplichtige werkgever** inschrijven.

Een verzekeringsplichtige werkgever is dus een onderneming die aan de RSZ onderworpen personeel tewerkstelt.

¹ Zie punt 1.3 voor verdere uitleg over de verzekeringsplichtige werknemer.

Artikel 1 van de Algemene Kinderbijslagwet (AKBW) definieert de verzekeringsplichtige werkgever als ieder die, gevestigd in België of verbonden aan een in België gevestigde exploitatiezetel, personeel tewerkstelt met een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2 AKBW bepaalt dat met verzekeringsplichtige werkgevers die personeel tewerkstellen met een arbeidsovereenkomst de verzekeringsplichtige werkgevers bedoeld worden die verzekeringsplichtig zijn in de socialezekerheidsregeling voor werknemers of in de socialezekerheidsregeling voor zeelieden ter koopvaardij.

De zeelieden ter koopvaardij zijn een categorie verzekeringsplichtige werkgevers die aan een specifiek socialezekerheidsstelsel onderworpen zijn dat door de Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden beheerd wordt. Het algemeen socialezekerheidsstelsel is niet op hen van toepassing behalve voor zeelieden die tewerkgesteld zijn op een schip dat onder Belgische of Luxemburgse vlag vaart of die gedetacheerd worden naar een schip dat onder een andere vlag vaart.

Na een onderzoek kent de RSZ een identificatienummer aan de onderneming toe, dat uit drie delen bestaat:

- een **categorie** van drie cijfers dat duidt op de bijzonderheden die voor de verzekeringsplichtige werkgever gelden bij de berekening van de bijdragen,
- het eigenlijk **inschrijvingsnummer**, dat uit 4, 6 of 7 cijfers bestaat,
- een **controlegetal** van twee cijfers dat vaststelt of het inschrijvingsnummer klopt.

Een RSZ-nummer bestaat dus uit 9, 11 of 12 cijfers.

Zodra de onderneming een dergelijk nummer is toegewezen, is ze als verzekeringsplichtige werkgever bij de RSZ ingeschreven. Als een verzekeringsplichtige werkgever verschillende activiteiten uitoefent, kan hij onder verschillende RSZ-categorieën² vallen, maar hij heeft maar één identificatienummer bij de RSZ.

Een zoals hierboven bij de RSZ ingeschreven verzekeringsplichtige werkgever, die dus verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt, is bijgevolg onderworpen aan de AKBW.

1.2. RSZ-categorieën

Een RSZ-categorie is een door de RSZ bepaalde indeling van de economische activiteit van de verzekeringsplichtige werkgever.

Ze is bepaald door de hoofdactiviteit van de verzekeringsplichtige werkgever op basis van:

- de beschrijving van zijn activiteit,
- de door de dienst Statistiek van de RSZ toegekende NACE-code (bedrijfsindelingscode van de Europese Gemeenschap),
- het paritair comité (pc) en de collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) waar de verzekeringsplichtige werkgever van afhankelijk is.

² De RSZ-categorieën worden in punt 1.2. behandeld.

Een RSZ-categorie kan worden aangepast:

- wanneer de verzekeringsplichtige werkgever niet meer tot de categorie behoort waarin hij ingedeeld is omdat hij niet langer aan de voorwaarden van de categorie voldoet,
- als de bijdrage in de collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangepast.

Een RSZ-categorie wordt geschrapt wanneer de collectieve arbeidsovereenkomst ontbonden wordt.

De volledige lijst met RSZ-categorieën kan op het Portaal van de Sociale Zekerheid worden geraadpleegd via

https://www.socialsecurity.be/portail/glossaires/bijlagen.nsf/web/Bijlagen_Home_NL in rubriek 27 “Verzekeringsplichtige werkgeverscategorieën” in de BIJLAGEN.

De verzekeringsplichtige werkgevers moeten of kunnen zich naargelang hun categorie al dan niet bij een kinderbijslagfonds aansluiten.

De term kinderbijslagfondsen duidt op de door de regering erkende privéfondsen en FAMIFED.

De lijst van de kinderbijslagfondsen is te raadplegen op de website van FAMIFED: www.famifed.be.

De RSZ-categorieën kunnen in vijf soorten onderverdeeld worden: gewone categorieën, speciale categorieën, categorieën die aangesloten kunnen worden voor de contractuelen of de gesubsidieerde contractuele ambtenaren, categorieën die aangesloten kunnen worden als eigen verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt en categorieën die niet aangesloten kunnen worden.

1.2.1. Gewone categorieën

Dat zijn alle categorieën die geen speciale categorieën, geen categorieën die onder bepaalde voorwaarden aangesloten kunnen worden en geen categorieën die niet aangesloten kunnen worden zijn. Een verzekeringsplichtige werkgever die door de RSZ bij deze gewone categorieën wordt ingeschreven **moet zich bij een vrij fonds naar keuze** of bij FAMIFED aansluiten.

1.2.2. Speciale categorieën

Een verzekeringsplichtige werkgever die door de RSZ in een speciale categorie werd ingeschreven, **moet zich naargelang de speciale categorie bij FUTURE Generations, Group S of FAMIFED aansluiten**. Het gaat om de volgende categorieën:

Categorie 013: verzekeringsplichtige werkgevers die voor de arbeiders en bepaalde bedienden onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de Diamantnijverheid en -handel nr. 324; die voor de arbeiders van commerciële bedrijven geen basisbijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen,

die voor bepaalde bedienden een bijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds van het Paritair Comité nr. 200 ANPCB.

Die verzekeringsplichtige werkgevers moeten zich bij FAMIFED aansluiten.

Categorie 014: verzekeringsplichtige werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf nr. 301 en/of de Paritaire Subcomités 301.01 tot 301.05.

Ze moeten zich bij FUTURE Generations aansluiten.

Categorie 017: verzekeringsplichtige werkgevers, van commerciële of niet-commerciële aard, die een bijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf nr. 302; met uitzondering van de gelegenhedswerknemers die aangegeven worden in een andere categorie.

Die verzekeringsplichtige werkgevers maken deel uit van de HORECASECTOR en moeten zich dus bij FAMIFED⁶ aansluiten.

Categorie 037: huispersoneel tewerkstellende verzekeringsplichtige werkgevers en natuurlijke personen die een bijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden nr. 323. Die verzekeringsplichtige werkgevers moeten zich bij FAMIFED aansluiten.

Categorie 121: categorie voor reders en varend personeel (arbeiders en bedienden) die tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst wegens dienst op binnenschepen: voor activiteiten op waterwegen, zowel in binnen- als buitenland, binnenscheepvaart (goederenvervoer), personen- of dierenvervoer, pleziervaart, sleepvaart, loodsdiens, mondingvaart, bunkering, rivier- en kanaalarbeid.

Die verzekeringsplichtige werkgevers moeten zich bij Group S aansluiten.

Categorie 317: verzekeringsplichtige werkgevers, van commerciële of niet-commerciële aard, die een bijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf nr. 302; categorie voor uitsluitend de gelegenhedswerknemers.

Die verzekeringsplichtige werkgevers maken deel uit van de HORECASECTOR en moeten zich dus bij FAMIFED⁶ aansluiten.

Categorie 437: verzekeringsplichtige werkgevers van publiekrechtelijk karakter die huispersoneel tewerkstellen en die de bij KB nr. 401 van 18 april 1986 ingestelde loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd zijn.

Die verzekeringsplichtige werkgevers moeten zich bij FAMIFED aansluiten.

1.2.3. Categorieën die enkel aangesloten kunnen worden voor contractuelen of gesubsidieerde contractuele ambtenaren

De bij de hieronder vermelde categorieën ingeschreven verzekeringsplichtige werkgevers maken deel uit van de overheidssector. **Ze moeten zich bij een vrij fonds of bij FAMIFED aansluiten voor contractuele werknemers of uitsluitend bij FAMIFED voor gesubsidieerde contractuele ambtenaren.**

De volgende categorieën kunnen enkel aangesloten worden als contractuelen of gesubsidieerde contractuele ambtenaren tewerkgesteld worden:

Categorie 040: instellingen van openbaar nut, voorheen ondergebracht onder categorie 045, die, vanaf 1 januari 1977, de bijdrage voor arbeidsongevallen en beroepsziekten verschuldigd zijn, die niet uitdrukkelijk zijn vermeld in de wet van 16 maart 1954

betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut en haar aanvullingen, en die de inhouding dienen te verrichten op het bedrag van het dubbel vakantiegeld.

Categorie 045: instellingen van openbaar nut die krachtens de bepalingen van de wet van 27 juni 1963 vrijgesteld zijn van de bijdrage voor jaarlijkse vakantie voor hun handarbeiders, maar, sinds 1 januari 1977, de bijdrage voor arbeidsongevallen en beroepsziekten verschuldigd zijn, sinds 1 januari 1983 zijn hierin slechts opgenomen de instellingen van openbaar nut die uitdrukkelijk zijn opgesomd in de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut en haar aanvullingen (zie categorie 040).

Categorie 046: instellingen van openbaar nut die de bijdrage met betrekking tot de regeling voor jaarlijkse vakantie verschuldigd zijn, en die de inhouding dienen te verrichten op het bedrag van het dubbel vakantiegeld. Die instellingen zijn geen bijdrage verschuldigd met betrekking tot de regelingen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten.

Categorie 096: instellingen van openbaar nut die krachtens de bepalingen van de wet van 27 juni 1963 vrijgesteld zijn van de bijdrage voor jaarlijkse vakantie voor hun handarbeiders, en die geen bijdrage verschuldigd zijn met betrekking tot de regelingen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten. Sinds 1 januari 1983 zijn hierin slechts opgenomen de instellingen van openbaar nut die uitdrukkelijk zijn opgesomd in de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut en haar aanvullingen.

Categorie 175: instellingen van openbaar nut waarvoor de bepalingen gelden van artikelen 11 en 12 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de sociale zekerheidswet van 27 juni 1969 en de onderwijswet van 21 juni 1985.

Categorie 196: categorie die uitsluitend voorbehouden is voor de aangifte van door het IBF gesubsidieerde contractuelen (waarvoor een toelage verleend wordt door het Interdepartementaal Begrotingsfonds) die tewerkgesteld zijn door de openbare ziekenhuizen die geïdentificeerd worden met de categorie 096; betreft "le Centre hospitalier universitaire de Liège" nr. 429.015-47.

Categorie 246: voor deze instellingen is, in tegenstelling tot categorie 046, de bijdrage met betrekking tot de regelingen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten wel verschuldigd.

Categorie 296: verzekeringsplichtige werkgevers die verzekeringsplichtig personeel tewerkstellen dat voor het pensioen, de jaarlijkse vakantie, de kinderbijslag, de arbeidsongevallen en de beroepsziekten onderworpen is aan de wetgeving van de overheidssector en waarvoor de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is.

Categorie 347: betreft de "Vlaamse Vervoermaatschappij De Lijn" RSZ-nr. 829.027-95.

Categorie 350: autonome overheidsbedrijven die onder de wet van 21 maart 1991 vallen (van cat. 050 afgeleid).

Categorie 396: toegekend aan twee universitaire instellingen: – Universiteit Gent, RSZ-nr. 829.049-29 - Universiteit Antwerpen, RSZ-nr. 829.073-54 – Voor het academische en wetenschappelijk personeel : geen bijdrage voor jaarlijkse vakantie voor de contractuelen; en uitsluitend geneeskundige verzorging voor de statutairen. – Voor het administratief en technisch personeel : met bijdrage voor jaarlijkse vakantie voor de contractuelen; en uitsluitend geneeskundige verzorging voor de statutairen. Bovendien kan de speciale inhouding van 13,07 % op het wettelijk dubbel vakantiegeld verrekend worden.

Categorie 399: bijzondere categorie en RSZ-nr. 194xxxx-xx, uitsluitend voorbehouden voor instellingen met een overheidskarakter die socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn als "derde betalende"; in combinatie eventueel met een andere categorie en een ander RSZ-nr., toegekend voor de eigen werknemers (zie ook categorieën 099, 199, 299, 699 etc.); betreft onder andere: Institut wallon de formation en alternance et des indépendants et PME IFAPME nr. 1942006-92, Institut für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand, in kleinen und mittleren Unternehmen nr. 1946000-41; Office régional bruxellois de l'emploi ACTIRIS nr. 1940009-69; Syntra Vlaanderen Vlaams agentschap voor ondernemingsvorming nr. 1941006-85; Vlaams subsidie agentschap voor werk en sociale economie nr. 1941007-82.

Categorie 496: verzekeringsplichtige werkgevers zoals bepaald onder kengetal 096 en die voor hun hoofdarbeiders de speciale inhouding op het bedrag van het dubbel vakantiegeld dienen te verrichten.

1.2.4. Categorieën die enkel aangesloten kunnen worden als eigen verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt

De bij de hieronder vermelde categorieën ingeschreven verzekeringsplichtige werkgevers **moeten zich enkel bij een vrij fonds of bij FAMIFED aansluiten** als ze eigen verzekeringsplichtig personeel tewerkstellen. Met eigen verzekeringsplichtig personeel worden de werknemers bedoeld die worden tewerkgesteld in een vzw van een onderwijsinstelling of de werknemers die worden tewerkgesteld door het Sociaal Fonds dat instaat voor de taken die specifiek erop gericht zijn.

De volgende categorieën kunnen enkel aangesloten worden als eigen verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt:

Categorie 074: verzekeringsplichtige werkgevers, uitsluitend van niet-commerciële aard, die onder de bevoegdheid vallen van de Paritaire Comités nr. 152 en/of 225, die een bijdrage verschuldigd zijn aan het Fonds van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs nr. 152; sinds 1 april 2007 uitsluitend voor het ongesubsidieerd personeel dat wordt tewerkgesteld door de vrije inrichtingen en internaten die gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd is en die bij de RSZ op de Nederlandse taalrol ingeschreven zijn; geen bijdragen verschuldigd voor risicogroepen (852) en voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen (859).

Categorie 099: categorie en bijzonder RSZ-nr. 194xxxx-xx uitsluitend voorbehouden voor "derde betalenden" die socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn in naam en voor rekening van de verzekeringsplichtige werkgevers: voorbehouden voor de Bestaanszekerheidsfondsen die voor 30 september 1983 geïdentificeerd werden; eventueel in combinatie met een andere categorie, en een ander RSZ-nr. die toegekend wordt voor hun eigen werknemers.

Categorie 199: bijzondere categorie, en RSZ-nr., uitsluitend voorbehouden voor het Fonds voor de diamantnijverheid (nr. 1943023-48), voor de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid (nr. 1941003-94) en voor het Intern compensatiefonds voor de

diamantsector (nr. 1943066-16), die socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn als "derde betalende"; eventueel in combinatie met een andere categorie en een ander RSZ-nr. voor het eigen personeel.

Categorie 299: categorie en bijzonder RSZ-nr. 194xxxx-xx uitsluitend voorbehouden voor "derde betalenden" die socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn in naam en voor rekening van de verzekeringsplichtige werkgevers: voorbehouden: 1) voor de Bestaanszekerheidsfondsen die na 30 september 1983 geïdentificeerd werden; 2) voor de "derde betalenden" inzake brugpensioenen (conventioneel of andere...); eventueel in combinatie met een andere categorie, en een ander RSZ-nr. dat toegekend wordt voor hun eigen werknemers.

Categorie 699: bijzondere categorie, en RSZ-nr., uitsluitend voorbehouden voor het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking (nr. 1943025-42), is socialezekerheidsbijdragen verschuldigd als "derde betalende"; eventueel in combinatie met een andere categorie, en een ander RSZ-nr. voor zijn eigen personeel.

1.2.5. Categorieën die niet aangesloten kunnen worden

Het gaat om categorieën voor verzekeringsplichtige werkgevers die niet onderworpen zijn aan alle socialezekerheidssectoren en die daardoor verminderde bijdragen aan de RSZ betalen. De verzekeringsplichtige werkgevers die in de categorieën ingeschreven zijn die niet aangesloten kunnen worden **kunnen zich niet** bij een kinderbijslagfonds **aansluiten**.

Als een werknemer van die verzekeringsplichtige werkgevers kinderbijslag krijgt, staat FAMIFED in voor het beheer en de betaling ervan.

Het gaat om de volgende categorieën:

Categorie 001: verzekeringsplichtige werkgevers uit de overheidssector die geen loonmatigingsbijdrage verschuldigd zijn; betreft de diensten van de federale overheid; geïdentificeerd onder een nummer met vier cijfers.

Categorie 027: categorie enkel voorbehouden voor de aangifte van de persoonlijke bijdragen die verschuldigd zijn door de slachtoffers van een arbeidsongeval na 15 oktober 1951 en die gestort moeten worden door de verzekeringsplichtige werkgevers die zelfverzekeraars zijn en door de verzekeringsorganismen.

Categorie 028: categorie enkel voorbehouden voor de aangifte van de persoonlijke bijdragen die verschuldigd zijn door de slachtoffers van een beroepsziekte waarvoor de vergoeding na 15 oktober 1951 aangevraagd werd.

Categorie 033: categorie die enkel voorbehouden is voor bepaalde compensatiediensten die socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn op de lonen voor de feestdagen die ze betalen als derde betalende in naam en voor rekening van de verzekeringsplichtige werkgevers (andere dan het Fonds voor bestaanszekerheid en de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid).

Categorie 042: toepassing van de besluitwet van 28 december 1944 op de afgevaardigden-werklieden bij het toezicht in de groeven en graverijen.

Categorie 050: verzekeringsplichtige werkgevers, ingeschreven in de nummerreeksen met vier cijfers waarvan het personeel niet rechtstreeks ten laste van de Schatkist is, die de opbrengst van de loonmatiging aan de RSZ dienen te storten (KB nr. 401 dd. 18 april

1986 – BS 06 mei 1986); betreft de diensten van de gewesten, de gemeenschappen, bepaalde regies en fondsen.

Categorie 350: autonome overheidsbedrijven die onder de wet van 21 maart 1991 vallen.

1.3. De verzekeringsplichtige werknemer

Een aan de RSZ **onderworpen** werknemer is een persoon met een arbeidsovereenkomst die tegen loon prestaties levert voor een ander persoon.

De aan de RSZ onderworpen werknemers zijn werknemers van aan de RSZ onderworpen verzekeringsplichtige werkgevers en ze zijn onderworpen aan de Algemene Kinderbijslagwet (AKBW).

Bepaalde categorieën werknemers zijn **gedeeltelijk onderworpen**. Ze zijn aan bepaalde socialezekerheidssectoren onderworpen buiten de kinderbijslagsector.

Voor die gedeeltelijk onderworpen categorieën werknemers moet de verzekeringsplichtige werkgever zich niet bij een kinderbijslagfonds aansluiten zodra hij personeel tewerkstelt.

Als een werknemer van die verzekeringsplichtige werkgever kinderbijslag krijgt, staat uitsluitend FAMIFED in voor het beheer en de betaling ervan.

Het gaat om:

- leerlingen die nog geen 18 jaar oud zijn.
Een verzekeringsplichtige werkgever die een leerling tewerkstelt moet zich echter bij een fonds naar keuze aansluiten op de eerste dag van het jaar na het jaar waarin de leerling 18 wordt,
- studenten die voor hun studies stage lopen of die een vakantiebaan nemen (die verzekeringsplichtige werkgevers van studenten zijn onder categorie 005 ingeschreven).

1.4. Inzage van de RSZ-gegevens

De kinderbijslagfondsen kunnen de RSZ-gegevens zoals de inschrijvings- of schrappingsdatums van een verzekeringsplichtige werkgever of een RSZ-categorie of de wijzigingen ervan inkijken door de wijzigingen bij de RSZ in het NRW te raadplegen.

2. Aansluiting

2.1. Wetsbepalingen

Op grond van artikel 15 AKBW moeten alle verzekeringsplichtige werkgevers zich aansluiten, zelfs als geen enkele van zijn werknemers kinderbijslag krijgt,

- ofwel bij een door de regering erkende verrekenkas voor kinderbijslag,
- ofwel bij FAMIFED.

Alle verzekeringsplichtige werkgevers moeten zich aansluiten zodra ze ten minste één verzekeringsplichtige werknemer tewerkstellen. Zodra er geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerkgesteld wordt, is dat niet langer nodig.

Artikel 34 AKBW bepaalt dat de (opnieuw³) aan de kinderbijslagwet onderworpen verzekeringsplichtige werkgevers over **90 kalenderdagen** beschikken om zich bij een kinderbijslagfonds aan te sluiten.

De **90 kalenderdagen** gaan in zodra de eerste verzekeringsplichtige werknemer tewerkgesteld wordt⁴.

Indien die verzekeringsplichtige werkgevers zich na **90 kalenderdagen** niet bij een fonds hebben aangesloten, worden ze van rechtswege bij FAMIFED aangesloten⁵.

De aansluitingsdatum is de door de RSZ vastgelegde tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

2.2. Terminologie

Voor we de verschillende types aansluitingen behandelen lijkt het ons opportuun de termen op te lijsten die gebruikt worden.

2.2.1. Aansluiting

Een aansluiting gebeurt wanneer een aan de AKBW onderworpen verzekeringsplichtige werkgever zich bij een kinderbijslagfonds voor één of meerdere activiteiten aansluit.

Het bevoegde kinderbijslagfonds geeft alle verzekeringsplichtige werkgevers die verzekeringsplichtig personeel tewerkstellen een uniek aansluitingsnummer.

2.2.2. Aanvraag tot aansluiting

Een aanvraag tot aansluiting is een correct ingevulde en door de verzekeringsplichtige werkgever (zijn sociaal secretariaat of zijn wettelijke vertegenwoordiger) ondertekende toetredingsakte tot een kinderbijslagfonds⁶.

³ Als tussen de geschrapte aansluiting en de nieuwe aansluiting meer dan 90 dagen liggen, gaat het om een nieuwe aansluiting. Dat wordt in punt 2.3.1. behandeld.

Als er (minder dan) 90 dagen verstreken zijn, gaat het om een heraansluiting. Dat wordt in punt 2.3.2. behandeld.

⁴ Indien de door de verzekeringsplichtige werkgever en de RSZ opgegeven tewerkstellingsdatums van verzekeringsplichtig personeel niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds die laatste als geldig.

⁵ Indien een kinderbijslagfonds een te late aanvraag tot aansluiting van een verzekeringsplichtige werkgever ontvangt, dus na de wettelijke 90 dagen, moet het fonds die aanvraag tot aansluiting onmiddellijk naar FAMIFED sturen. De aansluiting van rechtswege door de overschrijding van de wettelijke termijn wordt in punt 2.3.6. behandeld.

⁶ Met verzekeringsplichtige werkgever wordt in dit document ook zijn sociaal secretariaat of zijn in de statuten of de bevoegdheidsdelegaties van de onderneming vermelde mandataris.

De aanvraag tot aansluiting bevat het volgende:

- de naam en het adres van de verzekeringsplichtige werkgever,
- het KBO-nummer van de verzekeringsplichtige werkgever en het identificatienummer van de RSZ,
- de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel⁷,
- de naam en de voornaam van de ondertekenaar en zijn functie in de onderneming die hij vertegenwoordigt,
- de datum waarop de aanvraag ondertekend werd,
- de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris⁸.

Via dat document kan gecontroleerd worden of de aanvraag door een bevoegde persoon werd ingediend en bijgevolg of ze geldig is en de vereiste informatie bevat.

De aanvraag tot aansluiting is geldig als de naam van de verzekeringsplichtige werkgever en zijn handtekening erop staan of die van zijn mandataris, vermeld in de statuten of de bevoegdheidsdelegatie van de onderneming.

Indien het fonds de aanvraag tot aansluiting onvolledig, maar met de identificatie en de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris ontvangt, wordt er toch rekening mee gehouden⁹. Het kinderbijslagfonds vraagt dan aan de verzekeringsplichtige werkgever om de ontbrekende informatie in een bijkomende aanvraag tot aansluiting te bezorgen.

De aanvraag tot aansluiting moet binnen 90 kalenderdagen na de eerste tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel bij het kinderbijslagfonds aankomen.

De aanvraag tot aansluiting heeft uitwerking op de dag waarop het verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt en is bijgevolg pas ontvankelijk vanaf die datum.

Als een kinderbijslagfonds dus een aanvraag tot aansluiting vóór de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel ontvangt, is die niet ontvankelijk.

De aanvraag tot aansluiting moet per (aangetekende) brief, per fax, per e-mail of persoonlijk door de verzekeringsplichtige werkgever aan het fonds van zijn keuze worden bezorgd.

⁷ Indien de door de verzekeringsplichtige werkgever en de RSZ opgegeven tewerkstellingsdatums van verzekeringsplichtig personeel niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds die laatste als geldig.

⁸ Het gaat over iemand die over documenten beschikt die onweerlegbaar aantonen dat hij daarvoor gemachtigd is. De mandataris moet een conform de voorschriften opgestelde volmacht kunnen voorleggen om te bewijzen dat hij mandataris is.

⁹ De aanvraag tot aansluiting is pas geldig als de naam en de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris erin voorkomen. Een aanvraag tot aansluiting met die gegevens die naar het verkeerde adres verstuurd wordt, wordt in die zin als geldig beschouwd.

2.2.3. Aanvraagdatum van de aansluiting

Met de aanvraagdatum van de aansluiting kan worden gecontroleerd of de wettelijke termijn van **90 kalenderdagen** wordt nageleefd.

De aanvraagdatum van de aansluiting wordt als volgt bepaald, naargelang de wijze waarop de verzekeringsplichtige werkgever de aanvraag tot aansluiting aan het fonds van zijn keuze heeft bezorgd:

- per gewone brief:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot aansluiting scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt;
- per aangetekende brief: de datum van de aangetekende brief;
- per fax: de datum van de fax die het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- per e-mail: de datum van de e-mail die het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen kinderbijslagfonds heeft ontvangen;
- als de aanvraag persoonlijk overhandigd wordt:
 - de datum van de stempel (aankomst bij het fonds) of
 - de registratiedatum in het informaticasysteem van het fonds of
 - de datum in de e-mail als het fonds de aanvraag tot aansluiting scant en die als bijlage van een e-mail verstuurt.

Er moet echter benadrukt worden dat, ongeacht de wijze waarop de aanvraag bezorgd is, het fonds bij onenigheid of twijfel de aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever zal moeten voorleggen en aantonen dat de verzekeringsplichtige werkgever ze bij het betrokken fonds heeft ingediend.

Regel voor de eerste inschrijving in het NRW

Na ontvangst van de aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever geeft het fonds de aansluiting onmiddellijk in het NRW in. Daartoe wordt de behandeldatum van de nieuwe aansluiting in het veld Datum aanvraag van het veld Nieuwe aansluiting in het NRW ingevoerd.

Zodra een aansluiting in het NRW is ingevoerd kan die verzekeringsplichtige werkgever niet langer worden aangesloten voor dezelfde periode bij een ander fonds.

Als naar meerdere kinderbijslagfondsen een **geldige** aanvraag tot aansluiting wordt gestuurd, wordt aan de hand van de eerste in het NRW ingevoerde aansluiting bepaald welk kinderbijslagfonds bevoegd is, ongeacht de wijze waarop die aanvragen tot aansluiting bezorgd zijn.

De aanvraag tot aansluiting gaat in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

2.2.4. Aansluitingsdatum

In het NRW is de datum waarop de verzekeringsplichtige werkgever zich bij het kinderbijslagfonds aansluit, dezelfde als de tewerkstellingsdatum van het verzekeringsplichtig personeel die de RSZ meedeelt.

Als de wettelijke termijn van **90 kalenderdagen** overschreden wordt, wordt de verzekeringsplichtige werkgever van rechtswege bij FAMIFED aangesloten op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Voorbeeld 1

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt op 2 maart 2018 verzekeringsplichtig personeel tewerk. De **90 kalenderdagen** om zich aan te sluiten bij een kinderbijslagfonds gaan in op 2 maart 2018 en lopen af op 30 mei 2018. Op 4 april 2018 bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever een aanvraag tot aansluiting aan fonds A, dat hem inschrijft als nieuwe aangeslotene in het NRW, met 2 maart 2018 als ingangsdatum. De werkgever is op 2 maart 2018 bij fonds A aangesloten.

Voorbeeld 2

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt vanaf 28 maart 2018 verzekeringsplichtig personeel tewerk. De **90 kalenderdagen** om zich aan te sluiten bij een kinderbijslagfonds gaan in op 28 maart 2018 en lopen af op 25 juni 2018. Als een aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever na 25 juni 2018 aankomt of als de verzekeringsplichtige werkgever geen aanvraag tot aansluiting verstuurt, is hij op 28 maart 2018 van rechtswege bij FAMIFED aangesloten worden.

2.3. Aansluitingen

2.3.1. Nieuwe aansluiting

Een nieuwe aansluiting is de aansluiting bij een kinderbijslagfonds of bij FAMIFED van een verzekeringsplichtige werkgever die voor de eerste keer verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt dat aan het volledige socialezekerheidsstelsel onderworpen is of die nadat hij na langer dan **90 kalenderdagen** geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerkgesteld heeft er opnieuw tewerkstelt¹⁰.

1. De verzekeringsplichtige werkgever stelt voor de eerste keer verzekeringsplichtig personeel tewerk

De verzekeringsplichtige werkgever moet de aanvraag tot aansluiting binnen **90 kalenderdagen** na de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel aan een fonds naar keuze bezorgen.

¹⁰ Indien (minder dan) 90 dagen verstreken zijn, gaat het over een heraansluiting zoals behandeld in punt 2.3.2.

De aanvraag tot aansluiting heeft uitwerking op de dag waarop het verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt en is bijgevolg pas ontvankelijk vanaf die datum.

Als een kinderbijslagfonds dus een aanvraag tot aansluiting vóór de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel ontvangt, is die niet ontvankelijk.

Als naar meerdere kinderbijslagfondsen een **geldige** aanvraag tot aansluiting wordt gestuurd, wordt aan de hand van de eerste in het NRW ingevoerde aansluiting bepaald welk kinderbijslagfonds bevoegd is, ongeacht de wijze waarop die aanvragen tot aansluiting bezorgd zijn.

In het NRW is de datum waarop de verzekeringsplichtige werkgever zich bij het kinderbijslagfonds aansluit, dezelfde als de tewerkstellingsdatum van het verzekeringsplichtig personeel die de RSZ meedeelt¹¹.

De werkgever is bij het kinderbijslagfonds aangesloten vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin het verzekeringsplichtig personeel wordt tewerkgesteld.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt op 2 april 2018 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Hij beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 2 april 2018, dus tot 30 juni 2018, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten. Op 3 mei 2018 bezorgt hij een aanvraag tot aansluiting aan fonds A, dat zijn aansluiting op 2 april 2018 in het NRW ingeeft. De werkgever is op 2 april 2018 bij fonds A aangesloten.

2. De verzekeringsplichtige werkgever stelt, na langer dan 90 kalenderdagen geen verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld te hebben, er opnieuw tewerk¹²

De verzekeringsplichtige werkgever stelt niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerk. Zijn aansluiting wordt geschrapt¹³ door het kinderbijslagfonds. Als hij na **90 kalenderdagen** opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt, moet hij een aanvraag tot aansluiting binnen **90 kalenderdagen** vanaf de datum waarop hij opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt aan een fonds naar keuze bezorgen. Het gaat om een nieuwe aansluiting.

In het NRW stemt de aansluitingsdatum van de verzekeringsplichtige werkgever bij het kinderbijslagfonds overeen met de door de RSZ meegedeelde datum waarop opnieuw verzekeringsplichtig personeel wordt tewerkgesteld¹⁴.

¹¹ Via de bewegingen bij de RSZ (zie punt 1.4) of via de inlichtingen op het scherm “Repertorium RSZ” van het NRW.

¹² Indien (minder dan) 90 dagen verstreken zijn, gaat het over een heraanmelding zoals behandeld in punt 2.3.2.

¹³ Zie hoofdstuk 3 voor verdere uitleg over het schrappen van aansluitingen.

¹⁴ Via de bewegingen bij de RSZ (zie punt 1.4) of via de inlichtingen op het scherm “Repertorium RSZ” van het NRW.

De werkgever is bij het kinderbijslagfonds aangesloten vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin opnieuw verzekeringsplichtig personeel wordt tewerkgesteld.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt vanaf 2 januari 2017 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Hij beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 2 januari 2017, dus tot 1 april 2017, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten. Op 3 mei 2017 bezorgt hij een aanvraag tot aansluiting aan fonds A, dat zijn aansluiting vanaf 2 januari 2017 in het NRW ingeeft.

Die verzekeringsplichtige werkgever stelt vanaf 31 mei 2017 geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerk. Fonds A, dat op de hoogte is van de schrapping van de inschrijving bij de RSZ op 31 mei 2017 door de bewegingen bij de RSZ te raadplegen¹⁵, geeft zijn schrapping in het NRW in met 31 mei 2017 als ingangsdatum.

Die verzekeringsplichtige werkgever stelt op 1 oktober 2017 opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerk. Aangezien tussen 1 juni 2017 en 1 oktober 2017 meer dan **90 kalenderdagen** verstreken zijn, gaat het om een nieuwe aansluiting. De verzekeringsplichtige werkgever beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 1 oktober 2017, dus tot 29 december 2017, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten.

Hij bezorgt een aanvraag tot aansluiting aan het fonds B, dat zijn aansluiting vanaf 1 oktober 2017 in het NRW ingeeft.

2.3.2. Heraansluiting

Een heraansluiting doet zich voor wanneer een kinderbijslagfonds een verzekeringsplichtige werkgever van wie de aansluiting geschrapt was na (minder dan) **90 kalenderdagen**¹⁶ opnieuw aansluit.

De verzekeringsplichtige werkgever komt tijdens een heraansluiting niet tussen. Enkel de RSZ en het fonds waar de verzekeringsplichtige werkgever bij aangesloten is, treden in actie.

De RSZ schrapt de inschrijving van een verzekeringsplichtige werkgever en schrijft hem vervolgens opnieuw in binnen **90 kalenderdagen**¹⁷.

Het fonds waar die verzekeringsplichtige werkgever bij aangesloten is, moet rekening houden met de bewegingen bij de RSZ en moet de schrapping van de aansluiting¹⁸ in het NRW ingeven op de datum dat de RSZ zijn inschrijving geschrapt heeft en moet hem opnieuw aansluiten op de datum waarop de RSZ de verzekeringsplichtige werkgever opnieuw heeft ingeschreven.

De heraansluiting loopt vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de verzekeringsplichtige werkgever opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt.

¹⁵ De bewegingen bij de RSZ worden in punt 1.4. behandeld.

¹⁶ Zie hoofdstuk 3 voor verdere uitleg over het schrappen van aansluitingen.

¹⁷ Indien de RSZ de inschrijving van een verzekeringsplichtige werkgever schrapt en hem vervolgens opnieuw inschrijft na meer dan 90 dagen gaat het om een nieuwe aansluiting (zie punt 2.3.1.).

¹⁸ Zie hoofdstuk 3 voor verdere uitleg over het schrappen van aansluitingen.

Voorbeeld

Op 3 februari 2018 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel onder een gewone categorie tewerk. Op 3 februari 2018 is hij bij het fonds A aangesloten.

Vanaf 3 mei 2018 stelt die verzekeringsplichtige werkgever geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerk.

Op 3 juli 2018 stelt hij opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerk. Aangezien tussen 3 mei 2018 en 3 juli 2018 minder dan 90 kalenderdagen verstreken zijn, gaat het om een heraansluiting.

Als de verzekeringsplichtige werkgever echter in die 90 dagen een geldige aanvraag tot aansluiting aan een ander fonds bezorgt, heeft de eerste aansluiting voorrang. Het gaat dan om een heraansluiting waarvan de begindatum moet overeenstemmen met de herimmatriculatie datum van de verzekeringsplichtige werkgever bij de RSZ.

Deze heraansluiting bij het kinderbijslagfonds is actief vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld is.

2.3.3. Impliciete aansluiting

Een aansluiting is impliciet als

1. de aansluitingsdatum in het NRW met terugwerkende kracht gewijzigd wordt om hem overeen te doen stemmen met de bij de RSZ bekende tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel van de verzekeringsplichtige werkgever;
2. de aansluiting is te laat ingevoerd doordat de RSZ te laat heeft meegedeeld dat opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt nadat niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld werd

1. de aansluitingsdatum is met terugwerkende kracht gewijzigd

Wanneer de RSZ vaststelt dat een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld heeft voordat hij bij de RSZ werd ingeschreven, wijzigt hij de inschrijving met terugwerkende kracht naar de echte tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Het bevoegde kinderbijslagfonds wijzigt in het NRW met terugwerkende kracht de aansluitingsdatum van de verzekeringsplichtige werkgever om die te doen overeenstemmen met de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Ook als de **90 kalenderdagen** tussen de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel en de aanvraagdatum van de aansluiting overschreden zijn, is de aansluiting geldig, want ze is impliciet.

De werkgever heeft een impliciete aansluiting vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin het verzekeringsplichtig personeel een nieuwe tewerkstellingsdatum heeft.

De verzekeringsplichtige werkgever moet niets doen.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt op 2 april 2018 verzekeringsplichtig personeel tewerk. De aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever komt op 3 mei 2018 bij fonds A aan, dus binnen **90 kalenderdagen** nadat hij verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld heeft. Fonds A geeft de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever op 2 april 2018 in het NRW in.

Op 14 juni 2018 stelt de RSZ vast dat de verzekeringsplichtige werkgever vanaf 2 januari 2018 verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt en wordt de inschrijvingsdatum van de verzekeringsplichtige werkgever gewijzigd naar 2 januari 2018. Het bevoegde fonds wijzigt in het NRW met terugwerkende kracht zijn aansluitingsdatum in 2 januari 2018 om die te doen overeenstemmen met de bij de RSZ bekende tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Tussen 2 januari 2018 (tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel bij de RSZ) en 3 mei 2018 (aanvraagdatum van de aansluiting) zijn meer dan **90 kalenderdagen** verstreken.

Het gaat om een impliciete aansluiting die op 2 januari 2018 jaar ingaat.

2. de aansluiting is te laat ingevoerd doordat de RSZ te laat heeft meegedeeld dat opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt nadat niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld werd

Als de RSZ te laat meedeelt dat een verzekeringsplichtige werkgever niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld heeft en er vervolgens opnieuw tewerkgesteld heeft, wordt het bevoegd fonds daarvan op de hoogte gesteld door de bewegingen bij de RSZ en de enquêtes ¹⁹ in het NRW.

Het moet zijn gegevens dan aanpassen aan de RSZ-gegevens en de aansluiting op de datum dat niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld werd schrappen.

Als het fonds echter aantoonbaar dat de RSZ de nieuwe tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel van de verzekeringsplichtige werkgever te laat heeft meegedeeld, kan het de aansluiting opeisen als het binnen 90 dagen vanaf de door de RSZ meegedeelde informatie gegevens naar de dienst Monitoring verstuurt waarmee wordt aangetoond dat de aansluiting geldig is.

Ook als de **90 kalenderdagen** tussen de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel en de aanvraagdatum van de aansluiting overschreden zijn, is de aansluiting geldig, want ze is impliciet.

Voorbeeld

Op 19 december 2016 is een verzekeringsplichtige werkgever is bij fonds A aangesloten.

Op 15 juni 2018 wordt fonds A enerzijds door een enquête ²⁰ meegedeeld dat het de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever op 30 september 2017 moet schrappen doordat enkel leerlingen tewerkgesteld worden en anderzijds dat de verzekeringsplichtige werkgever op 20 mei 2018 opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt.

¹⁹ Zie bijlage 1 voor de enquêtes.

²⁰ Zie bijlage 1 voor de enquêtes.

Fonds A moet dan de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever op 30 september 2017 schrappen en opnieuw aansluiten op 20 mei 2018.

Het gaat dus om een impliciete aansluiting die op 20 mei 2018 ingaat.

2.3.4. Stilzwijgende aansluiting

Een aansluiting is stilzwijgend wanneer de aanvraag tot aansluiting na de wettelijke **90 kalenderdagen** nadat een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt bij een kinderbijslagfonds aankomt als dat gerechtvaardigd wordt:

- ofwel door de voortzetting van een eenmanszaak van een natuurlijke persoon door de echtgeno(o)t(e) of door een bloed- of aanverwant in de eerste graad,
- ofwel door de omvorming van een eenmanszaak naar een bvba of een andere vennootschap.

Het gaat hier om de voortzetting of de omvorming van een eenmanszaak door een andere eenmanszaak, wat zich vertaalt in de vervanging van een verzekeringsplichtige werkgever (de "oude verzekeringsplichtige werkgever") door een andere verzekeringsplichtige werkgever (de "nieuwe verzekeringsplichtige werkgever"). De RSZ schrapt bijgevolg het inschrijvingsnummer van de "oude verzekeringsplichtige werkgever" en kent een nieuw inschrijvingsnummer aan de "nieuwe verzekeringsplichtige werkgever" toe op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Het fonds waar de "oude verzekeringsplichtige werkgever" bij aangesloten is moet rekening houden met de bewegingen bij de RSZ en moet de aansluiting van die "oude verzekeringsplichtige werkgever" in het NRW schrappen op de datum dat het inschrijvingsnummer bij de RSZ geschrapt is.

Indien de "nieuwe verzekeringsplichtige werkgever" beslist zich bij een ander kinderbijslagfonds dan het fonds van de "oude verzekeringsplichtige werkgever" aan te sluiten, moet rekening gehouden worden met de **90 kalenderdagen** tussen de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel en de aanvraagdatum van de aansluiting.

Indien de "nieuwe verzekeringsplichtige werkgever" niet laat weten dat hij zich bij een ander kinderbijslagfonds wil aansluiten of dat hij besluit om zich bij het kinderbijslagfonds van de "oude verzekeringsplichtige werkgever" aan te sluiten gaat het om een stilzwijgende aansluiting bij het fonds van de "oude verzekeringsplichtige werkgever".

De verzekeringsplichtige werkgever moet dan onder het nieuw inschrijvingsnummer geen rekening houden met de **90 kalenderdagen** vanaf dat hij verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt om zijn aanvraag tot aansluiting naar het kinderbijslagfonds te sturen. Het bevoegde kinderbijslagfonds van de "oude verzekeringsplichtige werkgever" geeft de aansluiting van de nieuwe verzekeringsplichtige werkgever in het NRW in onder een

nieuw identificatienummer. Het vraagt hem om een kopie van de notariële akte of het fragment uit het Belgisch Staatblad dat de situatie rechtvaardigt te versturen.

De aansluiting bij het kinderbijslagfonds gaat in het NRW in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel onder het nieuw inschrijvingsnummer van de RSZ, ongeacht een wijziging van het kinderbijslagfonds.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever van een eenmanszaak (oude verzekeringsplichtige werkgever E) stelt op 2 april 2011 verzekeringsplichtig personeel tewerk. De aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever komt op 3 mei 2011 bij fonds A aan, dus binnen **90 kalenderdagen** nadat hij verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld heeft. Fonds A geeft de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever op 2 april 2011 in het NRW in.

Op 30 juni 2018 stopt verzekeringsplichtige werkgever E en op 1 juli 2018 neemt zijn zoon (nieuwe verzekeringsplichtige werkgever F) de zaak over.

De RSZ schrapt de inschrijving van verzekeringsplichtige werkgever E op 30 juni 2018. Verzekeringsplichtige werkgever F is bij de RSZ ingeschreven op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel, dus op 1 juli 2018.

Fonds A geeft de schrapping van de aansluiting²¹ van verzekeringsplichtige werkgever E op 30 juni 2018 in het NRW in.

Op 10 oktober 2018 laat verzekeringsplichtige werkgever F weten dat hij zich bij fonds A wil aansluiten en stuurt hij de kopie van de notariële akte over de voortzetting van de eenmanszaak naar fonds A.

Op 12 oktober 2018 geeft fonds A de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever op 1 juli 2018 in het NRW in.

Tussen 1 juli 2018 (tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel bij de RSZ van verzekeringsplichtige werkgever F) en 10 oktober 2018 (aanvraagdatum van de aansluiting) zijn meer dan **90 kalenderdagen** verstreken.

Het gaat om een stilzwijgende aansluiting die op 1 juli 2018 ingaat.

2.3.5. Aansluiting van rechtswege door de aard van de activiteiten

De verzekeringsplichtige werkgevers die verzekeringsplichtig personeel van een speciale RSZ-categorie tewerkstellen zijn door de uitgeoefende activiteiten verplicht zich bij een specifiek kinderbijslagfonds aan te sluiten omdat ze onder de exclusieve bevoegdheid van Group S, FUTURE Generations of FAMIFED vallen. De aansluiting moet in het NRW worden ingevoerd.

Die verzekeringsplichtige werkgevers moeten geen rekening houden met de wettelijke **90 kalenderdagen** om zich aan te sluiten.

²¹ Zie hoofdstuk 3 voor verdere uitleg over het schrappen van aansluitingen.

Indien de wettelijke **90 kalenderdagen** overschreden worden, worden de verzekeringsplichtige werkgevers van een speciale RSZ-categorie niet van rechtswege bij FAMIFED maar bij het naargelang de activiteiten bevoegd fonds aangesloten.

Voorbeeld

Op 5 maart 2018 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 121 (speciale RSZ-categorie waarvoor Group S bevoegd is) tewerk. Hij moet op 5 maart 2018 van rechtswege bij Group S worden aangesloten. Group S geeft zijn aansluiting op 5 maart 2018 in het NRW in.

2.3.5.1. Exclusieve bevoegdheid van FUTURE Generations voor de verzekeringsplichtige werkgevers van de zeehandel en de havens

Verzekeringsplichtige werkgevers van de ladings- en lossingsondernemingen in de havens en losplaatsen zijn verplicht zich bij het fonds voor hun beroep aan te sluiten (artikel 31 AKBW), dus FUTURE Generations.

De aansluiting moet in het NRW worden ingeschreven op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel²².

2.3.5.2. Exclusieve bevoegdheid van het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag (FAMIFED)

Overeenkomstig artikel 33 AKBW worden de volgende verzekeringsplichtige werkgevers van rechtswege bij FAMIFED aangesloten:

- 1° exploitanten van hotels, restaurants en drankhuizen²³,
- 2° reders (Pool van de zeelieden ter koopvaardij),
- 3° de werkgevers uit de diamantnijverheid,
- 4° enkel voor de hierna genoemde werknemers:
 - a) de werkgevers van huisarbeiders,
 - b) de werkgevers van handelsreizigers en -vertegenwoordigers die door verschillende verzekeringsplichtige werkgevers tewerkgesteld worden,
 - c) de werkgevers van aan de sociale zekerheid voor werknemers onderworpen personen door de artistieke prestaties die ze leveren en/of de artistieke werken die ze maken (verzekeringsplichtige werkgevers van artiesten).

De aansluiting moet in het NRW worden ingeschreven op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel²⁴.

²² Die datum wordt door de verzekeringsplichtige werkgever op zijn aanvraag tot aansluiting vermeld en is te zien in de bewegingen bij de RSZ. Indien de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever en de gegevens van de RSZ niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds de gegevens van die laatste als geldig.

²³ Zie punt 8.1 voor de verzekeringsplichtige werkgevers van de HORECAsector op wie artikel 33 AKBW niet van toepassing is.

²⁴ Die datum wordt door de verzekeringsplichtige werkgever op zijn aanvraag tot aansluiting vermeld en is te zien in de bewegingen bij de RSZ. Indien de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever en de

Artikel 101 AKBW bepaalt de verzekeringsplichtig personeelscategorieën die in de overheidssector tewerkgesteld zijn waaraan FAMIFED kinderbijslag moet betalen. Het gaat om:

1° de werknemers en zelfstandigen die krachtens deze wetten gerechtigd zijn op deze uitkeringen en die daarop geen aanspraak kunnen maken ten laste van de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, de openbare instellingen, bedoeld in artikel 18, (B.I.A.C. voor zover het de personeelsleden bedoeld bij artikel 1,15° van het koninklijk besluit van 27 mei 2004 betreffende de omzetting van B.I.A.C. in een naamloze vennootschap van privaatrecht en betreffende de luchthaveninstallaties betreft) of een kinderbijslaginstelling,

2° oude personeelsleden van de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, BELGACOM, BPOST, BELGOCONTROL, BIAC, voor zover het gaat om de personeelsleden bedoeld bij artikel 1,15° van het koninklijk besluit van 27 mei 2004 betreffende de omzetting van B.I.A.C. in een naamloze vennootschap van privaatrecht en betreffende de luchthaveninstallaties, de Regie voor Maritiem Transport en de instellingen die gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid bepaald in het vierde lid, die gerechtigd zijn op kinderbijslag krachtens de artikelen 56 en 57,

3° wezen die gerechtigd zijn op kinderbijslag krachtens artikel 56bis, zo deze verschuldigd is door de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, BELGACOM, BPOST, BELGOCONTROL, BIAC, de Regie voor Maritiem Transport en de instellingen die gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid bepaald in het vierde lid, krachtens de uitvoeringsbepalingen van artikel 71, § 1bis,

4° personen die gerechtigd zijn op kinderbijslag krachtens artikel 56quater, zo deze verschuldigd is door de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, BELGACOM, BPOST, BELGOCONTROL, BIAC, de Regie voor Maritiem Transport en de instellingen die gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid bepaald in het vierde lid, krachtens de uitvoeringsbepalingen van artikel 71, § 1bis,

5° personen bedoeld in de artikelen 56quinquies tot 56septies,

6° gesubsidieerde contractuelen, bedoeld in titel III, hoofdstuk II van de programmawet van 30 december 1988 die geen aanspraak kunnen maken op deze gezinsbijslag ten laste van het bijzonder kinderbijslagfonds bedoeld in artikel 32,

7° tijdelijke leerkrachten van het door de Gemeenschappen ingericht of gesubsidieerd onderwijs, met inbegrip van het bestuurspersoneel, het opvoedend hulppersoneel, het paramedisch, sociaal, psychologisch, administratief personeel en het technisch personeel van de psycho-medisch-sociale centra bezoldigd in de hoedanigheid van tijdelijke, evenals aan het meester-, vak- en dienstpersoneel van de onderwijsinstellingen, voor zover dit personeel direct wordt bezoldigd in de hoedanigheid van tijdelijke of vervanger door de bevoegde Gemeenschappen,

8° vastbenoemde leerkrachten van het door de Gemeenschappen ingericht of gesubsidieerd onderwijs, met inbegrip van het bestuurspersoneel, het opvoedend hulppersoneel, het paramedisch, sociaal, psychologisch, administratief personeel en het technisch personeel van de psycho-medisch-sociale centra bezoldigd in de hoedanigheid van vastbenoemde, evenals aan het meester-, vak- en dienstpersoneel van de

gegevens van de RSZ niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds de gegevens van die laatste als geldig.

onderwijsinstellingen, voor zover dit personeel direct wordt bezoldigd in de hoedanigheid van vastbenoemde door de bevoegde Gemeenschappen, 9° personen die aanspraak maken op kinderbijslag ten laste van en via de in artikel 3, 1° en 2° bedoelde publiekrechtelijke rechtspersonen wanneer die publiekrechtelijke rechtspersonen zich op 1 oktober 2008 niet hebben geconformeerd aan het bepaalde in artikel 33 van de programmawet van 20 juli 2006. Deze bepaling is eveneens van toepassing op de publiekrechtelijke rechtspersonen die na 1 oktober 2008 voor het eerst onderworpen zijn aan de verplichting bedoeld in voormeld artikel 33 omdat zij een of meer personen tewerkstellen die de hoedanigheid van rechthebbende hebben verworven na die datum. Sinds 1 januari 2015 beoogt deze bepaling al het personeel van de hiervoor vermelde publiekrechtelijke rechtspersonen die de in artikel 28, §3, 11° van de wet van 29 juni 1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers vastgelegde bijdrage moeten betalen.

2.3.5.3. Exclusieve bevoegdheid van Group S

Overeenkomstig het koninklijk besluit van 3 december 1930 moet een verzekeringsplichtige werkgever van een onderneming voor binnenscheepvaart zich verplicht bij het fonds voor zijn beroep aansluiten, dus Group S. De aansluiting moet in het NRW worden ingeschreven op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel²⁵. Ze is geldig zolang de activiteiten duren die onder de exclusieve bevoegdheid van Group S vallen.

2.3.6. Aansluiting van rechtswege door overschrijding van de wettelijke termijn

Overeenkomstig artikel 34 AKBW beschikken de verzekeringsplichtige werkgevers die (opnieuw) verzekeringsplichtig personeel tewerkstellen over **90 kalenderdagen** vanaf de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel om zich aan te sluiten en dus om een aanvraag tot aansluiting naar een vrij fonds naar keuze te sturen.

Nadat deze termijn verstreken is, worden de verzekeringsplichtige werkgevers die zich niet bij een vrij fonds hebben aangesloten **van rechtswege** bij FAMIFED aangesloten met de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel als ingangsdatum²⁶.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt op 2 april 2018 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Hij beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 2 april 2018, dus tot 30 juni 2018, om

²⁵ Die datum wordt door de verzekeringsplichtige werkgever op zijn aanvraag tot aansluiting vermeld en is te zien in de bewegingen bij de RSZ. Indien de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever en de gegevens van de RSZ niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds de gegevens van die laatste als geldig.

²⁶ Indien de door de verzekeringsplichtige werkgever en de RSZ opgegeven tewerkstellingsdatums van verzekeringsplichtig personeel niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds die laatste als geldig.

zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten. Als die **90 kalenderdagen** verstreken zijn, dus vanaf 1 juli 2018, wordt hij van rechtswege bij FAMIFED aangesloten. FAMIFED geeft de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever vanaf 2 april 2018 in het NRW in.

2.3.7. Bijkomende aansluiting

Overeenkomstig artikel 15 AKBW kan maar bij één kinderbijslagfonds aangesloten worden.

De verzekeringsplichtige werkgever kan zich echter bij een ander fonds naar keuze aansluiten als het verzekeringsplichtig personeel verdeeld is over verschillende exploitatiezetels of filialen die zich ofwel in verschillende provincies ofwel in één provincie en in het Brussels Gewest bevinden.

In dergelijke gevallen moet de bijkomende aansluiting in een fonds naar keuze gebeuren voor alle werknemers van de exploitatiezetels of filialen in dezelfde provincie of in het Brussels Gewest.

Een bijkomende aansluiting is eveneens mogelijk als de verzekeringsplichtige werkgever voor dezelfde periode en gelijktijdig verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt van een ander type RSZ-categorie dan de oorspronkelijke.

- 1) De verzekeringsplichtige werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk dat verdeeld is over verschillende exploitatiezetels of filialen die zich in verschillende provincies of in één provincie en in het Brussels Gewest bevinden

De verzekeringsplichtige werkgever beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel in een andere exploitatiezetel dan de hoofdexploitatiezetel, in een andere provincie of in het Brussels Gewest om een aanvraag tot aansluiting met de tewerkstellingsdatum van het verzekeringsplichtig personeel²⁷ aan een kinderbijslagfonds naar keuze te bezorgen.

De bijkomende aansluiting gaat in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel in een exploitatiezetel die zich in een andere provincie of in het Brussels Gewest bevindt.

Indien de verzekeringsplichtige werkgever na **90 kalenderdagen** na de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel nog geen ander fonds gekozen heeft, blijft hij voor al zijn verzekeringsplichtig personeel bij het oorspronkelijk bevoegde fonds aangesloten vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de oorspronkelijke aansluitingsdatum valt.

Voorbeeld 1

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt vanaf 2 juli 2014 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Zijn aansluiting bij fonds A wordt op dezelfde datum in het NRW

²⁷ Indien de door de verzekeringsplichtige werkgever en de RSZ opgegeven tewerkstellingsdatums van verzekeringsplichtig personeel niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds die laatste als geldig.

ingevoerd. Op 1 februari 2018 wordt een nieuw filiaal in een andere provincie (P) opgericht en de verzekeringsplichtige werkgever stelt er verzekeringsplichtig personeel tewerk vanaf diezelfde datum. De verzekeringsplichtige werkgever beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 1 februari 2018, dus tot 1 mei 2018, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten voor zijn verzekeringsplichtig personeel in de provincie P. Op 9 april 2018 bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever een aanvraag tot bijkomende aansluiting aan het fonds B voor zijn verzekeringsplichtig personeel in provincie P. Fonds B geeft zijn aansluiting in het NRW op 1 februari 2018. De aansluiting voor de rest van het verzekeringsplichtig personeel blijft bij fonds A.

Voorbeeld 2

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt vanaf 9 juli 2014 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Fonds A geeft zijn aansluiting op dezelfde datum in het NRW in. Op 1 februari 2018 wordt een nieuw filiaal in een andere provincie (P) opgericht en de verzekeringsplichtige werkgever stelt er verzekeringsplichtig personeel tewerk vanaf diezelfde datum. De verzekeringsplichtige werkgever beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 1 februari 2018, dus tot 1 mei 2018, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten voor zijn verzekeringsplichtig personeel in de provincie P. Als die termijn verstreken is, dus vanaf 2 mei 2018, kan de verzekeringsplichtige werkgever geen geldige aanvraag tot bijkomende aansluiting meer versturen. Hij wordt dus op 9 juli 2014 voor al zijn verzekeringsplichtig personeel bij het fonds A aangesloten, inclusief het verzekeringsplichtig personeel dat in het filiaal in de provincie P tewerkgesteld is.

- 2) voor dezelfde periode stelt de verzekeringsplichtige werkgever gelijktijdig verzekeringsplichtig personeel tewerk van een andere RSZ-categorie dan de oorspronkelijke

Vier situaties zijn mogelijk

- a. indien een gewone RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een andere gewone RSZ-categorie, gaat het niet om een bijkomende aansluiting.

Enkel de eerste aansluiting die voortvloeit uit de eerste gewone RSZ-categorie is geldig voor al het verzekeringsplichtig personeel onder de twee of meer gewone RSZ-categorieën.

De aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever bij het kinderbijslagfonds blijft voor de verzekeringsplichtige werknemers van de twee gewone RSZ-categorieën vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de aansluitingsdatum voor de eerste gewone RSZ-categorie valt.

Voorbeeld

Op 2 maart 2015 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 077 (gewone RSZ-categorie) tewerk. Op 2 maart 2015 is hij bij het fonds A aangesloten.

Op 1 september 2018 stelt hij bijkomend verzekeringsplichtig personeel van categorie 010 (gewone RSZ-categorie) tewerk.

De verzekeringsplichtige werkgever blijft vanaf 2 maart 2015 voor al zijn verzekeringsplichtig personeel bij fonds A aangesloten.

- b. indien een speciale RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een gewone RSZ-categorie, gaat het om een bijkomende aansluiting.

De verzekeringsplichtige werkgever wordt voor de verzekeringsplichtige werknemers van die speciale RSZ-categorie door de aard van de activiteiten²⁸ van rechtswege bij het bevoegde fonds (Group S, FUTURE Generations of FAMIFED) aangesloten. Die aansluiting gaat in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel van de speciale RSZ-categorie.

De aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever bij het kinderbijslagfonds blijft voor de verzekeringsplichtige werknemers van de gewone RSZ-categorie vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de aansluitingsdatum voor de eerste gewone RSZ-categorie valt.

Voorbeeld

Op 5 maart 2015 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 057 (gewone RSZ-categorie) tewerk. Op 5 maart 2015 is hij bij het fonds A aangesloten.

Op 1 april 2018 stelt hij verzekeringsplichtig personeel van categorie 017 (speciale RSZ-categorie waarvoor FAMIFED bevoegd is) tewerk. In het NRW moet hij dus worden ingegeven als van rechtswege bij FAMIFED aangesloten op 1 april 2018 voor het verzekeringsplichtig personeel van de speciale RSZ-categorie.

Zijn aansluiting bij het fonds A blijft geldig in het NRW voor het verzekeringsplichtig personeel van de gewone RSZ-categorie vanaf 5 maart 2015.

- c. indien een speciale RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een speciale RSZ-categorie waarvoor Group S, FUTURE Generations of FAMIFED bevoegd is, gaat het om een bijkomende aansluiting.

De verzekeringsplichtige werkgever wordt voor de verzekeringsplichtige werknemers van die nieuwe speciale categorie door de aard van de activiteit van rechtswege bij Group S, FUTURE Generations of FAMIFED aangesloten. Die aansluiting gaat in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel van de speciale categorie. De aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever bij Group S, FUTURE Generations of FAMIFED blijft geldig voor de verzekeringsplichtige werknemers van de eerste speciale RSZ-categorie.

Voorbeeld

Op 2 maart 2015 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 017 (speciale RSZ-categorie waarvoor FAMIFED bevoegd is) tewerk. Door de aard van zijn activiteiten is hij op 2 maart 2015 in het NRW ingegeven als van rechtswege bij FAMIFED aangesloten.

Op 1 april 2018 stelt hij verzekeringsplichtig personeel van categorie 014 (speciale RSZ-categorie waarvoor FUTURE Generations bevoegd is) tewerk. In het NRW gaat

²⁸ Zie punt 2.3.5. voor verdere uitleg over de aansluiting van rechtswege door de aard van de activiteit.

de aansluiting van rechtswege bij FUTURE Generations door de aard van de activiteiten in op 1 april 2018 voor het verzekeringsplichtig personeel van categorie 014.

De aansluiting van rechtswege bij FAMIFED door de aard van de activiteiten blijft geldig in het NRW vanaf 2 maart 2015 voor het verzekeringsplichtig personeel van de speciale categorie 017.

- d. indien een gewone RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een speciale RSZ-categorie, gaat het om een bijkomende aansluiting.

De verzekeringsplichtige werkgever mag het kinderbijslagfonds voor de werknemers van de gewone RSZ-categorie vrij kiezen en moet de **90 kalenderdagen** vanaf de tewerkstellingsdatum van het verzekeringsplichtig personeel bij die gewone RSZ-categorie respecteren om een aanvraag tot aansluiting aan een kinderbijslagfonds naar keuze te bezorgen.

Indien de verzekeringsplichtige werkgever na **90 kalenderdagen** niet bij een kinderbijslagfonds is aangesloten voor de werknemers van de gewone categorie, wordt hij van rechtswege bij FAMIFED aangesloten.

De aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever bij Group S, FUTURE Generations of FAMIFED blijft geldig voor de verzekeringsplichtige werknemers van de speciale RSZ-categorie.

Voorbeeld

Op 2 maart 2014 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 017 (speciale RSZ-categorie waarvoor FAMIFED bevoegd is) tewerk. Op 2 maart 2014 wordt hij in het NRW ingevoerd als van rechtswege bij FAMIFED aangesloten.

Op 1 april 2018 stelt hij verzekeringsplichtig personeel van categorie 057 (gewone RSZ-categorie) tewerk. De verzekeringsplichtige werkgever beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 1 april 2018, dus tot 29 juni 2018, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten voor de verzekeringsplichtige werknemers van categorie 057. Op 3 april 2018 bezorgt hij een aanvraag tot aansluiting aan het fonds A. Op 1 april 2018 is hij bij het fonds A aangesloten.

Als de verzekeringsplichtige werkgever nadat die **90 kalenderdagen** verstreken zijn, dus vanaf 30 juni 2018, zich niet vrij bij een fonds naar keuze heeft aangesloten, wordt hij van rechtswege bij FAMIFED aangesloten van 1 april 2018 voor het verzekeringsplichtig personeel van categorie 057.

Zijn aansluiting van rechtswege bij FAMIFED door de aard van zijn activiteiten op 2 maart 2014 blijft geldig voor het verzekeringsplichtig personeel van de speciale categorie 017.

Van de vier hierboven vermelde situaties gaat het enkel bij de laatste drie om een bijkomende aansluiting: er zijn gelijktijdig twee aansluitingen met ofwel twee verschillende speciale RSZ-categorieën ofwel een speciale en een gewone categorie.

2.3.8. Voorlopige aansluiting

Een voorlopige aansluiting is een aansluiting van een verzekeringsplichtige werkgever aan wie de RSZ een voorlopig inschrijvingsnummer²⁹ gegeven heeft.

Een verzekeringsplichtige werkgever bezorgt een aanvraag tot aansluiting binnen **90 kalenderdagen** na de tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel aan een kinderbijslagfonds naar keuze.

Op de aanvraag tot aansluiting is het inschrijvingsnummer van de RSZ echter niet vermeld of is een voorlopig inschrijvingsnummer van de RSZ vermeld³⁰.

Het bevoegd kinderbijslagfonds sluit de verzekeringsplichtige werkgever in het NRW aan met de tewerkstellingsdatum van het verzekeringsplichtig personeel als ingangsdatum. De aansluiting wordt als voorlopig beschouwd doordat er geen definitief inschrijvingsnummer bij de RSZ is.

Zodra het voorlopig inschrijvingsnummer bij de RSZ door het definitief inschrijvingsnummer wordt vervangen, is het beschikbaar voor het bevoegd kinderbijslagfonds door de bewegingen bij de RSZ of het scherm “Repertorium RSZ” van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen.

Het bevoegd kinderbijslagfonds wijzigt de gegevens van de aansluiting in het NRW door het voorlopig inschrijvingsnummer bij de RSZ door het definitief inschrijvingsnummer te vervangen. Daardoor wordt de voorlopige aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever definitief.

De verzekeringsplichtige werkgever is concreet aangesloten bij het fonds naar keuze vanaf de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de voorlopige aansluiting is ingegaan.

2.3.9. Aansluiting na de intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds

Dit soort aansluiting wordt in hoofdstuk 6 behandeld.

2.3.10. Nietige aansluiting

Dit soort aansluiting en hoe ze behandeld moet worden wordt in punt 3.2.3 behandeld. In het kader van de bevrozing van de bevoegdheid van de kinderbijslagfondsen op 1 januari 2018 hebben de volgende soorten aansluitingen geen bestaansreden meer:

²⁹ Het verschil tussen een voorlopig en een definitief inschrijvingsnummer is dat het voorlopig inschrijvingsnummer begint met het getal 5.

³⁰ Om dat te vermijden volstaat het om te wachten tot de inlichtingen verschijnen op het scherm “Repertorium RSZ” van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW. Die inlichtingen kunnen daar geraadpleegd worden vanaf de verzekeringsplichtige werkgever bij de RSZ ingeschreven is.

- aansluiting door wijziging van de aard van de tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel;
- aansluiting na ontslag;
- aansluiting na een fusie;
- aansluiting na de intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds;
- aansluiting na de uitsluiting van een werkgever door een kinderbijslagfonds.

2.4. Meerdere aanvragen tot aansluiting³¹

Overeenkomstig artikel 15 AKBW mag een verzekeringsplichtige werkgever zich maar bij één kinderbijslagfonds aansluiten³².

Als een verzekeringsplichtige werkgever aanvragen tot aansluiting aan verschillende kinderbijslagfondsen bezorgt voor dezelfde periode gaat het om meerdere aanvragen tot aansluiting.

Als dus twee kinderbijslagfondsen aanspraak maken op de aansluiting van een verzekeringsplichtige werknemer voor dezelfde periode, vragen ze de dienst Monitoring van het departement Controle van FAMIFED³³ het bevoegde fonds te bepalen. De dienst vraagt aan de twee fondsen hun aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever. De dienst Monitoring beslist enkel over de geldigheid van de aanvraag tot aansluiting en niet over de datum waarop die aan het kinderbijslagfonds werd bezorgd.

Als geldige aanvragen tot aansluiting naar kinderbijslagfondsen werden gestuurd, wordt aan de hand van de eerste in het NRW ingevoerde aansluiting en niet aan de hand van de eerst verstuurd aanvraag bepaald welk kinderbijslagfonds bevoegd is.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt vanaf 4 januari 2018 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Hij bezorgt een aanvraag tot aansluiting aan fonds A op 4 februari 2018. Op 5 februari 2018 bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever een andere aanvraag tot aansluiting aan fonds B. Op 5 februari 2018 geeft fonds B de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever vanaf 4 januari 2018 in het NRW in. Op 6 februari 2018 stelt fonds A vast dat de verzekeringsplichtige werkgever bij fonds B is aangesloten. Het kan hem dus niet meer aansluiten³⁴. Het vraagt de dienst Monitoring van het departement Controle van FAMIFED³⁵ te bepalen welk fonds bevoegd is. De dienst vraagt aan de twee fondsen hun aanvraag tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever. Als de twee aanvragen tot aansluiting geldig zijn, is fonds B bevoegd want het heeft de eerste aansluiting in het NRW ingegeven.

³¹ Dit punt heeft geen betrekking op de in punt 2.3.7. behandelde bijkomende aansluitingen.

³² De enige uitzonderingen op die regel zijn de in punt 2.3.7. behandelde bijkomende aansluitingen.

³³ Telefoon 02-237 23 31 – Telefax 02-237 23 09 – E-mail -monitoring.nrw-rne@famifed.be

³⁴ Als een verzekeringsplichtige werkgever in het NRW bij een fonds is aangesloten, is het technisch onmogelijk om die verzekeringsplichtige werkgever bij een ander fonds aan te sluiten.

³⁵ Telefoon 02-237 23 31 – Telefax 02-237 23 09 – E-mail monitoring.nrw-rne@famifed.be

2.5. Te late aanvraag tot aansluiting

Een aanvraag tot aansluiting is te laat wanneer een kinderbijslagfonds een aanvraag van een verzekeringsplichtige werkgever ontvangt na de wettelijke **90 kalenderdagen** na de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Wanneer het kinderbijslagfonds die aanvraag om aansluiting ontvangt, moet het ze onmiddellijk naar FAMIFED doorsturen zodat de verzekeringsplichtige werkgever er van rechtswege bij aangesloten wordt wegens het overschrijden van de wettelijke **90 kalenderdagen**.

3. Schrapping

3.1. Definitie

Een verzekeringsplichtige werkgever wordt geschrapt wanneer zijn actieve aansluiting door een kinderbijslagfonds beëindigd wordt.

3.2. Schrappingen

3.2.1. Schrapping omdat geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerkgesteld wordt

Als een verzekeringsplichtige werkgever niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt, wordt zijn inschrijving bij de RSZ geschrapt. Zijn aansluiting bij het kinderbijslagfonds moet bijgevolg in het NRW geschrapt worden.

Zodra een kinderbijslagfonds in de bewegingen bij de RSZ of op het scherm “Repertorium RSZ” van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW vaststelt dat de inschrijving bij de RSZ van een van zijn verzekeringsplichtige werkgevers geschrapt werd, moet het onmiddellijk zijn aansluiting in het NRW schrappen met de datum waarop die bij de RSZ geschrapt werd als ingangsdatum. De verzekeringsplichtige werkgever doet niets.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt op 2 maart 2016 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Op 2 maart 2016 wordt hij in het NRW ingegeven als aangesloten bij fonds A. Op 5 juli 2018 stelt hij geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerk, is hij geen verzekeringsplichtige werkgever meer en zijn inschrijving wordt op diezelfde datum bij de RSZ geschrapt.

Het fonds waar die verzekeringsplichtige werkgever bij aangesloten is komt te weten dat de inschrijving van de verzekeringsplichtige werkgever bij de RSZ geschrapt is door de bewegingen bij de RSZ of het scherm “Repertorium RSZ” van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen.

Het fonds moet onmiddellijk de schrapping van de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever in het NRW ingeven met 5 juli 2018 als schrappingsdatum.

3.2.2. Schrapping omdat vier opeenvolgende kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar of nihilaangiften worden aangegeven

Dat is de schrapping van de aansluiting bij een kinderbijslagfonds van een verzekeringsplichtige werkgever die eerst verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld heeft en die dan vier opeenvolgende kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar tewerkgesteld heeft of enkel nihilaangiften heeft ingediend.

Via een enquête³⁶ wordt het NRW op de hoogte gebracht als vier opeenvolgende kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar worden tewerkgesteld of nihilaangiften worden ingediend.

Het kinderbijslagfonds waar die verzekeringsplichtige werkgever bij aangesloten is moet dan de schrapping van de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever in het NRW ingeven met als schrappingsdatum de laatste dag van het kwartaal waarin enkel leerlingen jonger dan 18 jaar werden tewerkgesteld of enkel nihilaangiften werden ingediend.

De inschrijving bij de RSZ van de verzekeringsplichtige werkgever blijft echter actief.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt op 2 maart 2015 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Zijn aansluiting bij fonds A op 2 maart 2015 wordt in het NRW ingevoerd. Vanaf 5 juli 2017 stelt die verzekeringsplichtige werkgever enkel leerlingen jonger dan 18 jaar tewerk.

Op 10 oktober 2018 wordt fonds A via een enquête in het NRW op de hoogte gebracht dat de verzekeringsplichtige werkgever sinds 5 juli 2017 al vier opeenvolgende kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar tewerkstelt. Fonds A moet de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever in het NRW schrappen met 30 september 2017 als schrappingsdatum.

Indien de verzekeringsplichtige werkgever na vier opeenvolgende kwartalen waarin enkel leerlingen jonger dan 18 jaar werden tewerkgesteld of nihilaangiften werden ingediend een verzekeringsplichtige werknemer of een leerling ouder dan 18 jaar tewerkstelt, gaat het om een nieuwe tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel en moet dus een nieuwe aansluiting gebeuren³⁷.

³⁶ Bijlage 1 bevat alle enquêtes gegenereerd door het NRW en de instructies eigen aan hun besluit.

³⁷ De nieuwe aansluiting wordt in punt 2.3.1. behandeld.

3.2.3. Schraping na de intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds

Dit soort schrapping wordt in hoofdstuk 6 behandeld.

In het kader van de bevrozing van de bevoegdheid van de kinderbijslagfondsen op 1 januari 2018 bestaan de volgende schrappingen niet meer:

- schrapping van de aansluiting door wijziging van de aard van de tewerkstelling van personeel;
- schrapping van de aansluiting na ontslag;
- schrapping van de aansluiting na een fusie;
- schrapping van de aansluiting na de uitsluiting van een verzekeringsplichtige werkgever door een kinderbijslagfonds.

3.2.4. Schraping bij een nietige aansluiting

Een nietige aansluiting is een aansluiting die niet gerechtvaardigd is omdat

- 1° ze in het NRW werd ingegeven ondanks het feit dat de 90 dagen niet werden nageleefd;
- 2° ze in het NRW werd ingegeven terwijl de verzekeringsplichtige werkgever door zijn activiteiten bij Group S, FUTURE Generations of FAMIFED moet worden aangesloten;
- 3° er geen verzekeringsplichtig personeel voor deze verzekeringsplichtige werkgever is;
- 4° de RSZ de inschrijving van de verzekeringsplichtige werkgever schrapt op de ingangsdatum ervan omdat ze onder de verkeerde taalrol gebeurde;
- 5° de dienst Monitoring van FAMIFED de aansluiting ongeldig verklaard heeft als gevolg van meerdere aanvragen tot aansluiting;
- 6° het fonds heeft een verkeerd aansluitingsnummer toegekend

Bij een nietige aansluiting schrapt het kinderbijslagfonds de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever met terugwerkende kracht tot zijn aansluitingsdatum want die aansluiting wordt beschouwd als een aansluiting die nooit bestaan heeft.

- de aansluiting werd in het NRW ingegeven ondanks het feit dat de 90 dagen niet werden nageleefd

Voorbeeld

De verzekeringsplichtige werkgever stelt op 5 april 2018 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Hij bezorgt zijn aanvraag tot aansluiting aan het fonds A op 3 oktober 2018 met 5 april 2018 als tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Op 4 oktober 2018 geeft fonds A de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever vanaf 5 april 2018 in het NRW in.

Via een enquête 92 wordt fonds A op de hoogte gebracht dat de aanvraagdatum van de aansluiting meer dan 90 dagen na de door de RSZ ingegeven tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel valt.

Het fonds A moet de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever ingeven met 5 april 2018 als schrappingsdatum.

Fonds A moet de documenten over de aansluiting onmiddellijk naar FAMIFED doorsturen zodat de verzekeringsplichtige werkgever er van rechtswege bij aangesloten wordt door het overschrijden van de wettelijke **90 kalenderdagen**.

- de aansluiting werd in het NRW ingegeven terwijl de verzekeringsplichtige werkgever door zijn activiteiten bij Group S, FUTURE Generations of FAMIFED moet worden aangesloten

Voorbeeld

Op 21 februari 2018 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van RSZ-categorie 121 (speciale RSZ-categorie waarvoor Group S bevoegd is) tewerk. Hij is op 21 februari 2018 bij het fonds A aangesloten terwijl RSZ-categorie 121 onder de exclusieve bevoegdheid van Group S valt.

Het fonds A moet de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever ingeven met 21 februari 2018 als schrappingsdatum.

Fonds A moet de aanvraag tot aansluiting onmiddellijk naar Group S doorsturen zodat de verzekeringsplichtige werkgever er van rechtswege bij aangesloten wordt door de aard van zijn activiteiten.

- de verzekeringsplichtige werkgever heeft geen verzekeringsplichtig personeel

Voorbeeld

De verzekeringsplichtige werkgever bezorgt zijn aanvraag tot aansluiting aan fonds A op 5 april 2018 met 5 april 2018 als tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel. Fonds A geeft de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever op 5 april 2018 in het NRW in. Op 6 april 2018 deelt de enige werknemer van de verzekeringsplichtige werkgever mee dat hij toch niet voor de verzekeringsplichtige werkgever zal werken. De arbeidsovereenkomst is dus niet uitgevoerd.

De RSZ schrapt de inschrijving van die verzekeringsplichtige werkgever op dezelfde datum als zijn inschrijving, dus op 5 april 2018.

Fonds A, dat ervan op de hoogte is door de bewegingen bij de RSZ of het scherm "Repertorium RSZ" van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen, geeft de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever in met 5 april 2018 als schrappingsdatum.

- de RSZ schrapt de inschrijving van de verzekeringsplichtige werkgever op de ingangsdatum ervan omdat ze onder de verkeerde taalrol gebeurde

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt op 2 maart 2018 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Op 2 maart 2018 wordt hij onder een Nederlandstalig inschrijvingsnummer bij het fonds A aangesloten. De RSZ stelt vast dat een

Nederlandstalig³⁸ inschrijvingsnummer aan een Franstalige verzekeringsplichtige werkgever werd gegeven.

De RSZ schrapt het Nederlandstalig inschrijvingsnummer en maakt een Franstalig inschrijvingsnummer aan voor die verzekeringsplichtige werkgever op dezelfde datum als zijn inschrijving, dus op 2 maart 2018.

Fonds A, dat ervan op de hoogte is door de bewegingen bij de RSZ of het scherm "Repertorium RSZ" van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen, geeft de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever in met 2 maart 2018 als schrappingsdatum en geeft de aansluiting onder het Franstalig inschrijvingsnummer op 2 maart 2018 in.

- schrapping bij meerdere aanvragen tot aansluiting

Het gaat om de schrapping van de aansluiting van een verzekeringsplichtige werkgever bij een kinderbijslagfonds omdat de dienst Monitoring van het departement Controle van FAMIFED³⁹ na meerdere aanvragen tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever de aansluiting niet geldig vindt.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt op 30 november 2018 verzekeringsplichtig personeel tewerk. Op 1 december 2018 bezorgt hij een aanvraag tot aansluiting aan fonds A, dat op 3 december 2018 zijn aansluiting in het NRW ingeeft met 30 november 2018 als ingangsdatum.

Op 4 december 2018 bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever een andere aanvraag tot aansluiting aan fonds B.

Fonds B stelt vast dat de verzekeringsplichtige werkgever bij fonds A is aangesloten. Het kan hem dus niet meer aansluiten⁴⁰. Het vraagt de dienst Monitoring van het departement Controle van FAMIFED⁴¹ te bepalen welk fonds bevoegd is.

De dienst vraagt aan de twee fondsen om hun aanvragen tot aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever op te sturen om te controleren of ze geldig zijn.

Na onderzoek blijkt dat de verzekeringsplichtige werkgever de aanvraag tot aansluiting voor fonds A niet ondertekend heeft of dat ze door iemand anders dan de verzekeringsplichtige werkgever of zijn wettelijke vertegenwoordiger ondertekend is. Ze is dus niet geldig.

³⁸De inschrijvingsnummers bij de RSZ kunnen taalkundig bepaald worden. De inschrijvingsnummers van 6 cijfers die met 1, 2, 3 of 4 beginnen en de inschrijvingsnummers van 7 cijfers die met 11, 12, 13 of 14 beginnen zijn voor Franstalige verzekeringsplichtige werkgevers. De inschrijvingsnummers van 6 cijfers die met 5, 6, 7, 8 of 9 beginnen en de inschrijvingsnummers van 7 cijfers die met 15, 16, 17, 18 of 19 beginnen zijn voor Nederlandstalige verzekeringsplichtige werkgevers.

³⁹ Wanneer twee kinderbijslagfondsen aanspraak maken op de aansluiting van dezelfde verzekeringsplichtige werkgever vraagt een van die twee kinderbijslagfondsen de dienst Monitoring te bepalen welke aansluiting geldig is. De aansluiting die niet geldig is moet worden geannuleerd en zal door het fonds in kwestie worden geschrapt.

⁴⁰ Als een verzekeringsplichtige werkgever in het NRW bij een fonds is aangesloten, is het technisch onmogelijk om die verzekeringsplichtige werkgever bij een ander fonds aan te sluiten.

⁴¹ Telefoon 02-237 23 31 – Telefax 02-237 23 09 – E-mail monitoring.nrw@famifed.be

De aansluiting van fonds A is dus nietig doordat ze niet geldig is en niet door de datum waarop de aanvraag bij het fonds aankomt. Fonds A moet dus de schrapping van die verzekeringsplichtige werkgever in het NRW ingeven op 30 november 2018, zijn aansluitingsdatum.

Het fonds B kan dan de verzekeringsplichtige werkgever geldig aansluiten met 30 november 2018 als aansluitingsdatum.

- het fonds heeft een verkeerd aansluitingsnummer toegekend
Het fonds moet de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever ingeven met dezelfde schrappingsdatum als de aansluitingsdatum.

4. Ontslag

4.1. Nieuwe wetsbepalingen

In het kader van de bevrozing van de bevoegdheid van de kinderbijslagfondsen op 1 januari 2018 is de inhoud van artikel 38 AKBW, dat de verplichte aansluitingsduur van een werkgever omschrijft, niet meer van toepassing.

Concreet behoudt het fonds waarbij de werkgever op 31 december 2017 is aangesloten zijn bevoegdheid vanaf 1 januari 2018.

Als een werkgever dus beslist om het fonds waarbij hij op 31 december 2017 is aangesloten, te verlaten om zich bij een ander fonds aan te sluiten met uitwerking op 1 januari 2018, blijft hij aangesloten bij het fonds waarbij hij ontslag wil nemen.

Aangezien een ontslag bijgevolg geen uitwerking meer heeft, is het niet meer nodig de volgende punten van de vorige versie toe te lichten:

- Definities;
- Regels na ontvangst van de aanvraag tot ontslag van de verzekeringsplichtige werkgever;
- Aansluitingen na ontslag.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever is op 2 april 2015 bij fonds A aangesloten. Op 25 februari 2018 verstuurt de verzekeringsplichtige werkgever via e-mail een aanvraag tot ontslag bij fonds A om zich op 1 april 2018 bij fonds B aan te sluiten.

Wegens de bevrozing van de bevoegdheid van de fondsen blijft de werkgever bij fonds A aangesloten op 2 april 2015.

5. Fusie

Bij een fusie wordt een kinderbijslagfonds opgeslorpt door een ander kinderbijslagfonds. Dat houdt in dat die twee fondsen maar één fonds meer zijn.

Bij een fusie stuurt het overgenomen fonds een brief naar alle aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers met de fusiemelding, fusiedatum en mededeling dat wegens de bevestiging van de bevoegdheid van de kinderbijslagfondsen op 1 januari 2018 het opslorpende fonds de aansluitingen van de werkgevers bij het overgenomen fonds overneemt op de fusiedatum.

Bijgevolg is het niet meer nodig de volgende punten van de vorige versie toe te lichten:

- vijf gevallen;
- bijzondere gevallen.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever is op 1 januari 2015 bij fonds A aangesloten. Fonds A en B fuseren op 1 juli 2018. Fonds A is het overgenomen fonds, fonds B is het opslorpende fonds.

In het NRW schrapt fonds A de aansluiting op 30 juni 2018 en het fonds B registreert zijn aansluiting in het NRW op 1 juli 2018.

6. Intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds

6.1. Wetsbepalingen

De voorwaarden voor de intrekking van een erkenning van een kinderbijslagfonds wegens zijn financiële situatie, zijn te geringe aantal aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers of zijn te geringe aantal tewerkgestelde personen door die verzekeringsplichtige werkgevers zijn in artikelen 23, 28 en 29 AKBW gedefinieerd. De intrekking van de erkenning van een fonds wordt betekend met een koninklijk besluit en in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd.

6.2. Praktische bepalingen

De inschrijving bij de RSZ van de verzekeringsplichtige werkgevers die bij het kinderbijslagfonds aangesloten zijn waarvan de intrekking van de erkenning in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd is, blijft actief maar hun aansluiting bij het fonds moet worden geschrapt.

De dienst Monitoring van het departement Controle van FAMIFED moet binnen **zeven kalenderdagen** na de publicatie van de intrekking van de erkenning in het Belgisch Staatsblad **een aangetekende brief** naar al de bij het fonds aangesloten

verzekeringplichtige werkgevers sturen met de melding van de intrekking van de erkenning, de datum waarop die ingaat en de waarschuwing dat ze van rechtswege bij FAMIFED worden aangesloten.

De aansluiting van de verzekeringplichtige werkgever bij het kinderbijslagfonds eindigt op de in het Belgisch Staatsblad gepubliceerde intrekkingdatum van de erkenning. De aansluiting bij FAMIFED heeft een terugwerkende kracht tot op de dag na de intrekking van de erkenning.

Voorbeeld

Op 4 november 2015 is een verzekeringplichtige werkgever is bij fonds A aangesloten. De intrekking van de erkenning van fonds A wordt op 5 juni 2018 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd met 30 juni 2018 als ingangsdatum.

In het NRW schrapt fonds A de aansluiting op 30 juni 2018 en FAMIFED registreert de aansluiting op 1 juli 2018.

7. Uitsluiting van een verzekeringplichtige werkgever door een kinderbijslagfonds

Wetsbepalingen

Artikel 38, §2 AKBW bepaalt dat een kinderbijslagfonds een verzekeringplichtige werkgever mag uitsluiten die nalaat de bijkomende bijdrage te betalen die dient om het tekort aan te zuiveren van de administratieve reserve om de administratiekosten te dekken, of die de kenmerken voor uitsluiting vertoont zoals bepaald in de statuten van het kinderbijslagfonds.

In het kader van de bevestiging van de bevoegdheid van de kinderbijslagfondsen op 1 januari 2018 is de uitwerking van artikel 38 §2 AKBW geneutraliseerd.

Concreet behoudt het fonds waarbij een werkgever op 31 december 2017 is aangesloten zijn bevoegdheid vanaf 1 januari 2018. Dat heeft tot gevolg dat een fonds niet langer eenverzekeringplichtige werkgever die zijn aanvullende bijdrage niet meer zou betalen mag uitsluiten.

8. Bijzondere gevallen

8.1. De verzekeringplichtige werkgevers van de HORECAsector

Artikel 33 KBW bepaalt dat de verzekeringplichtige werkgevers, exploitanten van hotels, restaurants en drankhuizen van rechtswege bij FAMIFED zijn aangesloten. Het gaat om verzekeringplichtige werkgevers die onderworpen zijn aan de RSZ onder de speciale categorieën 017 en 317.

Op bepaalde verzekeringsplichtige werkgevers die aan de RSZ onderworpen zijn onder die aan de HORECAsector toegewezen categorieën is artikel 33 AKBW echter niet van toepassing. Het gaat om:

1. gemengde ondernemingen waar in dezelfde exploitatiezetel activiteiten van de HORECA- en de NIET- HORECAsector worden uitgevoerd (maar die allemaal onder de categorieën 017 en 317 vallen).
Dat is bijvoorbeeld zo in een bakkerij-patisserie waar dranken verkocht worden of in een cafetaria in een boekwinkel,
2. traiteurs of frietkramen waar niet ter plaatse kan gedronken en/of gegeten worden,
3. rusthuizen.

Die drie soorten verzekeringsplichtige werkgevers die onderworpen zijn aan de RSZ onder speciale categorieën waar normaal gezien enkel FAMIFED voor bevoegd is, kunnen zich echter bij een kinderbijslagfonds naar keuze aansluiten. Ze moeten de **90 kalenderdagen** respecteren om een aanvraag tot aansluiting aan het gekozen kinderbijslagfonds te bezorgen. Hun aansluiting in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel⁴².

Indien de verzekeringsplichtige werkgever geen aanvraag tot aansluiting verstuurt binnen **90 kalenderdagen** na de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel, wordt hij van rechtswege bij FAMIFED aangesloten wegens het overschrijden van de wettelijke termijn⁴³.

8.2. Wijziging van de aard van de tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel

Als gevolg van een wijziging van de aard van de tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel wordt de categorie van de inschrijving bij de RSZ door een ander type categorie vervangen.

Als een RSZ-categorie gewijzigd wordt, betekent dat dat de oude categorie geschrapt wordt bij de RSZ en dat een nieuwe categorie die vervangt⁴⁴.

Hier zijn de volgende gevallen bedoeld:

- een speciale RSZ-categorie in een gewone RSZ-categorie wijzigen,
- een speciale RSZ-categorie in een andere speciale RSZ-categorie wijzigen,
- een gewone RSZ-categorie in een speciale RSZ-categorie wijzigen,
- een gewone RSZ-categorie in een RSZ-categorie die niet aangesloten kan worden wijzigen⁴⁵.

Het bevoegd kinderbijslagfonds stelt de categoriewijziging vast door de bewegingen bij de RSZ of het scherm “Repertorium RSZ” van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen.

⁴² Zie punt 2.3.1 voor verdere uitleg over nieuwe aansluitingen.

⁴³ Zie punt 2.3.6.

⁴⁴ Het gaat dus niet over de in punt 2.3.7. bedoelde bijkomende aansluitingen.

⁴⁵ De RSZ-categorieën worden in punt 1.2. behandeld.

In het kader van de bevroering van de bevoegdheid van de kinderbijslagfondsen op 1 januari 2018 betekent de vervanging van een categorie door een andere categorie voor een verzekeringsplichtige werkgever niet dat de aansluiting gewijzigd wordt.

Een uitzondering blijft bestaan voor de Pool van de zeelieden ter koopvaardij die onder de exclusieve bevoegdheid van FAMIFED valt. Als de aard van de tewerkstelling van het verzekeringsplichtig personeel van een werkgever wijzigt in Pool van de zeelieden ter koopvaardij, wordt die werkgever op de datum van de wijziging van de tewerkstelling dus aangesloten bij FAMIFED.

II. Praktisch

9. Inleiding

9.1. Het Nationaal Repertorium van de werkgevers (NRW)

Het Nationaal Repertorium van de werkgevers (NRW) is een door de FAMIFED beheerd repertorium dat het mogelijk maakt om enerzijds via de RSZ-gegevens en anderzijds via de kinderbijslaginstellingen te controleren of de verzekeringsplichtige werkgevers die verzekeringsplichtig personeel tewerkstellen correct aangesloten zijn bij een fonds.

De kwaliteit van de gegevens in het NRW wordt gegarandeerd doordat alle onregelmatigheden bij de aansluitingen van verzekeringsplichtige werkgevers automatisch gedetecteerd worden. Om die onregelmatigheden vast te stellen en te verbeteren worden enquêtes gegenereerd die door de kinderbijslagfondsen behandeld moeten worden.

9.1.1. Genereren van enquêtes in het NRW

Bijlage 1 bevat alle enquêtes gegenereerd door het NRW en de instructies eigen aan hun besluit.

9.1.2. Inzage van de RSZ-gegevens

De kinderbijslagfondsen kunnen de RSZ-gegevens zoals de inschrijvings- of schrappingsdatums van een verzekeringsplichtige werkgever of een RSZ-categorie of de wijzigingen ervan inkijken door de wijzigingen bij de RSZ in het NRW te raadplegen.

Het NRW ontvangt elke week een flux met alle wijzigingen die de RSZ de voorgaande week uitgevoerd heeft bij de verzekeringsplichtige werkgevers in zijn eigen repertorium. Die gegevens worden onmiddellijk bijgewerkt in het RSZ-repertorium en de fondsen kunnen daardoor hun inschrijvingsgegevens aanpassen naargelang de in het RSZ-repertorium ingegeven wijzigingen.

Die bewegingen kunnen worden geraadpleegd in het menu van de NRW in het scherm “**RSZ-bewegingen**”.

In dat scherm worden de gegevens geselecteerd op basis van het fonds of het nummer van de Groep Provinciaal Bureau (GPB) (bij fonds 99) waarop gezocht werd (elk fonds kan enkel zijn eigen aangeslotenen raadplegen) en op basis van het nummer van een week die al voorbij is.

De bewegingen bij de RSZ van de 51 voorgaande weken kunnen worden geraadpleegd. Op 26 september 2016 (week 39 op de kalender) *bijvoorbeeld* kunnen de gebruikers van het NRW de bewegingen bij de RSZ van de 51 voorgaande weken raadplegen (dus week 1 tot 38 van 2016 en week 40 tot 52 van 2015).

De laatste situatie van een verzekeringsplichtige werkgever bij het RSZ kan worden geraadpleegd via het scherm “Repertorium RSZ” van de verzekeringsplichtige werkgever in kwestie in het NRW. De historiek van de situaties van de verzekeringsplichtige werkgever bij het RSZ kan worden geraadpleegd via het scherm "Historiek van het RSZ-repertorium".

Om de gegevens van hun dossiers in het NRW aan te kunnen passen, moeten de fondsen elke week de bewegingen bij de RSZ raadplegen.

9.1.3. Een regel 990 genereren

Een regel 990 is een fictieve aansluitingsregel die in het NRW verschijnt nadat een verzekeringsplichtige werkgever bij de RSZ is ingeschreven en dus aangesloten moet worden.

Zonder die regel 990 kan een fonds een verzekeringsplichtige werkgever niet aansluiten. Als de regel 990 niet in het NRW staat terwijl een verzekeringsplichtige werkgever bij de RSZ is ingeschreven, moet het fonds dus Monitoring per e-mail vragen om die aan het NRW toe te voegen.

Zo moet het fonds ook, als in het NRW de aansluitingsdatum van een regel 990 niet overeenstemt met de toekenningsdatum van de RSZ-categorie of de nieuwe tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel per e-mail Monitoring vragen de lijn 990 in het NRW te wijzigen.

10. Aansluitingen

In dit hoofdstuk worden enkel de aansluitingen die niet verbonden zijn met andere bewegingen behandeld. Het gaat om nieuwe aansluitingen, heraansluitingen, impliciete aansluitingen, stilzwijgende aansluitingen, aansluitingen van rechtswege door de aard van de activiteiten, aansluitingen van rechtswege door het overschrijden van de wettelijke termijn bij een nieuwe aansluiting en bijkomende aansluitingen.

10.1. Nieuwe aansluiting⁴⁶

1. een verzekeringsplichtige werkgever stelt voor de eerste keer verzekeringsplichtig personeel tewerk⁴⁷

Het fonds dat de aanvraag tot aansluiting ontvangt controleert:

1. of de aanvraag tot aansluiting tijdens de 90 kalenderdagen aankomt:
 - Als de aanvraag tot aansluiting **voor** de tewerkstellingsdatum van personeel aankomt, is ze niet geldig.
 - Als de aanvraag tot aansluiting te laat wordt verstuurd door de verzekeringsplichtige werkgever, dus **na de wettelijke 90 dagen**, moet het fonds A die aanvraag tot aansluiting onmiddellijk naar FAMIFED sturen, die hem dan van rechtswege aansluit door het overschrijden van de wettelijke termijn.

⁴⁶ Zie punt 2.3.1.

⁴⁷ (zie punt 2.3.1.1.)

2. of ze ontvankelijk is, dus ondertekend door de verzekeringsplichtige werkgever, zijn sociaal secretariaat of zijn wettelijke vertegenwoordiger als hij mandataris is⁴⁸.
Als dat niet zo is, wordt de aanvraag tot aansluiting geweigerd.
3. of ze volledig is: als gegevens ontbreken maar de identificatie en de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris erin staan, wordt er rekening mee gehouden.
Het kinderbijslagfonds raadpleegt het scherm “Repertorium RSZ” van het NRW of vraagt de verzekeringsplichtige werkgever de ontbrekende informatie te bezorgen.

Als aan de geldigheidsvoorwaarden voldaan is, geeft het fonds de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever in het NRW in en stuurt hem onmiddellijk een kennisgeving van de aansluiting met zijn aansluitingsnummer.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever moeten de volgende velden worden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting)⁴⁹.

2. de verzekeringsplichtige werkgever stelt, na langer dan 90 kalenderdagen geen verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld te hebben, er opnieuw tewerk⁵⁰

Het fonds dat de aanvraag tot aansluiting ontvangt controleert:

1. of de aanvraag tot aansluiting tijdens de 90 kalenderdagen aankomt:
 - Als de aanvraag tot aansluiting **voor** de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel aankomt, is ze niet geldig.
 - Als de aanvraag tot aansluiting te laat wordt verstuurd door de verzekeringsplichtige werkgever, dus **na de wettelijke 90 dagen**, moet het fonds die aanvraag tot aansluiting onmiddellijk naar FAMIFED sturen, die hem dan van rechtswege aansluit door het overschrijden van de wettelijke termijn.
2. of ze ontvankelijk is,
dus ondertekend door de verzekeringsplichtige werkgever, zijn sociaal secretariaat of zijn wettelijke vertegenwoordiger als hij mandataris is.⁵¹
Als dat niet zo is, wordt de aanvraag tot aansluiting geweigerd.
3. of ze volledig is:
als gegevens ontbreken maar de identificatie en de handtekening van de verzekeringsplichtige werkgever of zijn mandataris erin staan, wordt er rekening mee gehouden.

⁴⁸ De wettelijke vertegenwoordiger moet uitdrukkelijk vermeld worden in de bevoegdheidsdelegaties.

⁴⁹ Zie bijlage 1 voor de verschillende aansluitingscodes.

⁵⁰ (zie punt 2.3.1.2.)

⁵¹ De wettelijke vertegenwoordiger moet uitdrukkelijk vermeld worden in de bevoegdheidsdelegaties.

Het kinderbijslagfonds raadpleegt het scherm “Repertorium RSZ” van het NRW of vraagt de verzekeringsplichtige werkgever de ontbrekende informatie te bezorgen.

Als aan de geldigheidsvoorwaarden voldaan is, geeft het fonds zijn aansluiting in het NRW in en stuurt hem onmiddellijk een kennisgeving van de aansluiting met zijn aansluitingsnummer.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever moeten de volgende velden worden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting).

10.2. Heraansluiting⁵²

Het bevoegde fonds geeft in het NRW de schrapping van de aansluiting en vervolgens de heraansluiting in.

In het NRW moet om de aansluiting te schrappen optie 2 Verbreking aansluiting van het menu Inbreng gegevens worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **5** (stelt niet langer personeel tewerk).

In het NRW moet voor de heraansluiting optie 3 Heraansluiting van het menu Inbreng gegevens gekozen worden.

In het scherm Heraansluiting worden door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op een van de velden te klikken de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. Enkel de volgende zones moeten dan worden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **7** (heraansluiting).

10.3. Impliciete aansluiting⁵³

1. De aansluitingsdatum is met terugwerkende kracht gewijzigd

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 6 Wijziging worden gekozen:

⁵² (zie punt 2.3.2.)

⁵³ (zie punt 2.3.3.)

In het scherm Wijziging worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op een van de velden te klikken.

Het veld Aansluitingsdatum moet gewijzigd worden.

De observatiecode wordt als volgt aangeduid: 41 (impliciete aansluiting)

De impliciete aansluiting genereert een controle 92⁵⁴.

2. De aansluiting is te laat ingevoerd doordat de RSZ te laat heeft meegedeeld dat opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt nadat niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld werd

Het bevoegde fonds voert de volgende twee acties in het NRW uit:

- 1) de schrapping van de aansluiting doordat niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld werd

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **5** (stelt niet langer personeel tewerk).

- 2) de nieuwe aansluiting doordat opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld wordt

In het NRW moet voor de nieuwe aansluiting optie 1 Nieuwe aansluiting van het menu Inbreng gegevens gekozen worden.

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** Nieuwe aansluiting

Observatiecode: 41 (impliciete aansluiting)

De impliciete aansluiting genereert een controle 92.

10.4. Stilzwijgende aansluiting⁵⁵

In het NRW schrapt het bevoegde fonds de inschrijving van de oude verzekeringsplichtige werkgever en geeft het de aansluiting van de nieuwe verzekeringsplichtige werkgever in.

⁵⁴ Bijlage 1 voor de lijst met de controles en de situaties waarin ze gegenereerd worden bevat alle enquêtes gegenereerd door het NRW en de instructies eigen aan hun besluit.

⁵⁵ (zie punt 2.3.4.)

In het NRW moet om de aansluiting te schrappen optie 2 Verbreking aansluiting van het menu Inbreng gegevens worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **5** (stelt niet langer personeel tewerk).

In het NRW moet voor de nieuwe aansluiting optie 1 Nieuwe aansluiting van het menu Inbreng gegevens gekozen worden.

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting)

Observatiecode: 41 (impliciete aansluiting)

De stilzwijgende aansluiting genereert een controle 92⁵⁶.

10.5. Aansluiting van rechtswege door de aard van de activiteiten⁵⁷

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting) **of 8** (te late aansluiting als de aansluiting na de 90 dagen wordt ingevoerd).

10.6. Aansluiting van rechtswege door overschrijding van de wettelijke termijn bij een nieuwe aansluiting⁵⁸

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

⁵⁶ Bijlage 1 voor de lijst met de controles en de situaties waarin ze gegenereerd worden bevat alle enquêtes gegenereerd door het NRW en de instructies eigen aan hun besluit.

⁵⁷ (zie punt 2.3.5.)

⁵⁸ (zie punt 2.3.6.)

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **8** (te late aansluiting).

Een enquête 01 wordt gegenereerd.

10.7. Bijkomende aansluiting⁵⁹

- a) De verzekeringsplichtige werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk dat verdeeld is over verschillende exploitatiezetels of filialen die zich in verschillende provincies of in één provincie en in het Brussels Gewest bevinden**

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 4 Bijkomende aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Complementaire aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting)

Observatiecode 70

- b) Voor dezelfde periode stelt de verzekeringsplichtige werkgever gelijktijdig verzekeringsplichtig personeel tewerk van een andere RSZ-categorie dan de oorspronkelijke**⁶⁰

Vier situaties zijn mogelijk

1. een gewone RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een gewone RSZ-categorie⁶¹
het gaat niet om een bijkomende aansluiting

De verzekeringsplichtige werkgever blijft aangesloten voor al zijn verzekeringsplichtig personeel bij het oorspronkelijke fonds.

2. een speciale RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een gewone RSZ-categorie⁶²
het gaat om een bijkomende aansluiting

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 4 Bijkomende aansluiting worden gekozen:

⁵⁹ (zie punt 2.3.7.)

⁶⁰ (zie punt 2.3.7.2.)

⁶¹ (zie punt 2.3.7.2.a.)

⁶² (zie punt 2.3.7.2.b.)

Via het scherm Complementaire aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringplichtige werkgever worden ingevoerd.
Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:
Aanvraagdatum
Aansluitingsdatum
Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting).

3. een speciale RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een speciale RSZ-categorie waarvoor Group S, FUTURE Generations of FAMIFED bevoegd is⁶³
het gaat om een bijkomende aansluiting

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 4 Bijkomende aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Complementaire aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringplichtige werkgever worden ingevoerd.
Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:
Aanvraagdatum
Aansluitingsdatum
Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting).

4. een gewone RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een speciale RSZ-categorie⁶⁴
het gaat om een bijkomende aansluiting

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 4 Bijkomende aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Complementaire aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringplichtige werkgever worden ingevoerd.
Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:
Aanvraagdatum
Aansluitingsdatum
Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting).

11. Schrapping

In dit hoofdstuk worden alleen de volgende schrappingen behandeld.
Het gaat om schrappingen omdat geen verzekeringplichtig personeel meer tewerkgesteld wordt, schrappingen omdat vier opeenvolgende kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar worden tewerkgesteld of nihilaangiften worden ingediend, schrappingen bij een nietige aansluiting en schrappingen bij meerdere aanvragen tot aansluiting.

⁶³ (zie punt 2.3.7.2.c.)

⁶⁴ (zie punt 2.3.7.2.d.)

11.1. Schrapping omdat geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerkgesteld wordt⁶⁵

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **5** (stelt niet langer personeel tewerk).

Een enquête 50 wordt gegenereerd.

11.2. Schrapping omdat vier opeenvolgende kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar worden tewerkgesteld of nihilaangiften worden ingediend⁶⁶

Elk kwartaal worden de RSZ-verklaringen van de vier vorige kwartalen van de huidige verzekeringsplichtige werkgevers in het NRW geanalyseerd. Als uit de RSZ-gegevens blijkt dat een verzekeringsplichtige werkgever vier opeenvolgende kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar tewerkstelt en nihilaangiften heeft ingediend en dat die verzekeringsplichtige werkgever een actieve aansluiting bij een fonds heeft, wordt een enquête 23 gegenereerd om het fonds van de betrokken verzekeringsplichtige werkgever in te lichten.

Het bevoegd fonds moet dus de schrapping van die verzekeringsplichtige werkgever in het NRW ingeven met als schrappingsdatum de laatste dag van het kwartaal waarin enkel leerlingen jonger dan 18 jaar worden tewerkgesteld.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **6** (enkel leerlingen tewerkgesteld).

11.3. Schrapping bij een nietige aansluiting⁶⁷

11.3.1. De aansluiting werd in het NRW ingegeven ondanks het feit dat de 90 dagen niet werden nageleefd⁶⁸

⁶⁵ (zie punt 3.2.1.)

⁶⁶ (zie punt 3.2.2.)

⁶⁷ (zie punt 3.2.4.)

⁶⁸ (zie punt 3.2.4.1.)

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **8** (te late aansluiting).

Een enquête 92 wordt gegenereerd in het NRW.

11.3.2. De aansluiting werd in het NRW ingegeven terwijl de verzekeringsplichtige werkgever door zijn activiteiten bij Group S, bij FUTURE Generations of bij FAMIFED moet worden aangesloten⁶⁹

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **4** (de verzekeringsplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

Een enquête 91 wordt gegenereerd in het NRW.

11.3.3. De verzekeringsplichtige werkgever heeft geen verzekeringsplichtig personeel⁷⁰

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **9** (nietige aansluiting).

11.3.4. De RSZ schrapt de inschrijving van de verzekeringsplichtige werkgever op de ingangsdatum ervan omdat ze onder de verkeerde taalrol gebeurde^{71 72 73}

⁶⁹ (zie punt 3.2.4.2.)

⁷⁰ (zie punt 3.2.4.3.)

⁷¹ (zie punt 3.2.4.4.)

⁷²De inschrijvingsnummers bij de RSZ kunnen taalkundig bepaald worden. De inschrijvingsnummers van 6 cijfers die met 1, 2, 3 of 4 beginnen en de inschrijvingsnummers van 7 cijfers die met 11, 12, 13 of 14 beginnen zijn voor Franstalige verzekeringsplichtige werkgevers. De inschrijvingsnummers van 6 cijfers die met 5, 6, 7, 8 of 9 beginnen en de inschrijvingsnummers van 7 cijfers die met 15, 16, 17, 18 of 19 beginnen zijn voor Nederlandstalige verzekeringsplichtige werkgevers.

⁷³Dit komt enkel bij FAMIFED voor. Voor de vrije fondsen moet enkel in het scherm Aanpassing van de aansluiting het veld Nieuw inschrijvingsnummer bij de RSZ ingevuld worden.

Naargelang de aansluiting bij de Groep Provinciaal Bureau (GPB) al dan niet al gebeurde zijn twee situaties mogelijk voor de verwerking ervan **in het NRW**:

1. voor die verzekeringsplichtige werkgever is er enkel een aansluiting bij het oorspronkelijk bureau

De oorspronkelijke GPB kiest in het menu Inbreng gegevens optie 8 Dossieroverdracht, vult de velden Nr. fonds, Nr. dossier in en klikt vervolgens op het veld Nieuw fonds zodat de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden weergegeven. Dan moeten de velden Nieuw fonds en Nieuw dossier worden ingevuld.

Een controle 41 wordt gegenereerd.

2. voor die verzekeringsplichtige werkgever is er al een aansluiting bij de bevoegde GPB

De oorspronkelijke GPB kiest in het menu Inbreng gegevens optie 2 Verbreking aansluiting, vult de velden Nr. fonds, Nr. dossier in en klikt vervolgens op het veld Schrappingsdatum zodat de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden weergegeven. Dan moeten de volgende velden worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: 7 (dubbele aansluiting).

11.3.5. De verzekeringsplichtige werkgever is met een foutief aansluitingsnummer aangesloten bij het kinderbijslagfonds⁷⁴

Het fonds moet de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever ingeven met dezelfde schrappingsdatum als de aansluitingsdatum.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Verbreking aansluiting worden gekozen, moeten de velden Nr. fonds, Nr. dossier ingevuld worden en door vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. Dan moeten de volgende velden worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: 9 (nietige aansluiting).

11.3.6. Schrapping bij meerdere aanvragen tot aansluiting⁷⁵

Het oorspronkelijk fonds moet de schrapping van de verzekeringsplichtige werkgever in het NRW ingeven met terugwerkende kracht tot zijn aansluitingsdatum.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: 7 (dubbele aansluiting).

Het fonds B kan de verzekeringsplichtige werkgever dan geldig aansluiten.

⁷⁴ (zie punt 3.2.4.6.)

⁷⁵ (zie punt 3.2.4.5.)

12. Een gewone RSZ-categorie in een RSZ-categorie die niet aangesloten kan worden

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: 4 (de verzekeringsplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

13. Fusie⁷⁶

1. De fusie moet goedgekeurd zijn door de Algemene Vergaderingen van de fuserende fondsen.
2. De nieuwe statuten van het overnemende fonds worden in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd.

De fondsen die fuseren moeten:

1° de directie van het departement Controle van FAMIFED op de hoogte brengen

De fuserende fondsen brengen het departement Controle van FAMIFED op de hoogte van:

- de toekomstige fusie,
- de betrokken fondsen,
- de datum waarop de fusie zal plaatsvinden.

2° contactgegevens in het kader van een toekomstige fusie doorsturen naar het departement Controle van FAMIFED

De fuserende fondsen sturen de gegevens van hun contactpersoon in het kader van de fusie door: naam, voornaam, telefoonnummer, faxnummer, e-mailadres.

3° goedkeuring vragen aan het departement Controle van FAMIFED over de brief aan de verzekeringsplichtige werkgevers

De fuserende fondsen sturen de brief die ze naar alle aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers willen versturen (zie bovenstaande wettelijke regels) ter goedkeuring door naar het departement Controle van FAMIFED.

⁷⁶ (zie punt 5.)

4° het departement Controle van FAMIFED op de hoogte brengen van het fondsnummer dat behouden blijft

De fuserende fondsen delen FAMIFED het fondsnummer mee. Dat nummer zal behouden blijven.

Bij een fusie door overname blijft het nummer van het overnemende fonds behouden. Over het algemeen is het overnemende fonds het fonds met de meeste rechthebbenden maar het kan ook het fonds zijn met de meeste bureaus.

5° het departement Controle van FAMIFED op de hoogte brengen van de naam en de nieuwe gegevens van het nieuwe fonds

Het nieuwe fonds kan de naam van een van de fuserende fondsen behouden of een nieuwe naam kiezen.

Als de naam gewijzigd of behouden wordt, deelt het nieuwe fonds de naam en de nieuwe gegevens aan FAMIFED mee.

De verzekeringsplichtige werkgevers overgaan van het overgenomen fonds naar het overnemende fonds in het kader van een fusie worden ze in het NRW:

- door het overgenomen fonds met reden 3 (ontbinding van het fonds) geschrapt;
- door het overnemende fonds met reden 3 (ontbinding van een ander fonds) op de fusiedatum geregistreerd.

Het overgenomen fonds kan via het NRW een bestand verzenden met alle aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers die met reden 3 moeten worden geschrapt. Het bestand kan ook automatisch worden verzonden via de optie “Bestand IDD” (Ctrl+F) onder het menu “Ingeven gegevens”. Met “file transfer” kunnen die transacties dan in één keer worden verstuurd.

In het kader van de fusie kan een overgenomen fonds aan de dienst Monitoring (monitoring.ctrl@famifed.be) een bestand met van alle aansluitingen in het NRW vragen. Zo kan het nagaan of alle actieve aansluitingen in het NRW vermeld zijn in zijn bestand met schrappingen met reden 3.

De *ontbinding met reden 3* leidt tot een enquête - type 73 in het NRW.

Als hierop een aansluiting met reden 3 (ontbinding van een ander fonds) volgt, wordt die enquête automatisch afgesloten.

Het overnemende fonds verstuurt via het NRW een bestand met alle *verzekeringsplichtige werkgevers die met reden 3 aangesloten worden moeten*. De enquêtes - type 73 worden automatisch afgesloten en de acties worden geaccepteerd in het NRW.

De dienst Monitoring van FAMIFED volgt de enquêtes - type 73 en de schrapping van alle aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers van het overgenomen fonds op.

Als er voor een overgenomen fonds een enquête - type 73 blijft bestaan, vraagt de dienst Monitoring via e-mail aan het overnemende fonds de verzekeringsplichtige werkgever die expliciet heeft gekozen voor het overnemende fonds aan te sluiten.

Als het overnemende fonds de verzekeringsplichtige werkgever aansluit, wordt de enquête - type 73 afgesloten.

Gezinsbijslag betalen

Het overgenomen fonds betaalt nog gezinsbijslag met betrekking op het recht van de maand voorafgaand aan de fusie en het nieuwe, overnemende fonds begint gezinsbijslag te betalen vanaf de maand na de fusie.

Chronologische acties bij fusies van fondsen

De verschillende acties die de verschillende actoren die betrokken zijn bij de fusie van twee fondsen moeten uitvoeren zijn hieronder opgelijst voor een hypothetische fusie op 1 juli 2018:

In de voorlaatste maand voor de fusie (bv. 10 mei 2018)	Het overgenomen fonds licht de directie van het departement Controle van FAMIFED in over zijn fusie met het overnemende fonds.
In de voorlaatste maand voor de fusie (bv. 18 mei 2018)	Het overgenomen fonds legt de brief om de verzekeringsplichtige werkgevers over de fusie in te lichten ter goedkeuring voor aan de directie van het departement Controle van FAMIFED.
De eerste dag van de maand voor de fusie (bv. 1 juni 2018)	<p>Het overnemende fonds bezorgt de directie van het departement Controle van FAMIFED de gegevens over de/het nieuwe kanto(o)r(en): datum van ingebruikname, nummer en contactgegevens (adres, telefoon, fax, website, e-mailadres, telefonische wachtdienst en onthaal aan het loket).</p> <p>De dienst Monitoring brengt Smals op de hoogte van de ontbinding van het overgenomen fonds en de oprichting van (een) nieuw(e) kanto(o)r(en) van het overnemende fonds.</p> <p>De dienst Monitoring bezorgt het overnemende fonds de lijst van de agenten van het NRW van het overgenomen fonds. De dienst Monitoring deelt de fondsen per e-mail het volgende mee:</p> <ul style="list-style-type: none"> • de datum waarop het overgenomen fonds de aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers uit het NRW schrapt; • de datum waarop het overnemende fonds de voormalige verzekeringsplichtige werkgevers van het overgenomen

	fonds in het NRW kan aansluiten.
Tijdens de eerste dagen van de maand voor de fusie (bv. 4 juni 2018)	<p>Het overnemende fonds bezorgt de Monitoring de lijst met de agenten van het NRW van het overgenomen fonds met de datum van overdracht naar het overnemende fonds of de opheffing van de toegang tot het NRW.</p> <p>Het overnemende fonds vraagt aan de dienst Monitoring een bestand met de actieve aansluitingen van het overgenomen en het overnemende fonds.</p> <p>De dienst Monitoring vraagt aan Smals om daarvoor te zorgen en bezorgt dan aan het overnemende fonds het bestand met de actieve aansluitingen van het overgenomen en het overnemende fonds, alsook de lay-out van het gedownload bestand en de “file transfer” van de schrappingen en aansluitingen.</p>
<u>Uiterlijk</u> zeven dagen voor de fusie (bv. 22 juni 2018)	Het overgenomen fonds verstuurt de door het departement Controle van FAMIFED goedgekeurde brief naar alle aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers.
<u>Uiterlijk de dag voor de fusie</u> (bv. 30 juni 2018)	Het overgenomen fonds moet zijn controles in het NRW hebben behandeld en afgesloten.
Tijdens de laatste dagen van de maand van de fusie (bv. 27 juli 2018)	<p>De dienst Monitoring vraagt aan Smals om:</p> <p>1) de volgende opties te activeren:</p> <ul style="list-style-type: none"> • reden 3 (ontbinding van het overgenomen fonds) om de verzekeringsplichtige werkgevers aan te sluiten tegen de eerste dag van de volgende maand (bv. 1 augustus 2018); • reden 3 (aansluiting bij het overnemende fonds na ontbinding van het overgenomen fonds) tijdens de tweede week van de maand na de fusie (bv. 8 augustus 2018) <p>2) het/de nieuw(e) kanto(o)r(en) van het overnemende fonds de eerste dag van de volgende maand (bv. 1 augustus 2018) te registreren.</p>
De eerste van de maand na de fusie (bv. 1 augustus 2018)	<p>De dienst Monitoring vraagt aan Smals een bestand met de actieve aansluitingen van de overgenomen en overnemende fondsen en bezorgt die na ontvangst aan het overnemende fonds.</p> <p>Smals activeert de optie om de ontbindingsdatum van de aansluitingen van het overgenomen fonds met reden 3 te registreren.</p> <p>Het overgenomen fonds schrapt zijn aangesloten verzekeringsplichtige werkgevers op de laatste dag van de maand voor de fusie (bv. 30 juni 2018) (met reden 3 ontbinding).</p>

De dag nadien (bv. 2 augustus 2018)	De dienst Monitoring controleert in het NRW of de schrappingen van het overgenomen fonds (om reden 3 ontbinding) correct zijn. Bij problemen brengt de dienst Monitoring het overnemende fonds op de hoogte.
Tijdens de tweede week van de maand na de fusie (bv. 8 augustus 2018)	Smals activeert in het NRW de optie reden 3 zodat de fondsen de nieuwe verzekeringsplichtige werkgevers op de fusiedatum kunnen aansluiten. Het overnemende fonds sluit de verzekeringsplichtige werkgevers aan op datum van de fusie (bv. 1 juli 2018) die bij het overgenomen fonds waren aangesloten met reden 3 (aansluiting na ontbinding)
De dag nadien (bv. 9 augustus 2018)	De dienst Monitoring controleert in het NRW of de aansluitingen van het overnemende fonds (om reden 3 aansluiting na ontbinding) correct zijn. Bij problemen brengt de dienst Monitoring het overnemende fonds op de hoogte.

14. Intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds⁷⁷

14.1. Schrapping wegens intrekking van de erkenning

De aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever bij het kinderbijslagfonds eindigt op de in het Belgisch Staatsblad gepubliceerde intrekingsdatum van de erkenning.

Via het NRW vraagt de dienst Monitoring voor het fonds waarvan de erkenning wordt ingetrokken een bestand met alle aansluitingen die wegens reden 2 geschrapt moeten worden. Om die stap te automatiseren is het mogelijk om de optie Bestand IDD (Ctrl+F) onder Inbreng gegevens te gebruiken. Dat maakt het mogelijk om via file transfer die actie in één keer te doen.

De schrapping wegens reden 2 genereert een controle 72 in het NRW.

Als de aansluiting wegens reden 2 (uitsluiting van een ander fonds) daarop volgt, wordt die enquête automatisch gesloten. Als de onregelmatigheid blijft, controleert de dienst Monitoring van FAMIFED de overgebleven enquête en contacteert hij eventueel de kinderbijslagfondsen om de aansluiting aan te passen, anders sluit Monitoring de enquête handmatig af.

Het ambtshalve brevet versturen en de kinderbijslag betalen

Het fonds waarvan de erkenning wordt ingetrokken verstuurt de brevetten van rechthebbende naar het nieuwe fonds in de maand waarin de intrekking van de erkenning gepubliceerd wordt en betaalt de gezinsbijslag nog van de maand waarin het brevet wordt verstuurd.

⁷⁷ (zie punt 6.)

14.2. Aansluiting van rechtswege bij FAMIFED na de intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de verzekeringsplichtige werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **8** (te late aansluiting).