

Gids van de bewegingen van
aansluitingen van werkgevers van
kinderbijslagfondsen binnen het NRW

INHOUDSOPGAVE

I. Administratieve principes

<u>1. Inleiding</u>	7
1.1. De verzekeringsplichtige werkgever	7
1.2. RSZ-categorieën	8
1.2.1. Gewone categorieën	9
1.2.2. Speciale categorieën	9
1.2.3. Categorieën die enkel aangesloten kunnen worden voor contractuelen of gesubsidieerde contractuele ambtenaren tewerkgesteld worden	11
1.2.4. Categorieën die enkel aangesloten kunnen worden als eigen personeel tewerkgesteld wordt	12
1.2.5. Categorieën die niet aangesloten kunnen worden	14
1.3. De verzekeringsplichtige werknemer	15
1.4. Inzage van de RSZ-gegevens	15
<u>2. Aansluiting</u>	15
2.1. Wetsbepalingen	15
2.2. Terminologie	16
2.2.1. Aansluiting	16
2.2.2. Aanvraag tot aansluiting	17
2.2.3. Aanvraagdatum van de aansluiting	17
2.2.4. Aansluitingsdatum	18
2.3. Aansluitingen	19
2.3.1. Nieuwe aansluiting	19
2.3.2. Heraansluiting	20
2.3.3. Impliciete aansluiting	21
2.3.4. Stilzwijgende aansluiting	22
2.3.5. Aansluiting van rechtswege door de aard van de activiteiten	24
2.3.6. Aansluiting van rechtswege door overschrijding van de wettelijke termijn	28
2.3.7. Bijkomende aansluiting	29
2.3.8. Voorlopige aansluiting	33
2.3.9. Aansluiting door wijziging van de aard van de tewerkstelling van personeel	34
2.3.10. Aansluiting na ontslag	34
2.3.11. Aansluiting na een fusie	34
2.3.12. Aansluiting na de intrekking van de erkenning van een fonds	34
2.3.13. Aansluiting na de uitsluiting van een werkgever door een kinderbijslagfonds	34
2.3.14. Nietige aansluiting	34
2.4. Meerdere aanvragen tot aansluiting	34
2.5. Te late aanvraag tot aansluiting	35
<u>3. Schrapping</u>	36
3.1. Definitie	36
3.2. Schrappingen	36

3.2.1.	Schrapping omdat er geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerkgesteld wordt	36
3.2.2.	Schrapping omdat enkel leerlingen jonger dan 18 jaar of nihil-aangiften worden aangegeven	36
3.2.3.	Schrapping door wijziging van de aard van de tewerkstelling van personeel	37
3.2.4.	Schrapping na ontslag	37
3.2.5.	Schrapping na een fusie	37
3.2.6.	Schrapping na de intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds	37
3.2.7.	Schrapping na de uitsluiting van een werkgever door een kinderbijslagfonds	37
3.2.8.	Schrapping bij een nietige aansluiting	38
4.	<u>Ontslag</u>	40
4.1.	Wetsbepalingen	40
4.2.	Definitie	41
4.2.1.	Ontslag	41
4.2.2.	Aanvraag tot ontslag	41
4.2.3.	Datum waarop het ontslag ingaat	42
4.3.	Aansluiting na ontslag	43
4.3.1.	Wetsbepalingen	43
4.3.2.	Regels om een werkgever aan te sluiten na ontslag	43
5.	<u>Fusie</u>	44
6.	<u>Intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds</u>	48
6.1.	Wetsbepalingen	48
6.2.	Praktische bepalingen	48
6.3.	Regels voor het aanvragen van een aansluiting bij een nieuw fonds bij de intrekking van een erkenning	49
7.	<u>Uitsluiting van een werkgever door een kinderbijslagfonds</u>	50
7.1.	Wetsbepalingen	50
7.2.	Regels voor het aanvragen van een aansluiting bij een nieuw kinderbijslagfonds	51
8.	<u>Bijzondere gevallen</u>	52
8.1.	De verzekeringsplichtige werkgevers van de HORECAsector	52
8.2.	Vrije aansluitingen bij de bijzondere fondsen	52
8.3.	Schrapping en nieuwe aansluiting door wijziging van de aard van de tewerkstelling van personeel	53
9.	<u>De overheidskinderbijslaginstellingen</u>	56
10.	<u>Toepassing van het Sociaal Strafwetboek</u>	56

II. Praktisch

11. Inleiding	59
11.1. Het Nationaal Repertorium van de Werkgevers (NRW)	59
11.1.1. Genereren van controles in het NRW	59
11.1.2. Inzage van de RSZ-gegevens	59
12. Aansluitingen	60
12.1. Nieuwe aansluiting	60
12.2. Heraansluiting	62
12.3. Impliciete aansluiting	62
12.4. Stilzwijgende aansluiting	63
12.5. Aansluiting van rechtswege door de aard van de activiteiten	64
12.6. Aansluiting van rechtswege door overschrijding van de wettelijke termijn bij een nieuwe aansluiting	64
12.7. Bijkomende aansluiting	65
13. Schrapping	66
13.1. Schrapping omdat er geen personeel meer tewerkgesteld wordt	66
13.2. Schrapping omdat enkel leerlingen jonger dan 18 jaar worden tewerkgesteld of nihil-aangiften worden aangegeven	67
13.3. Schrapping bij een nietige aansluiting	67
13.3.1. De aansluiting werd in het NRW ingegeven ondanks het feit dat de 90 dagen niet werden nageleefd	67
13.3.2. De aansluiting werd in het NRW ingegeven terwijl de werkgever door zijn activiteiten bij een bijzonder fonds of bij de RKW moet worden aangesloten	68
13.3.3. De werkgever heeft geen verzekeringsplichtig personeel	68
13.3.4. De RSZ schrapt de inschrijving van de werkgever op de ingangsdatum ervan omdat ze onder de verkeerde taalrol gebeurde	69
13.3.5. De werkgever is met een foutief aansluitingsnummer aangesloten bij het kinderbijslagfonds	69
13.3.6. Schrapping bij meerdere aanvragen tot aansluiting	70
14. Wijziging van de aard van de tewerkstelling van personeel	70
14.1. Wijzigen van een speciale RSZ-categorie in een gewone RSZ-categorie	70
14.1.1. Schrapping door wijziging van een speciale categorie in een gewone categorie	70
14.1.2. Aansluiting door wijziging van een speciale categorie in een gewone categorie	71
14.2. Wijzigen van een speciale RSZ-categorie in een andere speciale RSZ-categorie van een ander bijzonder fonds of van de RKW	71
14.2.1. Schrapping door wijziging van een speciale categorie in een andere speciale categorie	71
14.2.2. Aansluiting door wijziging van een speciale categorie in een andere speciale categorie	72
14.3. Wijzigen van een gewone RSZ-categorie in een speciale RSZ-categorie	72
14.3.1. Schrapping door wijziging van een gewone categorie in een speciale categorie	72

14.3.2. Aansluiting door wijziging van een gewone categorie in een speciale categorie	72
14.4. Wijzigen van een gewone RSZ-categorie in een RSZ-categorie die niet aangesloten kan worden	73
14.4.1. Schrapping door wijziging van een speciale categorie in een gewone categorie	73
<u>15. Ontslag</u>	<u>73</u>
15.1.1. Schrapping wegens ontslag	73
15.1.2. Aansluiting na ontslag	74
15.1.3. Aansluiting van rechtswege door overschrijding van de wettelijke termijn bij een aansluiting na ontslag	75
<u>16. Fusie</u>	<u>75</u>
16.1. De verzekeringsplichtige werknemer reageert binnen 30 kalenderdagen vanaf de effectieve fusiedatum en beslist zich bij het opslorpend fonds aan te sluiten	76
16.2. De verzekeringsplichtige werknemer reageert binnen 30 kalenderdagen vanaf de effectieve fusiedatum en beslist zich bij een ander fonds dan het opslorpend fonds aan te sluiten	77
16.3. De verzekeringsplichtige werkgever reageert niet binnen 30 kalenderdagen na de effectieve fusiedatum	78
16.4. De verzekeringsplichtige werkgever reageert voor de effectieve fusiedatum	79
16.5. De verzekeringsplichtige werkgever reageert later dan 30 dagen na de effectieve fusiedatum	79
<u>17. Intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds</u>	<u>80</u>
17.1. Schrapping wegens intrekking van de erkenning	80
17.2. Aansluiting na de intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds	81
17.3. Aansluiting van rechtswege na de intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds	81
<u>18. Uitsluiting van een werkgever door een kinderbijslagfonds</u>	<u>81</u>
18.1. Schrapping na de uitsluiting van een werkgever door een kinderbijslagfonds	81
18.2. Aansluiting na de uitsluiting van een werkgever door een kinderbijslagfonds	82
18.3. Aansluiting van rechtswege na de uitsluiting van een werkgever door een kinderbijslagfonds	82

Dit document bestaat uit twee delen. Het eerste deel bevat alle wettelijke en administratieve regels over aansluitingen, wijzigingen van aansluitingen of schrappingen en ze worden toegelicht en verduidelijkt met voorbeelden.

Het tweede deel is een gebruiksaanwijzing voor het NRW. Er wordt stap voor stap toegelicht hoe de gegevens over de bewegingen van aansluitingen, waarvan de verschillende situaties in het eerste deel worden uiteengezet, moeten worden ingegeven.

I. Administratieve principes

1. Inleiding

1.1. De verzekeringsplichtige werkgever

Sinds 1 januari 2005 moeten alle **ondernemingen**, natuurlijke personen, rechtspersonen of verenigingen die in België een economische activiteit uitvoeren zich bij de Kruispuntbank van Ondernemingen (KBO) inschrijven en krijgen ze er een uniek ondernemingsnummer.

Zodra die onderneming voor de eerste keer één of meerdere verzekeringsplichtige werknemers¹ tewerkstelt, moet ze zich bij de RSZ als **werkgever** inschrijven.

Een verzekeringsplichtige werkgever is dus een onderneming die aan de RSZ onderworpen personeel tewerkstelt.

Artikel 1 van de Kinderbijslagwet Werknemers (KBW) definieert de verzekeringsplichtige werkgever als ieder die, gevestigd in België of verbonden aan een in België gevestigde exploitatiezetel, personeel tewerkstelt met een arbeidsovereenkomst.

Artikel 2 KBW bepaalt dat met werkgevers die personeel tewerkstellen met een arbeidsovereenkomst de werkgevers bedoeld worden die verzekeringsplichtig zijn in de socialezekerheidsregeling voor werknemers of in de socialezekerheidsregeling voor zeelieden ter koopvaardij.

De zeelieden ter koopvaardij zijn een categorie werkgevers die aan een specifiek socialezekerheidsstelsel onderworpen zijn dat door de Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden beheerd wordt. Het algemeen socialezekerheidsstelsel is niet op hen van toepassing behalve voor zeelieden die tewerkgesteld zijn op een schip dat vaart onder Belgische of Luxemburgse vlag of die gedetacheerd worden naar een schip varende onder een andere vlag.

Na een onderzoek kent de RSZ een identificatienummer aan de onderneming toe dat uit drie delen bestaat:

- een **categoriekenngetal** van drie cijfers dat duidt op de bijzonderheden die voor de werkgever gelden bij de berekening van de bijdragen,

¹Zie punt 1.3 voor verdere uitleg over de verzekeringsplichtige werknemer.

- het eigenlijk **inschrijvingsnummer**, dat uit 4, 6 of 7 cijfers bestaat,
- een **controlegetal** van twee cijfers dat vaststelt of het inschrijvingsnummer klopt.

Een RSZ-nummer bestaat dus uit 9, 11 of 12 cijfers.

Zodra de onderneming een dergelijk nummer is toegewezen, is ze als werkgever bij de RSZ ingeschreven. Als een werkgever verschillende activiteiten uitoefent, kan hij onder verschillende RSZ-categorieën² vallen, maar hij heeft maar één identificatienummer bij de RSZ.

Een zoals hierboven bij de RSZ ingeschreven werkgever, die dus verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt, is bijgevolg onderworpen aan de KBW.

Een als werkgever bij de RSZ ingeschreven openbare instelling die verzekeringsplichtige contractuelen tewerkstelt is dus eveneens onderworpen aan de KBW³.

1.2. RSZ-categorieën

Een RSZ-categorie is een door de RSZ bepaalde indeling van de economische activiteit van de werkgever.

Ze is bepaald door de hoofdactiviteit van de werkgever op basis van:

- de beschrijving van zijn activiteit,
- de door de dienst Statistiek van de RSZ toegekende NACE-code (bedrijfsindingscode van de Europese Gemeenschap),
- het paritair comité (pc) en de collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's) waar de werkgever van afhankelijk is.

Een RSZ-categorie kan worden aangepast:

- wanneer de werkgever niet meer tot de categorie behoort waarin hij ingedeeld is omdat hij niet langer aan de voorwaarden van de categorie voldoet,
- als de bijdrage in de collectieve arbeidsovereenkomst wordt aangepast.

Een RSZ-categorie wordt geschrapt wanneer de collectieve arbeidsovereenkomst ontbonden wordt.

De volledige lijst met RSZ-categorieën kan op het Portaal van de Sociale Zekerheid worden geraadpleegd via

https://www.socialsecurity.be/portail/glossaires/bijlagen.nsf/web/Bijlagen_Home_Fr in rubriek 27 “Werkgeverscategorieën” in de BIJLAGEN.

De werkgevers moeten of kunnen zich naargelang hun categorie al dan niet bij een kinderbijslagfonds aansluiten.

² De RSZ-categorieën worden in punt 1.2. behandeld.

³ Zie punt 9 voor verdere uitleg over de instellingen van de overheidssector.

De term kinderbijslagfondsen duidt op de door de regering erkende privéfondsen, de door de aard van de activiteit van de werkgevers die er zich hebben bij aangesloten, via koninklijk besluit opgerichte bijzondere fondsen en de RKW.

De lijst van de kinderbijslagfondsen is te raadplegen op de website van de RKW: www.rkw.be.

De RSZ-categorieën kunnen in vijf soorten onderverdeeld worden: gewone categorieën, speciale categorieën, categorieën die aangesloten kunnen worden voor de contractuelen of de gesubsidieerde contractuele ambtenaren tewerkgesteld, categorieën die aangesloten kunnen worden als eigen personeel tewerkgesteld wordt en categorieën die niet aangesloten kunnen worden.

1.2.1. Gewone categorieën

Dat zijn alle categorieën die geen speciale categorieën, geen categorieën die onder bepaalde voorwaarden aangesloten kunnen worden en geen categorieën die niet aangesloten kunnen worden. Een werkgever die door de RSZ bij deze gewone categorieën wordt ingeschreven **moet zich bij een** (vrij of bijzonder) **fonds naar keuze** of bij de RKW **aansluiten**.

1.2.2. Speciale categorieën

Een werkgever die door de RSZ in een speciale categorie werd ingeschreven, **moet zich bij een bijzonder fonds of bij de RKW** aansluiten. Het gaat om de volgende categorieën:

Categorie 013: werkgevers die voor de arbeiders en bepaalde bedienden onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor de Diamantnijverheid en -handel nr. 324; die voor de arbeiders van commerciële bedrijven geen basisbijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen, die voor bepaalde bedienden een bijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds van het Paritair Comité nr. 218 ANPCB. Die werknemers moeten zich bij de RKW aansluiten.

Categorie 014: werkgevers die onder de bevoegdheid vallen van het Paritair Comité voor het Havenbedrijf nr. 301 en/of de Paritaire Subcomités 301.01 tot 301.05.

Ze moeten zich bij het Bijzonder fonds 1⁴ aansluiten.

Categorie 016: werkgevers, uitsluitend van niet-commerciële aard, die een bijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf nr. 302; vanaf 01/07/2007 met uitzondering van de gelegenhedswerknemers die aangegeven worden in een andere categorie. Die werkgevers maken deel uit van de HORECASECTOR en moeten zich dus bij de RKW⁵ aansluiten.

⁴ Het Bijzonder Fonds 1 is de afkorting van de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders gebezigd door de Ladings- en Lossingsondernemingen en door de Stuwadoors in de Havens, Losplaatsen, Stapelplaatsen en Stations.

⁵ Behalve voor de drie in punt 7.1 behandelde uitzonderingen (Bijzondere gevallen – De verzekeringsplichtige werkgevers van de HORECASECTOR).

Categorie 017: werkgevers, uitsluitend van commerciële aard, die een bijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf nr. 302; vanaf 01/07/2007 met uitzondering van de gelegenhedswerknemers die aangegeven worden in een andere categorie. Die werkgevers maken deel uit van de HORECASECTOR en moeten zich dus bij de RKW⁶ aansluiten.

Categorie 116: werkgevers, uitsluitend van niet-commerciële aard, die een bijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf nr. 302; categorie die uitsluitend voorbehouden is voor de gelegenhedswerknemers voor wie de werkgever een "Dimona Full" (elke dag, het begin- en einduur van de prestatie moeten voor de gelegenhedswerkgevers worden meegedeeld) moet doen.

Die werkgevers maken deel uit van de HORECASECTOR en moeten zich dus bij de RKW⁶ aansluiten.

Categorie 117: werkgevers, uitsluitend van commerciële aard, die een bijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf nr. 302; categorie die uitsluitend voorbehouden is voor de gelegenhedswerknemers voor wie de werkgever een "Dimona Full" (elke dag, het begin- en einduur van de prestatie moeten voor de gelegenhedswerkgevers worden meegedeeld) moet doen.

Die werkgevers maken deel uit van de HORECASECTOR en moeten zich dus bij de RKW⁶ aansluiten.

Categorie 216: werkgevers, uitsluitend van niet-commerciële aard, die een bijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf nr. 302; categorie die uitsluitend voorbehouden is voor de gelegenhedswerknemers voor wie de werkgever een "Dimona Light" (elke dag, het beginuur en de duur van de prestatie – 5 uur of 11 uur maximum – moeten voor de gelegenhedswerkgevers worden meegedeeld) moet doen.

Die werkgevers maken deel uit van de HORECASECTOR en moeten zich dus bij de RKW⁶ aansluiten.

Categorie 217: werkgevers, uitsluitend van commerciële aard, die een bijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds van het Paritair Comité voor het Hotelbedrijf nr. 302; categorie die uitsluitend voorbehouden is voor de gelegenhedswerknemers voor wie de werkgever een "Dimona Light" (elke dag, het beginuur en de duur van de prestatie – 5 uur of 11 uur maximum – moeten voor de gelegenhedswerkgevers worden meegedeeld) moet doen.

Die werkgevers maken deel uit van de HORECASECTOR en moeten zich dus bij de RKW⁶ aansluiten.

Categorie 021: werkgevers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité nr. 139 voor de Binnenscheepvaart en die werknemers tewerkstellen verbonden door een arbeidsovereenkomst voor de binnenscheepvaart.

Deze werkgevers moeten zich bij het Bijzonder fonds 4⁶ aansluiten.

⁶ Het Bijzonder Fonds 4 is de afkorting van de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart.

1.2.3. Categorieën die enkel aangesloten kunnen worden voor contractuelen of gesubsidieerde contractuele ambtenaren tewerkgesteld worden

De bij de hieronder vermelde categorieën ingeschreven werkgevers maken deel uit van de overheidssector. Ze moeten zich bij een vrij fonds of bij de RKW aansluiten voor contractuele werknemers of uitsluitend bij de RKW⁷ voor gesubsidieerde contractuele ambtenaren⁸.

De categorieën die enkel aangesloten kunnen worden als contractuelen of gesubsidieerde contractuele ambtenaren tewerkgesteld worden zijn de volgende:

Categorie 040: instellingen van openbaar nut, voorheen ondergebracht onder categorie 045, die, vanaf 1 januari 1977, de bijdrage voor arbeidsongevallen en beroepsziekten verschuldigd zijn, die niet uitdrukkelijk zijn vermeld in de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut en haar aanvullingen, en die de inhouding dienen te verrichten op het bedrag van het dubbel vakantiegeld.

Categorie 045: instellingen van openbaar nut die krachtens de bepalingen van de wet van 27/06/1963 vrijgesteld zijn van de bijdrage voor jaarlijkse vakantie voor hun handarbeiders, maar, van 1 januari 1977 af, de bijdrage voor arbeidsongevallen en beroepsziekten verschuldigd zijn, vanaf 01/01/1983 zijn hierin slechts opgenomen de instellingen van openbaar nut die uitdrukkelijk zijn opgesomd in de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut en haar aanvullingen (zie categorie 040).

Categorie 046: instellingen van openbaar nut die de bijdrage met betrekking tot de regeling voor jaarlijkse vakantie verschuldigd zijn, en die de inhouding dienen te verrichten op het bedrag van het dubbel vakantiegeld. Deze instellingen zijn geen bijdrage verschuldigd met betrekking tot de regelingen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten.

Categorie 096: instellingen van openbaar nut die krachtens de bepalingen van de wet van 27 juni 1963, vrijgesteld zijn van de bijdrage voor jaarlijkse vakantie voor hun handarbeiders, en die geen bijdrage verschuldigd zijn met betrekking tot de regelingen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten. Vanaf 01/01/1983 zijn hierin slechts opgenomen de instellingen van openbaar nut die uitdrukkelijk zijn opgesomd in de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut en haar aanvullingen.

Categorie 146: werkgevers zoals bepaald onder kengetal 046, en die werknemers aangeven met forfaitaire lonen. Categorie afgeschaft op 31/03/2007.

Categorie 175: instellingen van openbaar nut waarvoor de bepalingen gelden van de artikelen 11 en 12 van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de sociale zekerheidswet van 27 juni 1969 en de onderwijswet van 21 juni 1985.

Categorie 196: categorie die uitsluitend voorbehouden is voor de aangifte van door het IBF gesubsidieerde contractuelen (waarvoor een toelage verleend wordt door het Interdepartementaal Begrotingsfonds) die tewerkgesteld zijn door de openbare ziekenhuizen die geïdentificeerd worden met de categorie 096; betreft "le Centre hospitalier universitaire de Liège" nr. 429.015-47.

⁷ Behalve die die onder de bevoegdheid van de RSZPPO vallen.

⁸ Zie punt 9 voor het statutair personeel.

Categorie 246: voor deze instellingen is, in tegenstelling met de categorie 046, de bijdrage met betrekking tot de regelingen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten wel verschuldigd.

Categorie 296: werkgevers die verzekeringsplichtig personeel tewerkstellen dat voor het pensioen, de jaarlijkse vakantie, de kinderbijslagen, de arbeidsongevallen en de beroepsziekten onderworpen is aan de wetgeving van de overheidssector en waarvoor de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is.

Categorie 346: autonome overheidsbedrijven (komt van categorie 046) die genieten van de vermindering van de werkgeversbijdrage, ingesteld bij de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen bij de aanwerving van één of meer werkzoekenden die de gestelde voorwaarden vervullen. Categorie afgeschaft op 30/09/2003, werkgevers opgenomen in categorie 350.

Categorie 347: betreft de "Vlaamse Vervoermaatschappij De Lijn" RSZ-nr. 829.027-95. Deze onderneming werd niet beoogd door de Programmawet van 02/08/2002 en is de bijdrage van 0,04 % bestemd voor het betaald educatief verlof niet verschuldigd voor de contractuele personeelsleden (afgeleid van categorie 346). Deze categorie wordt slechts toegekend vanaf 01/04/2003 met retroactiviteit vanaf 01/07/2002.

Categorie 396: toegekend aan 2 universitaire instellingen: - Universiteit Gent, RSZ-nr. 829.049-29 - Universiteit Antwerpen, RSZ-nr. 829.073-54.- Het academische en wetenschappelijk personeel is bijdrageplichtig enerzijds aan de regeling van de werkloosheid, ziekte- en invaliditeitsverzekering en pensioen (contractuelen) en anderzijds uitsluitend geneeskundige verzorging (statutairen). - Het administratief en technisch personeel is bijdrageplichtig enerzijds aan de regeling van de werkloosheid, ziekte- en invaliditeitsverzekering, pensioen en kinderbijslagen (contractuelen) en anderzijds uitsluitend geneeskundige verzorging (statutairen). Bovendien bestaat de mogelijkheid om de speciale inhouding van 13,07% op het wettelijk dubbel vakantiegeld te verrekenen. **Categorie 399:** bijzondere categorie en RSZ-nr. 194xxxx-xx, uitsluitend voorbehouden voor instellingen met een overheidskarakter die sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn in de hoedanigheid van "derde betalende"; in combinatie eventueel met een andere categorie en een ander RSZ-nr., toegekend voor de eigen werknemers (zie ook categorieën 099, 199, 299, 699,...); betreft onder andere: Institut wallon de formation en alternance et des indépendants et PME IFAPME nr. 1942006-92, Institut für Aus- und Weiterbildung im Mittelstand, in kleinen und mittleren Unternehmen nr. 1946000-41; Office régional bruxellois de l'emploi ACTIRIS nr. 1940009-69; Syntra Vlaanderen Vlaams agentschap voor ondernemingsvorming nr. 1941006-85; Vlaams subsidie agentschap voor werk en sociale economie nr. 1941007-82. **Categorie 496:** werkgevers zoals bepaald onder kengetal 096 en die voor hun hoofdarbeiders de speciale inhouding op het bedrag van het dubbel vakantiegeld dienen te verrichten.

1.2.4. Categorieën die enkel aangesloten kunnen worden als eigen personeel tewerkgesteld wordt

De bij de hieronder vermelde categorieën ingeschreven werkgevers **moeten zich bij een vrij of bijzonder fonds of bij de RKW** aansluiten enkel als ze eigen personeel tewerkstellen. Met eigen personeel worden de werknemers bedoeld die worden tewerkgesteld in een vzw van een onderwijsinstelling of de werknemers die worden

tewerkgesteld door het Sociaal Fonds dat instaat voor de taken die specifiek erop gericht zijn.

De categorieën die enkel aangesloten kunnen worden als eigen personeel tewerkgesteld wordt zijn de volgende:

Categorie 074: werkgevers, uitsluitend van niet-commerciële aard, die onder de bevoegdheid vallen van de Paritaire Comités nr. 152 en/of 225, die een bijdrage verschuldigd zijn aan het Fonds van het Paritair Comité voor de gesubsidieerde inrichtingen van het vrij onderwijs nr. 152; sinds 01/04/2007, uitsluitend voor de inrichtingen en internaten die gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap, waarvan de maatschappelijke zetel in het Vlaamse Gewest gevestigd is of in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en die bij de RSZ op de Nederlandse taalrol ingeschreven zijn; geen bijdragen verschuldigd ten gunste van risicogroepen (852), voor de begeleiding van werklozen (854), voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen (859).

Categorie 099: categorie en bijzonder RSZ-nr. 194xxxx-xx uitsluitend voorbehouden voor "derde betalenden" die socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn in naam en voor rekening van de werkgevers: voorbehouden voor de Bestaanszekerheidsfondsen die voor 30/09/1983 geïdentificeerd werden; eventueel in combinatie met een andere categorie, en een ander RSZ-nr. die toegekend wordt voor hun eigen werknemers. Het is een categorie die niet aangesloten kan worden voor alle werkgevers van wie de NACE-code niet 812.1 of 65121 is.

Categorie 198: werkgevers in het gesubsidieerd onderwijs, die als derde betalende optreden voor busbegeleiders van wie de verzekeringsplicht beperkt is tot de regelingen inzake de ziekte- en invaliditeitsverzekering, de pensioenen en de werkloosheid. Categorie afgeschaft op 31/03/2000.

Categorie 199: bijzondere categorie, en RSZ-nr., uitsluitend voorbehouden voor het Fonds voor de diamantnijverheid (nr. 1943023-48), voor de Rijksverlofkas voor de diamantnijverheid (nr. 1941003-94) en voor het Intern compensatiefonds voor de diamantsector (nr. 1943066-16), die sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd zijn in de hoedanigheid van "derde betalende"; eventueel in combinatie met een andere categorie en een ander RSZ-nr. voor het eigen personeel.

Categorie 299: categorie en bijzonder RSZ-nr. 194xxxx-xx uitsluitend voorbehouden voor "derde betalenden" die socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn in naam en voor rekening van de werkgevers: voorbehouden: 1) voor de Bestaanszekerheidsfondsen die na 30/09/1983 geïdentificeerd werden; 2) voor de "derde betalenden" inzake brugpensioen (conventioneel of andere...); eventueel in combinatie met een andere categorie, en een ander RSZ-nr. dat toegekend wordt voor hun eigen werknemers.

Categorie 499: sommige bankagentschappen. Categorie afgeschaft.

Categorie 699: bijzondere categorie, en RSZ-nr., uitsluitend voorbehouden voor het Fonds voor Bestaanszekerheid voor de stoffering en de houtbewerking (nr. 1943025-42), is sociale zekerheidsbijdragen verschuldigd in de hoedanigheid van "derde betalende"; eventueel in combinatie met een andere categorie, en een ander RSZ-nr. voor zijn eigen personeel.

1.2.5. Categorieën die niet aangesloten kunnen worden

Het gaat om categorieën voor werkgevers die niet onderworpen zijn aan alle sectoren van de sociale zekerheid en die daardoor verminderde bijdragen aan de RSZ betalen. De werkgevers die in de categorieën ingeschreven zijn die niet aangesloten kunnen worden **kunnen zich niet** bij een kinderbijslagfonds **aansluiten**.

Als een werknemer van die werkgevers kinderbijslag krijgt, staat de RKW in voor het beheer en de betaling ervan.

Het gaat om de volgende categorieën:

Categorie 001: werkgevers uit de overheidssector die geen loonmatigingsbijdrage verschuldigd zijn; betreft de diensten van de federale overheid; geïdentificeerd onder een nummer met 4 cijfers.

Categorie 005: categorie voorbehouden voor de werkgevers die enkel studenten tewerkstellen die niet onderworpen zijn aan de sociale zekerheid, op grond van een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten en die slechts een solidariteitsbijdrage verschuldigd zijn. Categorie afgeschaft op 31/12/2009.

Categorie 027: categorie enkel voorbehouden voor de aangifte van de persoonlijke bijdragen die verschuldigd zijn door de slachtoffers van een arbeidsongeval overkomen na 15/10/1951 en die gestort moeten worden door de werkgevers die zelfverzekeraars zijn en door de verzekeringsorganismen.

Categorie 028: categorie enkel voorbehouden voor de aangifte van de persoonlijke bijdragen die verschuldigd zijn door de slachtoffers van een beroepsziekte waarvoor de vergoeding na 15/10/1951 aangevraagd werd.

Categorie 033: categorie die enkel voorbehouden is voor bepaalde compensatiediensten die socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn op de lonen voor de feestdagen die ze betalen als derde betalende in naam en voor rekening van de werkgevers (andere dan het Fonds voor bestaanszekerheid en de Rijksverlofkas voor de Diamantnijverheid).

Categorie 034: toepassing van de wet van 28/06/1960 betreffende de maatschappelijke zekerheid der personen die bij het leger tijdelijke diensten volbracht hebben. Categorie afgeschaft op 31/12/2003.

Categorie 037: werkgevers, natuurlijke personen, die dienstboden tewerkstellen, andere dan "huispersoneel", die een bijdrage verschuldigd zijn voor het Fonds van het Paritair Comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden nr. 323; voor wie de vermindering van de bijdragen zoals voorzien in het KB nr. 483 van 22/12/1986 bestemd is (zie ook de categorieën 039, 112, 113).

Categorie 041: toepassing van het koninklijk besluit waarbij sommige categorieën van personen die hun beroepsbedrijvigheid hetzij in Congo, hetzij in Ruanda-Burundi hebben uitgeoefend, worden vrijgesteld van de voorwaarden van toelating tot de werkloosheidsverzekering en de ziekte- en invaliditeitsverzekering. Categorie afgeschaft op 31/12/2002.

Categorie 042: toepassing van de besluitwet van 28/12/1944 op de afgevaardigden-werklieden bij het toezicht in de groeven en graverijen.

Categorie 050: werkgevers, ingeschreven in de nummerreeksen met 4 cijfers waarvan het personeel niet rechtstreeks ten laste van de Schatkist is, die de opbrengst van de loonmatiging aan de RSZ dienen te storten (K.B. nr. 401 dd. 18/04/1986 - B.S).

06/05/1986); betreft de diensten van de Gewesten, de Gemeenschappen, bepaalde regio's en fondsen.

Categorie 350: autonome overheidsbedrijven (komt van categorie 050) die genieten van de vermindering van de werkgeversbijdrage, ingesteld bij de wet van 21 december 1994 houdende sociale en diverse bepalingen bij de aanwerving van één of meer werkzoekenden die de gestelde voorwaarden vervullen.

Categorie 437: werkgevers die de bijdrage voor het tewerkstellingsfonds - maatregelen ten voordele van de risicogroepen - en voor de begeleiding van de werklozen niet verschuldigd zijn. - Civiele Lijst van de Koning, Hertogstraat 2, 1000 BRUSSEL, RSZ-nr. 930.084-49.

1.3. De verzekeringsplichtige werknemer

Een aan de RSZ **onderworpen** werknemer is een persoon met een arbeidsovereenkomst die tegen loon prestaties levert voor een ander persoon.

De aan de RSZ onderworpen werknemers zijn werknemers van aan de RSZ onderworpen werkgevers en ze zijn onderworpen aan de KBW.

Bepaalde categorieën werknemers zijn **gedeeltelijk onderworpen**, ze zijn aan bepaalde sectoren van de sociale zekerheid onderworpen buiten de kinderbijslagsector.

Voor die gedeeltelijk onderworpen categorieën werknemers moet de werkgever zich niet bij een kinderbijslagfonds aansluiten zodra hij personeel tewerkstelt.

Indien een werknemer van die werkgever kinderbijslag kan krijgen, is het beheer en de betaling ervan volledig voor de RKW.

Het gaat om:

- inwonend huispersoneel dat meer dan 4 uur per dag voor dezelfde werkgever werkt en 24 uur per week voor één of meerdere werkgevers (die werkgevers van huispersoneel zijn onder categorie 037 in de RSZ ingeschreven),
- leerlingen die nog geen 18 jaar oud zijn.
Een werkgever die een leerling tewerkstelt moet zich echter bij een fonds naar keuze aansluiten op de eerste dag van het jaar na het jaar waarin de leerling 18 wordt,
- studenten die voor hun studies stage lopen of die een vakantiebaantje nemen (die werkgevers van studenten zijn onder categorie 005 ingeschreven).

1.4. Inzage van de RSZ-gegevens

De kinderbijslagfondsen kunnen de RSZ-gegevens zoals de inschrijvings- of schrappingsdatums van een werkgever of een RSZ-categorie of de wijzigingen ervan inkijken door de wijzigingen bij de RSZ in het NRW te raadplegen.

2. Aansluiting

2.1. Wetsbepalingen

Op grond van artikel 15 KBW moeten alle verzekeringsplichtige werkgevers zich aansluiten, zelfs als geen enkele van zijn werknemers kinderbijslag krijgt,

- ofwel bij een door de regering erkende verrekenkas voor kinderbijslag,
- ofwel bij een via een koninklijk besluit opgericht bijzonder fonds door de aard van zijn activiteit,
- ofwel bij de RKW.

Alle verzekeringsplichtige werkgevers moeten zich aansluiten zodra ze ten minste één verzekeringsplichtige werknemer tewerkstellen. Zodra er geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerkgesteld wordt, is dat niet langer nodig.

Artikel 34 KBW bepaalt dat de (opnieuw⁹) aan de kinderbijslagwet onderworpen werkgevers over **90 kalenderdagen** beschikken om zich bij een kinderbijslagfonds aan te sluiten.

De **90 kalenderdagen** gaan in zodra de eerste verzekeringsplichtige werknemer tewerkgesteld wordt¹⁰.

Indien die werkgevers zich na **90 kalenderdagen** niet bij een fonds hebben aangesloten, worden ze van rechtswege bij de RKW¹¹ aangesloten.

De aansluitingsdatum is de door de RSZ vastgelegde tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Volgens artikel 38 KBW zijn alle nieuwe vrije aansluitingen voor 4 jaar bindend¹². Die 4 jaar gaan in op de eerste dag van het kwartaal waarin werd aangesloten.

Als de werkgever van rechtswege bij de RKW is aangesloten omdat hij de wettelijke **90 kalenderdagen** niet gerespecteerd heeft, is de aansluiting bindend vanaf de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin ambtshalve werd aangesloten¹³.

2.2. Terminologie

Voor we de verschillende types aansluitingen behandelen lijkt het ons opportuun de termen op te lijsten die gebruikt worden.

2.2.1. Aansluiting

Een aansluiting gebeurt wanneer een aan de KBW onderworpen werkgever zich bij een kinderbijslagfonds voor één of meerdere activiteiten aansluit.

⁹ Als tussen de geschrapte aansluiting en de nieuwe aansluiting meer dan 90 dagen liggen, gaat het om een nieuwe aansluiting. Dat wordt in punt 2.3.1. behandeld.

Als er (minder dan) 90 dagen verstreken zijn, gaat het om een heraan aansluiting. Dat wordt in punt 2.3.2. behandeld.

¹⁰ Indien de door de werkgever en de RSZ opgegeven tewerkstellingsdatums van verzekeringsplichtig personeel niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds die laatste als geldig.

¹¹ Indien een kinderbijslagfonds een te late aanvraag tot aansluiting van een verzekeringsplichtige werkgever ontvangt, dus na de wettelijke 90 dagen, moet het fonds die aanvraag tot aansluiting onmiddellijk naar de RKW sturen. De aansluiting van rechtswege door de overschrijding van de wettelijke termijn wordt in punt 2.3.6. behandeld.

¹² De bindende aansluiting wordt in het hoofdstuk over ontslag behandeld (punt 4).

¹³ Idem.

Het bevoegde kinderbijslagfonds geeft alle verzekeringsplichtige werkgevers die verzekeringsplichtig personeel tewerkstellen een uniek aansluitingsnummer.

2.2.2. Aanvraag tot aansluiting

Een aanvraag tot aansluiting is een correct ingevulde en door de werkgever (zijn sociaal secretariaat of zijn wettelijke vertegenwoordiger) ondertekende toetredingsakte aan een kinderbijslagfonds¹⁴.

De aanvraag tot aansluiting bevat het volgende:

- de naam en het adres van de werkgever,
- Het KBO-nummer van de werkgever en het identificatienummer van de RSZ,
- de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel¹⁵
- de naam en de voornaam van de ondertekenaar en zijn functie in de onderneming die hij vertegenwoordigt,
- de datum waarop de aanvraag ondertekend werd,
- de handtekening van de werkgever of zijn mandataris¹⁶,

Indien het fonds de aanvraag tot aansluiting onvolledig ontvangt met de identificatie en de handtekening van de werkgever of zijn mandataris, wordt er rekening mee gehouden¹⁷. Het kinderbijslagfonds vraagt de verzekeringsplichtige werkgever de ontbrekende informatie te bezorgen.

De aanvraag tot aansluiting **moet binnen 90 kalenderdagen na de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel** bij het kinderbijslagfonds aankomen.

De aanvraag tot aansluiting is pas ontvankelijk vanaf de tewerkstellingsdatum van personeel.

Een aanvraag tot aansluiting die voor de tewerkstellingsdatum van personeel bij een kinderbijslagfonds aankomt, is dus niet ontvankelijk.

2.2.3. Aanvraagdatum van de aansluiting

Met de aanvraagdatum van de aansluiting door de werkgever kan worden gecontroleerd of de wettelijke termijn van **90 kalenderdagen** wordt nageleefd.

¹⁴ Met verzekeringsplichtige werkgever wordt in dit document eveneens zijn sociaal secretariaat of zijn wettelijke vertegenwoordiger – als hij mandataris is – bedoeld.

¹⁵ Indien de door de werkgever en de RSZ opgegeven tewerkstellingsdatums van verzekeringsplichtig personeel niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds die laatste als geldig.

¹⁶ Het gaat over iemand die over documenten beschikt die onweerlegbaar aantonen dat hij hiervoor gemachtigd is. De mandataris moet een conform de voorschriften opgestelde volmacht kunnen voorleggen om te bewijzen dat hij mandataris is.

¹⁷ De aanvraag tot aansluiting is pas geldig als de naam en de handtekening van de werkgever of zijn mandataris erin voorkomen. Een aanvraag tot aansluiting met die gegevens die naar het verkeerde adres verstuurd wordt, wordt in die zin als geldig beschouwd.

De werkgever moet de aanvraag tot aansluiting niet noodzakelijk per aangetekende brief versturen om de geldigheid ervan aan te tonen.

Bij conflicten of twijfel moet de werkgever echter bewijzen dat hij de aanvraag tot aansluiting verstuurd heeft. Enkel een aangetekende brief is geldig om de verzendingsdatum te bevestigen.

Regel voor de eerste inschrijving in het NRW

Na ontvangst van de aanvraag tot aansluiting van de werkgever geeft het fonds de aansluiting onmiddellijk in het NRW in. Daartoe wordt de behandeldatum van de nieuwe aansluiting in het veld Datum aanvraag van het veld Nieuwe aansluiting in het NRW ingevoerd.

Zodra een aansluiting in het NRW is ingevoerd kan die werkgever niet langer worden aangesloten voor dezelfde periode bij een ander fonds, tot het verstrijken van de verplichte aansluitingsduur¹⁸ van 4 jaar verlopen is.

De aanvraag tot aansluiting gaat in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

2.2.4. Aansluitingsdatum

De aansluitingsdatum van een werkgever stemt overeen met de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Als de wettelijke termijn van **90 kalenderdagen** overschreden wordt, wordt de werkgever van rechtswege bij de RKW aangesloten op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Voorbeeld 1

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk op 02/03/2012. De **90 kalenderdagen** om zich aan te sluiten bij een kinderbijslagfonds gaan in op 02/03/2012 en lopen af op 30/05/2012. Op 04/04/2012 bezorgt de werkgever een aanvraag tot aansluiting aan fonds A, dat hem inschrijft als nieuwe aangeslotene in het NRW met 02/03/2012 als ingangsdatum. De aansluiting bij fonds A is voor vier jaar bindend, dus van 01/01/2012 tot 31/12/2015.

Voorbeeld 2

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk vanaf 28/03/2012. De **90 kalenderdagen** om zich aan te sluiten bij een kinderbijslagfonds gaan in op 28/03/2012 en lopen af op 25/06/2012. Als een aanvraag tot aansluiting van de werkgever op 28/06/2012 aankomt of als de werkgever geen aanvraag tot aansluiting verstuurt, moet hij van rechtswege bij de RKW aangesloten zijn op 28/03/2012. Zijn aansluiting is bindend tot het einde van het volgende kalenderjaar, dus tot 31/12/2013.

¹⁸ De verplichte aansluitingsduur wordt in punt 4.2.3. toegelicht.

2.3. Aansluitingen

2.3.1. Nieuwe aansluiting

Een nieuwe aansluiting is de aansluiting bij een kinderbijslagfonds of bij de RKW van een werkgever die voor de eerste keer personeel tewerkstelt dat aan het volledige socialezekerheidsstelsel onderworpen is of die nadat hij na langer dan 90 kalenderdagen geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerkgesteld heeft er opnieuw tewerkstelt¹⁹.

1. De verzekeringsplichtige werkgever stelt voor de eerste keer verzekeringsplichtig personeel tewerk

De werkgever bezorgt de aanvraag tot aansluiting binnen **90 kalenderdagen** na de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel aan een fonds naar keuze.

De aansluitingsdatum in het NRW van de verzekeringsplichtige werkgever bij het kinderbijslagfonds stemt overeen met de door de RSZ meegedeelde tewerkstellingsdatum van het verzekeringsplichtig personeel²⁰. De aansluiting is voor 4 jaar bindend vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de tewerkstellingsdatum valt van het verzekeringsplichtig personeel dat onderworpen is aan het kinderbijslagfonds waar de werkgever zich bij aangesloten heeft.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk op 02/04/2012. Hij beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 02/04/2012 dus tot 30/06/2012 om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten. Op 03/05/2012 bezorgt hij een aanvraag tot aansluiting aan fonds A dat zijn aansluiting in het NRW ingeeft op 02/04/2012. Zijn aansluiting is voor 4 jaar bindend, dus tot 31/03/2016.

2. De verzekeringsplichtige werkgever stelt, na langer dan 90 kalenderdagen geen verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld te hebben, er opnieuw tewerk²¹

De werkgever stelt niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerk. Zijn aansluiting wordt geschrapt²² door het kinderbijslagfonds. Als hij na **90 kalenderdagen** opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt, moet hij een aanvraag tot aansluiting binnen **90 kalenderdagen** vanaf de datum waarop hij opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt aan een fonds naar keuze bezorgen. Het gaat om een nieuwe aansluiting.

De aansluitingsdatum van de verzekeringsplichtige werkgever bij het kinderbijslagfonds stemt in het NRW overeen met de door de RSZ meegedeelde datum waarop opnieuw

¹⁹ Indien (minder dan) 90 dagen verstreken zijn, gaat het over een heraansluiting zoals behandeld in punt 2.3.2.

²⁰ Via de bewegingen bij de RSZ (cf. punt 1.4) of via de inlichtingen op het scherm "Repertorium RSZ" van het NRW.

²¹ Indien (minder dan) 90 dagen verstreken zijn, gaat het over een heraansluiting zoals behandeld in punt 2.3.2.

²² Zie hoofdstuk 3 voor verdere uitleg over het schrappen van aansluitingen.

verzekeringplichtig personeel wordt tewerkgesteld²³. De aansluiting is voor 4 jaar bindend vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de tewerkstellingsdatum valt waarop opnieuw verzekeringplichtig personeel tewerkgesteld wordt dat onderworpen is aan het kinderbijslagfonds waar de werkgever zich bij aangesloten heeft.

Voorbeeld

Een verzekeringplichtige werkgever stelt verzekeringplichtig personeel tewerk vanaf 02/04/2012. Hij beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 02/04/2012 dus tot 30/06/2012 om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten. Op 03/05/2012 bezorgt hij een aanvraag tot aansluiting aan het fonds A, dat zijn aansluiting in het NRW op 02/04/2012 ingeeft.

Die werkgever stelt geen verzekeringplichtig personeel meer tewerk vanaf 31/08/2012. Fonds A, dat op de hoogte is van de schrapping van de inschrijving bij de RSZ op 31/08/2012 door de bewegingen bij de RSZ²⁴ te raadplegen, geeft zijn schrapping in het NRW in met 31/08/2012 als schrappingsdatum.

Die werkgever stelt opnieuw verzekeringplichtig personeel tewerk op 01/01/2013. Aangezien tussen 01/09/2012 en 01/01/2013 meer dan **90 kalenderdagen** verstreken zijn, gaat het om een nieuwe aansluiting. De werkgever beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 01/01/2013, dus tot 31/03/2013, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten. Hij bezorgt een aanvraag tot aansluiting aan het fonds B, dat zijn aansluiting bij het NRW op 01/01/2013 ingeeft. Zijn aansluiting is voor 4 jaar bindend, dus tot 31/12/2016.

2.3.2. Heraansluiting

Een heraansluiting doet zich voor wanneer een kinderbijslagfonds een werkgever van wie de aansluiting geschrapt was na (minder dan) 90 kalenderdagen²⁵ opnieuw aansluit.

De werkgever komt tijdens een heraansluiting niet tussen. Enkel de RSZ en het fonds waar de werkgever bij aangesloten is, treden in actie.

De RSZ schrapt de inschrijving van een werkgever en schrijft hem vervolgens opnieuw in binnen **90 kalenderdagen**²⁶.

Het fonds waar die werkgever bij aangesloten is, moet rekening houden met de bewegingen bij de RSZ en moet de schrapping van de aansluiting²⁷ in het NRW ingeven op de datum dat de RSZ zijn inschrijving geschrapt heeft en moet hem opnieuw aansluiten op de datum waarop de RSZ de werkgever opnieuw heeft ingeschreven. De heraansluiting is bindend voor 4 jaar vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de verzekeringplichtige werkgever opnieuw personeel tewerkstelt.

²³ Via de bewegingen bij de RSZ (cf. punt 1.4) of via de inlichtingen op het scherm "Repertorium RSZ" van het NRW.

²⁴ De bewegingen bij de RSZ worden in punt 1.4. behandeld.

²⁵ Zie hoofdstuk 3 voor verdere uitleg over het schrappen van aansluitingen.

²⁶ Indien de RSZ de inschrijving van een werkgever schrapt en hem vervolgens opnieuw inschrijft na meer dan 90 dagen gaat het om een nieuwe aansluiting (zie punt 2.3.1.).

²⁷ Zie hoofdstuk 3 voor verdere uitleg over het schrappen van aansluitingen.

Voorbeeld

Op 03/09/2012 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel onder een gewone categorie tewerk. Op 03/09/2012 is hij bij het fonds A aangesloten. Vanaf 03/07/2013 stelt die werkgever niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerk. Op 03/09/2013 stelt hij opnieuw verzekeringsplichtig personeel tewerk. Aangezien tussen 03/07/2013 en 03/09/2013 minder dan 90 kalenderdagen verstreken zijn, gaat het om een heraansluiting.

Die heraansluiting is bindend voor 4 jaar vanaf 03/09/2013, dus tot 30/06/2017.

2.3.3. Impliciete aansluiting

Een aansluiting is impliciet als

1. de aansluitingsdatum in het NRW met terugwerkende kracht gewijzigd wordt om hem overeen te doen stemmen met de in de RSZ gekende tewerkstellingsdatum van personeel van de werkgever;
2. de aansluiting te laat ingevoerd is doordat de RSZ te laat heeft meegedeeld dat opnieuw personeel tewerkgesteld wordt nadat niet langer personeel tewerkgesteld werd.

1. de aansluitingsdatum is met terugwerkende kracht gewijzigd

Wanneer de RSZ vaststelt dat een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld heeft voordat hij bij de RSZ werd ingeschreven, wijzigt hij de inschrijving met terugwerkende kracht naar de echte tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Het bevoegde kinderbijslagfonds wijzigt in het NRW met terugwerkende kracht de aansluitingsdatum van de werkgever om die te doen overeenstemmen met de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Ook als de **90 kalenderdagen** tussen de tewerkstellingsdatum van personeel en de aanvraagdatum van de aansluiting overschreden zijn, is de aansluiting geldig, want ze is impliciet.

De impliciete aansluiting is bindend voor 4 jaar vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de nieuwe tewerkstellingsdatum van personeel valt.

De werkgever moet niets doen.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk op 02/04/2012. De aanvraag tot aansluiting van de werkgever komt op 03/05/2012 bij fonds A aan, dus binnen **90 kalenderdagen** nadat hij personeel tewerkgesteld heeft. Fonds A geeft de aansluiting van die werkgever op 02/04/2012 voor 4 jaar in het NRW in.

Op 14/06/2012 stelt de RSZ vast dat de verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt vanaf 01/01/2012 en wordt de inschrijvingsdatum van de werkgever gewijzigd naar 01/01/2012. Het bevoegde fonds wijzigt in het NRW met terugwerkende kracht zijn aansluitingsdatum in 01/01/2012 om

die te doen overeenstemmen met de bij de RSZ gekende tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Tussen 01/01/2012 (tewerkstellingsdatum van personeel bij de RSZ) en 03/05/2012 (aanvraagdatum van de aansluiting) zijn meer dan **90 kalenderdagen** verstreken. Het gaat om een impliciete aansluiting die op 01/01/2012 voor 4 jaar ingaat, dus tot 31/12/2015.

2. de aansluiting is te laat ingevoerd doordat de RSZ te laat heeft meegedeeld dat opnieuw personeel tewerkgesteld wordt nadat niet langer personeel tewerkgesteld werd

Als de RSZ te laat meedeelt dat een werkgever niet langer personeel tewerkgesteld heeft en er vervolgens opnieuw tewerkgesteld heeft, wordt het bevoegd fonds daarvan op de hoogte gesteld door de bewegingen bij de RSZ en de controles²⁸ in het NRW.

Het moet zijn gegevens dan aanpassen aan de RSZ-gegevens en de aansluiting op de datum dat niet langer personeel tewerkgesteld werd schrappen.

Als het fonds echter aantoonbaar dat de RSZ de nieuwe tewerkstelling van personeel van de werkgever te laat heeft meegedeeld, kan het de aansluiting opeisen als het binnen 90 dagen vanaf de door de RSZ meegedeelde informatie bij de dienst Monitoring aanklopt.

Ook al zijn er tussen de tewerkstellingsdatum van personeel en de aanvraagdatum van de aansluiting meer dan 90 kalenderdagen verstreken, de aansluiting is geldig want ze is impliciet.

Voorbeeld

Op 19/12/2005 is een werkgever bij fonds A aangesloten.

Op 19/06/2012 wordt fonds A enerzijds door een controle 23²⁹ meegedeeld dat het de aansluiting van de werkgever op 31/12/2006 moet schrappen doordat enkel leerlingen tewerkgesteld worden en anderzijds dat de werkgever op 21/08/2009 opnieuw personeel tewerkstelt.

Fonds A moet dan de aansluiting van de werkgever op 31/12/2006 schrappen en opnieuw aansluiten op 21/08/2009.

Dan geeft een controle 92 aan dat er tussen de aanvraagdatum en de aansluitingsdatum meer dan 90 dagen verstreken zijn. Binnen 90 dagen nadat het die informatie ontvangen heeft, dus tussen 19/06/2012 en 16/09/2012 toont het fonds aan de dienst Monitoring aan dat het te laat werd ingelicht van de nieuwe tewerkstelling van personeel van de werkgever door de bewegingen bij de RSZ of een controle in het NRW. Het kan dus de aansluiting opeisen.

Het gaat om een impliciete aansluiting die op 21/08/2009 voor 4 jaar ingaat, dus tot 30/06/2013.

2.3.4. Stilzwijgende aansluiting

Een aansluiting is stilzwijgend wanneer de aanvraag tot aansluiting na de wettelijke **90 kalenderdagen** nadat een werkgever verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt bij een kinderbijslagfonds aankomt als dat gerechtvaardigd wordt:

²⁸ Zie bijlage 1 voor de controles.

²⁹ Zie bijlage 1 voor de controles.

- ofwel door de voortzetting van een eenmanszaak van een natuurlijk persoon door de echtgeno(o)t(e) of door een bloed- of aanverwant in de eerste graad,
- ofwel door de omvorming van een eenmanszaak naar een bvba of naar een andere vennootschap.

Het gaat hier om de voortzetting of de omvorming van een eenmanszaak door een andere eenmanszaak, wat zich vertaalt in de vervanging van een verzekeringsplichtige werkgever (de oude werkgever) door een andere verzekeringsplichtige werkgever (de nieuwe werkgever).

De RSZ schrapt bijgevolg het inschrijvingsnummer van de oude verzekeringsplichtige werkgever en kent een nieuw inschrijvingsnummer aan de nieuwe verzekeringsplichtige werkgever toe op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Het fonds waar de oude verzekeringsplichtige werkgever bij aangesloten is moet rekening houden met de bewegingen bij de RSZ en moet de aansluiting van die oude werkgever in het NRW schrappen op de datum dat het inschrijvingsnummer bij de RSZ geschrapt is.

Indien de nieuwe werkgever beslist zich bij een ander kinderbijslagfonds dan het fonds van de oude werkgever aan te sluiten, moet rekening gehouden worden met de **90 kalenderdagen** tussen de tewerkstellingsdatum van personeel en de aanvraagdatum van de aansluiting.

Indien de nieuwe werkgever niet laat weten dat hij zich bij een ander kinderbijslagfonds wil aansluiten of dat hij besluit om zich bij het kinderbijslagfonds van de oude werkgever aan te sluiten gaat het om een stilzwijgende aansluiting bij het fonds van de oude werkgever.

De verzekeringsplichtige werkgever moet dan onder het nieuw inschrijvingsnummer geen rekening houden met de **90 kalenderdagen** vanaf dat hij personeel tewerkstelt om zijn aanvraag tot aansluiting naar het kinderbijslagfonds te sturen. Het bevoegde kinderbijslagfonds van de oude werkgever geeft de aansluiting van de nieuwe werkgever in het NRW in onder een nieuw identificatienummer. Het vraagt hem om een kopie van de notariële akte of van het fragment uit het Belgisch Staatsblad dat de situatie rechtvaardigt te bezorgen.

De aansluiting bij het kinderbijslagfonds gaat in het NRW in op de tewerkstellingsdatum van personeel onder het nieuw inschrijvingsnummer van de RSZ voor minimum 4 jaar ongeacht een wijziging van het kinderbijslagfonds.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever van een eenmanszaak (oude werkgever E) stelt op 02/04/2010 verzekeringsplichtig personeel tewerk. De aanvraag tot aansluiting komt op 03/05/2010 bij fonds A aan, dus binnen **90 kalenderdagen** nadat hij personeel tewerkgesteld heeft. Fonds A geeft de aansluiting van die werkgever op 02/04/2010 in het NRW in.

Op 30/06/2012 stopt werkgever E en op 01/07/2012 neemt zijn zoon (nieuwe werkgever F) de zaak over.

De RSZ schrapt de inschrijving van werkgever E op 30/06/2012. Werkgever F is bij de RSZ ingeschreven op de tewerkstellingsdatum van personeel, dus op 01/07/2012.

Fonds A geeft de schrapping van de aansluiting³⁰ van werkgever E op 30/06/2012 in het NRW in.

Op 10/10/2012 laat werkgever F weten dat hij zich bij fonds A wil aansluiten en stuurt hij de kopie van de notariële akte over de voortzetting van de eenmanszaak naar fonds A.

Op 12/10/2012 geeft fonds A de aansluiting van die werkgever op 01/07/2012 in het NRW in.

Tussen 01/07/2012 (tewerkstellingsdatum van personeel bij de RSZ van werkgever F) en 10/10/2012 (aanvraagdatum van de aansluiting) zijn meer dan **90 kalenderdagen** verstreken. Het gaat om een stilzwijgende aansluiting die op 01/07/2012 voor 4 jaar ingaat, dus tot 30/06/2016.

2.3.5. Aansluiting van rechtswege door de aard van de activiteiten

De werkgevers die verzekeringsplichtig personeel van een speciale RSZ-categorie tewerkstellen zijn door de uitgeoefende activiteiten verplicht zich bij een specifiek kinderbijslagfonds aan te sluiten want ze vallen onder de exclusieve bevoegdheid van een bijzonder fonds of van de RKW. De aansluiting moet in het NRW worden ingevoerd en is geldig zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij een bijzonder fonds moet aansluiten.

Die werkgevers moeten geen rekening houden met de wettelijke **90 kalenderdagen** om zich aan te sluiten.

Indien de wettelijke **90 kalenderdagen** overschreden worden, worden de verzekeringsplichtige werkgevers van een speciale RSZ-categorie niet van rechtswege bij de RKW maar bij het bijzonder fonds aangesloten.

Indien de aard van de tewerkstelling van het verzekeringsplichtig personeel gewijzigd wordt, kan de aansluiting van de werkgever bij het kinderbijslagfonds waarbij hij aangesloten is, geschrapt worden³¹.

Bijvoorbeeld

Op 05/03/2012 stelt een werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 021 (speciale RSZ-categorie van het bijzonder fonds 4) tewerk. Hij moet op 05/03/2012 van rechtswege bij het bijzonder fonds 4 worden aangesloten.

Het bijzonder fonds 4 geeft zijn aansluiting op 05/03/2012 in het NRW in.

2.3.5.1. Exclusieve bevoegdheid van de Bijzondere Verrekenkas voor
Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders gebezigd door de Ladings- en
Lossingsondernemingen en door de Stuwadoors in de Havens, Losplaatsen,

³⁰ Zie hoofdstuk 3 voor verdere uitleg over het schrappen van aansluitingen.

³¹ Zie punt 8.3. voor verdere uitleg over schrapping en daaropvolgende aansluiting door de wijziging van de aard van tewerkstelling van personeel.

Stapelplaatsen en Stations (speciaal fonds 1) voor de werkgevers van de zeehandel en de havens³²

Verzekeringplichtige werkgevers van de ladings- en lossingsondernemingen in de havens en losplaatsen zijn verplicht zich bij het special fonds voor hun beroep aan te sluiten (artikel 31 KBW).

De aansluiting moet in het NRW worden ingeschreven op de tewerkstellingsdatum van verzekeringplichtig personeel³³. Ze is geldig zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij het bijzonder fonds 1 moet aansluiten.

2.3.5.2. Exclusieve bevoegdheid van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten (RSZPPO)³⁴

Conform artikel 32 KBW zijn de volgende entiteiten van rechtswege bij de RSZPPO aangesloten:

- 1° de gemeenten,
- 2° de openbare instellingen die van de gemeenten afhangen,
- 3° de verenigingen van gemeenten,
- 4° de agglomeraties en federaties van gemeenten,
- 5° de openbare instellingen die van de agglomeraties en federaties van gemeenten afhangen,
- 6° de provincies,
- 7° de openbare instellingen die van de provincies afhangen,
- 8° de Vlaamse Gemeenschapscommissie en de Franse Gemeenschapscommissie,
- 9° de gewestelijke economische instellingen bedoeld in hoofdstukken II en III van de kaderwet van 15 juli 1970 houdende organisatie van de planning en de economische decentralisatie, aangepast door het decreet van 25 mei 1983 van de Waalse Gewestraad, behalve voor personeelsleden aan wie ze zelf de gezinsbijslag moeten betalen,
- 10° de door de Koning aangeduide en door de wet van 16 maart 1954 betreffende de controle op sommige instellingen van openbaar nut bedoelde instellingen voor hun personeelsleden waarvoor geen bijdrage voor het stelsel van de kinderbijslag voor werknemers moet worden betaald aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid voor zover ze de gezinsbijslag niet zelf aan die personeelsleden moeten betalen. De Koning legt voor al die instellingen de aansluitingsdatum vast,
- 11° de verenigingen van verschillende reeds genoemde instellingen,
- 12° De vzw Vlaamse Operastichting voor de personeelsleden die vast benoemd waren bij de intercommunale Opera voor Vlaanderen en die overgenomen werden met behoud van hun statuut.

³² Verzekeringplichtige werkgevers kunnen zich eveneens vrij bij het bijzonder fonds 1 aansluiten, zie punt 8.2.

³³ Die datum wordt door de werkgever op zijn aanvraag tot aansluiting vermeld en is te zien in de bewegingen bij de RSZ. Indien de gegevens van de werkgever en de gegevens van de RSZ niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds de gegevens van die laatste als geldig.

³⁴ Verzekeringplichtige werkgevers kunnen zich niet vrij bij de RSZPPO aansluiten, zie punt 8.2.

De aansluitingen van werkgevers van de RSZPPO komen niet in het NRW voor.

2.3.5.3. Exclusieve bevoegdheid van de Rijksdienst voor Kinderbijslag voor Werknemers (RKW)³⁵

Conform artikel 33 KBW zijn de volgende werkgevers van rechtswege bij de RKW aangesloten:

- 1° exploitanten van hotels, restaurants en drankhuizen³⁶,
- 2° reders,
- 3° de werkgevers uit de diamantnijverheid,
- 4° enkel voor de hierna genoemde werknemers:
 - a) de werkgevers van huisarbeiders,
 - b) de werkgevers van handelsreizigers en –vertegenwoordigers die door verschillende werkgevers tewerkgesteld worden,
 - c) de werkgevers van aan de sociale zekerheid voor werknemers onderworpen personen door de artistieke prestaties die ze leveren en / of de artistieke werken die ze maken (werkgevers van artiesten).

De aansluiting moet in het NRW worden ingeschreven op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel³⁷. Ze is geldig zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij de RKW moet aansluiten.

Artikel 101 KBW bepaalt de personeelscategorieën die in de overheidssector tewerkgesteld zijn aan wie de RKW kinderbijslag moet betalen. Het gaat om:

- 1° de werknemers die krachtens deze wetten gerechtigd zijn op deze uitkeringen en die daarop geen aanspraak kunnen maken ten laste van de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, de openbare instellingen, bedoeld in artikel 18, (B.I.A.C. voor zover het de personeelsleden bedoeld bij artikel 1,15° van het koninklijk besluit van 27 mei 2004 betreffende de omzetting van B.I.A.C. in een naamloze vennootschap van privaatrecht en betreffende de luchthaveninstallaties betreft) of een kinderbijslaginstelling,
- 2° oude personeelsleden van de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, BELGACOM, BPOST, BELGOCONTROL, BIAC, voor zover het gaat om de personeelsleden bedoeld bij artikel 1,15° van het koninklijk besluit van 27 mei 2004 betreffende de omzetting van B.I.A.C. in een naamloze vennootschap van privaatrecht en betreffende de luchthaveninstallaties, de Regie voor Maritiem Transport en de instellingen die gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid bepaald in het vierde lid, die gerechtigd zijn op kinderbijslag krachtens de artikelen 56 en 57,
- 3° wezen die gerechtigd zijn op kinderbijslag krachtens artikel 56bis, zo deze verschuldigd is door de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, BELGACOM, BPOST, BELGOCONTROL, BIAC, de Regie voor Maritiem Transport en de instellingen die

³⁵ Verzekeringsplichtige werkgevers kunnen zich eveneens vrij bij de RKW aansluiten, zie punt 8.2.

³⁶ Zie punt 8.1 voor de verzekeringsplichtige werkgevers van de HORECAsector op wie artikel 33 KBW niet van toepassing is.

³⁷ Die datum wordt door de werkgever op zijn aanvraag tot aansluiting vermeld en is te zien in de bewegingen bij de RSZ. Indien de gegevens van de werkgever en de gegevens van de RSZ niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds de gegevens van die laatste als geldig.

gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid bepaald in het vierde lid, krachtens de uitvoeringsbepalingen van artikel 71, § 1bis,

4° personen die gerechtigd zijn op kinderbijslag krachtens artikel 56quater, zo deze verschuldigd is door de Staat, de Gemeenschappen, de Gewesten, BELGACOM, BPOST, BELGOCONTROL, BIAC, de Regie voor Maritiem Transport en de instellingen die gebruik hebben gemaakt van de mogelijkheid bepaald in het vierde lid, krachtens de uitvoeringsbepalingen van artikel 71, § 1bis,

5° personen bedoeld in de artikelen 56quinquies tot 56septies,

6° gesubsidieerde contractuelen, bedoeld in titel III, hoofdstuk II van de programmawet van 30 december 1988 die geen aanspraak kunnen maken op deze gezinsbijslag ten laste van het bijzonder kinderbijslagfonds bedoeld in artikel 32,

7° tijdelijke leerkrachten van het door de Gemeenschappen ingericht of gesubsidieerd onderwijs, met inbegrip van het bestuurspersoneel, het opvoedend hulppersoneel, het paramedisch, sociaal, psychologisch, administratief personeel en het technisch personeel van de psycho-medisch-sociale centra bezoldigd in de hoedanigheid van tijdelijke, evenals aan het meester-, vak- en dienstpersoneel van de onderwijsinstellingen, voor zover dit personeel direct wordt bezoldigd in de hoedanigheid van tijdelijke of vervanger door de bevoegde Gemeenschappen,

8° vastbenoemde leerkrachten van het door de Gemeenschappen ingericht of gesubsidieerd onderwijs, met inbegrip van het bestuurspersoneel, het opvoedend hulppersoneel, het paramedisch, sociaal, psychologisch, administratief personeel en het technisch personeel van de psycho-medisch-sociale centra bezoldigd in de hoedanigheid van vastbenoemde, evenals aan het meester-, vak- en dienstpersoneel van de onderwijsinstellingen, voor zover dit personeel direct wordt bezoldigd in de hoedanigheid van vastbenoemde door de bevoegde Gemeenschappen,

9° personen die aanspraak maken op kinderbijslag ten laste van en via de in artikel 3, 1° en 2° bedoelde publiekrechtelijke rechtspersonen wanneer die publiekrechtelijke rechtspersonen zich op 1 oktober 2008 niet hebben geconformeerd aan het bepaalde in artikel 33 van de programmawet van 20 juli 2006. Deze bepaling is eveneens van toepassing op de publiekrechtelijke rechtspersonen die na 1 oktober 2008 voor het eerst onderworpen zijn aan de verplichting bedoeld in voormeld artikel 33 omdat zij een of meer personen tewerkstellen die de hoedanigheid van rechthebbende hebben verworven na die datum, uitgezonderd die behorende tot de federale overheid die uitdrukkelijk verklaren niet via de centrale dienst der vaste uitgaven te willen werken, bedoeld in voormeld artikel 33.

2.3.5.4. Exclusieve bevoegdheid van de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen ten bate van de Arbeiders der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart (bijzonder fonds 4)³⁸

Volgens het koninklijk besluit van 03/12/1930 moet een verzekeringsplichtige werkgever van een onderneming voor binnenscheepvaart zich verplicht bij het special fonds voor zijn beroep aansluiten.

³⁸ Verzekeringsplichtige werkgevers kunnen zich eveneens vrij bij het bijzonder fonds 4 aansluiten, zie punt 8.2.

De aansluiting moet in het NRW worden ingeschreven op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel³⁹. Ze is geldig zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij het bijzonder fonds 4 moet aansluiten.

2.3.6. Aansluiting van rechtswege door overschrijding van de wettelijke termijn

Een aansluiting van rechtswege door overschrijding van de wettelijke termijn komt in de volgende vier situaties voor: bij een nieuwe aansluiting, bij een aansluiting na ontslag, bij een aansluiting na de intrekking van de erkenning van een fonds of bij de uitsluiting van een werkgever door een kinderbijslagfonds.

2.3.6.1. Overschrijding van de wettelijke termijn bij een nieuwe aansluiting

Volgens artikel 34 KBW beschikken de werkgevers die (opnieuw) verzekeringsplichtig personeel tewerkstellen over **90 kalenderdagen** vanaf de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel om zich aan te sluiten en dus om een aanvraag tot aansluiting naar een vrij fonds naar keuze te sturen.

Nadat deze termijn verstreken is worden de werkgevers die zich bij geen enkel vrij fonds hebben aangesloten **van rechtswege** bij de RKW aangesloten met de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel als ingangsdatum⁴⁰.

De aansluiting van rechtswege is bindend tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin van rechtswege werd aangesloten.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk op 02/04/2012. Hij beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 02/04/2012 dus tot 30/06/2012 om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten. Als die **90 kalenderdagen** verstreken zijn, dus vanaf 01/07/2012, wordt hij van rechtswege bij de RKW aangesloten. De RKW geeft de aansluiting van die werkgever op 02/04/2012 in het NRW in, de aansluiting is bindend tot 31/12/2013.

2.3.6.2. Overschrijding van de wettelijke termijn bij een aansluiting na ontslag⁴¹

Volgens artikel 35 KBW beschikt een werkgever die bij een vrij fonds ontslag neemt over **30 kalenderdagen** vanaf de schrappingsdatum van zijn aansluiting om zich aan te sluiten bij een ander vrij fonds en dus om een aanvraag tot aansluiting te versturen. Indien hij na het verstrijken van die termijn nog geen ander vrij fonds gekozen heeft, wordt hij **van rechtswege** bij de RKW aangesloten.

³⁹ Die datum wordt door de werkgever op zijn aanvraag tot aansluiting vermeld en is te zien in de bewegingen bij de RSZ. Indien de gegevens van de werkgever en de gegevens van de RSZ niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds de gegevens van die laatste als geldig.

⁴⁰ Indien de door de werkgever en de RSZ opgegeven tewerkstellingsdatums van verzekeringsplichtig personeel niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds die laatste als geldig.

⁴¹ Zie hoofdstuk 4 voor verdere uitleg over ontslagen en de bijbehorende modaliteiten.

De aansluiting van rechtswege bij de RKW heeft terugwerkende kracht tot de schrappingsdatum van de aansluiting bij het vorige kinderbijslagfonds van de verzekeringsplichtige werkgever. Ze is bindend tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin van rechtswege werd aangesloten.

Voorbeeld

Een werkgever neemt ontslag uit het fonds A⁴². Fonds A geeft de schrapping van de aansluiting van die werkgever op 30/09/2012 in het NRW in. De werkgever beschikt over **30 kalenderdagen** vanaf 01/10/2012, dus tot 30/10/2012, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten. Als van die werkgever geen aanvraag tot aansluiting bij een fonds naar keuze aankomt tijdens die **30 kalenderdagen** na de schrappingsdatum bij het fonds A, wordt hij van rechtswege bij de RKW aangesloten. Die aansluiting van rechtswege gaat in de dag na de schrapping van zijn aansluiting bij het fonds A (dus op 01/10/2012) en is bindend tot het einde van het volgende kalenderjaar (dus tot 31/12/2013). De RKW geeft de aansluiting van die werkgever op 01/10/2012 in het NRW in.

2.3.6.3. Overschrijding van de wettelijke termijn bij een aansluiting na de intrekking van de erkenning van een fonds

Dit soort aansluiting wordt in hoofdstuk 6 behandeld.

2.3.6.4. Overschrijding van de wettelijke termijn bij een aansluiting na de uitsluiting van een werkgever door een kinderbijslagfonds

Dit soort aansluiting wordt in punt 7 behandeld.

2.3.7. Bijkomende aansluiting

In toepassing van artikel 15 KBW kan maar bij één kinderbijslagfonds aangesloten worden.

De werkgever kan zich echter bij een ander fonds naar keuze aansluiten als het verzekeringsplichtig personeel verdeeld is over verschillende exploitatiezetels of filialen die zich ofwel in verschillende provincies ofwel in één provincie en in het Brussels Gewest bevinden,

In dergelijke gevallen moet de bijkomende aansluiting in een fonds naar keuze gebeuren voor alle werknemers van de exploitatiezetels of filialen in dezelfde provincie of in het Brussels Gewest.

Een bijkomende aansluiting is eveneens mogelijk als de werkgever voor dezelfde periode en gelijktijdig verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt van een ander type RSZ-categorie dan de oorspronkelijke.

1) De werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk dat verdeeld is over verschillende exploitatiezetels of filialen die zich in verschillende provincies of in één provincie en in het Brussels Gewest bevinden.

⁴² Zie hoofdstuk 4 voor de regels bij het ontslag van een werkgever.

De werkgever beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel in een andere exploitatiezetel dan de hoofdexploitatiezetel, in een andere provincie of in het Brusselse Gewest om een aanvraag tot aansluiting met de tewerkstellingsdatum van het verzekeringsplichtig personeel⁴³ aan een kinderbijslagfonds naar keuze te bezorgen.

De bijkomende aansluiting gaat in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel in een exploitatiezetel die zich in een andere provincie of in het Brussels Gewest bevindt. Ze is bindend voor 4 jaar vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin verzekeringsplichtig personeel wordt tewerkgesteld.

Indien de werkgever na **90 kalenderdagen** na de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel nog geen ander fonds gekozen heeft, blijft hij voor al zijn verzekeringsplichtig personeel bij het oorspronkelijk bevoegde fonds aangesloten. De aansluiting bij het oorspronkelijk bevoegd fonds is bindend voor 4 jaar vanaf de 1^{ste} dag van het kwartaal waarin de oorspronkelijke aansluitingsdatum valt.

Voorbeeld 1

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk vanaf 02/07/2012. Zijn aansluiting bij fonds A wordt op dezelfde datum in het NRW ingevoerd. Op 01/02/2013 wordt een nieuw filiaal in een andere provincie (P) opgericht en de werkgever stelt er verzekeringsplichtig personeel tewerk vanaf diezelfde datum. De werkgever beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 01/02/2013, dus tot 01/05/2013, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten voor zijn verzekeringsplichtig personeel in de provincie P. Op 09/04/2013 bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever een aanvraag tot bijkomende aansluiting aan het fonds B voor zijn verzekeringsplichtig personeel in provincie P.

Fonds B geeft zijn aansluiting in het NRW op 01/02/2013 voor 4 jaar in, dus tot 31/01/2017.

De aansluiting voor de rest van het personeel is bindend bij fonds A voor 4 jaar, dus van 02/07/2012 tot 30/06/2016.

Voorbeeld 2

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk vanaf 09/07/2012. Fonds A geeft zijn aansluiting op dezelfde datum in het NRW in. Op 01/02/2013 wordt een nieuw filiaal in een andere provincie (P) opgericht en de werkgever stelt er verzekeringsplichtig personeel tewerk vanaf diezelfde datum. De werkgever beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 01/02/2013, dus tot 01/05/2013, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten voor zijn verzekeringsplichtig personeel in de provincie P. Als die termijn verstreken is, dus vanaf 02/05/2013, kan de verzekeringsplichtige werkgever geen geldige aanvraag tot bijkomende aansluiting meer versturen. Hij wordt dus voor al zijn verzekeringsplichtig personeel bij het fonds A aangesloten, inclusief het personeel dat in het filiaal in de provincie P tewerkgesteld is,

⁴³ Indien de door de werkgever en de RSZ opgegeven tewerkstellingsdatums van verzekeringsplichtig personeel niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds die laatste als geldig.

op 09/07/2012 voor 4 jaar, dus tot 30/06/2016.

- 2) voor dezelfde periode stelt de werkgever gelijktijdig verzekeringsplichtig personeel tewerk van een andere RSZ-categorie dan de oorspronkelijke.

Vier situaties zijn mogelijk

- a. indien een gewone RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een andere gewone RSZ-categorie gaat het niet om een bijkomende aansluiting.

Enkel de eerste aansluiting die voortvloeit uit de eerste gewone RSZ-categorie is geldig voor al het verzekeringsplichtig personeel onder de twee of meer gewone RSZ-categorieën.

De aansluiting van de werkgever bij het kinderbijslagfonds blijft voor de verzekeringsplichtige werknemers van de twee gewone RSZ-categorieën 4 jaar geldig vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de aansluitingsdatum voor de eerste gewone RSZ-categorie valt.

Voorbeeld

Op 02/03/2012 stelt een werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 077 (gewone RSZ-categorie) tewerk. Op 02/03/2012 is hij bij het fonds A aangesloten. Op 01/09/2012 stelt hij bijkomend personeel van categorie 010 (gewone RSZ-categorie) tewerk.

De werkgever blijft voor al zijn personeel bij fonds A aangesloten vanaf 02/03/2012 voor 4 jaar vanaf de 1^{ste} dag van het kwartaal waarin zijn aansluiting valt, dus van 01/01/2012 tot 31/12/2015.

- b. indien een speciale RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een gewone RSZ-categorie gaat het om een bijkomende aansluiting.

De werkgever wordt voor de verzekeringsplichtige werknemers van die speciale RSZ-categorie door de aard van de activiteit⁴⁴ van rechtswege bij het bevoegd speciaal fonds of bij de RKW aangesloten. Die aansluiting gaat in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel van de speciale RSZ-categorie en blijft geldig zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij het bijzonder fonds moet aansluiten.

De aansluiting van de werkgever bij het kinderbijslagfonds blijft voor de verzekeringsplichtige werknemers van de gewone RSZ-categorie 4 jaar geldig vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de aansluitingsdatum voor de eerste gewone RSZ-categorie valt.

Voorbeeld

Op 05/03/2012 stelt een werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 057 (gewone RSZ-categorie) tewerk. Op 05/03/2012 is hij bij het fonds A aangesloten. Op 01/04/2012 stelt hij verzekeringsplichtig personeel van categorie 017 (speciale

⁴⁴ Zie punt 2.3.5. voor verdere uitleg over de aansluiting van rechtswege door de aard van de activiteit.

RSZ-categorie van de RKW) tewerk. In het NRW moet hij dus worden ingegeven als van rechtswege bij de RKW aangesloten op 01/04/2012 voor het verzekeringsplichtig personeel van de speciale RSZ-categorie zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij de RKW moet aansluiten.

Zijn aansluiting bij het fonds A blijft geldig in het NRW voor het personeel van de gewone RSZ-categorie vanaf 05/03/2012 voor 4 jaar vanaf 01/01/2012, dus tot 31/12/2015.

- c. indien een speciale RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een speciale RSZ-categorie van een ander bijzonder fonds of van de RKW gaat het om een bijkomende aansluiting.

De werkgever wordt voor de verzekeringsplichtige werknemers van die nieuwe speciale RSZ-categorie door de aard van de activiteit van rechtswege bij het bevoegd bijzonder fonds of bij de RKW aangesloten. Die aansluiting gaat in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel van de speciale categorie en blijft geldig zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij het bijzonder fonds of bij de RKW moet aansluiten.

De aansluiting van de werkgever bij het eerste bijzonder fonds of bij de RKW blijft geldig voor de verzekeringsplichtige werknemers van de eerste speciale RSZ-categorie zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij het bijzonder fonds of bij de RKW moet aansluiten.

Voorbeeld

Op 02/03/2012 stelt een werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 017 (speciale RSZ-categorie van de RKW) tewerk. Door de aard van zijn activiteiten is hij op 02/03/2012 in het NRW ingegeven als van rechtswege bij de RKW aangesloten.

Op 01/04/2012 stelt hij verzekeringsplichtig personeel van categorie 014 (speciale RSZ-categorie van het bijzonder fonds 1) tewerk. In het NRW gaat de aansluiting van rechtswege bij het bijzonder fonds 1 door de aard van de activiteiten in op 01/04/2012 voor het verzekeringsplichtig personeel van categorie 014 en blijft ze geldig zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij het bijzonder fonds 1 moet aansluiten.

De aansluiting van rechtswege bij de RKW door de aard van de activiteiten blijft geldig in het NRW vanaf 02/03/2012 voor het personeel van de speciale categorie 017 zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij de RKW moet aansluiten.

- d. indien een gewone RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een speciale RSZ-categorie gaat het om een bijkomende aansluiting.

De werkgever mag het kinderbijslagfonds voor de werknemers van de gewone RSZ-categorie vrij kiezen en moet de **90 kalenderdagen** vanaf de tewerkstellingsdatum van het verzekeringsplichtig personeel bij deze gewone RSZ-categorie respecteren om een aanvraag tot aansluiting aan een kinderbijslagfonds naar keuze te bezorgen.

Indien de werkgever na **90 kalenderdagen** niet bij een kinderbijslagfonds is aangesloten voor de werknemers van de gewone categorie, wordt hij van rechtswege bij de RKW aangesloten.

De aansluiting van de werkgever bij het bijzonder fonds of bij de RKW blijft geldig voor de verzekeringsplichtige werknemers van de speciale RSZ-categorie zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij het bijzonder fonds of bij de RKW moet aansluiten.

Voorbeeld

Op 02/03/2012 stelt een werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 017 (speciale RSZ-categorie van de RKW) tewerk. Op 02/03/2012 wordt hij in het NRW ingevoerd als van rechtswege bij de RKW aangesloten.

Op 01/04/2013 stelt hij verzekeringsplichtig personeel van categorie 057 (gewone RSZ-categorie) tewerk. De werkgever beschikt over **90 kalenderdagen** vanaf 01/04/2013, dus tot 29/06/2013, om zich vrij bij een fonds naar keuze aan te sluiten voor de verzekeringsplichtige werknemers van categorie 057. Op 03/04/2013 bezorgt hij een aanvraag tot aansluiting aan het fonds A. Op 01/04/2013 is hij voor 4 jaar bij het fonds A aangesloten, dus tot 31/03/2017.

Als de werkgever nadat die **90 kalenderdagen** verstreken zijn, dus vanaf 30/06/2013, zich niet vrij bij een fonds naar keuze heeft aangesloten, wordt hij van rechtswege bij de RKW aangesloten van 01/04/2013 tot 31/12/2014 voor het verzekeringsplichtig personeel van categorie 057

Zijn aansluiting van rechtswege bij de RKW door de aard van zijn activiteiten op 02/03/2012 blijft geldig voor het personeel van de speciale categorie 017 zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij de RKW moet aansluiten.

Van de vier hierboven vermelde situaties gaat het enkel bij de drie laatste om een bijkomende aansluiting: er zijn gelijktijdig twee aansluitingen met ofwel twee verschillende speciale RSZ-categorieën ofwel een speciale en een gewone categorie.

2.3.8. Voorlopige aansluiting

Een voorlopige aansluiting is een aansluiting van een verzekeringsplichtige werkgever aan wie de RSZ een voorlopig inschrijvingsnummer⁴⁵ gegeven heeft.

Een verzekeringsplichtige werkgever bezorgt een aanvraag tot aansluiting binnen **90 kalenderdagen** na de tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel aan een kinderbijslagfonds naar keuze.

Op de aanvraag tot aansluiting is het inschrijvingsnummer van de RSZ echter niet vermeld of is een voorlopig inschrijvingsnummer van de RSZ vermeld⁴⁶.

Het bevoegd kinderbijslagfonds sluit de werkgever in het NRW aan met de tewerkstellingsdatum van het verzekeringsplichtig personeel als ingangsdatum. De

⁴⁵ Het verschil tussen een voorlopig en een definitief inschrijvingsnummer is dat het voorlopig inschrijvingsnummer begint met het getal 5.

⁴⁶ Om dat te vermijden volstaat het om te wachten tot de inlichtingen verschijnen op het scherm "Repertorium RSZ" van de werkgever in kwestie in het NRW. Die inlichtingen kunnen daar geraadpleegd worden vanaf de werkgever in de RSZ ingeschreven is.

aansluiting wordt als voorlopig beschouwd doordat er geen definitief inschrijvingsnummer bij de RSZ is.

Zodra het voorlopig inschrijvingsnummer bij de RSZ door het definitief inschrijvingsnummer wordt vervangen is het beschikbaar voor het bevoegd kinderbijslagfonds door de bewegingen bij de RSZ of het scherm “Repertorium RSZ” van de werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen.

Het bevoegd kinderbijslagfonds wijzigt de gegevens van de aansluiting in het NRW door het voorlopig inschrijvingsnummer bij de RSZ door het definitief inschrijvingsnummer te vervangen. Daardoor wordt de voorlopige aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever definitief.

De verzekeringsplichtige werkgever is concreet aangesloten bij het fonds naar keuze vanaf de tewerkstellingsdatum van personeel voor minimum 4 jaar vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de voorlopige aansluiting is ingegaan.

2.3.9. Aansluiting door wijziging van de aard van de tewerkstelling van personeel

Dit soort aansluiting wordt in punt 8.3 behandeld.

2.3.10. Aansluiting na ontslag

Dit soort aansluiting wordt in hoofdstuk 4 behandeld.

2.3.11. Aansluiting na een fusie

Dit soort aansluiting wordt in hoofdstuk 5 behandeld.

2.3.12. Aansluiting na de intrekking van de erkenning van een fonds

Dit soort aansluiting wordt in hoofdstuk 6 behandeld.

2.3.13. Aansluiting na de uitsluiting van een werkgever door een kinderbijslagfonds

Dit soort aansluiting wordt in punt 7 behandeld.

2.3.14. Nietige aansluiting

Dit soort aansluiting en hoe ze behandeld moet worden wordt in punt 3.2.8 behandeld.

2.4. Meerdere aanvragen tot aansluiting⁴⁷

Volgens artikel 15 KBW mag een verzekeringsplichtige werkgever zich maar bij één kinderbijslagfonds aansluiten⁴⁸.

⁴⁷ Dit punt heeft geen betrekking op de in punt 2.3.7. behandelde bijkomende aansluitingen.

Als een verzekeringsplichtige werkgever aanvragen tot aansluiting aan verschillende kinderbijslagfondsen bezorgt voor dezelfde periode gaat het om meerdere aanvragen tot aansluiting.

Als dus twee kinderbijslagfondsen aanspraak maken op de aansluiting van een verzekeringsplichtige werknemer voor dezelfde periode, vragen ze de dienst Monitoring van het departement Controle van de RKW⁴⁹ het bevoegde fonds te bepalen. De dienst vraagt aan de twee fondsen hun aanvraag tot aansluiting van de werkgever. De dienst Monitoring beslist enkel over de geldigheid van de aanvraag tot aansluiting en niet over de datum waarop die aan het kinderbijslagfonds werd bezorgt.

Als geldige aanvragen tot aansluiting naar kinderbijslagfondsen werden gestuurd, wordt aan de hand van de eerste in het NRW ingevoerde aansluiting en niet aan de hand van de eerst verstuurde aanvraag bepaald welk kinderbijslagfonds bevoegd is.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk vanaf 04/01/2013. Hij bezorgt een aanvraag tot aansluiting aan fonds A op 04/02/2013. Op 05/02/2013 bezorgt de werkgever een andere aanvraag tot aansluiting naar fonds B. Op 05/02/2013 geeft fonds B de aansluiting van die werkgever op 04/01/2013 in het NRW in.

Op 06/02/2013 stelt fonds A vast dat de werkgever bij fonds B is aangesloten. Het kan hem dus niet meer aansluiten⁵⁰. Het vraagt de dienst Monitoring van het departement Controle van de RKW⁵¹ te bepalen welk fonds bevoegd is. De dienst vraagt aan de twee fondsen hun aanvraag tot aansluiting van de werkgever. Als de twee aanvragen tot aansluiting geldig zijn, is fonds B bevoegd want het heeft de eerste aansluiting in het NRW ingegeven.

2.5. Te late aanvraag tot aansluiting

Een aanvraag tot aansluiting is te laat wanneer een kinderbijslagfonds een aanvraag van een verzekeringsplichtige werkgever ontvangt na de wettelijke **90 kalenderdagen** na de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

Wanneer het kinderbijslagfonds die aanvraag om aansluiting ontvangt, moet het ze onmiddellijk naar de RKW doorsturen zodat de verzekeringsplichtige werkgever er van rechtswege bij aangesloten wordt wegens het overschrijden van de wettelijke **90 kalenderdagen**.

⁴⁸ De enige uitzonderingen op die regel zijn de in punt 2.3.7. behandelde bijkomende aansluitingen.

⁴⁹ Telefoon 02-237 23 31 – Telefax 02-237 23 09 – E-mail monitoring.nrw@rkw.be

⁵⁰ Als een werkgever in het NRW bij een fonds is aangesloten, is het technisch onmogelijk om die werkgever bij een ander fonds aan te sluiten zolang de eerste aansluiting geen 4 jaar oud is.

⁵¹ Telefoon 02-237 23 31 – Telefax 02-237 23 09 – E-mail monitoring.nrw@rkw.be

3. Schrapping

3.1. Definitie

Een verzekeringsplichtige werkgever wordt geschrapt wanneer zijn actieve aansluiting door een kinderbijslagfonds beëindigd wordt.

3.2. Schrappingen

3.2.1. **Schrapping omdat er geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerkgesteld wordt**

Als een werkgever niet langer verzekeringsplichtig personeel tewerkstelt, wordt zijn inschrijving bij de RSZ geschrapt. Zijn aansluiting bij het kinderbijslagfonds moet bijgevolg in het NRW geschrapt worden.

Zodra een kinderbijslagfonds in de bewegingen bij de RSZ of op het scherm “Repertorium RSZ” van de werkgever in kwestie in het NRW vaststelt dat de inschrijving bij de RSZ van een van zijn werkgevers geschrapt werd, moet het onmiddellijk zijn aansluiting in het NRW schrappen met de datum waarop die bij de RSZ geschrapt werd als ingangsdatum.

De werkgever doet niets.

Voorbeeld

Een werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk op 02/03/2010. Op 02/03/2010 wordt hij in het NRW ingegeven als aangesloten bij fonds A. Op 05/07/2012 stelt hij geen verzekeringsplichtig personeel meer tewerk, is hij geen werkgever meer en zijn inschrijving wordt op diezelfde datum bij de RSZ geschrapt.

Het fonds waar die werkgever bij aangesloten is komt te weten dat de inschrijving van de werkgever bij de RSZ geschrapt is door de bewegingen bij de RSZ of het scherm “Repertorium RSZ” van de werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen. Het fonds moet onmiddellijk de schrapping van de aansluiting van die werkgever in het NRW ingeven met 05/07/2012 als schrappingsdatum.

3.2.2. **Schrapping omdat enkel leerlingen jonger dan 18 jaar of nihil-aangiften worden aangegeven**

Dat is de schrapping van de aansluiting bij een kinderbijslagfonds van een werkgever die eerst verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld heeft en die dan vier kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar tewerkgesteld heeft of enkel nihil-aangiften heeft doorgegeven.

Via een controle⁵² wordt het NRW op de hoogte gebracht als gedurende vier opeenvolgende kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar of nihil-aangiften worden doorgegeven.

⁵² De controles worden in bijlage I behandeld.

Het kinderbijslagfonds waar die werknemer bij aangesloten is moet dan de schrapping van de aansluiting van die werkgever in het NRW ingeven met als schrappingsdatum de laatste dag van het kwartaal, waarin enkel leerlingen jonger dan 18 jaar of enkel nihil-aangiften werden aangegeven.

De inschrijving bij de RSZ van de werkgever blijft echter actief.

Voorbeeld

Een werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk op 02/03/2010. Zijn aansluiting bij fonds A op 02/03/2010 wordt in het NRW ingevoerd. Vanaf 05/07/2011 stelt die werkgever enkel leerlingen jonger dan 18 jaar tewerk.

Op 10/10/2012 wordt fonds A via een controle van het NRW op de hoogte gebracht dat de werkgever sinds 05/07/2011 al vier opeenvolgende kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar tewerkstelt. Fonds A moet de aansluiting van die werkgever in het NRW schrappen met 30/09/2011 als schrappingsdatum.

Indien de werkgever na vier opeenvolgende kwartalen waarin enkel leerlingen jonger dan 18 jaar (of nihil-aangiften) werden tewerkgesteld een verzekeringsplichtige werknemer of een leerling ouder dan 18 jaar tewerkstelt, gaat het om een nieuwe tewerkstelling van personeel en moet er dus een nieuwe aansluiting gebeuren⁵³.

3.2.3. Schrapping door wijziging van de aard van de tewerkstelling van personeel

Dit soort schrapping wordt in punt 8.3 behandeld.

3.2.4. Schrapping na ontslag

Dit soort schrapping wordt in hoofdstuk 4 behandeld.

3.2.5. Schrapping na een fusie

Dit soort schrapping wordt in hoofdstuk 5 behandeld.

3.2.6. Schrapping na de intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds

Dit soort schrapping wordt in hoofdstuk 6 behandeld.

3.2.7. Schrapping na de uitsluiting van een werkgever door een kinderbijslagfonds

Dit soort schrapping wordt in punt 7 behandeld.

⁵³ De nieuwe aansluiting wordt in punt 2.3.1. behandeld.

3.2.8. Schraping bij een nietige aansluiting

Een nietige aansluiting is een aansluiting die niet gerechtvaardigd is omdat

- 1° ze in het NRW werd ingegeven ondanks het feit dat de 90 dagen niet werden nageleefd;
- 2° ze in het NRW werd ingegeven terwijl de werkgever door zijn activiteiten bij een bijzonder fonds of bij de RKW moet worden aangesloten;
- 3° er geen verzekeringsplichtig personeel voor deze werkgever is;
- 4° de RSZ de inschrijving van de werkgever schrapt op de ingangsdatum ervan omdat ze onder de verkeerde taalrol gebeurde,
- 5° de dienst Monitoring van het departement Controle van de RKW de aansluiting ongeldig verklaard heeft als gevolg van meerdere aanvragen tot aansluiting,
- 6° er door het fonds een verkeerd aansluitingsnummer werd toegekend.

Bij een nietige aansluiting schrapt het kinderbijslagfonds de aansluiting van de werkgever met terugwerkende kracht tot zijn aansluitingsdatum want die aansluiting wordt beschouwd als nooit bestaan te hebben.

1° de aansluiting werd in het NRW ingegeven ondanks het feit dat de 90 dagen niet werden nageleefd

Voorbeeld

De werkgever stelt op 05/04/2012 personeel tewerk. Hij bezorgt zijn aanvraag tot aansluiting aan het fonds A op 03/10/2012 met 05/04/2012 als tewerkstellingsdatum van personeel.

Op 04/10/2012 geeft fonds A de aansluiting van die werkgever op 05/04/2012 in het NRW in.

Via een controle 92 wordt fonds A op de hoogte gebracht dat de aanvraagdatum van de aansluiting meer dan 90 dagen na de door de RSZ ingegeven tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel valt.

Het fonds A moet de schraping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever ingeven met 05/04/2012 als schrappingsdatum.

Fonds A moet de documenten over de aansluiting onmiddellijk naar de RKW doorsturen zodat de verzekeringsplichtige werkgever er van rechtswege bij aangesloten wordt door het overschrijden van de wettelijke **90 kalenderdagen**.

2° de aansluiting werd in het NRW ingegeven terwijl de werkgever door zijn activiteiten bij een bijzonder fonds of bij de RKW moet worden aangesloten

Voorbeeld

Op 21/02/2012 stelt de werkgever verzekeringsplichtig personeel van RSZ-categorie 021 (speciale RSZ-categorie van het bijzonder fonds 4) tewerk. Hij is op 21/02/2012 bij het fonds A aangesloten terwijl RSZ-categorie 013 onder de exclusieve bevoegdheid van de RKW valt.

Het fonds A moet de schraping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever ingeven met 21/02/2012 als schrappingsdatum.

Fonds A moet de aanvraag tot aansluiting onmiddellijk naar het bijzonder fonds 4 doorsturen zodat de verzekeringsplichtige werkgever er van rechtswege bij aangesloten wordt door de aard van zijn activiteiten.

3° de werkgever heeft geen verzekeringsplichtig personeel

Voorbeeld

De werkgever bezorgt zijn aanvraag tot aansluiting aan fonds A op 05/04/2012 met 05/04/2012 als tewerkstellingsdatum van personeel. Fonds A geeft de aansluiting van die werkgever op 05/04/2012 in het NRW in. Op 06/04/2012 deelt de enige werknemer van de werkgever mee dat hij toch niet voor de werkgever zal werken. De arbeidsovereenkomst is dus niet uitgevoerd.

De RSZ schrapt de inschrijving van die werkgever op dezelfde datum als zijn inschrijving, dus op 05/04/2012.

Fonds A, dat ervan op de hoogte is door de bewegingen bij de RSZ of het scherm "Repertorium RSZ" van de werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen, geeft de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever in met 05/04/2012 als schrappingsdatum.

4° de RSZ schrapt de inschrijving van de werkgever op de ingangsdatum ervan omdat ze onder de verkeerde taalrol gebeurde

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk op 02/03/2013. Op 02/03/2013 wordt hij onder een Nederlandstalig⁵⁴ inschrijvingsnummer bij bureau A van de RKW aangesloten. De RSZ stelt vast dat een Nederlandstalig inschrijvingsnummer aan een Franstalige werkgever werd gegeven.

De RSZ schrapt het Nederlandstalig inschrijvingsnummer en maakt een Franstalig inschrijvingsnummer aan voor die werkgever op dezelfde datum als zijn inschrijving, dus op 02/03/2013.

Het provinciaal bureau A van de RKW, dat ervan op de hoogte is door de bewegingen bij de RSZ of het scherm "Repertorium RSZ" van de werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen, stuurt de aansluiting naar het bevoegd provinciaal bureau door of geeft de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever in met 02/03/2013 als schrappingsdatum.

5° schrapping bij meerdere aanvragen tot aansluiting

Het gaat om de schrapping van de aansluiting van een werkgever bij een kinderbijslagfonds omdat de dienst Monitoring van het departement Controle van de

⁵⁴ De inschrijvingsnummers van de RSZ kunnen taalkundig bepaald zijn. De inschrijvingsnummers van 6 cijfers die met 1, 2, 3 of 4 beginnen en de inschrijvingsnummers van 7 cijfers die met 11, 12, 13 of 14 beginnen zijn voor Franstalige werkgevers. De inschrijvingsnummers van 6 cijfers die met 5, 6, 7, 8 of 9 beginnen en de inschrijvingsnummers van 7 cijfers die met 15, 16, 17, 18 of 19 beginnen zijn voor Nederlandstalige werkgevers.

RKW⁵⁵ na meerdere aanvragen tot aansluiting van de werkgever de aansluiting niet geldig vindt.

Voorbeeld

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk op 30/11/2012. Op 01/12/2012 bezorgt hij een aanvraag tot aansluiting naar fonds A, dat op 03/12/2012 zijn aansluiting in het NRW ingeeft met 30/11/2012 als ingangsdatum. Op 04/12/2012 bezorgt de verzekeringsplichtige werknemer een andere aanvraag tot aansluiting aan fonds B.

Fonds B stelt vast dat de werkgever bij fonds A is aangesloten. Het kan hem dus niet meer aansluiten⁵⁶. Het vraagt de dienst Monitoring van het departement Controle van de RKW⁵⁷ te bepalen welk fonds bevoegd is. De dienst Monitoring bepaalt of de aanvraag tot aansluiting geldig is en of de laatste keuze van de werkgever werd gerespecteerd.

De dienst vraagt aan de twee fondsen om hun aanvragen tot aansluiting van de werkgever op te sturen om de geldigheid ervan te controleren.

Na onderzoek blijkt dat de werkgever de aanvraag tot aansluiting voor fonds A niet ondertekend heeft of dat ze door iemand anders dan de werkgever of zijn wettelijke vertegenwoordiger ondertekend is. Ze is dus niet geldig.

De aansluiting van fonds A is dus nietig doordat ze niet geldig is en niet door de datum waarop de aanvraag bij het fonds aankomt. Fonds A moet dus de schrapping van die werkgever in het NRW ingeven op 30/11/2012, zijn aansluitingsdatum.

Het fonds B kan dan de werkgever geldig aansluiten met 30/11/2012 als aansluitingsdatum.

6° de aansluiting werd in het NRW ingegeven met een foutief aansluitingsnummer
Het fonds moet de schrapping van de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever ingeven met de schrappingsdatum dezelfde als de aansluitingsdatum.

4. Ontslag

4.1. Wetsbepalingen

Een bij een kinderbijslagfonds aangesloten werkgever die beslist om van fonds te veranderen kan enkel ontslag nemen als hij de verplichte aansluitingsduur respecteert die in artikel 38 KBW werd vastgelegd:

⁵⁵ Wanneer twee kinderbijslagfondsen aanspraak maken op de aansluiting van dezelfde werkgever vraagt één van die twee kinderbijslagfondsen de dienst Monitoring te bepalen welke aansluiting geldig is. De aansluiting die niet geldig is moet worden geannuleerd en zal door het fonds in kwestie worden geschrapt.

⁵⁶ Als een werkgever in het NRW bij een fonds is aangesloten, is het technisch onmogelijk om die werkgever bij een ander fonds aan te sluiten zolang de eerste aansluiting geen 4 jaar oud is.

⁵⁷ Telefoon 02-237 23 31 – Telefax 02-237 23 09 – E-mail monitoring.nrw@rkw.be

- De werkgever die vrij bij een kinderbijslagfonds of bij de RKW is aangesloten, kan geen ontslag indienen binnen de vier jaar na de aansluiting. Die vier jaren beginnen te lopen op de eerste dag van het kwartaal waarin hij verzekeringsplichtig werd⁵⁸.
- Als de werkgever van rechtswege bij de RKW is ingeschreven omdat hij de wettelijke **90 kalenderdagen** niet gerespecteerd heeft, kan hij zijn ontslag pas indienen op het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin hij van rechtswege bij de RKW werd aangesloten.

Bovendien moet de ontslagnemende werkgever een opzeggingstermijn van minstens **30 kalenderdagen** in acht nemen om zijn ontslag in te dienen bij het kinderbijslagfonds waarbij hij is aangesloten. Het ontslag heeft uitwerking op het einde van het kwartaal waarin de opzeggingstermijn eindigt.

4.2. Definitie

4.2.1. Ontslag

Ontslag is de beëindiging van een aansluiting nadat een verzekeringsplichtige werkgever zelf gevraagd heeft om zijn aansluiting bij een kinderbijslagfonds te beëindigen.

Er bestaan twee soorten ontslagen:

- gewoon ontslag, wat in dit hoofdstuk beschreven wordt,
- ontslag bij fusies tussen kinderbijslagfondsen zoals beschreven in hoofdstuk 5.

4.2.2. Aanvraag tot ontslag

Een verzekeringsplichtige werknemer moet een aanvraag tot ontslag naar het kinderbijslagfonds waarbij hij aangesloten is sturen.

De aanvraag tot ontslag moet de volgende gegevens bevatten:

- de naam en het adres van de werkgever,
- het KBO-nummer van de werkgever en het inschrijvingsnummer bij de RSZ,
- de ontslagmelding van het kinderbijslagfonds,
- het fonds waarbij de werkgever zich wil aansluiten,
- de naam en de voornaam van de ondertekenaar en zijn functie in de onderneming die hij vertegenwoordigt,
- de handtekening van de werkgever of zijn mandataris,
- de datum waarop de aanvraag ondertekend werd.

Om de geldigheid van de aanvraag tot ontslag te bewijzen moet die per **aangetekende brief** verstuurd worden. Bij conflict of twijfel is immers enkel de aangetekende brief geldig om de verzendingsdatum van die aanvraag tot ontslag te bewijzen.

⁵⁸ De datum waarop een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig wordt stemt overeen met de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel. Die datum wordt door de werkgever op zijn aanvraag tot aansluiting vermeld en is te zien in de bewegingen bij de RSZ. Indien de gegevens van de werkgever en de gegevens van de RSZ niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds de gegevens van die laatste als geldig.

4.2.3. Datum waarop het ontslag ingaat

Om de datum te bepalen waarop het ontslag ingaat, moet rekening worden gehouden met de verplichte aansluitingsduur en de opzeggingstermijn.

De verplichte aansluitingsduur

- is 4 jaar vanaf de 1^{ste} dag van het kwartaal waarin een werkgever die zich vrij heeft aangesloten verzekeringsplichtig geworden is,
- loopt tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin hij van rechtswege bij de RKW werd aangesloten voor een werkgever die van rechtswege werd aangesloten wegens het niet naleven van de wettelijke **90 kalenderdagen**.

Met de verzendingsdatum van de aanvraag tot ontslag wordt rekening gehouden om te bepalen wanneer de opzeggingstermijn van **30 kalenderdagen** ingaat.

Het ontslag gaat in op het einde van het kwartaal waarin de opzeggingstermijn van **30 kalenderdagen** verloopt als de verplichte aansluitingsduur nageleefd is.

Het fonds van de ontslagnemende werkgever moet de schrappingsdatum van de aansluiting wegens ontslag ten vroegste in het begin van de maand waarin het ontslag effectief ingaat en ten laatste **7 kalenderdagen** na de effectieve ontslagdatum in het NRW ingeven.

Voorbeeld 1

Een verzekeringsplichtige werkgever is bij fonds A aangesloten op 02/04/2009. Zijn aansluiting bij fonds A is bindend tot 31/03/2013 (dus voor 4 jaar vanaf 01/04/2009, de 1ste dag van het kwartaal van de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel).

Op 25/02/2013 stuurt fonds B **per aangetekende brief** de aanvraag tot ontslag van de verzekeringsplichtige werkgever naar fonds A. De opzeggingstermijn van **30 kalenderdagen** loopt van 25/02/2013 tot 26/03/2013. Het ontslag gaat in op 31/03/2013 (dus op het einde van het kwartaal waarin de opzeggingstermijn van **30 kalenderdagen** verstrijkt). Op 04/03/2013 geeft fonds A de schrapping van de aansluiting van de werkgever wegens ontslag op 31/03/2013 in het NRW in.

Voorbeeld 2

Op 02/03/2011 wordt de werkgever van rechtswege bij de RKW aangesloten doordat de wettelijke **90 kalenderdagen** niet gerespecteerd werden. Zijn aansluiting bij de RKW is bindend tot 31/12/2012 (dus tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin hij van rechtswege werd aangesloten). Op 05/10/2012 stuurt fonds A **per aangetekende brief** de aanvraag tot ontslag van de verzekeringsplichtige werkgever naar de RKW. De opzeggingstermijn van **30 kalenderdagen** loopt van 05/10/2012 tot 04/11/2012. Het ontslag gaat in op 31/12/2012 (dus op het einde van het kwartaal waarin de opzeggingstermijn van **30 kalenderdagen** verstrijkt). Op 01/12/2012 geeft de RKW de schrapping van de aansluiting van de werkgever wegens ontslag op 31/12/2012 in het NRW in.

Opmerking:

Indien de aanvraag tot ontslag voor het verstrijken van de verplichte aansluitingsduur verstuurd is, gaat het ontslag pas in na het verstrijken ervan. In dat geval wordt de opzeggingstermijn van 30 dagen beschouwd als een deel van de verplichte aansluitingsduur.

Voorbeeld 1

Een verzekeringsplichtige werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk op 02/05/2012. Op 08/06/2012 stuurt hij per aangetekende brief een aanvraag tot aansluiting naar fonds A, die zijn aansluiting in het NRW ingeeft met 02/05/2012 als ingangsdatum. Op 02/04/2014 stuurt de verzekeringsplichtige werkgever per aangetekende brief een aanvraag tot ontslag naar fonds A.

De aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever is echter bindend tot 31/03/2016 (dus 4 jaar vanaf de 1^{ste} dag van het kwartaal waarin hij werd aangesloten).

Op 04/03/2016 geeft fonds A de schrapping van de aansluiting van de werkgever wegens ontslag op 31/03/2016 in het NRW in.

Voorbeeld 2

Op 02/03/2011 wordt de verzekeringsplichtige werkgever van rechtswege onder een gewone categorie bij de RKW aangesloten wegens het niet respecteren van de wettelijke **90 kalenderdagen**.

Op 03/02/2012 stuurt de verzekeringsplichtige werkgever zijn aanvraag tot ontslag naar de RKW.

Zijn aansluiting bij de RKW is echter bindend tot 31/12/2012 (dus tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin hij van rechtswege werd aangesloten).

Op 03/12/2012 geeft de RKW de schrapping van de aansluiting van de werkgever wegens ontslag op 31/12/2012 in het NRW in.

4.3. Aansluiting na ontslag

4.3.1. Wetsbepalingen

Volgens artikel 35 KBW beschikt een ontslagnemende werkgever van een kinderbijslagfonds over **30 kalenderdagen** vanaf de dag dat hij wegens ontslag geschrapt wordt bij dat kinderbijslagfonds, om zich bij een ander kinderbijslagfonds naar keuze aan te sluiten.

Indien de werkgever na het verstrijken van die **30 kalenderdagen** geen ander fonds gekozen heeft, wordt hij van rechtswege bij de RKW aangesloten.

De aansluiting bij het nieuwe fonds heeft terugwerkende kracht tot de dag na de dag waarop de verzekeringsplichtige werkgever ontslagen werd bij het fonds waar hij voordien bij aangesloten was.

4.3.2. Regels om een werkgever aan te sluiten na ontslag

De werkgever moet een aanvraag tot aansluiting aan het fonds naar keuze bezorgen met de volgende elementen:

- de naam en het adres van de werkgever,
- het KBO-nummer van de werkgever en het identificatienummer van de RSZ,
- de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel⁵⁹
- de naam en de voornaam van de ondertekenaar en zijn functie in de onderneming die hij vertegenwoordigt,
- de datum waarop de aanvraag ondertekend werd,
- de handtekening van de werkgever of zijn mandataris⁶⁰.

Regel van de eerste inschrijving in het NRW

Het fonds dat de aanvraag tot aansluiting ontvangen heeft moet de aansluiting onmiddellijk in het NRW invoeren.

Als verschillende kinderbijslagfondsen aanspraak maken op de aansluiting van een verzekeringsplichtige werkgever voor dezelfde periode⁶¹ wordt rekening gehouden met de eerst in het NRW ingevoerde aansluiting. Als de ontslagnemende werkgever echter voor de ingangsdatum van het ontslag aan het fonds waar hij ontslag neemt een aanvraag om aansluiting bezorgt, wordt deze gelijkgesteld met een aanvraag tot annulatie van zijn vraag tot ontslag. De aansluiting van de werkgever bij het fonds blijft bijgevolg bestaan en de andere aanvragen tot aansluiting zijn nietig.

Opgelet:

Indien de verzekeringsplichtige werkgever geen aanvraag tot aansluiting verstuurt binnen **30 kalenderdagen** na de ontslagdatum bij het kinderbijslagfonds waar hij bij aangesloten was, wordt hij van rechtswege bij de RKW aangesloten wegens het overschrijden van de wettelijke termijn.

5. Fusie⁶²

Bij een fusie wordt een kinderbijslagfonds opgeslorpt door een ander kinderbijslagfonds. Dat houdt in dat die twee fondsen maar één fonds meer zijn en dat de werkgevers in de hieronder vermelde gevallen van fonds kunnen veranderen.

Bij een fusie stuurt het opgeslorpte fonds ten laatste 7 **kalenderdagen** voor de in het Belgisch Staatsblad vermelde fusiedatum een **aangetekende** brief, de poststempel dient als bewijs, naar alle aangesloten werkgevers met:

⁵⁹ Indien de door de werkgever en de RSZ opgegeven tewerkstellingsdatums van verzekeringsplichtig personeel niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds die laatste als geldig.

⁶⁰ Het gaat over iemand die over documenten beschikt die onweerlegbaar aantonen dat hij hiervoor gemachtigd is. De mandataris moet een conform de voorschriften opgestelde volmacht kunnen voorleggen om te bewijzen dat hij mandataris is.

⁶¹ Zie punt 2.4. voor meerdere aanvragen tot aansluiting.

⁶² Zie dienstbrief 996/87 van 11-12-2008 voor de instructies voor fusies tussen kinderbijslagfondsen. De inhoud van die instructies staat in dit document, dat alle mogelijke situaties van het beheren van aansluitingen omvat. Als echter iets veranderd is in vergelijking met de bovenvermelde dienstbrief, wordt daarop gewezen.

- de fusiemelding en de fusiedatum,
- de waarschuwing dat ze binnen **30 kalenderdagen** vanaf de fusie beschikken om zich bij een ander vrij en erkend fonds aan te sluiten en dat ze dan een aanvraag tot aansluiting moeten sturen naar een fonds naar keuze,
- de waarschuwing dat indien ze binnen die **30 kalenderdagen** niet reageren, ze ambtshalve bij het nieuw fonds na de fusie voor vier jaar worden aangesloten.

Als kinderbijslagfondsen fuseren zijn er vijf mogelijke situaties:

1° De verzekeringsplichtige werkgever reageert binnen **30 kalenderdagen** vanaf de fusiedatum en beslist zich bij het opslorpend fonds aan te sluiten

Wanneer de verzekeringsplichtige werkgever er uitdrukkelijk voor kiest zich bij het opslorpend fonds aan te sluiten, stuurt hij er een aanvraag tot aansluiting naar binnen **30 kalenderdagen** vanaf de in het Belgisch Staatsblad vermelde fusiedatum. Zijn aansluiting is geldig voor 4 jaar vanaf de fusie.

De bevoegdheid wordt van het ene op het andere fonds overgedragen op de 1^{ste} dag van de fusie.

Voorbeeld

Fusiedatum: 01/07/2012

De verzekeringsplichtige werkgever die bij fonds A (opgeslorpt fonds) is aangesloten zorgt ervoor dat op 05/07/2012, dus tussen 01/07/2012 en 30/07/2012, fonds B (opslorpend fonds) een aanvraag tot aansluiting ontvangt. Fonds B geeft zijn aansluiting in het NRW op 01/07/2012 voor 4 jaar in.

2° De verzekeringsplichtige werkgever reageert binnen **30 kalenderdagen** vanaf de fusiedatum en beslist zich bij een ander fonds dan het opslorpend fonds aan te sluiten

Alle aanvragen tot wijziging van aansluiting binnen **30 kalenderdagen** vanaf de fusiedatum van het opgeslorpt fonds naar een ander fonds dan het opslorpend fonds houden een wijziging van aansluiting in het kader van de fusie in.

De verzekeringsplichtige werkgever zorgt ervoor dat het fonds naar keuze binnen **30 kalenderdagen** vanaf de in het Belgisch Staatsblad vermelde fusiedatum per **aangetekende brief**⁶³ een aanvraag tot aansluiting ontvangt.

Het door de werkgever gekozen nieuwe fonds moet onmiddellijk zijn aansluiting in het kader van de fusie meedelen aan het opgeslorpt fonds waar die werkgever bij aangesloten was. Het nieuwe fonds zorgt ervoor dat het in het bezit is van het bewijs dat die informatie onmiddellijk werd meegedeeld en zorgt ervoor dat de **30 kalenderdagen** gerespecteerd worden. Er mogen **7 kalenderdagen** verstrijken na de **30 kalenderdagen**. Bij conflicten tussen instellingen wordt een beroep gedaan op het departement Controle van de RKW. De datum waarop de werkgever ondertekend heeft moet in dat geval

⁶³ Een aangetekende brief is vereist wanneer de werkgever verkiest zich bij een ander fonds dan het opslorpend fonds aan te sluiten.

gecontroleerd kunnen worden en het nieuwe fonds moet dat bewijzen. Bewijs dat de aansluitingsbrief door de werkgever naar zijn nieuw fonds per aangetekende brief of per fax verstuurd werd, bewijs van het doorsturen per mail, fax of aangetekende brief van het nieuwe fonds naar het opgeslorpt fonds binnen de termijn worden bijvoorbeeld aanvaard.

Bij gebrek aan andere bewijskrachtige elementen zorgen laattijdig doorgestuurde gegevens ervoor dat de geldigheid van de aanvraag tot aansluiting van de werkgever in twijfel wordt getrokken. Daarom werd vastgelegd dat, om problemen te vermijden en om de betrekkingen tussen de instellingen vriendelijk te houden, geen rekening meer wordt gehouden met aanvragen die na de wettelijke **30 kalenderdagen** (+ 7 **kalenderdagen**) worden doorgestuurd. In dat geval blijft de werkgever voor 4 jaar bij de nieuwe opslorpente entiteit aangesloten. Dat moet aan de werkgever meegedeeld worden in de eerste informatiebrief van het opgeslorpt fonds.

De bevoegdheid wordt van het ene op het andere fonds overgedragen op de 1^{ste} dag van de fusie.

Indien de verzekeringsplichtige werkgever verschillende keren een aansluiting aanvraagt binnen **30 kalenderdagen** na de in het Belgisch Staatsblad vermelde fusiedatum, wordt rekening gehouden met de eerste⁶⁴ keuze binnen die termijn, dus de eerste in de opzeggingstermijn verstuurd aanvraag tot aansluiting.

Indien een aanvraag tot aansluiting op dezelfde dag naar verschillende kinderbijslagfondsen wordt verstuurd, zal de dienst Monitoring van het departement Controle aan de verzekeringsplichtige werkgever vragen wat zijn laatste keuze is.

Voorbeeld

Fusiedatum: 01/07/2012

De verzekeringsplichtige werkgever die bij het fonds A (opgeslorpt fonds) is aangesloten bezorgt op 04/07/2012, dus tussen 01/07/2012 en 30/07/2012 een aanvraag tot aansluiting aan het fonds C (een ander fonds dan het opslorpend fonds) om er zich op 01/07/2012 bij aan te sluiten. Het fonds C mailt ten laatste op 06/08/2012 een kopie van de aanvraag tot aansluiting van de werkgever naar het fonds A.

3° De verzekeringsplichtige werkgever reageert niet binnen 30 kalenderdagen na de effectieve fusiedatum

Indien de verzekeringsplichtige werkgever niet reageert binnen **30 kalenderdagen** na de in het Belgisch Staatsblad vermelde fusiedatum, wordt er vanuit gegaan dat hij er stilzwijgend mee akkoord gaat dat hij bij het opslorpend fonds wordt aangesloten. De aansluiting bij het opslorpend fonds is dan voor minstens 4 jaar geldig vanaf de ingangsdatum van de fusie.

Voorbeeld

Fusiedatum: 01/07/2012

⁶⁴ In tegenstelling tot wat in dienstbrief 996/87 staat. Om de procedures uniform te maken wordt immers rekening gehouden met de eerste keuze van de werkgever voor alle mogelijke situaties bij het beheren van aansluitingen.

De verzekeringsplichtige werkgever die bij het fonds A is aangesloten reageert niet en tussen 01/07/2012 en 30/07/2012 ontvangt geen enkel kinderbijslagfonds een aanvraag tot aansluiting.

Fonds B (opslopend fonds) geeft zijn aansluiting in het NRW op 01/07/2012 voor 4 jaar in.

4° De verzekeringsplichtige werkgever reageert voor de effectieve fusiedatum

Alle aanvragen tot wijziging van aansluiting van het opgeslorpt fonds naar een ander fonds dan het opslopend fonds voor de in het Belgisch Staatsblad vermelde fusiedatum moeten als **gewone ontslagen**⁶⁵ beschouwd worden.

Het verstrijken van de verplichte aansluitingsduur van 4 jaar bij het opgeslorpt fonds voor een werkgever die **minder dan 4 jaar bij het opgeslorpte fonds is aangesloten** op het tijdstip van de fusie en die een aanvraag tot aansluiting naar een ander fonds gestuurd heeft voor de effectieve fusiedatum moet echter door het opslopend fonds worden gerespecteerd⁶⁶.

Voorbeeld

Fusiedatum: 01/07/2012

Op 01/01/2009 is de verzekeringsplichtige werkgever bij het fonds A (opgeslorpt fonds) aangesloten. Op 15/05/2012 bezorgt hij een aanvraag tot ontslag aan het fonds A. Door de verplichte aansluitingsduur van 4 jaar kan zijn ontslag bij het fonds A pas op 31/12/2012 ingaan.

In het kader van de fusie is de verzekeringsplichtige werkgever dus bij het fonds B (opslopend fonds) aangesloten van 01/07/2012 tot 31/12/2012 en kan zich pas op 01/01/2013 bij een ander fonds aansluiten.

5° De verzekeringsplichtige werkgever reageert later dan 30 kalenderdagen na de effectieve fusiedatum

Alle aanvragen tot wijziging van aansluiting van het opgeslorpt fonds naar een ander fonds dan het opslopend fonds na meer dan **30 kalenderdagen** na de fusiedatum, moeten als **gewone ontslagen** beschouwd worden.

In dat geval kan de aansluiting van de werkgever bij het gekozen fonds pas ingaan na het verstrijken van verplichte aansluitingsduur van 4 jaar (dus ten vroegste op 01/07/2016 indien de fusie op 01/07/2012 plaatsvindt).

Voorbeeld

Fusiedatum: 01/07/2012

De verzekeringsplichtige werkgever die bij het fonds A (opgeslorpt fonds) is aangesloten reageert niet en tussen 01/07/2012 en 30/07/2012 ontvangt geen enkel kinderbijslagfonds een aanvraag tot aansluiting.

Hij is aangesloten bij fonds B (opslopend fonds) in het NRW op 01/07/2012 voor 4 jaar.

⁶⁵ Zie hoofdstuk 4 voor verdere uitleg over en voorbeelden van gewone ontslagen.

⁶⁶ Het gaat hier om een toevoeging ten opzichte van dienstbrief 996/87.

Fonds B ontvangt op 15/08/2012 een aanvraag tot ontslag van de verzekeringsplichtige werknemer.

Door de verplichte aansluitingsduur van 4 jaar kan zijn ontslag bij het fonds B pas op 30/06/2016 ingaan.

6. Intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds

6.1. Wetsbepalingen

De voorwaarden voor de intrekking van een erkenning van een kinderbijslagfonds wegens zijn financiële situatie, zijn te geringe aantal aangesloten werkgevers of zijn te geringe aantal tewerkgestelde personen door die werkgevers zijn in artikelen 23, 28 en 29 KBW gedefinieerd.

De intrekking van de erkenning van een fonds wordt betekend met een koninklijk besluit en in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd. Dat kan met terugwerkende kracht gebeuren.

6.2. Praktische bepalingen

De inschrijving bij de RSZ van de verzekeringsplichtige werkgevers die bij het kinderbijslagfonds aangesloten zijn waarvan de intrekking van de erkenning in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd is, blijft actief maar hun aansluiting bij het fonds moet worden geschrapt.

De dienst Monitoring van het departement Controle van de RKW moet binnen **7 kalenderdagen** na de publicatie van de intrekking van de erkenning in het Belgisch Staatsblad een **aangetekende brief** naar al de bij het fonds aangesloten werkgevers sturen met:

- de melding van de intrekking van de erkenning en de datum waarop die ingaat,
- de waarschuwing dat ze over **30 kalenderdagen** vanaf de in het Belgisch Staatsblad vermelde intrekking van de erkenning beschikken om zich bij een kinderbijslagfonds naar keuze aan te sluiten,
- de waarschuwing dat indien ze binnen die **30 kalenderdagen** geen aanvraag tot aansluiting naar een kinderbijslagfonds naar keuze sturen, ze van rechtswege bij de RKW worden aangesloten.

De aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever bij het kinderbijslagfonds eindigt op de in het Belgisch Staatsblad gepubliceerde intrekkingdatum van de erkenning.

Voorbeeld

Op 04/11/2011 is een werkgever bij fonds A aangesloten.

De intrekking van de erkenning van fonds A wordt op 05/06/2012 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd met 30/06/2012 als ingangsdatum.

Op 08/06/2012 deelt de dienst Monitoring van het departement Controle van de RKW de werkgevers van fonds A per aangetekende brief mee dat de erkenning ervan op 30/06/2012 wordt ingetrokken.

6.3. Regels voor het aanvragen van een aansluiting bij een nieuw fonds bij de intrekking van een erkenning

Volgens artikel 35 KBW beschikt een verzekeringsplichtige werkgever die niet langer aangesloten is bij een kinderbijslagfonds over **30 kalenderdagen** vanaf de dag dat hij geschrapt wordt bij dat kinderbijslagfonds om zich bij een ander kinderbijslagfonds naar keuze aan te sluiten.

De verzekeringsplichtige werkgever moet binnen die **30 kalenderdagen** ervoor zorgen dat het nieuw kinderbijslagfonds naar keuze een aanvraag tot aansluiting ontvangt, die het volgende moet bevatten:

- de naam en het adres van de werkgever,
- het KBO-nummer van de werkgever en het identificatienummer van de RSZ,
- de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel⁶⁷,
- de naam en de voornaam van de ondertekenaar en zijn functie in de onderneming die hij vertegenwoordigt,
- de datum waarop de aanvraag ondertekend werd,
- de handtekening van de werkgever of zijn mandataris⁶⁸.

De aansluiting bij het gekozen kinderbijslagfonds van de verzekeringsplichtige werkgever is met terugwerkende kracht tot de intrekingsdatum van de erkenning van het fonds waar hij bij aangesloten was. Ze is bindend voor 4 jaar vanaf de eerste dag van het kwartaal waarin de werkgever is aangesloten.

Indien het fonds de aanvraag tot aansluiting onvolledig ontvangt met de identificatie en de handtekening van de werkgever of zijn mandataris, wordt er rekening mee gehouden⁶⁹. Het kinderbijslagfonds vraagt de verzekeringsplichtige werkgever de ontbrekende informatie te bezorgen.

Indien de verzekeringsplichtige werkgever een aanvraag tot aansluiting naar verschillende fondsen stuurt binnen **30 kalenderdagen** moet rekening gehouden worden met de **eerste** in het NRW ingevoerde aansluiting.

Na het verstrijken van de **30 kalenderdagen** worden de werkgevers die zich niet bij een kinderbijslagfonds hebben aangesloten van rechtswege bij de RKW aangesloten.

De aansluiting van rechtswege bij de RKW heeft terugwerkende kracht tot de schrappingsdatum bij het kinderbijslagfonds waar de verzekeringsplichtige werkgever bij

⁶⁷ Indien de door de werkgever en de RSZ opgegeven tewerkstellingsdatums van verzekeringsplichtig personeel niet overeenstemmen, beschouwt het kinderbijslagfonds die laatste als geldig.

⁶⁸ Het gaat over iemand die over documenten beschikt die onweerlegbaar aantonen dat hij hiervoor gemachtigd is. De mandataris moet een conform de voorschriften opgestelde volmacht kunnen voorleggen om te bewijzen dat hij mandataris is.

⁶⁹ De aanvraag tot aansluiting is pas geldig als de naam en de handtekening van de werkgever of zijn mandataris erin voorkomen. Een aanvraag tot aansluiting met die gegevens die naar het verkeerde adres verstuurd wordt, wordt in die zin als geldig beschouwd.

aangesloten was. Ze is bindend tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin van rechtswege werd aangesloten.

Voorbeeld

De intrekking van de erkenning van fonds A wordt op 05/06/2012 in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd met 30/06/2012 als ingangsdatum.

De dienst Monitoring van het departement Contrôle van de RKW deelt de verzekeringsplichtige werkgevers die intrekking van de erkenning op 30/06/2012 per aangetekende brief mee.

De verzekeringsplichtige werkgevers beschikken over **30 kalenderdagen** vanaf 01/07/2012, dus tot 30/07/2012, om een aanvraag tot aansluiting naar een fonds naar keuze te sturen.

Als die **30 kalenderdagen** verstreken zijn, dus vanaf 31/07/2012, worden ze van rechtswege bij de RKW aangesloten van 01/07/2012 tot 31/12/2013.

7. Uitsluiting van een werkgever door een kinderbijslagfonds

7.1. Wetsbepalingen

Artikel 38, §2 KBW bepaalt dat een kinderbijslagfonds een verzekeringsplichtige werkgever mag uitsluiten die nalaat de bijkomende bijdrage te betalen die dient om het tekort aan te zuiveren van de administratieve reserve om de administratiekosten te dekken, of die de kenmerken voor uitsluiting vertoont zoals bepaald in de statuten van het kinderbijslagfonds.

De verzekeringsplichtige werkgever wordt daarvan per aangetekende brief op de hoogte gebracht en de uitsluiting heeft uitwerking op het einde van het kwartaal waarin de aangetekende brief verstuurd werd.

Volgens artikel 16 KBW mag een kinderbijslagfonds de aansluiting van een verzekeringsplichtige werkgever weigeren als die door een ander kinderbijslagfonds werd uitgesloten omdat hij zijn verplichtingen niet nakwam.

Volgens artikel 35 KBW beschikt een verzekeringsplichtige werkgever die niet langer aangesloten is bij een kinderbijslagfonds over **30 kalenderdagen** vanaf de dag dat zijn aansluiting geschrapt is bij dat kinderbijslagfonds om zich bij een ander kinderbijslagfonds naar keuze aan te sluiten.

Indien de verzekeringsplichtige werkgever na het verstrijken van die **30 kalenderdagen** geen ander fonds gekozen heeft, wordt hij van rechtswege bij de RKW aangesloten. De aansluiting bij het nieuwe fonds heeft terugwerkende kracht tot de dag na de dag waarop de verzekeringsplichtige werkgever ontslagen werd bij het fonds waar hij voordien bij aangesloten was.

Voorbeeld

Op 01/01/2009 is een werkgever bij fonds A aangesloten. Op 16/06/2012 ontvangt hij per aangetekende brief de kennisgeving van zijn uitsluiting bij fonds A op 30/06/2012.

Fonds A schrapt de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever met de laatste dag van het kwartaal waarin de aangetekende brief verstuurd werd als ingangsdatum, dus op 30/06/2012.

7.2. Regels voor het aanvragen van een aansluiting bij een nieuw kinderbijslagfonds

De werkgever moet een aanvraag tot aansluiting aan een kinderbijslagfonds naar keuze bezorgen binnen **30 kalenderdagen** vanaf de uitsluitingsdatum bij het kinderbijslagfonds waar hij bij aangesloten was.

Als het kinderbijslagfonds waar de werkgever een aanvraag tot aansluiting aan bezorgd heeft zijn aanvraag aanvaardt, gaat die in de dag na de uitsluitingsdatum.

Het kinderbijslagfonds mag echter de aansluiting van de uitgesloten werkgever weigeren omdat hij zijn verplichtingen aan het fonds waarvan hij werd uitgesloten niet heeft nagekomen (artikel 16 KBW).

Indien na het verstrijken van **30 kalenderdagen** na de uitsluitingsdatum de verzekeringsplichtige werkgever geen ander kinderbijslagfonds gekozen heeft of zijn aansluiting door een kinderbijslagfonds geweigerd werd, wordt hij van rechtswege bij de RKW aangesloten vanaf de dag na de uitsluitingsdatum tot het einde van het kalenderjaar na het aansluitingsjaar.

Voorbeeld 1

Een verzekeringsplichtige werkgever is op 01/01/2009 bij het fonds A aangesloten. Op 16/06/2012 wordt hij per aangetekende brief op de hoogte gebracht van zijn uitsluiting van het fonds A die op 30/06/2012 ingaat. De aansluiting bij het fonds A wordt op 30/06/2012 geschrapt. De verzekeringsplichtige werkgever beschikt over **30 kalenderdagen** vanaf 30/06/2012, dus van 01/07/2012 tot 30/07/2012, om zich bij een kinderbijslagfonds naar keuze aan te sluiten.

Op 20/07/2012 bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever een aanvraag tot aansluiting aan het fonds B, dat zijn aansluiting in het NRW ingeeft op 01/07/2012 voor 4 jaar.

Voorbeeld 2

Een verzekeringsplichtige werkgever is op 01/01/2009 bij het fonds A aangesloten. Op 16/06/2012 wordt hij per aangetekende brief op de hoogte gebracht van zijn uitsluiting van het fonds A die op 30/06/2012 ingaat. De aansluiting bij het fonds A wordt op 30/06/2012 geschrapt. De verzekeringsplichtige werkgever beschikt over **30 kalenderdagen** vanaf 30/06/2012, dus van 01/07/2012 tot 30/07/2012, om zich bij een kinderbijslagfonds naar keuze aan te sluiten.

Op 20/07/2012 bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever een aanvraag tot aansluiting aan het fonds B, dat zijn aansluiting weigert wegens de overtredingen die tot zijn uitsluiting bij het fonds A geleid hebben. Op 27/07/2012 bezorgt de werkgever een andere aanvraag tot aansluiting aan het fonds C, dat eveneens zijn aansluiting weigert wegens de overtredingen die tot zijn uitsluiting bij het fonds A geleid hebben.

Op 31/07/2012 wordt de verzekeringsplichtige werkgever van rechtswege bij de RKW aangesloten van 01/07/2012 tot 31/12/2013, dus vanaf de dag na zijn uitsluiting tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin hij van rechtswege werd aangesloten.

8. Bijzondere gevallen

8.1. De verzekeringsplichtige werkgevers van de HORECAsector

Artikel 33 KBW bepaalt dat de verzekeringsplichtige werkgevers, exploitanten van hotels, restaurants en drankhuizen van rechtswege bij de RKW zijn aangesloten. Het gaat om verzekeringsplichtige werkgevers die onderworpen zijn aan de RSZ onder de speciale categorieën 016, 017, 116, 117, 216 en 217.

Op bepaalde werkgevers die aan de RSZ onderworpen zijn onder die aan de HORECAsector toegewezen categorieën is artikel 33 KBW echter niet van toepassing. Het gaat om:

1. gemengde ondernemingen waar in dezelfde exploitatiezetel activiteiten van de HORECA sector en van de NIET-HORECA sector worden uitgevoerd (maar die allemaal onder de categorieën 016, 017, 116, 117, 216 en 217 vallen).
Dat is bijvoorbeeld zo in een bakkerij-patisserie waar dranken verkocht worden of in een cafetaria in een boekwinkel,
2. traiteurs of frietkramen waar niet ter plaatse kan gedronken en/of gegeten worden,
3. rusthuizen.

Die drie soorten verzekeringsplichtige werkgevers die onderworpen zijn aan de RSZ onder speciale categorieën waar normaal gezien enkel de RKW voor bevoegd is, kunnen zich echter bij een kinderbijslagfonds naar keuze aansluiten. Ze moeten de **90 kalenderdagen** respecteren om een aanvraag tot aansluiting aan het gekozen kinderbijslagfonds te bezorgen. Hun aansluiting gaat voor 4 jaar minimum in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel⁷⁰.

Indien de verzekeringsplichtige werkgever geen aanvraag tot aansluiting verstuurt binnen **90 kalenderdagen** na de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel, wordt hij van rechtswege bij de RKW aangesloten wegens het overschrijden van de wettelijke termijn⁷¹.

8.2. Vrije aansluitingen bij de bijzondere fondsen

De bijzondere fondsen⁷², uitgezonderd de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten, kunnen vrij verzekeringsplichtige werknemers van gewone RSZ-categorieën aansluiten⁷³.

⁷⁰ Zie punt 2.3.1 voor verdere uitleg over nieuwe aansluitingen.

⁷¹ Zie punt 2.3.6.

⁷² Zie punt 2.3.5. voor verdere uitleg over de aansluiting bij de bijzondere fondsen.

⁷³ De gewone categorieën worden in punt 1.2.1. behandeld.

Die verzekeringsplichtige werkgevers moeten de **90 kalenderdagen** respecteren om hun aanvraag tot aansluiting aan het bijzonder fonds naar keuze te bezorgen. Hun aansluiting gaat voor 4 jaar minimum⁷⁴ in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel vanaf de 1^{ste} dag van het kwartaal waarin de aansluiting ingaat.

8.3. Schraping en nieuwe aansluiting door wijziging van de aard van de tewerkstelling van personeel

Als gevolg van een wijziging van de aard van de tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel wordt de categorie van de inschrijving bij de RSZ vervangen door een categorie van een ander type.

Als een RSZ-categorie gewijzigd wordt, betekent dat dat de oude categorie geschrapt wordt bij de RSZ en dat een nieuwe categorie die vervangt⁷⁵.

Hier zijn de volgende gevallen bedoeld:

- wijzigen van een speciale RSZ-categorie in een gewone RSZ-categorie,
- wijzigen van een speciale RSZ-categorie in een andere speciale RSZ-categorie,
- wijzigen van een gewone RSZ-categorie in een speciale RSZ-categorie,
- wijzigen van een gewone RSZ-categorie in een RSZ-categorie die niet aangesloten kan worden⁷⁶.

Het bevoegd kinderbijslagfonds stelt de categoriewijziging vast door de bewegingen bij de RSZ of het scherm “Repertorium RSZ” van de werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen en schrapt vervolgens de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever op dezelfde datum als de datum waarop de categorie bij de RSZ geschrapt werd.

De wijziging van een gewone RSZ-categorie in een andere gewone RSZ-categorie bij wijziging van de aard van de tewerkstelling van personeel wordt in dit punt niet bedoeld. Een gewone categorie door een andere gewone categorie vervangen betekent voor een verzekeringsplichtige werkgever immers niet dat de aansluiting gewijzigd wordt. De eerste aansluiting als gevolg van de eerste gewone categorie blijft dus voor 4 jaar geldig vanaf de 1^{ste} dag van het kwartaal waarin personeel wordt tewerkgesteld.

De 4 volgende situaties kunnen zich voordoen:

1) wijzigen van een speciale RSZ-categorie in een gewone RSZ-categorie

Het oorspronkelijk bevoegd kinderbijslagfonds geeft de schraping van de aansluiting onder de speciale RSZ-categorie van de verzekeringsplichtige werkgever op dezelfde datum als de schrappingsdatum van de categorie bij de RSZ in het NRW in.

⁷⁴ Zie punt 2.3.1 voor verdere uitleg over nieuwe aansluitingen.

⁷⁵ Het gaat dus niet over de in punt 2.3.7. bedoelde bijkomende aansluitingen.

⁷⁶ De RSZ-categorieën worden in punt 1.2. behandeld.

De verzekeringsplichtige werkgever moet binnen **90 kalenderdagen** nadat de speciale RSZ-categorie werd gewijzigd in een gewone RSZ-categorie een aanvraag tot aansluiting aan een kinderbijslagfonds naar keuze bezorgen. Als tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel deelt hij de ingangsdatum van de gewone RSZ-categorie mee.

De aansluiting bij het nieuwe kinderbijslagfonds gaat in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel onder de gewone categorie voor 4 jaar minimum vanaf de 1^{ste} dag van het kwartaal waarin de aansluiting ingaat.

Indien na het verstrijken van **90 kalenderdagen** de verzekeringsplichtige werkgever geen kinderbijslagfonds gekozen heeft, wordt hij van rechtswege bij de RKW aangesloten tot het einde van het kalenderjaar na het jaar waarin hij van rechtswege werd aangesloten.

Voorbeeld

Op 02/03/2012 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 017 (speciale RSZ-categorie van de RKW) tewerk. Hij wordt bijgevolg op diezelfde datum van rechtswege bij de RKW aangesloten.

Op 01/04/2013 wordt de categorie 017 bij de RSZ geschrapt voor die werkgever met 03/07/2012 als ingangsdatum en wordt ze op diezelfde datum gewijzigd in categorie 102 (gewone RSZ-categorie).

Op 08/04/2013 geeft de RKW, dat ervan op de hoogte is door de bewegingen bij de RSZ of het scherm "Repertorium RSZ" van de werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen, de schrapping van de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever in categorie 017 op 03/07/2012 in het NRW in. Op 03/05/2013, dus binnen **90 kalenderdagen** na 01/04/2013 (datum waarop de categorie 017 geschrapt werd) bezorgt de verzekeringsplichtige werkgever een aanvraag tot aansluiting aan een kinderbijslagfonds naar keuze en vermeldt hij 03/07/2012 als tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel.

De aansluiting bij het door de verzekeringsplichtige werkgever gekozen fonds gaat in op 03/07/2012 voor minimum 4 jaar vanaf de 1ste dag van het kwartaal waarin de aansluiting ingaat.

2) wijzigen van een speciale RSZ-categorie in een andere speciale RSZ-categorie van een ander bijzonder fonds of van de RKW

Het oorspronkelijk bevoegd fonds schrapt de aansluiting onder de oorspronkelijke speciale RSZ-categorie van de verzekeringsplichtige werkgever op dezelfde datum als de schrappingsdatum van die categorie bij de RSZ.

De aansluiting bij het nieuwe bijzonder fonds of bij de RKW wegens de nieuwe aard van de activiteiten van het verzekeringsplichtig personeel gaat in op de tewerkstellingsdatum van verzekeringsplichtig personeel onder de nieuwe speciale RSZ-categorie en blijft geldig zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij het bijzonder fonds of bij de RKW moet aansluiten.

Voorbeeld

Op 02/03/2012 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 017 (speciale RSZ-categorie van de RKW) tewerk. Op 02/03/2012 is hij bij de RKW aangesloten.

Op 03/06/2013 wordt de categorie 017 bij de RSZ geschrapt voor die werkgever met 14/09/2012 als ingangsdatum en wordt ze op diezelfde datum gewijzigd in categorie 014 (speciale RSZ-categorie van het bijzonder fonds 1). Op 06/06/2013 geeft de RKW, dat ervan op de hoogte is door de bewegingen bij de RSZ of het scherm "Repertorium RSZ" van de werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen, de schrapping van de aansluiting van die verzekeringsplichtige werkgever in categorie 017 op 14/09/2012 in het NRW in.

De verzekeringsplichtige werkgever wordt van rechtswege aangesloten bij het bijzonder fonds 1 door de aard van zijn activiteiten op 14/09/2012 en dat zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij het bijzonder fonds 1 moet aansluiten.

3) wijzigen van een gewone RSZ-categorie in een speciale RSZ-categorie

Het oorspronkelijk bevoegd kinderbijslagfonds geeft de schrapping van de aansluiting onder de gewone RSZ-categorie van de verzekeringsplichtige werkgever op dezelfde datum als de schrappingsdatum van de categorie bij de RSZ in het NRW in.

De aansluiting bij het nieuwe bijzonder fonds of bij de RKW wegens de nieuwe aard van de activiteiten van het verzekeringsplichtig personeel gaat in op de tewerkstellingsdatum van personeel onder de nieuwe speciale RSZ-categorie en blijft geldig zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij het bijzonder fonds of bij de RKW moet aansluiten.

Voorbeeld

Op 05/03/2012 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 057 (gewone RSZ-categorie) tewerk. Op 05/03/2012 is hij bij het fonds A aangesloten.

Op 01/05/2012 wordt de categorie 057 bij de RSZ geschrapt voor die werkgever met 03/07/2011 als ingangsdatum en wordt ze op diezelfde datum gewijzigd in categorie 014 (speciale RSZ-categorie van het bijzonder fonds 1). Fonds A, dat ervan op de hoogte is door de bewegingen bij de RSZ voor die verzekeringsplichtige werkgever of het scherm "Repertorium RSZ" van de werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen, geeft de schrapping van zijn aansluiting in categorie 057 op 03/07/2011 in het NRW in.

De verzekeringsplichtige werkgever wordt van rechtswege aangesloten bij het bijzonder fonds 1 door de aard van zijn activiteiten op 03/07/2011 en dat zolang de activiteiten duren waarvoor men zich bij het bijzonder fonds 1 moet aansluiten.

4) wijzigen van een gewone RSZ-categorie in een RSZ-categorie die niet aangesloten kan worden

Het oorspronkelijk bevoegd kinderbijslagfonds geeft de schrapping van zijn aansluiting op dezelfde datum als de schrappingsdatum van de categorie bij de RSZ in het NRW in.

Voorbeeld

Op 13/04/2012 stelt een verzekeringsplichtige werkgever verzekeringsplichtig personeel van categorie 057 (gewone RSZ-categorie) tewerk. Op 13/04/2012 is hij bij het fonds A aangesloten.

Op 01/05/2013 wordt de categorie 057 bij de RSZ geschrapt voor die werkgever met 16/08/2012 als ingangsdatum en op diezelfde datum wordt ze gewijzigd in categorie 037 (RSZ-categorie die niet aangesloten kan worden). Fonds A, dat ervan op de hoogte is door de bewegingen bij de RSZ voor die verzekeringsplichtige werkgever of het scherm "Repertorium RSZ" van de werkgever in kwestie in het NRW te raadplegen, geeft de schrapping van zijn aansluiting in categorie 057 op 16/08/2012 in het NRW in.

9. De overheidskinderbijslaginstellingen

Volgens artikel 33 van de programmawet van 20 juli 2006 zoals aangevuld door artikel 105 van de programmawet van 22 december 2008 en artikel 101 Kinderbijslagwet Werknemers zoals gewijzigd door artikel 106 van de programmawet van 22 december 2008 moeten de overheidskinderbijslaginstellingen⁷⁷ zelf de gezinsbijslag voor hun statutair personeel betalen.

Concreet betalen die instellingen ofwel zelf de gezinsbijslag voor het statutair personeel dat aan de voorwaarden voldoet ofwel belasten ze de RKW met het beheer en de betaling ervan.

Die instellingen moeten zich bij een vrij fonds of bij de RKW aansluiten voor contractuele werknemers of uitsluitend bij de RKW voor **gesubsidieerde contractuele ambtenaren**.

10. Toepassing van het Sociaal Strafwetboek

Het Sociaal Strafwetboek, dat het stelsel van strafrechtelijke en administratieve sancties bij inbreuken op het arbeids- en het socialezekerheidsrecht hervormt, werd van kracht op 1 juli 2011. In artikel 222 van artikel 6 "Betrekkingen tussen de verschillende instellingen voor sociale zekerheid" van hoofdstuk 9 staat een inbreuk van kinderbijslagfondsen.

⁷⁷ Het gaat over de instellingen nummers 202 tot 274 van in het Kadaster die raadpleegbaar zijn op de website van de RKW: www.rkw.be.

Artikel 222 voorziet in een sanctie van niveau 1⁷⁸ waar een kinderbijslagfonds mee bestraft kan worden dat:

- a) de RKW niet onmiddellijk meegedeeld heeft dat een aan de KBW onderworpen werkgever geen deel meer uitmaakt van zijn aangeslotenen met vermelding van de datum waarop die werkgever geen lid meer is en de reden voor zijn schrapping;
- b) de RKW niet onmiddellijk ingelicht heeft over een aanvraag tot aansluiting van een aan de KBW onderworpen werkgever die voordien aangesloten was bij een ander kinderbijslagfonds met vermelding van de datum waarop de aansluiting moet ingaan.

Met die sanctie wil men vermijden

- a) dat een aansluiting na een schrapping geblokkeerd wordt door een gebrek aan informatie

Indien een kinderbijslagfonds niet onmiddellijk de schrapping van een verzekeringsplichtige werkgever en de reden ervan aan de RKW meedeelt, wordt dat met een administratieve boete bestraft. De twee gevallen waarbij die sanctie van belang is zijn fusies en ontslagen, dus een verandering gevolgd door een nieuwe aansluiting. Indien de schrapping immers niet onmiddellijk gemeld en uitgevoerd wordt, blokkeert ze de aansluiting die erop moet volgen.

Een schrapping en de reden ervoor moeten ook onmiddellijk aan de RKW gemeld worden. De reden beïnvloedt immers de termijn en men moet die kennen om te controleren of de schrapping of het ontslag volgens de regels verlopen is. Dat maakt het eveneens mogelijk om de vragen te beantwoorden van het fonds van de ontslagnemende werkgever, die er mogelijke conclusies uit kan trekken, en zelfs om geschillen tussen fondsen mee te beslechten.

- b) dat de RKW een overbodige ambtshalve aansluiting doet en bijgevolg dat er dubbele aansluitingen gebeuren

Een ontslagnemende werkgever van een kinderbijslagfonds beschikt over **30 kalenderdagen** vanaf de dag dat hij wegens ontslag geschrapt wordt bij dat kinderbijslagfonds om zich bij een ander kinderbijslagfonds naar keuze aan te sluiten. Indien de werkgever na het verstrijken van die **30 kalenderdagen** geen ander fonds gekozen heeft, wordt hij van rechtswege bij de RKW aangesloten.

De RKW doet dus moeite om de nog niet aangesloten werkgevers te vinden, ze aan te sluiten en kinderbijslagdossiers te openen voor alle mogelijke rechthebbenden die door die werkgevers worden tewerkgesteld.

Er stelt zich een probleem als een kinderbijslagfonds daarna laattijdig meedeelt dat de ambtshalve aangesloten werkgever eigenlijk bij hem was aangesloten en dat het dat niet aan de RKW heeft laten weten. Over het algemeen sluit de RKW eenvoudigweg de open of zelfs al behandelde dossiers van die werkgever en worden ze naar het fonds doorgestuurd.

Door die administratieve sanctie worden voortaan alle kinderbijslagfondsen

⁷⁸ De sancties van het Sociaal Strafwetboek zijn in vier sanctieniveaus ingedeeld op basis van de ernst van de inbreuk: niveau 1 betreft lichte inbreuken, niveau 2 lichtzware inbreuken, niveau 3 zware inbreuken en niveau 4 heel zware inbreuken. Een sanctie van niveau 1 wordt bestraft met een administratieve boete van 10 tot 100 euro voor het kinderbijslagfonds.

aangespoord zo snel mogelijk de RKW te informeren over aansluitingen zodat de RKW overbodig werk bespaard wordt. Die sanctie maakt het dus mogelijk het risico op dubbele aansluiting te verminderen. Dat doet zich voor als een fonds te lang wacht om een aansluiting te melden, wat ervoor zorgt dat de RKW een ambtshalve aansluiting en misschien dubbele betalingen doet.

II. Praktisch

11. Inleiding

11.1. Het Nationaal Repertorium van de Werkgevers (NRW)

Het Nationaal Repertorium van de Werkgevers (NRW) is een door de RKW beheerd repertorium dat het mogelijk maakt om enerzijds via de RSZ-gegevens en anderzijds via de kinderbijslaginstellingen te controleren of de werkgevers die verzekeringsplichtig personeel tewerkstellen correct aangesloten zijn bij een fonds.

De kwaliteit van de gegevens binnen het NRW wordt gegarandeerd doordat alle onregelmatigheden bij de aansluitingen van werkgevers automatisch gedetecteerd worden. Om die onregelmatigheden vast te stellen en te verbeteren worden controles gegenereerd die door de kinderbijslagfondsen behandeld moeten worden.

11.1.1. Genereren van controles in het NRW

Zie bijlage 1 voor de lijst met de controles en de situaties waarin ze gegenereerd worden.

11.1.2. Inzage van de RSZ-gegevens

De kinderbijslagfondsen kunnen de RSZ-gegevens zoals de inschrijvings- of schrappingsdatums van een werkgever of een RSZ-categorie of de wijzigingen ervan inkijken door de bewegingen bij de RSZ in het NRW te raadplegen.

Het NRW ontvangt elke week een flux met alle wijzigingen die de RSZ de voorgaande week uitgevoerd heeft bij de werkgevers in zijn eigen repertorium. Die gegevens worden onmiddellijk bijgewerkt in het RSZ-repertorium en de fondsen kunnen daardoor hun inschrijvingsgegevens aanpassen naargelang de in het RSZ-repertorium ingegeven wijzigingen.

Die bewegingen kunnen worden geraadpleegd in het menu van het NRW in het scherm “**RSZ-bewegingen**”.

In dat scherm worden de gegevens geselecteerd op basis van het fonds of de GBP-index (bij fonds 99) waarop gezocht werd (elk fonds kan enkel zijn eigen aangeslotenen raadplegen) en op basis van het nummer van een week die al voorbij is.

De bewegingen bij de RSZ van de 51 voorgaande weken kunnen worden geraadpleegd. Op 24 september 2012 (week 39 op de kalender) *bijvoorbeeld* kunnen de gebruikers van het NRW de bewegingen bij de RSZ van de 51 voorgaande weken raadplegen (dus week 1 tot 38 van 2012 en week 40 tot 52 van 2011).

De laatste situatie van een werkgever bij het RSZ kan worden geraadpleegd via het scherm “Repertorium RSZ” van de werkgever in kwestie in het NRW. De historiek van de situaties van de werkgever bij het RSZ kan worden geraadpleegd via het scherm “Historiek van het RSZ-repertorium”.

Om de gegevens van hun dossiers in het NRW aan te kunnen passen, moeten de fondsen elke week de bewegingen bij de RSZ raadplegen.

12. Aansluitingen

In dit hoofdstuk worden enkel de aansluitingen die niet verbonden zijn met andere bewegingen behandeld. Het gaat om nieuwe aansluitingen, heraansluitingen, impliciete aansluitingen, stilzwijgende aansluitingen, aansluitingen van rechtswege door de aard van de activiteiten, aansluitingen van rechtswege door het overschrijden van de wettelijke termijn bij een nieuwe aansluiting en bijkomende aansluitingen.

12.1. Nieuwe aansluiting⁷⁹

1. de verzekeringsplichtige werkgever stelt voor de eerste keer verzekeringsplichtig personeel tewerk⁸⁰

Het fonds dat de aanvraag tot aansluiting ontvangt controleert

1. of de aanvraag tot aansluiting tijdens de 90 kalenderdagen aankomt:
 - Als de aanvraag tot aansluiting **voor** de tewerkstellingsdatum van personeel aankomt, is ze niet geldig.
 - Als de aanvraag tot aansluiting te laat wordt verstuurd door de verzekeringsplichtige werkgever, dus **na de wettelijke 90 dagen**, moet het fonds die aanvraag tot aansluiting onmiddellijk naar de RKW sturen, die hem dan van rechtswege aansluit door het overschrijden van de wettelijke termijn.
2. of ze ontvankelijk is, dus ondertekend door de werkgever, zijn sociaal secretariaat of zijn wettelijke vertegenwoordiger als hij mandataris is als dat niet zo is, wordt de aanvraag tot aansluiting geweigerd.
3. of ze volledig is: als gegevens ontbreken maar de identificatie en de handtekening van de werkgever of zijn mandataris erin staan, wordt er rekening mee gehouden.
Het kinderbijslagfonds raadpleegt het scherm “Repertorium RSZ” van het NRW of vraagt de verzekeringsplichtige werkgever de ontbrekende informatie te bezorgen.

Als aan de geldigheidsvoorwaarden voldaan is, geeft het fonds de aansluiting van de werkgever in het NRW in en stuurt hem onmiddellijk een kennisgeving van aansluiting met zijn aansluitingsnummer.

In het NRW, in het menu Inbreng gegevens moet optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever moeten de volgende velden worden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

⁷⁹ Zie punt 2.3.1.

⁸⁰ (zie punt 2.3.1.1.)

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting)⁸¹.

2. de verzekeringsplichtige werkgever stelt, na langer dan 90 kalenderdagen geen verzekeringsplichtig personeel tewerkgesteld te hebben, er opnieuw tewerk⁸²

Het fonds dat de aanvraag tot aansluiting ontvangt controleert

1. of de aanvraag tot aansluiting verstuurd is tijdens de 90 kalenderdagen, in het voorbeeld dus tussen 01/01/2013 en 31/03/2013,

- Als de aanvraag tot aansluiting **voor** de tewerkstellingsdatum van personeel aankomt, is ze niet geldig.
- Als de aanvraag tot aansluiting te laat wordt verstuurd door de verzekeringsplichtige werkgever, dus **na de wettelijke 90 dagen** (hier dus na 31/03/2013), moet het fonds die aanvraag tot aansluiting onmiddellijk naar de RKW sturen, die hem dan van rechtswege aansluit door het overschrijden van de wettelijke termijn.

2. of ze ontvankelijk is,

dus ondertekend door de werkgever, zijn sociaal secretariaat of zijn wettelijke vertegenwoordiger als hij mandataris is
als dat niet zo is, wordt de aanvraag tot aansluiting geweigerd.

3. of ze volledig is:

als gegevens ontbreken maar de identificatie en de handtekening van de werkgever of zijn mandataris erin staan, wordt er rekening mee gehouden.

Het kinderbijslagfonds raadpleegt het scherm “Repertorium RSZ” van het NRW of vraagt de verzekeringsplichtige werkgever de ontbrekende informatie te bezorgen.

Als aan de geldigheidsvoorwaarden voldaan is, geeft het bevoegde fonds de aansluiting in het NRW in, zoals hieronder wordt toegelicht en stuurt hem onmiddellijk een kennisgeving van aansluiting met zijn aansluitingsnummer.

In het NRW, in het menu Inbreng gegevens moet optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever moeten de volgende velden worden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting).

⁸¹ Zie bijlage 1 voor de verschillende aansluitingscodes.

⁸² (zie punt 2.3.1.2.)

12.2.Heraansluiting⁸³

Het bevoegde fonds geeft in het NRW de schrapping van de aansluiting en vervolgens de heraansluiting in:

In het NRW moet om de aansluiting te schrappen optie 2 Verbreking aansluiting van het menu Inbreng gegevens worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan worden ingevuld:
Schrappingsdatum
Schrappingsreden: **5** (stelt niet langer personeel tewerk).

In het NRW moet voor de heraansluiting optie 3 Heraansluiting van het menu Inbreng gegevens gekozen worden. Door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op een van de velden te klikken worden de gegevens van de werkgever weergegeven.

Enkel de volgende zones moeten dan worden ingevuld:

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **7** (heraansluiting).

12.3.Impliciete aansluiting⁸⁴

1. De aansluitingsdatum is met terugwerkende kracht gewijzigd

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 6 Wijziging worden gekozen: In het scherm Wijziging worden de gegevens van de werkgever weergegeven door de velden, Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op één van de velden te klikken. Het veld Aansluitingsdatum moet gewijzigd worden.
De observatiecode wordt als volgt aangeduid: 41 (impliciete aansluiting)

De impliciete aansluiting genereert een controle 92⁸⁵ waarbij gesignaleerd wordt dat er tussen de aanvraagdatum van de aansluiting en de tewerkstellingsdatum van personeel meer dan 90 dagen verstreken zijn.

Het fonds moet de controle behandelen binnen een maand nadat die in het NRW verschenen is. Als die termijn verstreken is, stuurt de dienst Monitoring van het departement Controle een brief naar het fonds om het eraan te herinneren dat die controle moet worden behandeld.

Zodra de dienst Monitoring van het bevoegde fonds de gegevens ontvangt die de impliciete aansluiting rechtvaardigen mag de controle 92 worden gesloten.

2. De aansluiting is te laat ingevoerd doordat de RSZ te laat heeft meegedeeld dat opnieuw personeel tewerkgesteld wordt nadat niet langer personeel tewerkgesteld werd

⁸³ (zie punt 2.3.2.)

⁸⁴ (zie punt 2.3.3.)

⁸⁵ Zie bijlage 1 voor de lijst met controles.

Het bevoegde fonds voert de volgende acties in het NRW uit:

1) de schrapping van de aansluiting doordat niet langer personeel tewerkgesteld werd

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: Door de velden Nr. fonds, Nr. dossier en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de werkgever weergegeven. De volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **5** (stelt niet langer personeel tewerk)

2) de nieuwe aansluiting doordat opnieuw personeel tewerkgesteld wordt

In het NRW moet voor de nieuwe aansluiting optie 1 Nieuwe aansluiting van het menu Ingeven gegevens gekozen worden.

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting)

Observatiecode: 41 (impliciete aansluiting)

De impliciete aansluiting genereert een controle 92⁸⁶ waarbij gesignaleerd wordt dat er tussen de aanvraagdatum van de aansluiting en de tewerkstellingsdatum van personeel meer dan 90 dagen verstreken zijn.

Het fonds moet de controle behandelen binnen een maand nadat die in het NRW verschenen is. Als die termijn verstreken is, stuurt de dienst Monitoring van het departement Controle een brief naar het fonds om het eraan te herinneren dat die controle moet worden behandelen.

Zodra de dienst Monitoring van het bevoegde fonds de gegevens ontvangt die de impliciete aansluiting rechtvaardigen mag de controle 92 worden gesloten.

12.4. Stilzwijgende aansluiting⁸⁷

In het NRW schrapt het bevoegde fonds de inschrijving van de oude werkgever en geeft het de aansluiting van de nieuwe werkgever in.

In het NRW moet om de aansluiting te schrappen optie 2 Schrapping van het menu Inbreng gegevens worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan worden ingevuld:

⁸⁶ Zie bijlage 1 voor de lijst met controles.

⁸⁷ (zie punt 2.3.4.)

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **5** (stelt niet langer personeel tewerk).

In het NRW moet voor de nieuwe aansluiting optie 1 Nieuwe aansluiting van het menu Inbreng gegevens gekozen worden

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting)

Observatiecode: 41 (impliciete aansluiting)

De impliciete aansluiting genereert een controle 92⁸⁸ waarbij gesignaleerd wordt dat er tussen de aanvraagdatum van de aansluiting en de tewerkstellingsdatum van personeel meer dan 90 dagen verstreken zijn.

Zodra de dienst Monitoring van het departement Controle de rechtvaardigende elementen ontvangt, mag de controle 92 gesloten worden.

12.5.Aansluiting van rechtswege door de aard van de activiteiten⁸⁹

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting) **of 8** (te late aansluiting als de aansluiting na de 90 dagen wordt ingevoerd).

12.6.Aansluiting van rechtswege door overschrijding van de wettelijke termijn bij een nieuwe aansluiting⁹⁰

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **8** (te late aanvraag).

⁸⁸ Zie bijlage 1 voor de lijst met controles.

⁸⁹ (zie punt 2.3.5.)

⁹⁰ (zie punt 2.3.6.1.)

Een controle 01 wordt gegenereerd als een verzekeringsplichtige werkgever al meer dan 120 dagen bij de RSZ is ingeschreven (wettelijke 90 dagen + 30) maar nog niet bij een kinderbijslagfonds is aangesloten.

Als de werkgever definitief wordt aangesloten door het provinciaal bureau van de RKW onder reden 8 (te late aansluiting) kan de controle 01 worden gesloten.

12.7. Bijkomende aansluiting⁹¹

- a) De werkgever stelt verzekeringsplichtig personeel tewerk dat verdeeld is over verschillende exploitatiezetels of filialen die zich in verschillende provincies of in één provincie en in het Brussels Gewest bevinden**

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 4 Bijkomende aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Complementaire aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting).

- b) Voor dezelfde periode stelt de werkgever gelijktijdig verzekeringsplichtig personeel tewerk van een andere RSZ-categorie dan de oorspronkelijke**⁹²

Vier situaties zijn mogelijk

1. een gewone RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een gewone RSZ-categorie⁹³
het gaat niet om een bijkomende aansluiting

De werkgever blijft aangesloten voor al zijn personeel bij het oorspronkelijke fonds.

2. een speciale RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een gewone RSZ-categorie⁹⁴
het gaat om een bijkomende aansluiting

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 4 Complementaire aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Complementaire aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

⁹¹ (zie punt 2.3.7.)

⁹² (zie punt 2.3.7.2.)

⁹³ (zie punt 2.3.7.2.a.)

⁹⁴ (zie punt 2.3.7.2.b.)

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting).

3. een speciale RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een speciale RSZ-categorie van een ander bijzonder fonds of van de RKW⁹⁵
het gaat om een bijkomende aansluiting

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 4 Complementaire aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Complementaire aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting).

4. een gewone RSZ-categorie wordt toegevoegd aan een speciale RSZ-categorie⁹⁶
het gaat om een bijkomende aansluiting

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 4 Complementaire aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Complementaire aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **6** (nieuwe aansluiting).

13. Schrapping

In dit hoofdstuk worden enkel de schrappingen die niet verbonden zijn met andere bewegingen behandeld. Het gaat om schrappingen omdat er geen personeel meer tewerkgesteld wordt, schrappingen omdat enkel leerlingen jonger dan 18 jaar of nihil-aangiften worden aangegeven, schrappingen bij een nietige aansluiting en schrappingen bij meerdere aanvragen tot aansluiting.

13.1. Schrapping omdat er geen personeel meer tewerkgesteld wordt⁹⁷

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Verbreking aansluiting worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan worden ingevuld:

⁹⁵ (zie punt 2.3.7.2.c.)

⁹⁶ (zie punt 2.3.7.2.d.)

⁹⁷ (zie punt 3.2.1.)

Schrappingsdatum
Schrappingsreden: **5** (stelt niet langer personeel tewerk)

Een controle 50 wordt gegenereerd als de werkgever bij de RSZ geschrapt is maar zijn aansluiting nog actief is.

Zodra de aansluiting in het NRW geschrapt is, wordt de controle 50 gesloten.

13.2.Schrapping omdat enkel leerlingen jonger dan 18 jaar worden tewerkgesteld⁹⁸ of nihil-aangiften worden aangegeven

Elk kwartaal worden de RSZ-verklaringen van de vier vorige kwartalen van de huidige werkgevers in het NRW geanalyseerd. Als uit de RSZ-gegevens blijkt dat een werkgever vier opeenvolgende kwartalen enkel leerlingen jonger dan 18 jaar tewerkstelt of nihil-aangiften heeft aangegeven, dat die werkgever een actieve aansluiting bij een fonds heeft, wordt een controle 23 gegenereerd om het fonds van de betrokken werkgever in te lichten.

Het bevoegd fonds moet dus de schrapping van die werkgever in het NRW ingeven met als schrappingsdatum de laatste dag van het kwartaal waarin enkel leerlingen jonger dan 18 jaar worden tewerkgesteld.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Verbreking aansluiting worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum
Schrappingsreden: **6** (enkel leerlingen tewerkgesteld).

13.3.Schrapping bij een nietige aansluiting⁹⁹

13.3.1. De aansluiting werd in het NRW ingegeven ondanks het feit dat de 90 dagen niet werden nageleefd¹⁰⁰

Een controle 92 wordt gegenereerd in het NRW aangezien er tussen de aanvraagdatum van de aansluiting en de tewerkstellingsdatum van personeel meer dan 90 kalenderdagen verstreken zijn.

Het betrokken fonds moet de schrapping van de verzekeringsplichtige werkgever invoeren.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Verbreking aansluiting worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld

⁹⁸ (zie punt 3.2.2.)

⁹⁹ (zie punt 3.2.8.)

¹⁰⁰ (zie punt 3.2.8.1.)

Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **8** (te late aansluiting).

Het betrokken fonds moet de aanvraag tot aansluiting onmiddellijk naar de RKW doorsturen zodat de verzekeringsplichtige werkgever er van rechtswege bij aangesloten wordt door het overschrijden van de wettelijke **90 kalenderdagen**.

13.3.2. De aansluiting werd in het NRW ingegeven terwijl de werkgever door zijn activiteiten bij een bijzonder fonds of bij de RKW moet worden aangesloten¹⁰¹

Een controle 91 wordt gegenereerd in het NRW want de RSZ-categorie en het fonds waar de werkgever bij aangesloten is stemmen niet overeen.

Het betrokken fonds moet de schrapping van de verzekeringsplichtige werkgever invoeren.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Verbreking aansluiting worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **4** (de verzekeringsplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

Het betrokken fonds moet de aanvraag tot aansluiting onmiddellijk naar het bijzonder fonds of naar de RKW doorsturen zodat de verzekeringsplichtige werkgever er van rechtswege bij aangesloten wordt door de aard van zijn activiteiten.

13.3.3. De werkgever heeft geen verzekeringsplichtig personeel¹⁰²

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Verbreking aansluiting worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **9** (nietige aansluiting).

¹⁰¹ (zie punt 3.2.8.2.)

¹⁰² (zie punt 3.2.8.3.)

13.3.4. De RSZ schrapt de inschrijving van de werkgever op de ingangsdatum ervan omdat ze onder de verkeerde taalrol gebeurde¹⁰³¹⁰⁴¹⁰⁵

Naargelang de aansluiting bij het bevoegde bureau al dan niet al gebeurde zijn twee situaties mogelijk voor de verwerking ervan **in het NRW**:

1. voor die werkgever is er enkel een aansluiting bij het oorspronkelijk bureau Het oorspronkelijk bureau kiest in het menu Inbreng gegevens optie 8 Dossieroverdracht, vult de velden Nr. fonds, Nr. dossier in en klikt vervolgens op het veld Nieuw fonds zodat de gegevens van de werkgever worden weergegeven. Dan moeten de velden Nieuw fonds en Nieuw dossier worden ingevuld.

Een contrôle 41 wordt gegenereerd als het inschrijvingsnummer bij de RSZ van een verzekeringsplichtige werkgever geschrapt is en vervangen door een nieuw inschrijvingsnummer bij de RSZ en er geen aansluiting is voor dat nieuw inschrijvingsnummer bij de RSZ.

Zodra de aansluiting voor het nieuw inschrijvingsnummer bij de RSZ in het NRW is ingegeven wordt de controle 41 gesloten.

2. voor die werkgever is er al een aansluiting bij het bevoegde bureau Het oorspronkelijk bureau kiest in het menu Inbreng gegevens optie 2 Verbreking aansluiting, vult de velden Nr. fonds, Nr. dossier in en klikt vervolgens op het veld Schrappingsdatum zodat de gegevens van de werkgever worden weergegeven. Dan moeten de volgende velden worden ingevuld:
Schrappingsdatum
Schrappingsreden: 7 (dubbele aansluiting).

13.3.5. De werkgever is met een foutief aansluitingsnummer aangesloten bij het kinderbijslagfonds

Het kinderbijslagfonds kiest in het menu Inbreng gegevens optie 2 Verbreking aansluiting, vult de velden Nr. fonds, Nr. dossier in en klikt vervolgens op het veld Schrappingsdatum zodat de gegevens van de werkgever worden weergegeven. Dan moeten de volgende velden worden ingevuld:
Schrappingsdatum
Schrappingsreden: 9 (nietige aansluiting).

¹⁰³ (zie punt 3.2.8.4.)

¹⁰⁴ De inschrijvingsnummers bij de RSZ kunnen taalkundig bepaald worden. De inschrijvingsnummers van 6 cijfers die beginnen met 1, 2, 3 of 4 en de inschrijvingsnummers van 7 cijfers die beginnen met 11, 12, 13 of 14 zijn voor Franstalige werkgevers. De inschrijvingsnummers van 6 cijfers die beginnen met 5, 6, 7, 8 of 9 en de inschrijvingsnummers van 7 cijfers die beginnen met 15, 16, 17, 18 of 19 zijn voor Nederlandstalige werkgevers.

¹⁰⁵ Dit komt enkel in de RKW voor. Voor de vrije fondsen moet enkel in het scherm Aanpassing van de aansluiting het veld Nieuw inschrijvingsnummer bij de RSZ ingevuld worden.

13.3.6. Schraping bij meerdere aanvragen tot aansluiting¹⁰⁶

Het oorspronkelijk fonds moet de schraping van die werkgever in het NRW ingeven met terugwerkende kracht tot zijn aansluitingsdatum.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Verbreking aansluiting worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld Schrapingsdatum te klikken worden de gegevens van de werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: 7 (dubbele aansluiting).

Het fonds B kan de werkgever dan geldig aansluiten.

14. Wijziging van de aard van de tewerkstelling van personeel¹⁰⁷

Vier situaties zijn mogelijk.

14.1. Wijzigen van een speciale RSZ-categorie in een gewone RSZ-categorie¹⁰⁸

14.1.1. Schraping door wijziging van een speciale categorie in een gewone categorie

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Verbreking aansluiting worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld Schrapingsdatum te klikken worden de gegevens van de werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: 4 (de verzekeringsplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

Versturen van het ambtshalve brevet en betalen van de kinderbijslag

Twee situaties zijn mogelijk naargelang het volgende fonds al dan niet gekend is:

Als het volgende fonds gekend is verstuurt het oorspronkelijke fonds een brevet naar het volgende fonds en betaalt de gezinsbijslag nog van de maand waarin het brevet wordt verstuurd.

Als het volgende fonds niet gekend is, betaalt het oorspronkelijke fonds de gezinsbijslag provisioneel. Zodra het volgende fonds gekend is, verstuurt het oorspronkelijke fonds er een brevet naar en betaalt de gezinsbijslag nog tot en met de maand waarin het brevet verstuurd werd.

¹⁰⁶ (zie punt 3.2.8.5.)

¹⁰⁷ (zie punt 8.3.)

¹⁰⁸ (zie punt 8.3.1.)

14.1.2. Aansluiting door wijziging van een speciale categorie in een gewone categorie

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **4** (de verzekeringsplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

Een controle 92¹⁰⁹ wordt gegenereerd waarbij gesignaleerd wordt dat er tussen de aanvraagdatum van de aansluiting en de tewerkstellingsdatum van personeel meer dan 90 dagen verstreken zijn.

Het fonds moet de controle behandelen binnen een maand nadat die in het NRW verschenen is. Als die termijn verstreken is, stuurt de dienst Monitoring van het departement Controle een brief naar het fonds om het eraan te herinneren dat die controle moet worden behandelen.

Zodra de dienst Monitoring van het bevoegde fonds de gegevens ontvangt die de impliciete aansluiting rechtvaardigen mag de controle 92 worden gesloten.

14.2. Wijzigen van een speciale RSZ-categorie in een andere speciale RSZ-categorie van een ander bijzonder fonds of van de RKW¹¹⁰

14.2.1. Schrapping door wijziging van een speciale categorie in een andere speciale categorie

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Verbreking aansluiting worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **4** (de verzekeringsplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

Versturen van het ambtshalve brevet en betalen van de kinderbijslag

Het oorspronkelijke fonds verstuurt een brevet naar het bijzonder fonds en betaalt de gezinsbijslag nog van de maand waarin het brevet wordt verstuurd.

¹⁰⁹ Zie bijlage 1 voor de lijst met controles.

¹¹⁰ (zie punt 8.3.2.)

14.2.2. Aansluiting door wijziging van een speciale categorie in een andere speciale categorie

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **4** (de verzekeringsplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

14.3. Wijzigen van een gewone RSZ-categorie in een speciale RSZ-categorie¹¹¹

14.3.1. Schrapping door wijziging van een gewone categorie in een speciale categorie

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen:

door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld

Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **4** (de verzekeringsplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

Versturen van het ambtshalve brevet en betalen van de kinderbijslag

Het oorspronkelijke fonds verstuurt een brevet naar het bijzonder fonds en betaalt de gezinsbijslag nog van de maand waarin het brevet wordt verstuurd.

14.3.2. Aansluiting door wijziging van een gewone categorie in een speciale categorie

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **4** (de verzekeringsplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

¹¹¹ (zie punt 8.3.3.)

14.4. Wijzigen van een gewone RSZ-categorie in een RSZ-categorie die niet aangesloten kan worden¹¹²

14.4.1. Schrapping door wijziging van een speciale categorie in een gewone categorie

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Verbreken aansluiting worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan als volgt worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **4** (de verzekeringsplichtige voldoet niet aan de voorwaarden om deel uit te maken van het fonds).

15. Ontslag¹¹³

15.1.1. Schrapping wegens ontslag¹¹⁴

1. Het fonds waar de werkgever ontslag neemt controleert of de aanvraag tot ontslag ontvankelijk is, dus verstuurd per aangetekende brief en ondertekend door de werkgever, zijn sociaal secretariaat of zijn wettelijke vertegenwoordiger. Indien dat niet zo is wordt de aanvraag tot ontslag geweigerd.
2. Het fonds waar de werkgever ontslag neemt bepaalt de ingangsdatum van het ontslag op basis van de verplichte aansluitingsduur en de opzeggingstermijn van 30 kalenderdagen.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Verbreking aansluiting worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **1** (ontslag)

Versturen van het ambtshalve brevet en betalen van de kinderbijslag

Het fonds waar de werkgever ontslag neemt verstuurt een brevet naar het volgende fonds en betaalt de gezinsbijslag nog van de maand waarin het brevet wordt verstuurd.

¹¹² (zie punt 8.3.4.)

¹¹³ (zie punt 4.)

¹¹⁴ (zie punt 4.2.3.)

Controle 71

Een controle 71 wordt gegenereerd als een werkgever geschrapt is bij een kinderbijslagfonds wegens ontslag (schrappingsreden 1) maar hij vervolgens niet bij een ander kinderbijslagfonds is aangesloten.

De controle wordt gesloten na een aansluiting bij een ander kinderbijslagfonds met reden 1 (aansluiting na ontslag).

15.1.2. Aansluiting na ontslag¹¹⁵

Het fonds dat de aanvraag tot aansluiting ontvangt controleert

1. of de aanvraag tot aansluiting niet na de 30 kalenderdagen aankomt:
 - Als de aanvraag tot aansluiting voor het verstrijken van de 30 kalenderdagen aankomt, is ze geldig.
 - Als de aanvraag tot aansluiting te laat wordt verstuurd door de verzekeringsplichtige werkgever, dus na de wettelijke 30 dagen, moet het fonds dat de aanvraag tot aansluiting ontvangt die aanvraag tot aansluiting onmiddellijk naar de RKW sturen, die hem dan van rechtswege aansluit door het overschrijden van de wettelijke termijn.
2. of ze ontvankelijk is, dus ondertekend door de werkgever, zijn sociaal secretariaat of zijn wettelijke vertegenwoordiger,
Als dat niet zo is, wordt de aanvraag tot aansluiting geweigerd.
3. of ze volledig is: als gegevens ontbreken maar de identificatie en de handtekening van de werkgever of zijn mandataris erin staan, wordt er rekening mee gehouden.
Het kinderbijslagfonds raadpleegt het scherm “Repertorium RSZ” van het NRW of vraagt de verzekeringsplichtige werkgever de ontbrekende informatie te bezorgen.

Als aan de geldigheidsvoorwaarden voldaan is, geeft het nieuwe bevoegde fonds de aansluiting van de werkgever in het NRW in en stuurt hem onmiddellijk een kennisgeving van aansluiting met zijn aansluitingsnummer.

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **1** (aansluiting na ontslag bij een ander fonds).

Controle 61

Een controle 61 wordt gegenereerd als er een aansluiting wegens ontslag is (reden 1) terwijl de aansluiting bij het vorige fonds nog actief is.

De controle 61 wordt afgesloten als de aansluiting bij het vorige fonds geschrapt is met reden 1 (ontslag).

¹¹⁵ (zie punt 4.3.)

15.1.3. Aansluiting van rechtswege door overschrijding van de wettelijke termijn bij een aansluiting na ontslag¹¹⁶

In het NRW moet in het menu Ingeven gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: 8 (te late aanvraag).

16. Fusie¹¹⁷

1. De fusie moet goedgekeurd zijn door de Algemene Vergaderingen van de fuserende fondsen.
2. De nieuwe statuten van het opslorpend fonds worden in het Belgisch Staatsblad gepubliceerd.

De fondsen die fuseren moeten:

1° het departement Controle van de RKW op de hoogte brengen

De fuserende fondsen brengen het departement Controle van de RKW op de hoogte van

- de fusie,
- de betrokken fondsen,
- de geplande fusiedatum.

2° het departement Controle van de RKW informeren

De fuserende fondsen sturen de gegevens van hun contactpersoon voor de fusie door: naam, voornaam, telefoonnummer, faxnummer, e-mailadres.

3° de goedkeuring van het departement Controle van de Rijksdienst krijgen over de naar de werkgevers te sturen brief

De fuserende fondsen leggen de brief die ze naar al hun werkgevers willen sturen ter goedkeuring aan het departement Controle van de RKW voor.

4° het departement Controle van de RKW op de hoogte brengen van het fondsnummer dat behouden blijft

De fuserende fondsen delen de RKW het te behouden fondsnummer mee. Bij een fusie door opslorping blijft het nummer van het opslorpend fonds behouden. Over het algemeen is het opslorpend fonds het fonds met de meeste rechthebbenden maar het kan ook het fonds zijn met de meeste bureaus.

¹¹⁶ (zie punt 2.3.6.2.)

¹¹⁷ (zie punt 5.)

5° het departement Controle van de RKW op de hoogte brengen van de naam en de nieuwe gegevens van het nieuwe fonds

Het nieuwe fonds kan de naam van een van de fuserende fondsen behouden of een nieuwe naam kiezen.

Als de naam gewijzigd of behouden wordt, deelt het nieuwe fonds de naam en de nieuwe gegevens aan de RKW mee.

Als kinderbijslagfondsen fuseren zijn er concreet vijf mogelijke situaties.

16.1. De verzekeringsplichtige werknemer reageert binnen 30 kalenderdagen vanaf de effectieve fusiedatum en beslist zich bij het opslorpend fonds aan te sluiten¹¹⁸

Als bij een fusie werkgevers van het opgeslorpt fonds naar het opslorpend fonds gaan (binnen 30 dagen), schrapt het opgeslorpt fonds hun aansluiting in het NRW met reden 3 (Ontbinding van het kinderbijslagfonds) en registreert het opslorpend fonds hun aansluiting op de fusiedatum met reden 3 (Ontbinding van een ander kinderbijslagfonds). Die aansluiting bij het opslorpend fonds is geldig voor vier jaar vanaf de fusie.

Via het NRW kan **het opgeslorpt fonds** een bestand versturen met alle aansluitingen die wegens reden 3 geschrapt moeten worden. Om die stap te automatiseren is het mogelijk om de optie Bestand IDD (Ctrl+F) onder Ingeven gegevens te gebruiken. Dat maakt het mogelijk om via file transfer die actie in één keer te doen.

De *ontbinding wegens reden 3* genereert een controle 73 in het NRW.

Als de aansluiting wegens reden 3 (Ontbinding van een ander fonds) hierop volgt, wordt die controle automatisch gesloten. Als de onregelmatigheid blijft, controleert de dienst Monitoring van de RKW de overgebleven controle en contacteert hij eventueel de kinderbijslagfondsen om de aansluiting aan te passen, anders sluit Monitoring de controle handmatig af.

Via het NRW kan **het opslorpend fonds** een bestand versturen met alle *aansluitingen die wegens reden 3 gecreëerd moeten worden*. De controles 73 worden automatisch gesloten en de bewegingen worden als legitiem in het NRW opgenomen.

De dienst Monitoring van de RKW volgt de controles 73 en de schrapping van alle aansluitingen van het opgeslorpt fonds op.

Wel moet worden opgemerkt dat bij een fusie maar één beweging als legitiem beschouwd wordt, de aansluiting wegens reden 3. Enkel die beweging aansluiting wegens reden 3 heeft een impact op de subsidiëring.

Bij een fusie kan het opgeslorpt fonds (via de RKW) een cd-rom aan Smals vragen (de heer Philippe Degrosonay – tel.: 02-787 50 50 – e-mail: philippe.degrosonay@smals.be) met alle in het NRW gekende aansluitingen om te controleren dat hun bestand met schrappingen wegens reden 3 alle actieve in het NRW gekende aansluitingen bevat.

¹¹⁸ (zie punt 5.1°)

Betalen van de kinderbijslag

Het opgeslorpt fonds betaalt de gezinsbijslag nog voor de maand van de fusie en het nieuwe bevoegde opslorpend fonds begint de gezinsbijslag te betalen vanaf de maand na de fusie.

16.2. De verzekeringsplichtige werknemer reageert binnen 30 kalenderdagen vanaf de effectieve fusiedatum en beslist zich bij een ander fonds dan het opslorpend fonds aan te sluiten¹¹⁹

Als bij een fusie werkgevers van het opgeslorpt fonds naar een ander fonds dan het opslorpend fonds gaan (binnen 30 dagen), moeten de fondsen die niet bij de fusie betrokken zijn die een werkgever willen aansluiten die zich niet bij het opslorpend fonds wil aansluiten de schrapping wegens reden 3 (Ontbinding van het fonds) aanvragen en moeten ze de werkgever aansluiten wegens reden 6 (Nieuwe verzekeringsplichtige) als ze, conform de bepalingen van artikel 35 KBW, de aanvraag tot aansluiting binnen 30 dagen na de officiële fusiedatum ontvangen hebben. De aansluiting van de werkgever bij het ander fonds dan het opslorpend fonds gaat in op de fusiedatum en is geldig voor vier jaar vanaf de fusie.

Enkel de beweging aansluiting wegens reden 6 wordt gesubsidieerd. Het is mogelijk een lijst te krijgen van alle niet gesloten controles 73. Op basis van die lijst vraagt de dienst Monitoring van de Rijksdienst aan het fonds dat niet het opslorpend fonds is een kopie van de documenten waarmee de werkgevers aangevraagd hebben om te worden aangesloten bij dat fonds na de fusie van het opslorpend en opgeslorpt fonds.

In de aansluitingengegevens van het nieuwe niet opslorpende fonds staat nog een link naar het opgeslorpt fonds (komt van wordt vermeld).

Versturen van het ambtshalve brevet en betalen van de kinderbijslag

Als een werkgever beslist om binnen 30 dagen van fonds te veranderen, wordt de betaalbevoegdheid onmiddellijk aan het nieuwe fonds overgedragen zonder te wachten op de DMFA. Op basis van de RIP-gegevens wordt bepaald welke rechthebbenden nog voor de werkgever werken en die zich niet in een geneutraliseerde situatie bevinden op de datum waarop de nieuwe aansluiting ingaat. Het oorspronkelijk fonds betaalt de maand waarin wordt overgedragen.

Het opgeslorpt fonds verstuurt de brevetten van rechthebbende naar het fonds dat niet het opslorpend fonds is in de maand van de fusie.

Het opgeslorpt fonds betaalt de maand van de fusie nog en het nieuwe bevoegde fonds dat niet het opslorpend fonds is begint te betalen vanaf de volgende maand.

¹¹⁹ (zie punt 5.2°)

16.3. De verzekeringsplichtige werkgever reageert niet binnen 30 kalenderdagen na de effectieve fusiedatum¹²⁰

Als bij een fusie werkgevers van het opgeslorpt fonds naar het opslorpend fonds gaan (binnen 30 dagen), schrapt het opgeslorpt fonds hun aansluiting in het NRW met reden 3 (Ontbinding van het kinderbijslagfonds) en registreert het opslorpend fonds hun aansluiting op de fusiedatum met reden 3 (Ontbinding van een ander kinderbijslagfonds). Die aansluiting bij het opslorpend fonds is geldig voor vier jaar vanaf de fusie.

Via het NRW kan **het opgeslorpt fonds** een bestand versturen met alle aansluitingen die wegens reden 3 geschrapt moeten worden. Om die stap te automatiseren is het mogelijk om de optie Bestand IDD (Ctrl+F) onder Ingeven gegevens te gebruiken. Dat maakt het mogelijk om via file transfer die actie in één keer te doen.

De *ontbinding wegens reden 3* genereert een controle 73 in het NRW.

Als de aansluiting wegens reden 3 (Ontbinding van een ander fonds) hierop volgt, wordt die controle automatisch gesloten. Als de onregelmatigheid blijft, controleert de dienst Monitoring van de RKW de overgebleven controle en contacteert hij eventueel de kinderbijslagfondsen om de aansluiting aan te passen, anders sluit Monitoring de controle handmatig.

Via het NRW kan **het opslorpend fonds** een bestand versturen met alle *aansluitingen die wegens reden 3 gecreëerd moeten worden*. De controles 73 worden automatisch gesloten en de bewegingen worden als legitiem in het NRW opgenomen.

De dienst Monitoring van de RKW volgt de controles 73 en de schrapping van alle aansluitingen van het opgeslorpt fonds op.

Wel moet worden opgemerkt dat bij een fusie maar één beweging als legitiem beschouwd wordt, de aansluiting wegens reden 3. Enkel die beweging aansluiting wegens reden 3 heeft een impact op de subsidiëring.

Bij een fusie kan het opgeslorpt fonds (via de RKW) een cd-rom aan Smals vragen (de heer Philippe Degrosonay – tel.: 02-787 50 50 – e-mail: philippe.degrosonay@smals.be) met alle in het NRW gekende aansluitingen om te controleren dat hun bestand met schrappingen wegens reden 3 alle actieve in het NRW gekende aansluitingen bevat.

Betalen van de kinderbijslag

Het opgeslorpt fonds betaalt de gezinsbijslag nog voor de maand van de fusie en het nieuwe bevoegde opslorpend fonds begint de gezinsbijslag te betalen vanaf de maand na de fusie.

¹²⁰ (zie punt 5.3°)

16.4. De verzekeringsplichtige werkgever reageert voor de effectieve fusiedatum¹²¹

Praktisch

Werkgevers die voor de fusiedatum ontslag hebben aangevraagd worden in twee stappen bij een fonds aangesloten.

1. bij de fusie

Het opgeslorpt fonds schrapt alle ontslagnemende werkgevers buiten de 30 dagen, aangezien het voor de fusiedatum is, wegens reden 3 (Ontbinding van het kinderbijslagfonds). Het opslopend fonds sluit ze aan wegens reden 3 (Ontbinding van een ander kinderbijslagfonds en die aansluiting is 4 jaar bindend vanaf de aansluiting bij het fonds voor de fusie. De aansluiting wegens reden 3 wordt als legitiem beschouwd en wordt gesubsidieerd.

Betalen van de kinderbijslag

Het opgeslorpt fonds betaalt de gezinsbijslag nog voor de maand van de fusie en het nieuwe bevoegde opslopend fonds begint de gezinsbijslag te betalen vanaf de maand na de fusie.

2. na het verstrijken van de verplichte aansluitingsduur van 4 jaar bij het fonds voor de fusie

Het opslopend fonds schrapt alle ontslagnemende werkgevers buiten de 30 dagen, aangezien het voor de fusiedatum is, wegens reden 1 (Ontslag). Het nieuwe bevoegde fonds sluit ze aan wegens reden 1 (Ontslag van een ander kinderbijslagfonds). De werkgever wordt bij het nieuwe fonds wegens reden 1 (Ontslag van een ander kinderbijslagfonds) **aangesloten op de dag dat de bevoegdheid wordt overgedragen** en de aansluiting is vier jaar geldig. Het fonds dat zal worden opgeslorpt schrapt **eveneens** zijn aansluiting wegens reden 1 **op de dag dat de bevoegdheid wordt overgedragen** en de twee bewegingen (aansluiting en ontslag) worden als legitiem beschouwd.

Versturen van het ambtshalve brevet en betalen van de kinderbijslag

Het opslopend fonds verstuurt de brevetten van rechthebbende naar het nieuwe fonds en betaalt de gezinsbijslag nog van de maand waarin het brevet wordt verstuurd.

16.5. De verzekeringsplichtige werkgever reageert later dan 30 dagen na de effectieve fusiedatum¹²²

Praktisch

Conform de fusieprocedure wordt een werkgever door het opslopend fonds overgenomen bij een ontslag na 30 dagen na de fusie. Zijn aansluiting bij het nieuwe

¹²¹ (zie punt 5.4°)

¹²² (zie punt 5.5°)

gekozen fonds dat niet het opslorpend fonds is kan pas ingaan na het verstrijken van de wettelijke vier jaar (dus op 01/07/2013 als de fusie op 01/07/2009 gebeurt). Het opgeslorpt fonds heeft alle ontslagnemende werkgevers buiten de 30 dagen, aangezien het na 30 dagen na de fusiedatum is, geschrapt wegens reden 3 (Ontbinding van het kinderbijslagfonds). Het opslorpend fonds heeft ze aangesloten wegens reden 3 (Ontbinding van een ander kinderbijslagfonds) en die aansluiting blijft 4 jaar geldig vanaf de fusie. De aansluiting wegens reden 3 wordt als legitiem beschouwd en wordt gesubsidieerd.

Versturen van het ambtshalve brevet en betalen van de kinderbijslag

Het opgeslorpt fonds verstuurt de brevetten van rechthebbende naar het opslorpend fonds in de maand van de fusie.

Het opgeslorpt fonds betaalt de gezinsbijslag nog voor de maand van de fusie en het nieuwe bevoegde opslorpend fonds begint de gezinsbijslag te betalen vanaf de maand na de fusie.

Bij het verstrijken van de 4 jaar wordt geschrapt wegens reden 1 (Ontslag) bij het opslorpend fonds en het nieuwe gekozen fonds zal vervolgens aansluiten wegens reden 1 (Ontslag bij een ander kinderbijslagfonds). Die twee bewegingen (schrapping en ontslag wegens reden 1) worden als legitiem beschouwd en worden gesubsidieerd.

17. Intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds¹²³

17.1. Schrapping wegens intrekking van de erkenning

De aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever bij het kinderbijslagfonds eindigt op de in het Belgisch Staatsblad gepubliceerde intrekingsdatum van de erkenning.

Via het NRW vraagt de dienst Monitoring voor het fonds waarvan de erkenning wordt ingetrokken een bestand met alle aansluitingen die wegens reden 2 geschrapt moeten worden. Om die stap te automatiseren is het mogelijk om de optie Bestand IDD (Ctrl+F) onder Ingeven gegevens te gebruiken. Dat maakt het mogelijk om via file transfer die actie in één keer te doen.

De schrapping wegens reden 2 genereert een controle 72 in het NRW.

Als de aansluiting wegens reden 2 (uitsluiting van een ander fonds) hierop volgt, wordt die controle automatisch gesloten. Als de onregelmatigheid blijft, controleert de dienst Monitoring van de RKW de overgebleven controle en contacteert hij eventueel de kinderbijslagfondsen om de aansluiting aan te passen, anders sluit Monitoring de controle handmatig.

Versturen van het ambtshalve brevet en betalen van de kinderbijslag

Het fonds waarvan de erkenning wordt ingetrokken verstuurt de brevetten van rechthebbende naar het nieuwe fonds in de maand waarin de intrekking van de erkenning gepubliceerd wordt en betaalt de gezinsbijslag nog van de maand waarin het brevet wordt verstuurd.

¹²³ (zie punt 6.)

17.2.Aansluiting na de intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds¹²⁴

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **2** (uitsluiting van een ander fonds).

17.3.Aansluiting van rechtswege na de intrekking van de erkenning van een kinderbijslagfonds

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **8** (te late aanvraag).

18. Uitsluiting van een werkgever door een kinderbijslagfonds¹²⁵

18.1.Schrapping na de uitsluiting van een werkgever door een kinderbijslagfonds

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 2 Schrapping worden gekozen: door de velden Nr. fonds, Nr. dossier in te vullen en vervolgens op het veld Schrappingsdatum te klikken worden de gegevens van de werkgever weergegeven en de volgende velden moeten dan worden ingevuld:

Schrappingsdatum

Schrappingsreden: **2** (uitsluiting van een fonds).

Versturen van het ambtshalve brevet en betalen van de kinderbijslag

Het fonds dat een werkgever uitsluit verstuurt de brevetten van rechthebbende naar het nieuwe fonds in de maand van de uitsluiting en betaalt de gezinsbijslag nog van de maand waarin het brevet wordt verstuurd.

¹²⁴ (zie punt 6.3.)

¹²⁵ (zie punt 7.)

18.2.Aansluiting na de uitsluiting van een werkgever door een kinderbijslagfonds¹²⁶

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever zijn de volgende velden :

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **2** (uitsluiting van een ander fonds).

18.3.Aansluiting van rechtswege na de uitsluiting van een werkgever door een kinderbijslagfonds¹²⁷

In het NRW moet in het menu Inbreng gegevens optie 1 Nieuwe aansluiting worden gekozen:

Via het scherm Nieuwe aansluiting kunnen de gegevens van de werkgever worden ingevoerd.

Buiten de specifieke gegevens van de werkgever zijn de volgende velden ingevuld:

Aanvraagdatum

Aansluitingsdatum

Aansluitingsreden: **8** (te late aanvraag).

¹²⁶ (zie punt 7.2.)

¹²⁷ (zie punt 7.2.)

Hierbij vindt u de lijst met controles en codes gebruikt in de toepassing NRW.

1) Controles

Een controle wordt aangemaakt in drie types situaties:

- wanneer de situatie van de aansluiting bij het fonds of bij de RKW niet overeenstemt met de wettelijke bepalingen van de Kinderbijslagwet (niet naleven van de termijn van negentig dagen bij aansluiting of van de termijn van dertig dagen zonder aansluiting na een ontslag);
- wanneer RSZ-bewegingen een invloed uitoefenen op de aansluiting bij het fonds of bij de RKW (wijziging van de datum van immatriculatie of van schrapping bij de RSZ, wijziging van de RSZ-categorie, enz.);
- na de invoering van een observatiecode bij het invoeren van de gegevens van een nieuwe aansluiting of van een schrapping van een aansluiting bij het NRW.

Dankzij die controles kunnen de acties bepaald worden die de kinderbijslagfondsen of de provinciale bureaus van de RKW moeten uitvoeren om correcte gegevens in het NRW te hebben (overeenstemming met de Kinderbijslagwet, coherentie met de gegevens van de RSZ, enz.).

Een regelmatig beheer van die controles door de fondsen verhoogt de betrouwbaarheid van de gegevens in het NRW.

Hiertoe moeten de fondsen controles behandelen binnen een maand nadat die verschenen in het NRW. Als die termijn is verstreken stuurt de dienst Monitoring van het departement Controle een herinnering aan het fonds om het er op te wijzen dat die controle moet behandeld worden.

Hierna volgt een beschrijving van de onderzoeken opgenomen in het NRW en van de acties die voor elke controle moeten uitgevoerd worden.

Controle 01

Een controle 01 wordt aangemaakt wanneer een verzekeringsplichtige werkgever van rechtswege kan aangesloten worden

1) bij de RKW:

De controle 01 betreft enkel verzekeringsplichtige werkgevers die

- wegens het overschrijden van de wettelijke termijn van 90 dagen vanaf de tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel;

De controle 01 kan afgesloten worden bij de aansluiting van de werkgever door het provinciaal bureau van de RKW met reden 8 (laattijdige aansluiting).

2) bij een bijzonder fonds of bij de RKW wegens de bijzondere RSZ-categorie.

De controle 01 kan afgesloten worden bij de aansluiting van de werkgever door het bijzonder fonds of de RKW met reden 6 (nieuwe aansluiting) of 8 (laattijdige aansluiting).

Controle 20

Een controle 20 wordt aangemaakt wanneer na een wijziging van de datum van immatriculatie van een verzekeringsplichtige werkgever bij de RSZ of na een nieuwe immatriculatie de datum van aansluiting niet meer overeenstemt met de gegevens van de RSZ en dus incoherent is.

Door de wijziging van de datum van aansluiting in het NRW in overeenstemming met de datum van de (nieuwe) immatriculatie bij de RSZ door het fonds of door het provinciaal bureau van de RKW kan de controle 20 afgesloten worden, en dit na validering door de dienst Monitoring van het departement Controle van de RKW.

Controle 23

Een controle 23 wordt aangemaakt wanneer een werkgever vier opeenvolgende kwartaalaangiften met uitsluitend tewerkstelling van leerlingen jonger dan 18 naar de RSZ stuurde of vier opeenvolgende kwartaalaangiften met de vermelding "nihil". De aansluiting bij het kinderbijslagfonds moet dan ook worden opgeheven. De immatriculatie bij de RSZ blijft echter actief.

De verschillende types controle 23 kunnen aan de hand van een code specifiek voor deze controle geïdentificeerd worden:

- code 90 geeft aan of een werkgever "nihil" vermeldde in zijn kwartaalaangiften gedurende vier opeenvolgende kwartalen;
- code 91 geeft aan of een werkgever vier opeenvolgende kwartaalaangiften met uitsluitend tewerkstelling van leerlingen jonger dan 18 verstuurde;
- code 92 geeft aan of een werkgever gedurende vier opeenvolgende kwartalen aangiften met uitsluitend tewerkstelling van leerlingen jonger dan 18 verstuurde en aangiften met de vermelding "nihil".

De aansluiting moet worden opgeheven door het fonds of het provinciaal bureau van de RKW op de laatste dag van het kwartaal waarop de vier kwartalen beginnen met uitsluitend tewerkstelling van leerlingen jonger dan 18 of de vermelding "nihil".

Die datum is vermeld in de rubriek "Werk controle" van controle 23 van de betrokken aansluiting.

De reden van opheffing is 6 voor een tewerkstelling van uitsluitend leerlingen of 5 voor een stopzetting van tewerkstelling van personeel.

Met de opheffing in het NRW door het fonds of het provinciaal bureau van de RKW van de datum van aansluiting in overeenstemming met de datum van de laatste dag van het kwartaal waarin de vier kwartalen met uitsluitend tewerkstelling van leerlingen jonger dan 18 of "nihil" beginnen, kan de controle 23 afgesloten worden.

Controle 30

Een controle 30 wordt aangemaakt wanneer het type categorie RSZ van een verzekeringsplichtige werkgever wordt opgeheven en vervangen door een ander type categorie. In dat geval moet de aansluiting bij het kinderbijslagfonds opgeheven worden. Het betreft een vervanging van een gewone categorie door een bijzondere of omgekeerd, of van een bijzondere vervanging door een andere bijzondere.

Het bevoegde kinderbijslagfonds moet zijn aansluiting schrappen op de datum van schrapping van de aanvankelijke categorie bij de RSZ met reden 4 (de verzekeringsplichtige vervult niet langer de voorwaarden om bij het fonds aangesloten te blijven). De controle 30 is dan afgesloten.

Als de volgende aansluiting niet gebeurt voor die werkgever, wordt een controle 01 aangemaakt.

Controle 40

Een controle 40 wordt aangemaakt wanneer de RSZ-immatriculatie van een verzekeringsplichtige werkgever wordt opgeheven en vervangen door een nieuwe en de aansluiting die afhangt van de oude immatriculatie actief is. De redenen voor die vervanging van immatriculatie zijn vermeld in de zone "Reden transfer" in het scherm van de controle van het NRW in de vorm van de volgende codes:

transfer voor eenzelfde werkgever

2 : wegens centralisatie

3 : wegens verandering van taalstelsel

transfer naar een andere werkgever:

4 : wegens hervatting van de activiteiten

5 : wegens de fusie van verschillende werkgevers

9 : volledige of gedeeltelijke transfer van de activiteiten van een werkgever naar een of meer werkgevers.

De aansluiting die afhangt van de geschrapte RSZ-immatriculatie moet opgeheven worden. Zodra het bevoegde kinderbijslagfonds zijn aansluiting conform de datum van opheffing van de RSZ-immatriculatie geschrapt met reden opheffing 5 (stopzetting tewerkstelling van personeel) opheft, wordt de controle 40 afgesloten.

Als er geen volgende aansluiting is voor die werkgever, wordt een controle 41 aangemaakt.

Controle 41

Een controle 41 wordt aangemaakt wanneer de RSZ-immatriculatie van een verzekeringsplichtig werkgever wordt opgeheven en vervangen door een nieuwe en er geen aansluiting is voor die nieuwe RSZ-immatriculatie.

Een nieuwe aansluiting moet gebeuren op de datum dat de nieuwe RSZ-immatriculatie aangemaakt wordt. In het geval van een stilzwijgende aansluiting moet de wettelijke termijn van 90 dagen niet nageleefd worden.

Zodra de aansluiting (reden 6 nieuwe aansluiting) voor de nieuwe RSZ-immatriculatie ingevoerd is in het NRW, wordt de controle 41 afgesloten.

Controle 42

Een controle 42 wordt aangemaakt wanneer het adres van een werkgever niet overeenstemt met het provinciaal bureau van de RKW waarbij hij is aangesloten.

De transfer van de aansluiting naar het bevoegde provinciaal bureau van de RKW op basis van het adres van de werkgever sluit de controle 42 af.

Controle 50

Een controle 50 wordt aangemaakt wanneer een werkgever wordt geschrapt bij de RSZ maar zijn aansluiting nog actief is.

De aansluiting moet geschrapt worden op dezelfde datum als die van de schrapping van de immatriculatie bij de RSZ.

Zodra de aansluiting is geschrapt in het NRW door het fonds of het provinciaal bureau van de RKW, wordt de controle 50 afgesloten.

Controle 51

Een controle 51 wordt aangemaakt wanneer de immatriculatie bij de RSZ actief is, maar de aansluiting bij een kinderbijslagfonds is opgeheven.

De controle 51 is afgerond ofwel wanneer de datum van opheffing van de aansluiting in overeenstemming wordt gebracht met die van de immatriculatie bij de RSZ door het fonds of het provinciaal bureau van de RKW, ofwel bij een nieuwe aansluiting.

Controle 52

Een controle 52 wordt aangemaakt wanneer een van de RSZ-categorieën van een actieve werkgever wordt opgeheven en vervangen door een andere.

De controle 52 wordt afgesloten bij de wijziging door het fonds of het provinciaal bureau van de RKW van de RSZ-categorie van de aansluiting.

Controle 60

Een controle 60 wordt aangemaakt wanneer de signaletiekgegevens van een werkgever verschillend zijn bij de RSZ en bij de aansluiting van de verzekeringsplichtige werkgever.

De controle 60 wordt afgesloten bij de wijziging door het fonds of het provinciaal bureau van de RKW van de signaletiekgegevens in de bestaande aansluiting.

Controle 61

Een controle 61 wordt aangemaakt wanneer er een aansluiting is wegens ontslag (reden 1) terwijl de aansluiting bij het fonds waarvan de werkgever ontslag nam nog actief is.

De controle 61 wordt afgesloten wanneer de aansluiting wordt opgeheven met reden 1 (ontslag) door het fonds waarvan de werkgever ontslag nam.

Controle 65

Een controle 65 wordt aangemaakt wanneer een werkgever is aangesloten bij een kinderbijslagfonds zonder RSZ-immatriculatie. Het betreft een voorlopige aansluiting.

De controle 65 wordt afgesloten wanneer de RSZ-immatriculatie door het fonds of het provinciaal bureau van de RKW wordt toegevoegd aan de voorlopige aansluiting die dus definitief wordt.

Controle 67

Een controle 67 wordt aangemaakt wanneer een werkgever met een categorie die enkel bij de RKW kan aangesloten worden wordt aangesloten bij een kinderbijslagfonds.

De controle 67 wordt afgesloten wanneer het fonds de datum van schrapping invoert met code 9 (nietige aansluiting) op dezelfde datum als die van de aansluiting.

Controle 70

Een controle 70 wordt aangemaakt wanneer een werkgever wordt geschrapt bij een kinderbijslagfonds na een ontslag (reden van opheffing 1) met observatiecode 50 (ontslag terwijl er geen overeenstemming is met een aansluiting wegens ontslag).

De controle wordt afgesloten wanneer door het fonds of het provinciaal bureau van de RKW de reden van schrapping 1 wijzigt in 5 (stopzetting van tewerkstelling van personeel).

Controle 71

Een controle 71 wordt aangemaakt wanneer een werkgever wordt geschrapt bij een kinderbijslagfonds na een ontslag (reden van opheffing 1) maar vervolgens niet is aangesloten bij een ander kinderbijslagfonds.

De controle wordt afgesloten na een aansluiting bij een ander kinderbijslagfonds met reden 1 (aansluiting na ontslag).

Controle 72

Een controle 72 wordt aangemaakt wanneer een werkgever wordt geschrapt bij een kinderbijslagfonds na een uitsluiting (reden van opheffing 2) maar vervolgens niet is aangesloten bij een ander kinderbijslagfonds.

De controle wordt afgesloten na een aansluiting bij een ander kinderbijslagfonds met reden 2 (aansluiting na uitsluiting).

Controle 73

Een controle 73 wordt aangemaakt wanneer een werkgever wordt geschrapt bij een kinderbijslagfonds na een ontbinding (reden van opheffing 3) maar vervolgens niet is aangesloten bij een ander kinderbijslagfonds.

De controle wordt afgesloten na een aansluiting bij een ander kinderbijslagfonds met reden 3 (aansluiting na ontbinding).

Controle 74

Een controle 74 wordt aangemaakt wanneer een werkgever wordt geschrapt bij een kinderbijslagfonds omdat hij niet langer de voorwaarden vervult die de statuten van het fonds vereisen om er deel van uit te maken (reden van opheffing 4) maar vervolgens niet is aangesloten bij een ander kinderbijslagfonds.

De controle wordt afgesloten na een aansluiting bij een ander kinderbijslagfonds met reden 4 (de verzekeringsplichtige vervult niet langer de voorwaarden die de statuten van het andere fonds vereisen om er deel van uit te maken).

Controle 80

Een controle 80 wordt aangemaakt wanneer de RSZ-immatriculatie werd gewijzigd in de aansluiting door het fonds of het provinciaal bureau van de RKW.

Als opeenvolgende RSZ-immatriculaties twee verschillende werkgevers betreffen, moet de aansluiting opgeheven worden op de datum van de vervanging van de ene RSZ-immatriculatie door de andere met reden van opheffing 7 (dubbele aansluiting) of 9 (nietige aansluiting).

Als het echter dezelfde werkgever betreft, deelt het kinderbijslagfonds dit per e-mail mee aan de dienst Monitoring zodat die de controle kan annuleren.

Controle 82

Een controle 82 wordt aangemaakt wanneer het bevoegde kinderbijslagfonds de datum van aanvraag om aansluiting wijzigde.

Als de wettelijke termijn van 90 dagen tussen de gewijzigde datum en de datum van aansluiting wel degelijk is nageleefd, vraagt het bevoegde fonds aan de dienst Monitoring om de controle zonder behandeling af te sluiten.

Als de termijn van 90 dagen echter niet is nageleefd na de wijziging van de datum van aanvraag, moet de aansluiting geschrapt worden (reden 8 laattijdige aansluiting) door het fonds of het provinciaal bureau van de RKW.

Er volgt dan een aansluiting van rechtswege bij de RKW wegens het verstrijken van de wettelijke termijn.

De controle 82 wordt pas afgesloten na een validering van de dienst Monitoring van het departement Controle bij het NRW.

Controle 91

Een controle 91 wordt aangemaakt bij inconsistentie tussen de RSZ-categorie en het fonds of het provinciaal bureau van de RKW waarbij de werkgever is aangesloten. De

aansluiting kon gevalideerd worden door het invoeren van een observatiecode (tussen 21 en 27).

Het afsluiten van een controle 91 vereist de opheffing van de aansluiting op de begindatum van de aansluiting met reden 9 (nietige aansluiting) door het betrokken fonds of het provinciaal bureau van de RKW en de validering van de dienst Monitoring.

Controle 92

Een controle 92 wordt aangemaakt wanneer de datum van aanvraag om aansluiting valt na meer dan 90 dagen ten opzichte van de datum van tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel geregistreerd door de RSZ. De aansluiting kon gevalideerd worden door het invoeren van een observatiecode 40 (stilzwijgende aansluiting) of 41 (impliciete aansluiting).

De dienst Monitoring van het departement Controle vraagt aan het bevoegde kinderbijslagfonds de documenten die de laattijdige aansluiting wettigen.

Als de bewijsstukken de geldigheid van de stilzwijgende of impliciete aansluiting bevestigen, mag de controle afgesloten worden zonder behandeling door de dienst Monitoring.

Anderszins moet de aansluiting geschrapt worden door het fonds of het provinciaal bureau van de RKW op de datum van de aansluiting (reden 7 dubbele aansluiting, 8 laattijdige aansluiting, of 9 nietige aansluiting).

Controle 93

Een controle 93 wordt aangemaakt wanneer de datum van aansluiting bij het kinderbijslagfonds meer dan negentig dagen na de datum van tewerkstelling van personeel van de werkgever valt.

De controle 93 wordt afgesloten wanneer het fonds of het provinciaal bureau van de RKW de datum van aansluiting wijzigde in overeenstemming met de gegevens van het RSZ-repertoire.

Controle 94

Een controle 94 wordt aangemaakt wanneer de datum van aansluiting bij het kinderbijslagfonds valt na die van de toekenning van de categorie van de werkgever bij de RSZ.

Het bevoegde kinderbijslagfonds of provinciaal bureau van de RKW moet de datum van aansluiting wijzigen in overeenstemming met de gegevens van het RSZ-repertoire.

De controle 94 wordt afgesloten door de dienst Monitoring van het departement Controle van de RKW.

Controle 95

Een controle 95 wordt aangemaakt wanneer aanspraak wordt gemaakt op een bijkomende aansluiting voor een andere periode dan voor een al bestaande aansluiting.

De aansluiting kon gevalideerd worden door het invoeren van een observatiecode 70 (validering voor een bijkomende aansluiting).

De controle 95 wordt afgesloten wanneer het fonds of het provinciaal bureau van de RKW de aansluiting schrapt op dezelfde datum als die van de aansluiting met reden 7 (dubbele aansluiting), 8 (laattijdige aansluiting) of 9 (nietige aansluiting).

Controle 96

Een controle 96 wordt aangemaakt wanneer een aansluiting wordt geschrapt om reden 5 (stopzetting van tewerkstelling van personeel) terwijl de categorie bij de RSZ niet is geschrapt.

De aansluiting kon gevalideerd worden door het invoeren van een observatiecode 52 (validering van een schrapping terwijl de categorie niet is geschrapt bij de RSZ voor die werkgever).

Het afsluiten van een controle 96 vereist het wijzigen van de reden van schrapping in reden 6 (uitsluitend tewerkstelling van leerlingen) of een nieuwe aansluiting door het kinderbijslagfonds of het provinciaal bureau van de RKW.

De controle 96 wordt afgesloten door de dienst Monitoring van het Departement Controle van de RKW.

2) De statuten van een controle

Elk dossier waarvoor er een controle is heeft een statuut dat evolueert naar gelang van de behandeling of afsluiting ervan.

- 1 statuut gegeven aan een controle bij het aanmaken
- 3 de controle wordt meegedeeld aan het fonds of het provinciaal bureau van de RKW dat de nodige wijzigingen voor de oplossing moet uitvoeren
- 4 de controle is afgewerkt en de dienst Monitoring van het departement Controle sluit het onderzoek af
- 5 de controle wordt automatisch afgesloten na een wijziging door het fonds of het provinciaal bureau van de RKW
- 6 de controle wordt automatisch afgesloten na een transfer van een provinciaal bureau van de RKW naar een ander
- 7 de controle is afgewerkt en de dienst Monitoring van het departement Controle verwerpt de afsluiting van de controle

3) Codes reden van aansluiting en van schrapping van aansluiting

Met de volgende codes kunnen in het NRW verschillende types van aansluiting geïdentificeerd worden:

0 : automatische toekenning bij aanmaking 990
--

1 : ontslag van een ander fonds
--

2 : uitsluiting van een ander fonds
3 : ontbinding van een ander fonds
4 : de verzekeringsplichtige vervult niet langer de voorwaarden bepaald door de statuten van het ander fonds om er deel van uit te maken
6 : nieuwe verzekeringsplichtige
7 : nieuwe aansluiting
8 : laattijdige aansluiting (gegeven door een PB)

Met de volgende codes kunnen in het NRW verschillende types van schrapping van aansluiting geïdentificeerd worden:

1 : ontslag
2 : uitsluiting
3 : ontbinding van het kinderbijslagfonds
4 : de verzekeringsplichtige vervult niet langer de voorwaarden bepaald door de statuten van het kinderbijslagfonds om er deel van uit te maken
5 : stopzetting van tewerkstelling van personeel
6 : uitsluitend tewerkstelling van leerlingen
7 : dubbele aansluiting
8 : laattijdige aansluiting
9 : nietige aansluiting
10 : dossier doorgestuurd naar een ander PB
11 : opheffing RSZ, fonds 990

Gevolgen van deze codes van reden van aansluiting of van schrapping van aansluiting op de subsidiëring van de kinderbijslagfondsen

De kinderbijslagfondsen ontvangen voor hun administratiekosten subsidies berekend op basis van de werkgeversmutaties, gerepertorieerd in het NRW waardoor men het juiste aantal kan bepalen.

De mutaties die recht geven op een subsidie zijn gekwalificeerd door legitieme bewegingen.

Dit is de lijst met de legitieme bewegingen voor de aansluitingen:

- 1 : aansluiting na ontslag bij een ander fonds
- 2 : aansluiting na uitsluiting bij een ander fonds
- 3 : aansluiting na ontbinding van een ander fonds (fusie)
- 6 : aansluiting van een nieuwe verzekeringsplichtige (nieuwe aansluiting)

Dit is de lijst met de legitieme bewegingen voor de ontslagen:

- 1 : ontslag
- 2 : uitsluiting
- 4 : de werkgever veranderde van RSZ-categorie wegens verandering van aard van

- tewerkstelling van personeel (vervanging van een gewone categorie door een bijzondere of omgekeerd, of van een bijzondere categorie door een andere bijzondere)
- 5 : stopzetting van tewerkstelling van verzekeringsplichtig personeel
- 6 : uitsluitend tewerkstelling van leerlingen

4) Observatiecodes voor nieuwe aansluitingen en voor schrappingen van aansluitingen

Met de observatiecodes kan een aansluiting of een schrapping van een aansluiting in het NRW gevalideerd worden die zonder inschrijving zou verworpen worden.

Dit zijn de observatiecodes waarmee een verzekeringsplichtige werkgever van wie de gegevens niet overeenkomen met die in het RSZ of die afwijken van de gebruikelijke regels kan aangesloten worden.

- 00 : Er is geen observatiecode, dit is de standaardwaarde.
- 21 : Hiermee kunnen verzekeringsplichtige werkgevers van rusthuizen¹ in de RSZ-categorieën 016, 017, 116, 117, 216 of 217 aangesloten worden bij het kinderbijslagfonds van hun keuze.
- 22 : Hiermee kunnen verzekeringsplichtige werkgevers, traiteurs² in de RSZ-categorieën 016, 017, 116, 117, 216 of 217, aangesloten worden bij het kinderbijslagfonds van hun keuze.
- 23 : Hiermee kunnen gemengde ondernemingen³ in de RSZ-categorieën 016, 017, 116, 117, 216 of 217, aangesloten worden bij het kinderbijslagfonds van hun keuze.
- 24 : Hiermee kunnen thuiswerkers in de specifieke categorieën, 440 tot 489, aangesloten worden bij de provinciale bureaus van de RKW.
- 25 : Hiermee kan een werkgever van een gewone categorie zich aansluiten bij het bijzonder fonds 1 of 4.
- 26 : Hiermee kunnen verzekeringsplichtige werkgevers van de overheidssector, in de RSZ-categorieën 40, 45, 46, 96, 145, 175, 196, 296, 346, 347, 396, 399 en 496, die verzekeringsplichtige werknemers tewerkstellen met contract zich aansluiten bij vrije fondsen of de provinciale bureaus van de RKW.
- 27 : Hiermee kunnen werkgevers aangesloten worden die behoren tot de categorieën 99, 199, 299, 499 of 699, die enkel maar aangesloten kunnen worden als ze eigen personeel tewerkstellen.
- 40 : Hiermee kan een stilzwijgende aansluiting gebeuren (de datum van aanvraag valt na de termijn van 90 dagen na immatriculatie bij de RSZ; deze situatie is het gevolg van de voortzetting van een individuele onderneming door een aanverwant in de eerste graad of de omzetting van een individuele onderneming in een andere onderneming).
- 41 : Hiermee kan een impliciete aansluiting gebeuren (de datum van aanvraag valt na

¹ De rusthuizen, hoewel afhankelijk van de RSZ-categorieën 16, 17, 116, 117, 216 of 217, toegekend aan de horecasector, vallen niet in het toepassingsgebied van de aansluiting van rechtswege bij de RKW.

² De traiteurs, hoewel afhankelijk van de RSZ-categorieën 16, 17, 116, 117, 216 of 217, toegekend aan de horecasector, vallen niet in het toepassingsgebied van de aansluiting van rechtswege bij de RKW.

³ De gemengde ondernemingen, hoewel afhankelijk van de RSZ-categorieën 16, 17, 116, 117, 216 of 217, toegekend aan de horecasector, vallen niet in het toepassingsgebied van de aansluiting van rechtswege bij de RKW.

de termijn van 90 dagen na immatriculatie bij de RSZ, maar vooraf werd een document verstuurd dat de keuze van de werkgever wettigt).

- 42 : Hiermee kan een datum van aansluiting gevalideerd worden die valt na de datum van immatriculatie om een bijzondere reden.
- 44 : Hiermee kan een datum van aansluiting gevalideerd worden die valt na de datum van toekenning van de categorie bij de RSZ.
- 70 : Hiermee kan een bijkomende validering voor een kwartaal zonder leerling gevalideerd worden.

Met de observatiecodes kunnen geschrapte aansluitingen gewettigd worden. Dit zijn de observatiecodes die in het NRW worden gebruikt voor de schrappingen:

- 00 : Er is geen observatiecode, dit is de standaardwaarde.
- 50 : Hiermee kan een ontslag of een ontbinding gevalideerd worden als er geen overeenstemming is met een aansluiting wegens ontslag of ontbinding.
- 52 : Hiermee kan een schrapping gevalideerd worden wanneer de categorie voor die werkgever niet is geschrapt bij de RSZ.