

BERICHT DMFA

GEBRUIKERSGIDS

Deze gebruikersgids is bestemd voor de kinderbijslagfondsen in het Kadaster.

Het is de kritische lectuur van een DMFA-bericht m.b.t. een rechthebbende (rolcode 101 in het Kadaster).

De gids geeft alle waarden van de belangrijkste codes in het bericht en verduidelijkt hun impact op het recht op kinderbijslag.

Een beslissingsschema met verschillende stappen volgt.

Het schema en de waarden kunnen indien nodig aangepast worden. De instellingen zullen dan systematisch op de hoogte gebracht worden.

- 0. Algemene context**
- 1. Zones van het DMFA-bericht en algemene gebruiksprincipes**
- 2. Inventaris van de waarden van de zones en hun impact op het recht op kinderbijslag**
- 3. Beslissingsschema**
 - 3.0. Principes**
 - 3.1. Het recht op basis van een arbeidsprestatie**
 - 3.2. De bevoegdheid op basis van een bijzondere werknemerskwalificatie**
 - 3.3. De bevoegdheid op basis van een werkgeverscategorie**

0. ALGEMENE CONTEXT

Een kinderbijslagfonds in het Kadaster ontvangt een DMFA-bericht.

Het gaat om een **voortgezet recht**,

- van een rechthebbende tewerkgesteld bij een van zijn aangeslotenen of
- van een rechthebbende tewerkgesteld bij een openbare instelling die de betaling van de kinderbijslag toevertrouwd heeft aan de Rijksdienst of
- van een rechthebbende in een toekenningssituatie of
- van een rechthebbende in het residuaire stelsel van de Gewaarborgde gezinsbijslag.

De DMFA kunnen komen van werkgevers uit **alle sectoren (privé en publiek)**. Gezien de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheidsdiensten pas ten vroegste in 2005 zal deelnemen aan het DMFA-systeem, houdt het berichtschema echter geen rekening met de werkgevers uit die regeling.

1. ZONES VAN HET DMFA-BERICHT EN ALGEMENE GEBRUIKSPRINCIPES

De belangrijkste zones van het DMFA-bericht:

nummering van de zones cf. glossarium DMFA (versie 2004/1) op het portaal van de Sociale Zekerheid = www.socialsecurity.be

werkgeversaangifte:

00011 : RSZ-inschrijvingsnummer

00013 : kwartaal-/jaarnummer

natuurlijk persoon:

00024 : INSZ : inschrijvingsnummer bij de sociale zekerheid

werknemerslijn:

00036 : werkgeverscategorie

00037 : werknemerskengetal

tewerkstelling van de werknemerslijn:

00044 : begindatum van tewerkstelling

00045 : einddatum van tewerkstelling

00048 : gemiddeld aantal uren per week van de werknemer

00049 : gemiddeld aantal uren per week van de maatpersoon

00050 : type arbeidsovereenkomst

00052 : maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid

00053 : werknemersstatuut

00055 : type leerling

prestatie:

00062 : prestatiecode

00063 : aantal dagen

00064 : aantal uren

ALGEMENE GEBRUIKSPRINCIPES

Een **werknemerslijn** (zones 00036 en 00037) laat toe de verschillende types activiteit (arbeidsovereenkomst) te identificeren van een natuurlijk persoon bij een werkgever tijdens een kwartaal.

Een activiteit wordt bepaald door de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal.

Per natuurlijk persoon moet er minstens een werknemerslijn zijn, maar er kunnen er meer zijn.

Voorbeeld van meerdere werknemerslijnen:

- de werknemer wordt tewerkgesteld als leerling (zone 00037: code 035) tot het einde van de eerste maand, dan als arbeider met een arbeidsovereenkomst (zone 00037: code 015) tijdens de twee overige maanden: er zijn twee werknemerslijnen.

Een **tewerkstelling** (zones 00044, 00045, 00048, 00049, 00050, 00052, 00053) stemt overeen met een kwalificatie en een kwantificering van de prestaties die de werknemer levert binnen het bedrijf.

Er kunnen een of meerdere tewerkstellingen zijn, naargelang het geval.

Voorbeeld van meerdere tewerkstellingen:

- de werknemer wordt voltijds tewerkgesteld (zone 00050: code 0) tot het einde van de eerste maand, dan deeltijds (zone 00050: code 1) tijdens de twee overige maanden: er zijn twee tewerkstellingen binnen de werknemerslijn.

Binnen een tewerkstellingslijn kunnen er meerdere **prestatiecodelijnen** zijn (zone 00062) m.b.t. de aard van de aangegeven dagen of uren.

De prestatiecodes kunnen gewoon of indicatief zijn:

- de gewone codes geven de dagen gedekt door een loon of gelijkgesteld met werkdagen volgens de Kinderbijslagwet (bv. vakantie).
- de indicatieve codes geven de andere dagen of uren, die onbezoldigd zijn of ten laste genomen worden door een andere sector van de sociale zekerheid (bv. ziekte na gewaarborgd loon).

De gewone codes hebben een authentieke waarde. De meeste andere codes moeten bevestigd worden door de betrokken sectoren (flux): bv. de gegevens m.b.t. ziekte ten laste genomen door de ZIV-sector = indicatieve code 50 = authenticatie van de gegevens door de flux A020.

Opgelet: de informatie van sommige indicatieve codes moet worden beschouwd als authentiek tot de periferische flux “tijdelijke werkloosheid” in werking wordt gesteld.

De indicatieve code van 7 dagen “adoptie- of vaderschapsverlof” ten laste van de sector ziekte-invaliditeit-verzekering, levert trouwens ook een gekwalificeerd gegeven, gezien het gelijkgestelde dagen betreft volgens artikel 53 KBW (eerstvolgende aanpassing met uitwerking op 1.07.2002).

samengevat:

- voor 1 INSZ, 1 werkgever en 1 bepaald kwartaal, kunnen er meerdere werknemerslijnen zijn: bijvoorbeeld leerling, dan arbeider;
- binnen een werknemerslijn, kunnen er meerdere tewerkstellingen zijn: bijvoorbeeld voltijds, dan deeltijds;
- binnen een tewerkstelling, kunnen er meerdere prestaties zijn: bijvoorbeeld,
 - code 1 = arbeid, dan wekelijks gewaarborgd loon
 - code 2 = vakantie
 - code 50 = ziekte-invaliditeit-verzekering.

2. INVENTARIS VAN DE WAARDEN VAN DE ZONES EN HUN IMPACT OP HET RECHT OP KINDERBIJSLAG

zone 00036 – in bijlage: indexlijst van de RSZ met de verschillende werkgeverscategorieën (bijgewerkt op 21.11.2003)

Hierna zijn de indexen hernomen die een bijzondere bevoegdheid inhouden.

private sector:

index	Categorie	impact bevoegdheid KB
013	diamantnijverheid	bevoegdheid RKW
014	havenbedrijf	bevoegdheid BK1
015	scheepherstellingsbedrijf	bevoegdheid BK4
016	hotelbedrijf	bevoegdheid RKW
017	hotelbedrijf	bevoegdheid RKW
021	binnenscheepvaart	bevoegdheid BK4
037	dienstbodes	bevoegdheid RKW
097	uitzendkantoren	gestabiliseerde bevoegdheid
200	reders	bevoegdheid RKW
224	uitzendkantoren	gestabiliseerde bevoegdheid
226	uitzendkantoren	gestabiliseerde bevoegdheid
244	uitzendkantoren	gestabiliseerde bevoegdheid
254	uitzendkantoren	gestabiliseerde bevoegdheid

publieke sector:

index	Categorie	impact bevoegdheid KB
351	RTBF of Nationale Loterij met KB van de private sector	bevoegdheid RKW
437	dienstbodes van sommige werkgevers of van de civiele lijst van de Koning	bevoegdheid RKW
497	uitzendkantoren T-interim	bevoegdheid RKW

Openbare instellingen die de betaling van de kinderbijslag toevertrouwd hebben aan de RKW

BENAMING		INDEX EN RSZ-NUMMER
Comité I	N Vast Comité van Toezicht op de Inlichtingendiensten	001/0009335-27
Comité R	F Comité permanent de contrôle des services de renseignement D idem F	
Comité P	N Vast Comité van Toezicht op de Politiediensten F Comité permanent de contrôle des services de police D idem F	001/0009334-30
LUC	N Limburgs Universitair Centrum F + D idem	175/0781706-50
ISSEP	F Institut Scientifique de Service Public N + D idem	045/0429051-36
VLM	N Vlaamse Landmaatschappij	096/0829023-10
Kind en Gezin	N Kind en Gezin F + D idem	096/0829030-86
	N College van de Federale Ombudsmannen F Collège des Médiateurs fédéraux D Kollegium der Föderalen Ombudsmänner	001/0003716-06
	D Ministerium der Deutschsprachigen Gemeinschaft F Ministère de la Communauté germanophone N Ministerie van de Duitstalige Gemeenschap	050/0009904-66
BIPT/IBPT	N Belgisch Instituut voor Postdiensten en Telecommunicatie F Institut belge des Services postaux et des Télécommunications D ?	096/0930150-45
BIAC	N, F + D Brussels International Airport Company	350/0930163-06
CLB	N Centra voor Leerlingenbegeleiding van de Vlaamse Gemeenschap F + D idem	001/1941004-91 (nr. Vlaamse Gemeenschap, o.v.)
OPZ Rekem	N Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis - Rekem F + D idem	096/196/0829036-68
OPZ Geel	N Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis - Geel F + D idem	096/196/0829033-77
Onderwijs	Vlaamse Gemeenschap	001/1941004-91
Onderwijs	Communauté française	001/050/0003705-39
Onderwijs	Communauté germanophone Deutschsprachigen Gemeinschaft	001/050/0009906-60
UZ-Gent	N Universitair Ziekenhuis Gent F + D idem	096/196/372/0829021-16
VDAB	N Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding F + D idem	096/0829026-01
VFSIPH	N Vlaams Fonds voor Sociale Integratie van Personen met een Handicap F + D idem	011/096/0829029-89

zone 00037 – de “werknemerskengetallen” (cf. bijlage 2 van het glossarium van de RSZ):

Type van werknemerskengetal	Code	Omschrijving	IMPACT BEVOEGDHEID KB
Gewone bijdrage	010	Tijdelijke werklieden in de tuinbouw en in de landbouw (werkgevers met werkgeverscategorieën 194, 494 of 193) en werklieden - gelegenheidswerknemer in de horeca (werkgevers met werkgeverscategorieën 016, 017, 097 en 497).	—
Gewone bijdrage	011	Werklieden van de speciale categorie aan te geven met forfaitaire lonen door werkgevers met werkgeverscategorieën 016, 017, 019, 020, 023, 068, 146, 158, 166 en 562 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd) en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden.	—
Gewone bijdrage	012	Mindervalide werklieden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden: a) tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats met werkgeverscategorieën 073, 173 of 273 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd). b) aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorie 811 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd).	—
Gewone bijdrage	013	Taxichauffeurs voor personenvervoer tewerkgesteld door werkgevers met werkgeverscategorie 068 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd) en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden.	—
Gewone bijdrage	014	Werklieden van de gewone categorie voor wie de bijdrage aan het Bosuitbatingsfonds verschuldigd is door de werkgevers met de werkgeverscategorie 029 en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden.	—
Gewone bijdrage	015	Werklieden van de gewone categorie en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) aan te geven met werkelijke lonen door de werkgevers met werkgeverscategorieën 016, 017, 019, 020, 023, 068, 158, 166 en 562 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd) ; b) voor wie de bijdrage aan het Bosuitbatingsfonds niet verschuldigd is, aan te geven door werkgevers met de werkgeverscategorie 029 ; c) alle andere werklieden die elders niet worden vermeld.	= contractuelen van een publieke werkgever ⇒ bevoegdheid KBF
Gewone bijdrage	016	Mijnwerker, bovengronds tewerkgesteld en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden.	—
Gewone bijdrage	017	Mijnwerker, ondergronds tewerkgesteld en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden.	—
Gewone bijdrage	020	Leerplichtigen - werklieden van de speciale categorie (zie werknemerskengetal 010 onder de werknemerscategorieën 016, 017, 097 en 497) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	bevoegdheid RKW
Gewone bijdrage	022	Leerplichtigen - werklieden en stagiairs van de speciale categorie (zie werknemerskengetal 011 en 010) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	bevoegdheid RKW
Gewone bijdrage	024	Gesubsidieerde contractuelen, handarbeiders die met reël loon worden aangegeven (zie werknemerskengetal 015 b), en c)).	bevoegdheid RKW kan APE-contracten betreffen (“aides à la promotion de l’emploi”)

Type van werknemerskengetal	Code	Omschrijving	IMPACT BEVOEGDHEID KB
Gewone bijdrage	025	Gesubsidieerde contractuelen, minder-valide handarbeiders die met reëel loon worden aangegeven, tewerkgesteld in een beschutte werkplaats.	bevoegdheid RKW kan APE-contracten betreffen (“aides à la promotion de l’emploi”)
Gewone bijdrage	026	Leerplichtigen - werklieden en stagiairs van de gewone categorie (zie werknemerskengetal 014) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	bevoegdheid RKW
Gewone bijdrage	027	Leerplichtigen - werklieden en stagiairs van de gewone categorie (zie werknemerskengetal 015) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	bevoegdheid RKW
Gewone bijdrage	029	Gesubsidieerde contractuelen, handarbeiders die met forfaitair loon worden aangegeven, tewerkgesteld bij openbare besturen en ermee gelijkgestelde instellingen, verenigingen en maatschappijen.	bevoegdheid RKW kan APE-contracten betreffen (“aides à la promotion de l’emploi”)
Gewone bijdrage	035	Leerlingen en gelijkgestelden - handarbeiders tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden : - leerlingen met erkende leerovereenkomst Middenstandsopleiding. - leerlingen met gecontroleerde leerverbintenis-middenstandsopleiding. - leerlingen voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst (industriële leercontract). - stagiairs met stageovereenkomst in het kader van de vorming tot ondernemingshoofd. - leerling met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing erkend door de Gemeenschappen en Gewesten.	bevoegdheid RKW
Gewone bijdrage	045	Dienstboden aangegeven door werkgevers die ingeschreven zijn onder werkgeverscategorieën 037 of 437.	—
Gewone bijdrage	046	Artiesten en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden.	bevoegdheid RKW
Gewone bijdrage	047	Artiesten - Deeltijds leerplichtigen tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	bevoegdheid RKW
Gewone bijdrage	439	Leerlingen en gelijkgestelde hoofdarbeiders tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	bevoegdheid RKW
Gewone bijdrage	480	Leerplichtigen van de speciale categorie (zie werknemerskengetal 490 onder de werknemerscategorieën 016, 017, 097 en 497) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	bevoegdheid RKW
Gewone bijdrage	484	Gesubsidieerde contractuelen - hoofdarbeiders tewerkgesteld bij openbare besturen en ermee gelijkgestelde instellingen, verenigingen en maatschappijen.	bevoegdheid RKW kan APE-contracten betreffen (“aides à la promotion de l’emploi”)
Gewone bijdrage	485	Gesubsidieerde contractuelen, mindervalide hoofdarbeiders tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats.	bevoegdheid RKW kan APE-contracten betreffen (“aides à la promotion de l’emploi”)
Gewone bijdrage	487	Leerplichtigen - bedienden en stagiairs tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	bevoegdheid RKW
Gewone bijdrage	490	Bediende - gelegenheidswerknemer in de horeca (werkgevers met werkgeverscategorieën 016, 017, 097 en 497).	—
Gewone bijdrage	492	Mindervalide bedienden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats met werkgeverscategorieën 073, 173 en 273 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd). b) aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorie 811 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd).	—

Type van werknemerskengetal	Code	Omschrijving	IMPACT BEVOEGDHEID KB
Gewone bijdrage	493	Het academisch en wetenschappelijk personeel van de universiteiten ingeschreven onder de werkgeverscategorieën 175 en 396. Contractuelen die niet vallen onder het jaarlijkse vakantiestelsel van de werknemers in de categorieën 040 en 075.	= contractuelen van een publieke werkgever ⇒ bevoegdheid KBF
Gewone bijdrage	495	Bedienden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) Bedienden met een gewone categorie. b) Betaalde sportbeoefenaars aangegeven door werkgevers met werkgeverscategorieën 070 of 076.	= contractuelen van een publieke werkgever ⇒ bevoegdheid KBF in het bijzonder tijdelijk onderwijzend personeel ⇒ bevoegdheid RKW
Gewone bijdrage	497	Erkende onthaalouders	—
Gewone bijdrage	498	Gerechtigden op een (post)doctoraatsbeurs, afkomstig van een land buiten de E.E.G. dat geen overeenkomst heeft met België	—
Gewone bijdrage	671	Werknemers aangeworven na 31 december 1998 en uitsluitend onderworpen aan de verzekering voor geneeskundige verzorging en aan kinderbijslag	—
Gewone bijdrage	673	Mandatarissen of houders van een staffunctie in de openbare diensten	vastbenoemd onderwijzend personeel ⇒ bevoegdheid RKW
Gewone bijdrage	675	Werknemers uitsluitend onderworpen aan de verzekering voor geneeskundige verzorging	= vastbenoemd onderwijzend personeel ⇒ bevoegdheid RKW
Bijzondere bijdrage voor studenten	840	Solidariteitsbijdrage verschuldigd voor studenten die in de maanden juli, augustus en september ten hoogste gedurende 1 maand werken in het kader van een overeenkomst voor studenten	bevoegdheid RKW

zone 00050 – type arbeidsovereenkomst

CODE	OMSCHRIJVING	IMPACT KB
0	Voltijds	norm art. 59/60 KBW (zie punten 3.0 en 3.1)
1	Deeltijds	norm art. 59/60 KBW (zie punten 3.0 en 3.1)

zone 00052 – maatregelen ter bevordering van de werkgelegenheid (cf. bijlage 35 van het glossarium van de RSZ):

CODE	OMSCHRIJVING	IMPACT BEVOEGDHEID KB
1	werknemer aangeworven in het kader van K.B. 495	_____
2	werknemer aangeworven in het kader van de volgende maatregelen ter activering van de werkloosheidsuitkeringen, het leefloon of de financiële maatschappelijke hulp. De code mag enkel worden gebruikt voor één van de volgende tewerkstellingen: - een tewerkstelling in het kader van een erkend doorstromingsprogramma; - een tewerkstelling in het kader van een erkende arbeidspost; - een tewerkstelling in het kader van de sociale inschakelingseconomie (SINE); - een tewerkstelling als invoeginterim.	_____
3	werknemer aangeworven in het kader van de herverdeling van de arbeid in de openbare sector	_____
4	werknemer aangeworven in het kader van het derde arbeidscircuit	bevoegdheid RKW
5	werknemer aangeworven in het kader van het PRIME-programma	bevoegdheid RKW
10	werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 1°, van de wet van 24 december 1999	_____
11	werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet van 24 december 1999	_____
12	werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 3°, van de wet van 24 december 1999	_____
13	mindervalide werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 1°, van de wet van 24 december 1999	_____
14	mindervalide werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet van 24 december 1999	_____
15	mindervalide werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 3°, van de wet van 24 december 1999	_____
16	werknemer van buitenlandse afkomst aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 1°, van de wet van 24 december 1999	_____
17	werknemer van buitenlandse afkomst aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet van 24 december 1999	_____
18	werknemer van buitenlandse afkomst aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 3°, van de wet van 24 december 1999	_____
19	oudere werknemer volledige uitkeringsgerechtigde werkloze van ten minste 45 jaar waarvan de aanwerving gelijkgesteld wordt met een startbaanovereenkomst	_____

zone 00053 - werknemersstatuut (cf. bijlage 21 van het glossarium van de RSZ):

Code	Omschrijving	Opmerking	Geldig tot	impact bevoegdheid KB
A	Artiest	Het gaat om muzikanten en schouwspelartiesten, of zij nu tewerkgesteld zijn in het kader van een arbeidsovereenkomst of presteren in omstandigheden gelijkaardig aan die van een arbeidsovereenkomst, zoals gedefinieerd in artikel 3.2° van het KB van 28 november 1969.	30/06/2003	_____
B	Vrijwillige brandweert- lieden		31/12/9999	_____
C	Conciërges		31/12/9999	=====
CM	Militair kandidaat		31/12/2003	_____
D	Thuiswerker	Het gaat om thuiswerkers, zoals zij gedefinieerd worden in artikel 3.4° van het KB van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 ter herziening van het wetsbesluit van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der werknemers.	31/12/9999	bevoegdheid RKW
E	Personeel van de onderwijs- instellingen		31/12/9999	bevoegdheid RKW (onder voorbehoud voor sommige werknemers)
LP	Werknemers met gelimiteerde prestaties	Het zijn de werknemers die verbonden zijn met de werkgever met een contract van korte duur en voor een tewerkstelling die per dag niet de gewoonlijke dagduur bereikt. Het betreft hier bijvoorbeeld extra's in de horeca, monitoren in de socio-culturele sector, ... die voor slechts enkele uren worden aangeworven.	31/12/9999	_____
M	Geneesheren		31/12/9999	_____
P	Politieperso- neel		31/12/9999	_____
PC	Burgerperso- neel van de politie		31/12/9999	_____

Code	Omschrijving	Opmerking	Geldig tot	impact bevoegdheid KB
S	Seizoenarbeider	Het gaat om werknemers die arbeidsperiodes van beperkte duur verrichten, hetzij omwille van de seizoensgebonden aard van het werk, hetzij omdat de bedrijven die hen aanwerven verplicht zijn personeel te rekruteren ter versterking op bepaalde momenten van het jaar.	31/12/9999	_____
SP	Beroepsbrandweerlieden		31/12/9999	_____
T	Tijdelijk	Het gaat om werknemers aangeworven in het kader van een contract van bepaalde duur om te kunnen voorzien in de vervanging van een vaste werknemer of om te beantwoorden aan een tijdelijke toename van het werk of om de uitvoering van een uitzonderlijk werk te verzekeren (dit heeft geen betrekking op de uitzendkrachten die via een uitzendbureau ter beschikking worden gesteld van een werkgever).	31/12/9999	_____
V	Verzorgend, verplegend en paramedisch personeel		31/12/9999	_____

zone 00055 – type leerling:

1 = erkende leerling van de middenstand

2 = leerling met industrieel leercontract

3 = leerling in opleiding tot ondernemingshoofd

4 = leerlingen met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing, erkend door de gemeenschappen en gewesten

5 = stagiair met een beroepsinlevingsovereenkomst

leerlingen die gedeeltelijk onderworpen zijn:

zie zone 00037 – werknemerskengetallen 035 of 439:

☞ exclusieve bevoegdheid RKW (artikel 56 sexies KBW)

leerlingen en stagiairs die volledig onderworpen zijn:

hebben gewone werknemerskengetallen

als *zone 00055 = 1 of 2 of 3 of 4 of 5:*

als recht op basis van artikel 56 sexies KBW ☞ exclusieve bevoegdheid RKW

als geen recht op basis van artikel 56 sexies KBW ☞ gewone bevoegdheid
(bijv. rechtgevende broers en zussen)

zone 00062 – de “prestatiecodes” (cf. bijlage 8 van het glossarium van de RSZ):

CODE	OMSCHRIJVING	IMPACT KB
1	alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met RSZ-bijdragen, met uitzondering van de wettelijke en bijkomende vakantie van arbeiders	RECHT OP KB
2	wettelijke vakantie voor arbeiders	RECHT OP KB
3	bijkomende vakantie voor arbeiders	RECHT OP KB
4	afwezigheid eerste dag wegens slecht weer bouwbedrijf (onvolledig loon)	RECHT OP KB
5	betaald educatief verlof	RECHT OP KB
10	gewaarborgd loon tweede week, feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, functie van rechter sociale zaken	RECHT OP KB
11	arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de CAO 12bis/13bis	RECHT OP KB
12	vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde CAO of inhaalrust bouwbedrijf of inhaalrust handel in brandstoffen	RECHT OP KB
13	sociale promotie	RECHT OP KB
20	onbezoldigde dagen inhaalrust in het raam van maatregelen tot vermindering van de arbeidstijd met verhoogde uurloon	RECHT OP KB
21	de dagen staking/lock-out	RECHT OP KB
22	syndicale opdracht	RECHT OP KB
23	carensdag	RECHT OP KB
24	verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon - voor de onthaalouders, onbezoldigde vakantiedagen (maximum 20) en wettelijke feestdagen wanneer er geen kinderopvang is	RECHT OP KB
25	burgerplichten zonder behoud van loon, openbaar mandaat	RECHT OP KB
26	militieverplichtingen	RECHT OP KB
30	alle arbeidstijdgegevens waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden	GEEN RECHT
50	ziekte (ziekte of ongeval van gemeen recht en profylactisch verlof)	GEEN RECHT
51	moederschapsbescherming (=maatregel ter bescherming van het moederschap, de moederschapsrust of het in vaderschapsverlof omgezet moederschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder) en borstvoedingspauzes (CAO nr. 80)	GEEN RECHT
52	vaderschaps- of adoptieverlof (te gebruiken voor de zeven dagen die volgen op de drie door de werkgever betaalde dagen)	RECHT OP KB
60	arbeidsongeval	RECHT tot inwerkingtreding van de flux A044
61	beroepsziekte	GEEN RECHT
70	tijdelijke werkloosheid andere dan de codes 71 en 72	RECHT tot inwerkingtreding van de flux A037
71	specifieke code economische werkloosheid	RECHT tot inwerkingtreding van de flux A037
72	specifieke code voor tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer	RECHT tot inwerkingtreding van de flux A037
73	code jeugdvakantiedagen	GEEN RECHT
74	minderprestaties van de erkende onthaalouder, te wijten aan de afwezigheid van kinderen die normaal zouden worden opgevangen, maar die niet zijn komen opdagen door omstandigheden buiten de wil van de onthaalouder om	GEEN RECHT

3. BESLISSINGSSHEMA

De werkgroep heeft een aantal zones van het DMFA-bericht geselecteerd die nuttig zijn voor het beheer van de kinderbijslagdossiers.

Tussen de zones heerst een normatieve hiërarchie, naar dalende volgende van belangrijkheid, met de dubbele doelstelling:

- het bestaan van een werknemersrecht nagaan en zo provisionele betalingen valideren
- de bevoegdheid bepalen van een kinderbijslaginstelling

Het schema bestaat uit 3 opeenvolgende stappen:

- het recht op basis van een arbeidsprestatie
- de bevoegdheid op basis van een bijzondere werknemerskwalificatie
- de bevoegdheid op basis van een werkgeverscategorie

3.0. PRINCIPES

Als er voor een bepaald kwartaal **geen DMFA-bericht** is voor een werknemende rechthebbende uit de gegevensbank van het kinderbijslagfonds:

- staat de betrokkene niet langer onder arbeidsovereenkomst;
- of is hij niet langer geïntegreerd in het referentierepertoire van de KSZ en in het Kadaster;

Ondanks de wettelijke aangifteplicht, laten vele werkgevers na een DMFA te sturen.

Een DMFA kan een **afwezigheid van prestaties** vermelden, zelfs als de betrokkene nog altijd onder arbeidsovereenkomst staat. In dat geval kan of kunnen de “prestatiecode(s)” (zie verder zone 00062) de dagen vermelden die niet bezoldigd zijn noch gelijkgesteld zijn aan werkdagen: het kan gaan om een totale afwezigheid van informatie over de socio-professionele situatie (bv. onbezoldigd verlof: code 30) of om indicatieve codes m.b.t. de tenlasteneming door een andere sector van de sociale zekerheid. Uitzonderlijk kan de DMFA geen uren of dagen bevatten (bij “oproepcontracten”).

In het geval van een concurrerend recht in de zelfstandigenregeling (toepassing van **artikel 59** of **60 KBW**), is de *arbeidsovereenkomst* bepalend (zie verder zone 00050 “type arbeidsovereenkomst”):

- als de overeenkomst een voltijdse tewerkstelling voorziet, wordt de norm bepaald in de artikelen 59/60 KBW geacht bereikt te zijn;
- als de overeenkomst een deeltijdse tewerkstelling voorziet, moet de tewerkstellingsbreuk vergeleken worden met de activiteit van de maatpersoon om na te gaan of de norm uit de artikelen 59/60 KBW bereikt is.

Opmerking: sinds 1.01.2003, is de voorgeschreven norm niet langer “maandelijks”, maar “wekelijks” (De MO 508 van 26.02.1992 zal aangepast worden).

De beoordeling kan ook gebeuren aan de hand van meerdere DMFA betreffende verschillende activiteiten voor rekening van verschillende werkgevers tijdens hetzelfde kwartaal.

In het geval de DMFA **geen volledige prestaties** vermeldt (bv. 12 dagen voor een bepaald kwartaal) en de aangifte geen datum van uitdiensttreding voor de referentiemaand aangeeft en geen tegenstrijdige informatie m.b.t. de socio-professionele situatie gekend is (zoals een datum van uitdiensttreding tijdens de eerste maand van een kwartaal in een RIP), kan men aannemen dat de prestaties zich minstens gedeeltelijk in de referentiemaand situeren (algemene regel van de instellingen voor sociale zekerheid om uit te gaan van de meest gunstige situatie voor de sociaal verzekerde).

Als een **RIP** daarentegen een **einddatum** geeft tijdens een kwartaal, maar die **niet bevestigd** wordt **door** de volgende **DMFA** voor hetzelfde kwartaal, dient men enkel rekening te houden met de gegevens van de DMFA, omdat die de gekwalificeerde informatie bevat.

In het geval een RIP een einddatum aangeeft tijdens een kwartaal, maar er **geen DMFA** ter bevestiging is, dient men de sociaal verzekerde te ondervragen over zijn socio-professionele situatie, behalve wanneer men informatie heeft uit andere bron (cf. omzendbrief van 22.12.2003, ref. II/A/997/55/agy).

3.1. HET RECHT OP BASIS VAN EEN ARBEIDSPRESTATIE:

= **stap 1: de vereiste van minstens een arbeidsprestatie** (dagen of uren)

1^{ste} hypothese: er is minstens een arbeidsprestatie (00063 of 00064 = minstens 1)

1^{ste} sub-hypothese: gewone prestatiecode (prestatiecode 00062 = 1 of 2 of 3 of 4 of 5 of 10 of 11 of 12 of 13 of 20 of 21 of 22 of 23 of 24 of 25 of 26 of 52 of 70 of 71 of 72)

1^{ste} sub-sub-hypothese: werknemerskengetal van leerling met gedeeltelijke onderwerping of leerling-stagiair of student

(00037 = 020 of 022 of 026 of 027 of 035 of 047 of 439 of 480 of 487 of 840)

↯ **geen recht op KB** ↯ **het recht moet geëvalueerd worden op een andere basis dan de huidige DMFA**

2^{de} sub-sub-hypothese: werknemerskengetal niet van leerling met gedeeltelijke onderwerping of leerling-stagiair of student

(00037 ≠ 020 of 022 of 026 of 027 of 035 of 047 of 439 of 480 of 487 of 840)

1^{ste} sub-sub-sub-hypothese: geen toepassing art. 59/60 KBW:

↯ **RECHT op KB** ↯ **ga naar stap 2, zone maatregel bevordering werkgelegenheid (00052)**

2^{de} sub-sub-sub-hypothese: toepassing art. 59/60 KBW:

1^{ste} sub-sub-sub-sub-hypothese: voltijdse activiteit (00050 = 0)

↯ **evaluatie van het RECHT op KB in geval van einde arbeidsovereenkomst**

↯ **indien OK: ga naar stap 2, zone maatregel bevordering werkgelegenheid (00052)**

2^{de} sub-sub-sub-sub-hypothese: deeltijdse activiteit (00050 = 1)

1^{ste} sub-sub-sub-sub-sub-hypothese: breuk tewerkstelling minstens $\frac{1}{2}$ (00048/00049 $\geq \frac{1}{2}$)

↯ **evaluatie van het RECHT op KB in geval van einde arbeidsovereenkomst**

↯ **indien OK: ga naar stap 2, zone maatregel bevordering werkgelegenheid (00052)**

2^{de} sub-sub-sub-sub-sub-hypothese: breuk tewerkstelling kleiner dan $\frac{1}{2}$ (00048/00049 $< \frac{1}{2}$)

↯ **geen recht op KB** ↯ **het recht moet geëvalueerd worden op een andere basis dan de huidige DMFA**

2^{de} sub-hypothese: indicatieve prestatiecode (prestatiecode 00062 = 30 of 50 of 51 of 60 of 61 of 73 of 74)

↯ **geen recht op KB** ↯ **het recht moet geëvalueerd worden op een andere basis dan de huidige DMFA**

2^{de} hypothese: er is geen arbeidsprestatie (00063 of 00064 = LEEG)

↯ **geen recht op KB** ↯ **het recht moet geëvalueerd worden op een andere basis dan de huidige DMFA**

3.2. DE BEVOEGDHEID OP BASIS VAN EEN BIJZONDERE WERKNEMERSKWALIFICATIE:

= **stap 2: eerst de werknemerskwalificatie onderzoeken, want die kan op zichzelf de bevoegdheid bepalen**

1^{ste} hypothese: er is geen maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid of de maatregel \neq TCT of PRIME

(zone 00052 = leeg of 1 of 2 of 3 of 10 of 11 of 12 of 13 of 14 of 15 of 16 of 17 of 18 of 19)

↴ **ga naar zone werknemersstatuut (zone 00053)**

2^{de} hypothese: maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid = TCT of PRIME

(zone 00052 = 4 of 5)

↴ evaluatie bevoegdheid RKW en

↴ **of BREVET naar RKW**

↴ **of gestabiliseerde bevoegdheid**

3de hypothese: werknemersstatuut \neq thuiswerker of personeel onderwijsinstelling

(00053 \neq D of E)

↴ **ga naar zone werknemerskengetal (00037)**

4^{de} hypothese: werknemersstatuut = thuiswerker (00053 = D)

↴ evaluatie bevoegdheid RKW en

↴ **of BREVET naar RKW**

↴ **of gestabiliseerde bevoegdheid**

5^{de} hypothese: werknemersstatuut = personeel onderwijsinstelling

(00053 = E)

1^{ste} sub-hypothese: werknemerskengetal \neq gewone arbeider of bediende

(00037 \neq 015 of 495)

↴ evaluatie bevoegdheid RKW en

↴ **of BREVET naar RKW**

↴ **of gestabiliseerde bevoegdheid**

2^{de} sub-hypothese: werknemerskengetal = gewone arbeider of bediende

(00037 = 015 of 495)

↴ **ga naar stap 3, zone werkgeverscategorie (00036)**

6^{de} hypothese: werknemerskengetal \neq gesubsidieerd contractueel of leerling met gedeeltelijke onderwerping of artiest of leerling-stagiair of student

(00037 \neq 020 of 022 of 024 of 025 of 026 of 027 of 029 of 035 of 046 of 047 of 439 of 480 of 484 of 485 of 487 of 840)

↴ **ga naar zone type leerling (00055)**

1^{ste} sub-hypothese: bestaan van een leertijd of stage

(00055 = 1 of 2 of 3 of 4 of 5)

↴ evaluatie bevoegdheid van de RKW (art. 56 sexies KBW: eigen of geadopteerde kinderen) of een KBF

↴ **of BREVET naar RKW of KBF**

↴ **of gestabiliseerde bevoegdheid**

2^{de} sub-hypothese: geen leertijd of stage

(00055 = 0 of leeg)

↴ **ga naar stap 3, zone werkgeverscategorie (00036)**

7^{de} hypothese: **werknemerskengetal = gesubsidieerd contractueel of leerling met gedeeltelijke onderwerping of artiest of leerling-stagiair of student**

(00037 = 020 of 022 of 024 of 025 of 026 of 027 of 029 of 035 of 046 of 047 of 439 of 480 of 484 of 485 of 487 of 840)

↴ evaluatie bevoegdheid RKW en

↴ **of BREVET naar RKW**

↴ **of gestabiliseerde bevoegdheid**

3.3. DE BEVOEGDHEID OP BASIS VAN EEN WERKGEVERSCATEGORIE:

= stap 3: de werkgeverscategorie onderzoeken en, uitzonderlijk, teruggaan naar het werknemerskengetal

1^{ste} hypothese: de werkgeverscategorie (RSZ-index) en het RSZ-nummer (inschrijvingsnummer) = dat van een aangeslotene bij de instelling

of de werkgeverscategorie = uitzendkantoor
 (00036 = 097 of 224 of 226 of 244 of 254 of 497)
 ⇓ **gestabiliseerde bevoegdheid**

2^{de} hypothese: de werkgeverscategorie ≠ een van de volgende (00036)
 ⇓ **evaluatie bevoegdheid van een instelling in het Kadaster (KBF B)**
 ⇓ **of BREVET naar KBF B**
 ⇓ **of gestabiliseerde bevoegdheid**

3^{de} hypothese: de werkgeverscategorie = diamantnijverheid of hotelbedrijf of dienstbodes of reders of RTBF of Nationale Loterij of civiele lijst Koning
 (00036 = 013 of 016 of 017 of 037 of 200 of 351 of 437)
 ⇓ **evaluatie bevoegdheid RKW en**
 ⇓ **of BREVET naar RKW**
 ⇓ **of gestabiliseerde bevoegdheid**

4^{de} hypothese: de werkgeverscategorie = havenbedrijf
 (00036 = 014)
 ⇓ **evaluatie bevoegdheid BK1 en**
 ⇓ **of BREVET naar BK1**
 ⇓ **of gestabiliseerde bevoegdheid**

5^{de} hypothese: de werkgeverscategorie = scheepherstellingsbedrijf of binnenscheepvaart
 (00036 = 015 of 021)
 ⇓ **evaluatie bevoegdheid BK4 en**
 ⇓ **of BREVET naar BK4**
 ⇓ **of gestabiliseerde bevoegdheid**

6^{de} hypothese: de werkgeverscategorie = publieke sector

00036 =

001 of

040

042

045

046

047

050

075

096

101

140

145

146

150

175

196

245

246

272

296

346

347

350

372

396

399

411

440

445

496

599

1^{ste} sub-hypothese: de werkgeverscategorie ≠ categorie van een publieke werkgever die de betaling toevertrouwd heeft aan de RKW

(00036 ≠ 001 of 011 of 045 of 050 of 096 of 175 of 196 of 350 of 372)

⇓ ga naar zone werknemerskengetal (00037)

1^{ste} sub-sub-hypothese: het werknemerskengetal ≠ gewone arbeider of bediende of contractueel
(037 ≠ 015 of 493 of 495)

⇓ evaluatie bevoegdheid overheidsdienst en

⇓ of BREVET naar overheidsdienst

⇓ of gestabiliseerde bevoegdheid

2^{de} sub-sub-hypothese: het werknemerskengetal = gewone arbeider of bediende of contractueel
(00037 = 015 of 493 of 495)

⇓ evaluatie bevoegdheid van een KBF

⇓ **of BREVET naar KBF**

⇓ **of gestabiliseerde bevoegdheid**

2^{de} sub-hypothese: de werkgeverscategorie = categorie van een publieke werkgever die de betaling toevertrouwd heeft aan de RKW

(00036 = 001 of 011 of 045 of 050 of 096 of 175 of 196 of 350 of 372)

1^{ste} sub-sub-hypothese: het nummer (inschrijvingsnummer RSZ) ≠ dat van een publieke werkgever die de betaling toevertrouwd heeft aan de RKW

RSZ-nr. ≠

0009335-27

0009334-30

0781706-50

0429051-36

0829023-10

0829030-86

0003716-06

0009904-66

0930150-45

0930163-06

0829036-68

0829033-77

1941004-91

0003705-39

0009906-60

0829021-16

0829026-01

0829029-89

⇓ evaluatie bevoegdheid overheidsdienst en

⇓ **of BREVET naar overheidsdienst**

⇓ **of gestabiliseerde bevoegdheid**

2^{de} sub-sub-hypothese: het nummer (inschrijvingsnummer RSZ) = dat van een publieke werkgever die de betaling toevertrouwd heeft aan de RKW

RSZ-nr. =

0009335-27

0009334-30

0781706-50

0429051-36

0829023-10

0829030-86

0003716-06

0009904-66

0930150-45

0930163-06

0829036-68

0829033-77

1941004-91

0003705-39

0009906-60

0829021-16

0829026-01

0829029-89

↴ evaluatie bevoegdheid RKW en

↴ of **BREVET** naar **RKW**

↴ of **gestabiliseerde bevoegdheid**

enkel voor RKW :

sub-sub-sub-hypothese:

de werkgeverscategorie = Staatsdiensten of KB nr. 401
(00036 = 001 of 050)

en

het nummer (inschrijvingsnummer RSZ) = een van de Gemeenschappen

RSZ-nr. =

1941004-91

0003705-39

0009906-60

↓ **ga naar zone werknemerskengetal (00037)**

1^{ste} sub-sub-sub-sub-hypothese: het werknemerskengetal = ambtenaar (00037 = 675)

☞ dienst “vastbenoemd onderwijzend personeel”

2^{de} sub-sub-sub-sub-hypothese: het werknemerskengetal = gewone bediende (00037 = 495)

☞ dienst “tijdelijk onderwijzend personeel”
