

## **GEBRUIKERSGIDS VOOR DE DMFA/PPL-BERICHTEN OVER DE RECHTHEBBENDE**

Deze gebruikersgids is bestemd voor de kinderbijslaginstellingen die in het Kadaster geïntegreerd zijn.

Het is de kritische lectuur van een DMFA/PPL-bericht ten aanzien van een rechthebbende (rolcode 101 in het Kadaster).

De gids geeft de waarden van de voornaamste zones van het bericht en verduidelijkt hun weerslag op het recht op kinderbijslag.

De codes zijn die van de DMFA en DMFAPPL-glossaria op het Portaal van de sociale zekerheid ([www.socialsecurity.be](http://www.socialsecurity.be)).

De gids leidt tot een beslissingschema in stappen.

Deze gids is de actualisering van de gids die verspreid werd met de dienstbrief 997/56 van 15 maart 2004.

Het schema en de waarden worden zo nodig aangepast en de instellingen worden er systematisch over ingelicht.

### **0. Algemene context en principes**

#### **1. De zones van het bericht en de algemene gebruiksregels**

#### **2. De waarden van de zones en hun impact op het recht**

#### **3. Het beslissingschema**

##### **3.1. Het recht op basis van arbeidsprestaties**

##### **3.2. De bevoegdheid op basis van een bijzondere kwalificatie van de werknemer**

##### **3.3. De bevoegdheid op basis van een werkgeverscategorie**

## **0. ALGEMENE CONTEXT EN PRINCIPES**

### **0.1. ALGEMENE CONTEXT**

Een kinderbijslaginstelling die in het Kadaster geïntegreerd is, krijgt een DMFA/PPL-bericht (trimestriële multifunctionele aangifte van de arbeidsprestaties door een werkgever).

Het gaat om een **voortgezet recht**:

- van een rechthebbende tewerkgesteld bij een van zijn aangeslotenen of
- van een rechthebbende tewerkgesteld voor eigen rekening (openbare instelling) of
- van een rechthebbende tewerkgesteld bij een openbare instelling die de betaling van de kinderbijslag toevertrouwd heeft aan de Rijksdienst of
- van een rechthebbende in een toekenningssituatie of
- van een rechthebbende in het residuaire stelsel van de gewaarborgde gezinsbijslag.

De DMFA/PPL kan van werkgevers van de **privé** sector of de **openbare** sector komen.

Ze zijn afkomstig:

- hetzij van het algemeen socialezekerheidsstelsel (RSZ),
- hetzij van het socialezekerheidsstelsel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (RSZPPO).

## 0.2. PRINCIPES

Wanneer er voor een bepaald kwartaal geen DMFA-bericht is voor een rechthebbende werknemer die in de database van de kinderbijslaginstelling opgenomen is:

- is de betrokkene niet meer tewerkgesteld
- of is hij niet (meer) geïntegreerd in het referentierepertoire van de KBSZ of in het Kadaster.

Een DMFA kan gewag maken van een van een gebrek aan prestaties, zelfs wanneer de betrokkenen nog steeds aan een arbeidsovereenkomst onderworpen is: in dat geval kan (kunnen) de “prestatiecode(s)” (zie hieronder zone 00062) melding maken van dagen die niet door een bezoldiging gedekt worden en die niet met arbeid gelijkgesteld worden. Het kan gaan om een totaal gebrek aan informatie over de socioprofessionele toestand (vb. onbezoldigd verlof: code 30) of om codes die wijzen op een ten laste neming door een andere socialezekerheidssector. Uitzonderlijk kan een DMFA geen enkele dag of uur vermelden (dit is het geval bij een “oproepcontract”).

Wanneer de DMFA geen volledige prestaties vermeldt (bvb. 12 dagen voor een bepaald kwartaal) en in de mate dat zij geen datum van uitdiensttreding voor de referentiemaand vermeldt en dat geen tegenstrijdige informatie (zoals een datum van uitdiensttreding in de loop van de eerste maand van een kwartaal die door een distributie of consultatie-RIP wordt vermeld) is gekend betreffende de socioprofessionele situatie, dient men ervan uit te gaan dat de prestaties minstens gedeeltelijk in de referentiemaand vallen (algemeen principe van de socialezekerheidsinstellingen betreffende de voor de sociaal verzekerde gunstigste situering).

Wanneer daarentegen een datum van uitdiensttreding tijdens een trimester door een RIP gemeld wordt, maar niet door de volgende DMFA over hetzelfde kwartaal bevestigd wordt, moet men uitsluitend rekening houden met de gegevens van de DMFA, die het gekwalificeerd bericht is.

In dezelfde context, wanneer een datum van uitdiensttreding tijdens een trimester door een RIP gemeld wordt en wanneer er geen enkele DMFA is, moet men – behalve in geval van informatie uit een andere bron – de sociaal verzekerde ondervragen over zijn socioprofessionele situatie (zie dienstbrief van 22.12.2003, ref. II/A/997/55).

De halftijdse norm (art. 59 en 60 KBW) is contractueel en wekelijks bepaald vanaf 1 januari 2003.

De prestaties geleverd in het kader van een arbeidsovereenkomst (van beperkte of onbeperkte duur) waarin contractueel voldaan is aan de halftijdse norm (zie zones 00048 en 00049) volstaan om een trimestrieel recht op kinderbijslag te doen ontstaan (zie omzendbrief van 06.04.2004, ref. II/A/996/50).

De data van begin en einde van dit recht zijn bepaald conform de artikelen 48 en 54, KBW.

In geval van ontslag met vergoedingen wegens contractbreuk moeten de gedekte periodes worden aangegeven in dezelfde DMFA (betreffende het kwartaal waarin de arbeidsovereenkomst werd verbroken), met afzonderlijke “tewerkstellingslijnen” per periode.

In een dergelijk geval is de “code prestatie” (zone 00062) 1, dus “alle gegevens over de arbeidstijd gedekt door een bezoldiging met bijdragen, met uitzondering van vakanties.”

## **1. DE ZONES VAN HET BERICHT EN ALGEMENE GEBRUIKSPRINCIPES**

### **1.1. DE ZONES VAN HET BERICHT**

Dit zijn de voornaamste zones van het DMFA-bericht:

#### **aangifte RSZ/RSZPPO – *PlaIndicator***

*werkgeversaangifte :*

- 00011 : RSZ - inschrijvingsnummer - *NossRegistrationNbr***
- 00109 : RSZPPO - inschrijvingsnummer - *NossLPARegistrationNbr***
- 00013 : jaar/kwartaal van de aangifte – *Quarter***
- 00014 : ondernemingsnummer - *CompanyID***

*natuurlijk persoon :*

- 00024 : identificatienummer bij de sociale zekerheid (INSZ) - *INSS***

*werknemerslijn :*

- 00036 : werkgeverscategorie - *EmployerClass***
- 00037 : werknemerskengetal - *WorkerCode***

*tewerkstelling van de werknemerslijn:*

- 00044 : datum waarop de tewerkstelling begint - *OccupationStartingDate***
- 00045 : datum waarop de tewerkstelling eindigt - *OccupationEndingDate***
- 00048 : gemiddeld aantal uren van de werknemer- *MeanWorkingHours***
- 00049 : gemiddeld aantal uren van de maatpersoon – *RefMeanWorkingHours***
- 00052 : maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid - *EmploymentPromotion***
- 00053 : statuut van de werknemer - *WorkerStatus***
- 00055 : type leerling - *ApprenticeShip***

*prestatie :*

- 00062 : prestatiecode - *ServiceCode***
- 00063 : aantal dagen van de prestatie - *ServiceNbrDays***
- 00064 : aantal uren van de prestatie - *ServiceNbrHours***
- 00078 : aantal dagen student - *StudentNbrDays***
- 00728 : datum waarop een vastbenoemd personeelslid sinds zes maanden of meer ziek is – *SixMonthsIllnessDate***

## 1.2. DE ALGEMENE GEBRUIKSREGELS

Een **werknemerslijn** (zones 00036 en 00037) laat toe de verschillende types activiteit (arbeidsovereenkomst) te identificeren van een natuurlijk persoon bij een werkgever tijdens een kwartaal.

Een activiteit wordt bepaald door de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal.

Per natuurlijk persoon moet er minstens een werknemerslijn zijn, maar er kunnen er meer zijn.

*Voorbeeld van meerdere werknemerslijnen:*

- de werknemer wordt tewerkgesteld als leerling (zone 00037: code 035) tot het einde van de eerste maand, dan als arbeider met een arbeidsovereenkomst (zone 00037: code 015) tijdens de twee overige maanden: er zijn twee werknemerslijnen.

Een **tewerkstelling** (zones 00044, 00045, 00048, 00049, 00052, 00053) stemt overeen met een kwalificatie en een kwantificering van de prestaties die de werknemer levert binnen het bedrijf.

Er kunnen een of meerdere tewerkstellingen zijn, naargelang het geval.

*Voorbeeld van meerdere tewerkstellingen:*

- de werknemer wordt tewerkgesteld met PRIME overeenkomst (zone 00052: code 5) tot het einde van de eerste maand, dan met gewone overeenkomst tijdens de twee overige maanden: er zijn twee tewerkstellingen binnen de werknemerslijn.

Binnen een tewerkstellingslijn kunnen er meerdere **prestatiecodelijnen** zijn (zone 00062) m.b.t. de aard van de aangegeven dagen of uren.

De prestatiecodes kunnen gewoon of indicatief zijn:

- de gewone codes geven de dagen gedekt door een loon of gelijkgesteld met werkdagen volgens de Kinderbijslagwet (bv. vakantie).
- de indicatieve codes geven de andere dagen of uren, die onbezoldigd zijn of ten laste genomen worden door een andere sector van de sociale zekerheid (bv. ziekte na gewaarborgd loon).

De gewone codes hebben een authentieke waarde. De meeste andere codes moeten bevestigd worden door de betrokken sectoren (flux): bv. de gegevens m.b.t. ziekte ten laste genomen door de ZIV-sector = indicatieve code 50 = authenticatie van de gegevens door de flux D046/P046.

Opgelet: men moet ervan uitgaan dat een indicatieve code een gekwalificeerd gegeven levert: de indicatieve code 52 van “vaderschaps- of adoptieverlof” ten laste van de sector van de ziekte-invaliditeitsverzekering, levert een gekwalificeerd gegeven, aangezien het gelijkgestelde dagen betreft volgens artikel 53 KBW.

**samengevat:**

- voor 1 INSZ, 1 werkgever en 1 bepaald kwartaal, kunnen er meerdere werknemerslijnen zijn: bijvoorbeeld leerling, dan arbeider;
- binnen een werknemerslijn, kunnen er meerdere tewerkstellingen zijn: bijvoorbeeld PRIME overeenkomst, dan gewone overeenkomst;
- binnen een tewerkstelling, kunnen er meerdere prestaties zijn: bijvoorbeeld,
  - code 1 = arbeid, dan wekelijks gewaarborgd loon
  - code 2 = vakantie
  - code 50 = ziekte-invaliditeitsverzekering.

## **2. DE WAARDEN VAN DE ZONES EN HUN IMPACT OP HET RECHT OP KINDERBIJSLAG**

### **2.1. AANGIFTE RSZ/RSZPPO - PlaIndicator**

1 = RSZ

2 = RSZPPO

### **2.2. ZONE 00036 – WERKGEVERSCATEGORIEËN – EmployerClass <sup>1</sup>**

Deze index is toegekend door de RSZ of door de RSZPPO, naar gelang de werkgever bij de ene of de andere is geïmmatriculeerd.

Hierna zijn de indexen hernomen die een bijzondere bevoegdheid inhouden.

#### **private sector:**

<b>index</b>	<b>categorie</b>	<b>impact bevoegdheid KB</b>
013	diamantnijverheid	bevoegdheid RKW
014	havenbedrijf	bevoegdheid BK1
015	scheepherstellingsbedrijf	bevoegdheid BK4
016	hotelbedrijf	bevoegdheid RKW
017	hotelbedrijf	bevoegdheid RKW
021	binnenscheepvaart	bevoegdheid BK4
097	uitzendkantoren	gestabiliseerde bevoegdheid
111	gesubsidieerde contractuelen IBF (Interdepartementaal Budgettair Fonds)	bevoegdheid RKW
116	hotelbedrijf	bevoegdheid RKW
117	hotelbedrijf	bevoegdheid RKW
132	gesubsidieerde contractuelen IBF (Interdepartementaal Budgettair Fonds)	bevoegdheid RKW
199	diamantnijverheid	bevoegdheid RKW
216	hotelbedrijf	bevoegdheid RKW
217	hotelbedrijf	bevoegdheid RKW
224	uitzendkantoren	gestabiliseerde bevoegdheid
226	uitzendkantoren	gestabiliseerde bevoegdheid
244	uitzendkantoren	gestabiliseerde bevoegdheid
254	uitzendkantoren	gestabiliseerde bevoegdheid

<sup>1</sup> Gestructureerde bijlagen 27 van het DMFA-glossarium en 29 van het DMFAPPL-glossarium



**publieke sector:**

<b>index</b>	<b>categorie</b>	<b>impact bevoegdheid KB</b>
101	gesubsidieerde contractuelen IBF (Interdepartementaal Budgettair Fonds)	bevoegdheid RKW
140	gesubsidieerde contractuelen IBF (Interdepartementaal Budgettair Fonds)	bevoegdheid RKW
145	gesubsidieerde contractuelen IBF (Interdepartementaal Budgettair Fonds)	bevoegdheid RKW
150	gesubsidieerde contractuelen IBF (Interdepartementaal Budgettair Fonds)	bevoegdheid RKW
196	gesubsidieerde contractuelen IBF (Interdepartementaal Budgettair Fonds)	bevoegdheid RKW
497	T-Brussels HR Services	bevoegdheid RKW

**PPO :**

<b>index</b>	<b>categorie</b>	<b>impact bevoegdheid KB</b>
951	contractuelen PPO	bevoegdheid RSZPPO
952	contractuelen PPO	bevoegdheid RSZPPO
953	vastbenoemden PPO	bevoegdheid RSZPPO
954	vastbenoemden PPO	bevoegdheid RSZPPO
955	vastbenoemden PPO	bevoegdheid RSZPPO
956	vastbenoemden PPO	bevoegdheid RSZPPO
957	vastbenoemden PPO	bevoegdheid RSZPPO
958	bijzondere categorieën PPO	bevoegdheid RSZPPO

**Werkgevers van de overheidssector die de betaling van de kinderbijslag toevertrouwd hebben  
aan de RKW**

Benaming	L/T		GBP	Categorie RSZ	RSZ-nr.
Sénat - Senaat	N	Senaat	655	001	0002275-61
	F	Sénat	635		
	D	Sénat	635		
Kamer van de Volksvertegenwoordigers Chambre des Représentants	N	Kamer van de Volksvertegenwoordigers	657	001	0002571-46
	F	Chambre des Représentants	637		
	D	Chambre des Représentants	637		
UMH	F	Université de Mons-Hainaut	606	001	0003093-32
Communauté Française Enseignants définitifs Enseignants temporaires	F	Enseignement Communauté Française	545	001	0003705-39
			544		
College van de Federale Ombudsmannen - Collège des Médiateurs fédéraux	N	College van de Federale Ombudsmannen	537	001	0003716-06
	F	Collège des Médiateurs fédéraux	538		
	D	Kollegium der Föderalen Ombudsmänner	538		
Hogere Zeevaartschool Antwerpen (bureau 03)	N		688	001	0007768-72
Hogeschool West-Vlaanderen (bureau 01)	N		689	001	0007792-97
SCHOLENGROEP KLA4 MORTSEL EDEGEM LIER	N		61D	001	0007824-01
SCHOLENGROEP 15 LIMBURG NOORD	N		61O	001	0007825-95
SCHOLENGROEP 28 WESTHOEK	N		666	001	0007826-92
SCHOLENGROEP 8 BRUSSEL	N		61H	001	0007827-89
SCHOLENGROEP 27 OOSTENDE	N		65A	001	0007828-86
SCHOLENGROEP 12 AARSCHOT DIEST TESSENDERLO	N		61L	001	0007829-83
SCHOLENGROEP 21 AVELGEM- OUDENAARDE-RONSE	N		61U	001	0007830-80
SCHOLENGROEP 17 WAASLAND	N		61Q	001	0007831-77
SCHOLENGROEP 7 KEMPEN	N		61G	001	0007832-74
SCHOLENGROEP 3 BRASSCHAAT MALLE SCHOTEN	N		61C	001	0007833-71
SCHOLENGROEP 6 BOOM NIEL WILLEBROEK	N		61F	001	0007834-68
SCHOLENGROEP 26 KORTRIJK	N		61Z	001	0007835-65

SCHOLENGROEP 13 LANAKEN TONGEREN SINT-TRUIDEN	N		61M	001	0007836-62
SCHOLENGROEP 2 KAPellen KALMTHOUT	N		61B	001	0007837-59
SCHOLENGROEP 14 MAASLAND	N		61N	001	0007838-56
SCHOLENGROEP 16 HASSELT	N		61P	001	0007839-53
SCHOLENGROEP 20 ZUID-OOST- VLAANDEREN	N		61T	001	0007840-50
SCHOLENGROEP 1 ANTWERPEN ANTIGON	N		61A	001	0007841-47
SCHOLENGROEP 10 MIDDEN- BRABANT	N		61J	001	0007842-44
SCHOLENGROEP 18 DENDERMONDE LOKEREN WETTEREN	N		61R	001	0007843-41
SCHOLENGROEP 11 LEUVEN TIENEN	N		61K	001	0007844-38
SCHOLENGROEP 22 GENT	N		61V	001	0007845-35
SCHOLENGROEP 24 DEINZE TIELT	N		61X	001	0007846-32
SCHOLENGROEP 19 AALST DENDERLEEuw LIEDEKERKE NINOVE	N		61S	001	0007847-29
SCHOLENGROEP 25 BRUGGE OOSTKUST	N		61Y	001	0007848-26
SCHOLENGROEP 9 ASSE WEMMEL HALLE	N		61I	001	0007849-23
SCHOLENGROEP 5 MECHELEN KEERBERGEN HEIST OP DEN BERG	N		61E	001	0007851-17
SCHOLENGROEP 23 MEETJESLAND	N		61W	001	0007852-14
Cour constitutionnelle	F		600		
Grondwettelijk Hof	N		670	001	0009319-75
Comité P	N	Vast Comité van Toezicht op de Politiediensten	536		
	F	Comité permanent de contrôle des Services de Police	530	001	0009334-30
	D	Comité permanent de contrôle des services de police	530		
Comité R	N	Vast Comité van Toezicht op de Inlichtingendiensten	549		
	F	Comité permanent de contrôle des Services de Renseignement	543	001	0009335-27
	D	Comité permanent de contrôle des Services de Renseignement	543		
SPF JUSTICE FOD JUSTICIE	F N		631-651 931-951	001	0009355-64
Cour des Comptes - Rekenhof	N	Rekenhof	664		
	F	Cour des Comptes	644	001	0009358-55
	D	Cour des Comptes	644		
SPF Sécurité Sociale FOD Sociale Zekerheid	F N		604 674	001	0009359-52
Communauté Germanophone Enseignants définitifs	N	Enseignement Communauté Germanophone	547		
	F	Enseignement Communauté Germanophone	547	001	0009906-60
	D	Enseignement Communauté Germanophone	547		

C.F.A. (ATHENEE CESAR FRANCK)	D		628	001	0009994-87
Vlaamse Gemeenschap Vastbenoemde leerkrachten Tijdelijke leerkrachten	N	Onderwijs Vlaamse Gemeenschap	546 521	001	1941004-91
AWT	F	Agence Wallonne des Télécommunications	633	040	0429072-70
WSR	D	Wirtschafts- und Sozialrat der Deutschsprachigen Gemeinschaft	64B	040	0929001-97
Nationale Arbeidsraad Conseil national du Travail	N	Nationale Arbeidsraad	675	040	0930049-57
	F	Conseil National du Travail	605		
	D	Conseil National du Travail	605		
Conseil central de l'Economie - Centrale Raad voor het Bedrijfsleven	N	Centrale Raad voor het Bedrijfsleven	677	040	0930051-51
	F	Conseil central de l'Economie	607		
	D	Conseil central de l'Economie	607		
ISSEP	N	Institut Scientifique de Service Public	580	045	0429051-36
	F	Institut Scientifique de Service Public	580		
	D	Institut Scientifique de Service Public	580		
OSSOM - DOSZ	N	Dienst voor de Overzeese Sociale Zekerheid	662	045	0930030-17
	F	Office de Sécurité sociale d'outre- mer	642		
	D	Office de Sécurité sociale d'outre- mer	642		
UMH	F	Université de Mons-Hainaut	606	050	0003093-32
Parlement de la Communauté française	F	Parlement de la Communauté française	616	050	0003331-94
Het Vlaams Parlement	N	Vlaams Parlement	653	050	0006929-67
AGION	N	Agentschap voor Infrastructuur in het Onderwijs	691	050	0007410-79
VLOR	N	Vlaamse Onderwijsraad	696	050	0007751-26
Parlement de la Région de Bruxelles- Capitale - Brussels Hoofdstedelijk Parlement	N	Brussels Hoofdstedelijk Parlement	667	050	0009327-51
	F	Parlement de la Région de Bruxelles-Capitale	647		
	D	Brüsseler Regionalparlament	647		
Ministère de la Région de Bruxelles- Capitale - Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	N	Ministerie van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	654	050	0009333-33
	F	Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale	634		
	D	Ministère de la Région de Bruxelles-Capitale	634		
Ministerium der deutschsprachigen Gemeinschaft	D	Ministerium der deutschsprachigen Gemeinschaft	577	050	0009904-66

EXEKUTIVE DER DEUTSCHSPRACHIGEN GEMEINSCHAFT	D	64A	050	0009992-93	
C.H.U. de Liège	F	Centre Hospitalier Universitaire de Liège	583	096	0429015-47
CHP "Les Marronniers"	F	Centre Hospitalier Psychiatrique "Les Marronniers"	645	096	0429063-97
HVKZ (bureau 03)	N	Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden	668	096	0829001-76
Pool der Zeelieden (bureau 03)	N		687	096	0829005-64
Maatschappij der Brugse Zeevaartinrichtingen (bureau 01)	N		693	096	0829008-55
UZ Gent	N	Universitair Ziekenhuis Gent	542	096	0829021-16
VLM	N	Vlaamse Landmaatschappij	531	096	0829023-10
VMSW	N	Vlaamse Maatschappij voor Sociaal Wonen	695	096	0829024-07
V.D.A.B.	N	Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding	548	096	0829026-01
VMM	N	Vlaamse Milieumaatschappij	65C	096	0829032-80
BLOSO	N		672	096	0829034-74
Waterwegen en Zeekanaal	N		665	096	0829065-78
SYNTRA	N		680	096	0829081-30
VLAO	N	Vlaams Agentschap Ondernemen	648	096	0829082-27
V.A.P.H.	N	Vlaamse Agenschap voor personen met een handicap	584	096	0829089-06
Kind en Gezin (K&G)	N	Kind en Gezin	540	096	0829030-86

O.P.Z. GEEL	N	Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Geel	520	096	0829033-77
O.P.Z. REKEM	N	Openbaar Psychiatrisch Ziekenhuis Rekem	564	096	0829036-68
A.G.I.V.	N	Agentschap voor Geografische Informatie Vlaanderen	575	096	0829084-21
CAPAC HWV	F N	Caisse Auxiliaire de Paiement des Allocations de Chômage Hulpkas voor werkloosheidsuitkeringe	613 683	096	0930002-04
I.N.A.M.I. - R.I.Z.I.V.	N	Rijksdienst Voor Ziekte en Invaliditeitsverzekering	510	096	0930003-01
	F	Institut national d'Assurance Maladie-Invalidité	528		
	D	Institut national d'Assurance Maladie-Invalidité	528		
O.N.P. - R.V.P.	N	Rijksdienst Voor Pensioenen	661	096	0930006-89
	F	Office national des Pensions	641		
	D	Office national des Pensions	641		
F.A.T. - F.A.O.	N	Fonds voor Arbeidsongevallen	660	096	0930016-59
	F	Fonds des Accidents du Travail	640		
	D	Fonds des Accidents du Travail	640		
O.N.V.A. - R.J.V.	N	Rijksdienst Voor Jaarlijkse Vacanties	673	096	0930019-50
	F	Office national des Vacances annuelles	603		
	D	Office national des Vacances annuelles	603		
F.M.P. - F.B.Z.	N	Fonds voor de Beroepsziekten	663	096	0930020-47
	F	Fonds des Maladies professionnelles	643		
	D	Fonds des Maladies professionnelles	643		
I.N.A.S.T.I. - R.S.V.Z	N	Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen	652	096	0930022-41
	F	Institut national d'Assurances sociales pour Travailleurs Indépendants	632		
	D	Institut national d'Assurances sociales pour Travailleurs Indépendants	632		

O.N.S.S.A.P.L. - R.S.Z.P.P.O. LSSPLV	N	Rijksdienst voor sociale zekerheid van provinciale en plaatselijke overheidsdiensten	671		
	F	Office national de Sécurité sociale des Administrations provinciales et locales	601	096	0930066-06
	D	Landesamt für Sozialsicherheit der provinzialen und lokalen Verwaltungen	601		
SLRB BGHM	F	Société du Logement de la Région de Bruxelles-Capitale Brusselse Gewestelijke Huisvestingsmaatschappij	611	096	0930125-23
	N		681		
ACTIRIS	F		609	096	0930131-05
	N		679		
I.B.P.T. - B.I.P.T.	N	Belgische Institut voor Postdiensten en Telecommunicaties	514		
	F	Institut belge des Services postaux et des Télécommunications	504	096	0930150-45
	D	Institut belge des Services postaux et des Télécommunications	504		
CESRBC ESRBHG	F	Conseil Economique et Social de la Région Bruxelles-Capitale Economische en Sociale Raad voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest	612	096	0930187-31
	N		682		
LUC	N	Limburgs Universitair Centrum	566	175	0781706-50
S.B.G.E. B.M.W.B.	F	Société bruxelloise de gestion de l'eau Brusselse Maatschappij voor waterbeheer	649	245	0930188-28
	N		669		
APAQ-W	F	Agence Wallonne pour la Promotion d'une Agriculture de Qualité	646	296	0429082-40
S.D.P.S.P. - P.D.O.S.	N	Pensioendienst voor de overheidssector	659		
	F	Service des pensions du secteur public	639	296	0930180-52
	D	Service des pensions du secteur public	639		
BIAC	N	Brussels Airport Company (BIAC)	527		
	F	Brussels Airport Company (BIAC)	507	350	0930163-06
	D	Brussels Airport Company (BIAC)	507		
La Poste - De Post	N	De Post	650		
	F	La Poste	630	350	0930172-76
	D	La Poste	630		
Belgacom	N	Belgacom	555		
	F	Belgacom	505	350	0930173-73
	D	Belgacom	505		
BELGOCONTROL	N	BELGOCONTROL	519		
	F	BELGOCONTROL	509	350	0930174-70
	D	BELGOCONTROL	509		

R.T.B.F.	F	Radio-Television Belge de la Communauté Française	535	351	0429083-37
Universiteit Gent	N		692	396	0829049-29
Toerisme Vlaanderen	N		694	496	0829018-25



### 2.3. ZONE 00037 – WERNEMERSKENGETALLEN – WorkerCode <sup>2</sup>

Hierna volgen de codes met een bijzondere bevoegdheid en/of aanvullende informatie.

Code	Omschrijving	Impact recht/bevoegdheid	Eventuele opmerking
012	Mindervalide werklieden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats met werkgeverscategorieën 073, 173 of 273 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd). b) tot en met het derde kwartaal 2008 aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorie 811(loonmatigingsbijdrage verschuldigd).	-----	Evaluatie barema 50 ter KBW
015	Werklieden van de gewone categorie en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) aan te geven met werkelijke lonen door de werkgevers met werkgeverscategorieën 016, 017, 019, 020, 023, 068, 158 ,166 en 562 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd) ; b) voor wie de bijdrage aan het Bosuitbatingsfonds niet verschuldigd is, aan te geven door werkgevers met de werkgeverscategorie 029 ; c) gelegenheidsarbeiders aan te geven met reële lonen door de werkgevers met werkgeverscategorieën 116 en 117; d) alle andere werklieden die elders niet worden vermeld.  Contractuele handarbeiders Contractuele handarbeiders ter vervanging van een arbeider die heeft gekozen voor de vrijwillige vierdagenweek - wet van 10.4.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector	-----	Meer bepaald contractuelen van een publieke werkgever
022	Leerplichtigen - werklieden en stagiairs van de speciale categorie (zie werknemerskengetal 011 en 010 tot en met 2/2007 met uitzondering van de gelegenheidswerknemers Horeca - superextra's) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW
024	Gesubsidieerde contractuelen, handarbeiders die met reëel loon worden aangegeven (zie werknemerskengetal 015 b), en c))  Handarbeiders-geco's – CONTINGENT Handarbeiders-geco's – PROJECTEN Handarbeiders-geco's - openbare besturen	Bevoegdheid RKW tenzij indien DMFAPPL: Bevoegdheid RSZPPO	Gesubsidieerde contractuelen  = eventueel APE (aide à la promotion de l'emploi)
025	Gesubsidieerde contractuelen, minder-valide handarbeiders die met reëel loon worden aangegeven, tewerkgesteld in een beschutte werkplaats	Bevoegdheid RKW	Gesubsidieerde contractuelen  = eventueel APE (aide à la promotion de l'emploi)  Evaluatie barema 50 ter KBW

<sup>2</sup> Bijlagen 2 van het RSZ-glossarium en 28 van het RSZPPO-glossarium.

Code	Omschrijving	Impact recht/bevoegdheid	Eventuele opmerking
026	Leerplichtigen - werklieden en stagiairs van de gewone categorie (zie werknemerskengetal 014) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW
027	Leerplichtigen - werklieden en stagiairs van de gewone categorie (zie werknemerskengetal 015) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.  Handarbeiders - aan de deeltijdse leerplicht onderworpen jongeren tot en met het vierde kwartaal van het jaar dat ze 18 worden - art. 5bis van het KB van 28.11.1969	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW
029	Gesubsidieerde contractuelen, handarbeiders die met forfaitair loon worden aangegeven, tewerkgesteld bij openbare besturen en ermee gelijkgestelde instellingen, verenigingen en maatschappijen	Bevoegdheid RKW tenzij indien DMFAPPL: Bevoegdheid RSZPPO	Gesubsidieerde contractuelen  = eventueel APE (aide à la promotion de l'emploi)
035	Leerlingen en gelijkgestelden - handarbeiders tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden : - leerlingen met erkende leerovereenkomst Middenstandsopleiding. - leerlingen met gecontroleerde leerverbintenis-middenstandsopleiding. - leerlingen voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst (industriële leercontract). - stagiairs met stageovereenkomst in het kader van de vorming tot ondernemingshoofd. - leerling met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing erkend door de Gemeenschappen en Gewesten. Stagiairs met een beroepsinlevingsovereenkomsten.  Handarbeiders - jongeren tot 4e kwartaal van kalenderjaar dat ze 18 jaar worden tewerkgesteld met een erkende overeenkomst voor socio-professionele inpassing - art. 4 van het KB van 28.11.1969 - Brugprojecten - besluit van de Vlaamse Regering van 24.7.1996	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW
046	Kunstenaars en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden.	Bevoegdheid RKW	Kunstenaars
047	Kunstenaars - Deeltijds leerplichtigen tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW
090	Handarbeiders, aangeworven in het kader van art. 60, § 7 van de wet van 8.7.1976 betreffende de OCMW's, die vrijgesteld worden van patronale bijdragen - wet van 22.12.1995 betreffende het meerjarenplan voor de werkgelegenheid	Bevoegdheid RSZPPO	
091	Vrijwillige brandweerlieden - handarbeiders	GEEN RECHT	
400	Hoofdarbeiders, aangeworven in het kader van art. 60 § 7 van de wet van 08.07.1976 betreffende de OCMW's, die vrijgesteld worden van patronale bijdragen - wet van 22.12.1995 betreffende het meerjarenplan voor de werkgelegenheid	Bevoegdheid RSZPPO	
401	Vrijwillige brandweerlieden - hoofdarbeiders	GEEN RECHT	
402	Contractuele geneesheren vrijgesteld van bijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969	Bevoegdheid RSZPPO	
403	Geneesheren in opleiding tot geneesheerspecialist - art. 15bis van het KB van 28.11.1969	Bevoegdheid RSZPPO	

Code	Omschrijving	Impact recht/bevoegdheid	Eventuele opmerking
404	Niet beschermde lokale mandatarissen - artikel 19, § 4 van de nieuwe gemeentewet	Bevoegdheid RSZPPO	
439	Leerlingen en gelijkgestelde hoofdarbeiders tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.  Hoofdarbeiders - jongeren tot 4e kwartaal van kalenderjaar dat ze 18 jaar worden tewerkgesteld met een erkende overeenkomst voor socio-professionele inpassing - art. 4 van het KB van 28.11.1969 - Brugprojecten - besluit van de Vlaamse Regering van 24.7.1996	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW
484	Gesubsidieerde contractuelen - hoofdarbeiders tewerkgesteld bij openbare besturen en ermee gelijkgestelde instellingen, verenigingen en maatschappijen  Hoofdarbeiders-geco's - CONTINGENT Hoofdarbeiders-geco's - PROJECTEN Hoofdarbeiders-geco's - openbare besturen	Bevoegdheid RKW tenzij indien DMFAPPL: Bevoegdheid RSZPPO	Gesubsidieerde contractuelen  = eventueel APE (aide à la promotion de l'emploi)
485	Gesubsidieerde contractuelen, mindervalide hoofdarbeiders tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats	Bevoegdheid RKW tenzij indien DMFAPPL: Bevoegdheid RSZPPO	Gesubsidieerde contractuelen  = eventueel APE (aide à la promotion de l'emploi)  Evaluatie barema 50 ter KBW
487	Leerplichtigen - bedienden en stagiairs tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.  Hoofdarbeiders - aan de deeltijdse leerplicht onderworpen jongeren tot en met 4e kwartaal van jaar dat ze 18 worden - art. 5bis van het KB van 28.11.1969	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW
492	Mindervalide bedienden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats met werkgeverscategorieën 073, 173 en 273 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd). b) tot en met het derde kwartaal 2008 aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorie 811 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd)	----	Evaluatie barema 50 ter KBW

Code	Omschrijving	Impact recht/bevoegdheid	Eventuele opmerking
495	<p>Bedienden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden :</p> <p>a) Bedienden met een gewone categorie.  b) Betaalde sportbeoefenaars, vanaf het eerste kwartaal 2008 beperkt tot voetbaltrainers en voetbalscheidsrechters aangegeven door werkgevers met werkgeverscategorieën 070 of 076  c) Gelegenheidswerknemers bedienden aan te geven met reële lonen door de werkgevers met de werkgeverscategorieën 116 en 117.</p> <p>Contractuele hoofdarbeiders  Contractuele hoofdarbeiders ter vervanging van een werknemer die heeft gekozen voor de vrijwillige vierdagenweek - wet van 10.04.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector</p>	----	Meer bepaald contractuelen van een publieke werkgever
673	Mandatarissen of houders van een staffunctie in de openbare diensten	----	Meer bepaald vastbenoemde leerkrachten
675	<p>Werknemers uitsluitend onderworpen aan de verzekering voor geneeskundige verzorging</p> <p>Vastbenoemden - kinderbijslag RSZPPO  Vastbenoemde geneesheren onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen en die op basis van art. 142 van de ziekenhuiswet geen recht hebben op een overheidspensioen  Bedienaars eredienst of afgevaardigde Vrijzinnige Raad - art. 13 van het KB van 28.11.1969</p>	----	Meer bepaald vastbenoemde leerkrachten, statutair personeel van publieke werkgevers (NMBS, ...)
690	Vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969 en die op basis van art. 142 van de ziekenhuiswet recht hebben op een overheidspensioen.	Bevoegdheid RSZPPO	
691	vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969 en die op basis van art. 142 geen recht hebben op een overheidspensioen	Bevoegdheid RSZPPO	
699	Monitoren en socio-culturele animatoren vrijgesteld op grond van art. 17 van het KB van 28.11.1969	Bevoegdheid RSZPPO	
840	<p>Solidariteitsbijdrage verschuldigd voor studenten-arbeiders die ten hoogste gedurende 23 dagen werken in het kader van een overeenkomst voor studenten in de maanden juli, augustus en september en/of ten hoogste gedurende 23 dagen in de andere maanden van een kalenderjaar</p> <p>Studenten vrijgesteld op grond van art. 17bis van het KB van 28.11.1969</p>	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW
841	Solidariteitsbijdrage verschuldigd voor studenten-bedienden die ten hoogste gedurende 23 dagen werken in het kader van een overeenkomst voor studenten in de maanden juli, augustus en september en/of ten hoogste gedurende 23 dagen in de andere maanden van een kalenderjaar	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW

#### 2.4. ZONE 00052 – MAATREGEL TER BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID - EmploymentPromotion<sup>3</sup>

Hierna volgen de codes met een bijzondere bevoegdheid en/of aanvullende informatie.

Code	Omschrijving	Impact bevoegdheid	Eventuele opmerking
4	werknemer aangeworven in het kader van het derde arbeidscircuit	Bevoegdheid RKW	
5	werknemer aangeworven in het kader het PRIME-programma	Bevoegdheid RKW tenzij indien DMFAPPL: Bevoegdheid RSZPPO	= eventueel APE (aide à la promotion de l'emploi / bevordering van de tewerkstelling)
21	IBF-werknemers (KB nr. 493 van 31.12.1986)	Bevoegdheid RSZPPO	

<sup>3</sup> Bijlagen 35 van het RSZ-glossarium en 36 van het RSZPPO-glossarium.

## 2.5. ZONE 00053 – WERKNEMERSSTATUUT - WorkerStatus<sup>4</sup>

Hierna volgen de codes met een bijzondere bevoegdheid en/of aanvullende informatie.

Code	Omschrijving	Impact bevoegdheid	Eventuele opmerking
B	Vrijwillige brandweerlieden		GEEN RECHT
C	Conciërges	Bevoegdheid RSZPPO	
D	Thuiswerker	Bevoegdheid RKW	
E	Personeel van de onderwijsinstellingen dat aangegeven is in DimonaPPL	Bevoegdheid RSZPPO	
M	Geneesheren	Bevoegdheid RSZPPO	
O	Personeel van de onderwijsinstellingen dat niet aangegeven is in DimonaPPL (maar wel aangegeven is in Dimona bij de RSZ°)	Bevoegdheid RSZPPO	
P	Politiepersoneel	Bevoegdheid RSZPPO	
PC	Burgerpersoneel van de politie	Bevoegdheid RSZPPO	
SP	Beroepsbrandweerlieden	Bevoegdheid RSZPPO	
V	Verzorgend, verplegend en paramedisch personeel	Bevoegdheid RSZPPO	

<sup>4</sup> Bijlage 21 van de RSZ- en RSZPPO-glossaria.

## **2.6. ZONE 00055 – TYPE LEERLING – Apprenticeship**

1 = erkende leerling van de middenstand

2 = leerling met industrieel leercontract

3 = leerling in opleiding tot ondernemingshoofd

4 = leerling met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing, erkend door de gemeenschappen en gewesten

5 = stagiair met een beroepsinlevingsovereenkomsten

## 2.7. ZONE 00062 – PRESTATIECODE - ServiceCode<sup>5</sup>

Code	Omschrijving	Impact bevoegdheid	Impact recht	
1	alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met RSZ-bijdragen, met uitzondering van de wettelijke en bijkomende vakantie van arbeiders		RECHT	
2	wettelijke vakantie voor arbeiders			
3	bijkomende vakantie voor arbeiders			
4	afwezigheid eerste dag wegens slecht weer bouwbedrijf (onvolledig loon)			
5	betaald educatief verlof			
10	gewaarborgd loon tweede week, feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, functie van rechter sociale zaken			
11	arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de CAO 12bis/13bis			
12	vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde CAO of inhaalrust bouwbedrijf of inhaalrust handel in brandstoffen			
13	sociale promotie			
20	onbezoldigde dagen inhaalrust in het raam van maatregelen tot vermindering van de arbeidstijd met verhoogde uurloon			
21	de dagen staking/lock-out			
22	syndicale opdracht			
23	carensdag			
24	verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon - voor de onthaalouders, onbezoldigde vakantiedagen (maximum 20) en wettelijke feestdagen wanneer er geen kinderopvang is			
25	burgerplichten zonder behoud van loon, openbaar mandaat			
26	militieverplichtingen			
30	alle arbeidstijdgegevens waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden			GEEN RECHT
50	ziekte (ziekte of ongeval van gemeen recht en profylactisch verlof)			GEEN RECHT (zie flux D046/P046)
51	moederschapsbescherming (= moederschapsbescherming, moederschapsrust en in vaderschapsverlof omgezet moederschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder) en borstvoedingspauzes (CAO nr. 80)			
52	vaderschaps- of adoptieverlof (te gebruiken voor al de door uitkeringsverzekering betaalde dagen die volgen op de drie door de werkgever betaalde dagen)			RECHT (Art. 53 KBW)

<sup>5</sup> Bijlage 8 van de RSZ- en RSZPPO-glossaria.



Code	Omschrijving	Impact bevoegdheid	Impact recht
60	arbeidsongeval		GEEN RECHT (zie flux D058/P058)
61	beroepsziekte		GEEN RECHT (zie flux D059/P059)
70	tijdelijke werkloosheid andere dan de codes 71 en 72		GEEN RECHT (zie flux D057/P057)
71	specifieke code economische werkloosheid		
72	specifieke code voor tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer		
73	jeugdvakantie en seniorvakantie		
74	minderprestaties van de erkende onthaalouder, te wijten aan de afwezigheid van kinderen die normaal zouden worden opgevangen, maar die niet zijn komen opdagen door omstandigheden buiten de wil van de onthaalouder om		GEEN RECHT (flux D042/P042)
301	alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden	Bevoegdheid RSZPPO	RECHT

**2.8. ZONE 00728 – DATUM WAAROP EEN VASTBENOEMDE PERSONEELSLID  
SINDS ZES MAANDEN OF MEER ZIEK IS - SixMonthsIllnessDate**

Betreft enkel de aangiften van de RSZPPO

Actie : onderzoek van de toekenning van schaal 50ter KBW.

### **3. HET BESLISSINGSSCHEMA**

Er is een normatieve hiërarchie opgesteld tussen de zones van het DMFA-bericht, in aflopende volgorde van belangrijkheid, en dit met een tweevoudig doel:

- het nagaan van het bestaan van het recht van een werknemer en zo de provisionele betalingen geldig verklaren,
- het bepalen van de bevoegdheid van een kinderbijslaginstelling.

Het schema is samengesteld uit drie opeenvolgende stappen:

- het recht op basis van een arbeidsprestatie
- de bevoegdheid op basis van een bijzondere werknemerskwalificatie
- de bevoegdheid op basis van een werkgeverscategorie

**Stap 1 : Het recht op basis van een arbeidsprestatie**

1.1.	00063 of 00064 = 0 (aantal dagen/uren)	geen recht
1.2.	00078 $\geq$ 0 (aantal dagen student)	geen recht + onderzoek 56 sexies
1.3.	00063 of 00064 $\geq$ 1 : $\Downarrow$ (aantal dagen/uren)	
1.3.1.	00062 anders dan 1 tot 26, 52 of 301 (code prestatie) (bezoldiging, gelijkgesteld)	geen recht
1.3.2.	00062 = 1 tot 26, 52 of 301 : $\Downarrow$ (code prestatie) (bezoldiging, gelijkgesteld)	
1.3.2.1.	00037 = 022, 026, 027, 035, 047, 439, 487, 840 of 841 (code werknemer) (schoolgaande kinderen, leerlingen studenten)	geen recht + onderzoek 56 sexies
1.3.2.2.	00037 anders dan 022, 026, 027, 035, 047, 439, 487, 840 of 841 : $\Downarrow$ (code werknemer) (schoolgaande kinderen, leerlingen studenten)	
1.3.2.2.1.	met toepassing art. 59/60 (cumulatie werknemers-zelfstandigen)	overgaan naar stap 2
1.3.2.2.2.	toepassing art. 59/60 : $\Downarrow$ (cumulatie werknemers-zelfstandigen)	
1.3.2.2.2.1.	00048/00049 $<$ $\frac{1}{2}$ (fractie van tewerkstelling)	geen recht
1.3.2.2.2.2.	00048/00049 $\geq$ $\frac{1}{2}$ (fractie van tewerkstelling)	overgaan naar stap 2

**Stap 2 : De bevoegdheid op basis van een bijzondere werknemerskwalificatie (code werknemer = 00037)**

AOR = procedure van het “automatisch onderzoek van het recht”

PLA = PlaIndicator (zie supra waarde en impact van de zones)

2.1.	00052 anders dan 4, 5 of 21 (maatregel tot bevordering van de tewerkstelling) (DAC, PRIME, IBF/PPO)	overgaan naar stap 2.5.
2.2.	00052 = 4 (maatregel tot bevordering van de tewerkstelling) (DAC)	AOR voor RKW
2.3.	00052 = 5 : ↓ (maatregel tot bevordering van de tewerkstelling) (PRIME)	
2.3.1.	PLA = 1	AOR voor RKW
2.3.2.	PLA = 2	AOR voor RSZPPO
2.4.	00052 = 21 (maatregel tot bevordering van de tewerkstelling) (IBF/PPO)	AOR voor RSZPPO
2.5.	00053 = nihil of anders dan B, D, C, E, M, O, P, PC, SP of V (statuut) (vrijwillig brandweerman, thuis, werknemer PPO),	overgaan naar stap 3
2.6.	00053 = B (statuut) (vrijwillig brandweerman)	geen recht
2.7.	00053 = D (statuut) (thuis)	AOR voor RKW
2.8.	00053 = C, E, M, O, P, PC, SP of V (statuut) (werknemers PPO)	AOR voor RSZPPO
2.9.	00037 anders dan 022, 024, 025, 026, 027, 029, 035, 046, 047, 090, 091 400, 401, 402, 403, 404, 439, 484, 485, 487, 690, 691, 699, 840 of 841 (schoolgaande kinderen, leerlingen, kunstenaars, gesubsidieerde contractuelen, vrijwillige brandweerlui, studenten, werknemers PPO)	overgaan naar stap 3

2.10.	00037 = 091 of 401 (vrijwillige brandweerlui)	geen recht
2.11.	00037 = 024, 029, 484 of 485 : ↓ (gesubsidieerde contractuelen RKW en PPO)	
2.11.1.	PLA = 1	AOR voor RKW
2.11.2.	PLA = 2	AOR voor RSZPPO
2.12.	00037 = 025 of 046 (gesubsidieerde contractuelen RKW, kunstenaars)	AOR voor RKW
2.13.	00037 = 090, 400, 402, 403, 404, 690, 691 of 699 (werknemers PPO)	AOR voor RSZPPO

**Stap 3 : De bevoegdheid op basis van een werkgeverscategorie (werkgeverscategorie = 00036)**

AOR = procedure van het “automatisch onderzoek van het recht”

KBI = kinderbijslaginstelling

3.1.	00036 = 097, 224, 226, 244 of 254 (uitzendkrachten)	gestabiliseerde bevoegdheid
3.2.	00036 anders dan 3.3.tot 3.7.2	AOR voor KBI
3.3.	00036 = 013, 016, 017, 101, 111, 116, 117, 132, 140, 145, 150, 196, 199, 216, 217 of 497 (diamantnijverheid, hotelbedrijf, gesubsidieerde contractuelen IBF, T-Service Interim)	AOR voor RKW
3.4.	00036 = 014 (havenbedrijf)	AOR voor BK1
3.5.	00036 = 015 of 021 (scheepherstellingsbedrijf, binnenscheepvaart)	AOR voor BK4
3.6.	00036 = 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957 of 958 (werkgevers PPO)	AOR voor RSZPPO
3.7.	00036 = 001, 040, 042, 045, 046, 047, 050, 075, 096, 134, 175, 245, 246, 272, 296, 347, 350, 351, 372, 396, 399, 411, 437, 440, 441, 445 of 496 : ↓ (publieke werkgevers)	
3.7.1.	immatriculatie anders dan: 001-0002275-61, 0002571-46, 0003093-32, 0003705-39, 0003716-06, 0007768-72, 0007792-97, 0007824-01, 0007825-95, 0007826-92, 0007827-89, 0007828-86, 0007829-83, 0007830-80, 0007831-77, 0007832-74, 0007833-71, 0007834-68, 0007835-65, 0007836-62, 0007837-59, 0007838-56, 0007839-53, 0007840-50, 0007841-47, 0007842-44, 0007843-41, 0007844-38, 0007845-35, 0007846-32, 0007847-29, 0007848-26, 0007849-23, 0007851-17, 0007852-14, 0009319-75, 0009334-30, 0009335-27, 0009355-64, 0009358-55, 0009359-52, 0009906-60, 0009994-87, 1941004-91, 040-0429072-70, 0929001-97, 0930049-57, 0930051-51, 045-0429051-36, 0930030-17, 050-0003093-32, 0003331-94, 0006929-67, 0007410-79, 0007751-26, 0009327-51, 0009333-33, 0009904-66, 0009992-93, 096-0429015-47, 0429063-97, 0829001-76, 0829005-64, 0829008-55, 0829021-16, 0829023-10, 0829024-07, 0829026-01, 0829032-80, 0829034-74, 0829065-78, 0829081-30, 0829082-27, 0829089-06, 0829030-86, 0829033-77, 0829036-68, 0829084-21, 0930002-04,	AOR voor KBI

	<p>0930003-01, 0930006-89, 0930016-59, 0930019-50, 0930020-47, 0930022-41, 0930066-06, 0930125-23, 0930131-05, 0930150-45, 0930187-31,  <u>175-0781706-50,</u>  <u>245-0930188-28,</u>  <u>296-0429082-40,</u> 0930180-52,  <u>350-0930163-06,</u> 0930172-76, 0930173-73, 0930174-70,  <u>351-0429083-37,</u>  <u>396-0829049-29,</u>  <u>496-0829018-25.</u></p> <p>(publieke werkgevers die de betaling toevertrouwden aan de RKW:  EVOLUTIEVE LIJST die regelmatig zal bijgewerkt worden)</p>	
3.7.2.	<p>immatriculatie =</p> <p><u>001-0002275-61,</u> 0002571-46, 0003093-32, 0003705-39, 0003716-06,  0007768-72, 0007792-97, 0007824-01, 0007825-95, 0007826-92,  0007827-89, 0007828-86, 0007829-83, 0007830-80, 0007831-77,  0007832-74, 0007833-71, 0007834-68, 0007835-65, 0007836-62,  0007837-59, 0007838-56, 0007839-53, 0007840-50, 0007841-47,  0007842-44, 0007843-41, 0007844-38, 0007845-35, 0007846-32,  0007847-29, 0007848-26, 0007849-23, 0007851-17, 0007852-14,  0009319-75, 0009334-30, 0009335-27, 0009355-64, 0009358-55,  0009359-52, 0009906-60, 0009994-87, 1941004-91,  <u>040-0429072-70,</u> 0929001-97, 0930049-57, 0930051-51,  <u>045-0429051-36,</u> 0930030-17,  <u>050-0003093-32,</u> 0003331-94, 0006929-67, 0007410-79, 0007751-26,  0009327-51, 0009333-33, 0009904-66, 0009992-93,  <u>096-0429015-47,</u> 0429063-97, 0829001-76, 0829005-64, 0829008-55,  0829021-16, 0829023-10, 0829024-07, 0829026-01, 0829032-80,  0829034-74, 0829065-78, 0829081-30, 0829082-27, 0829089-06,  0829030-86, 0829033-77, 0829036-68, 0829084-21, 0930002-04,  0930003-01, 0930006-89, 0930016-59, 0930019-50, 0930020-47,  0930022-41, 0930066-06, 0930125-23, 0930131-05, 0930150-45,  0930187-31,  <u>175-0781706-50,</u>  <u>245-0930188-28,</u>  <u>296-0429082-40,</u> 0930180-52,  <u>350-0930163-06,</u> 0930172-76, 0930173-73, 0930174-70,  <u>351-0429083-37,</u>  <u>396-0829049-29,</u>  <u>496-0829018-25.</u></p> <p>(publieke werkgevers die de betaling toevertrouwden aan de RKW:  EVOLUTIEVE LIJST die regelmatig zal bijgewerkt worden)</p>	AOR voor RKW