

GEBRUIKERSGIDS VOOR HET DMFA/PPL-BERICHT VAN DE STUDENT

CONTEXT

Deze gids is bestemd voor de in het Kadaster geïntegreerde kinderbijslaginstellingen.

Hij heeft betrekking op de kritische lezing van een DMFA/PPL-bericht, voor de toekenning van kinderbijslag aan **studenten**:

- **rechtgevende kinderen (code-rol 104).**

De gids behandelt de winstgevende activiteit bedoeld in artikel 13 van het koninklijk besluit van 10.08.2005 tot vaststelling van de voorwaarden waaronder kinderbijslag wordt verleend ten behoeve van het kind dat onderwijs volgt of een vorming doorloopt, met uitzondering van de studenten die secundair onderwijs met beperkt leerplan volgen of een erkende vorming (artikelen 3 en 14 van het besluit).

Het onderzoek van het volume van de winstgevende activiteit van de student kadert in het globaal beheer van het onderzoek van het recht van de student op basis van het formulier P7 (en van de flux D062 voor studenten die afhangen van de Vlaamse Gemeenschap).

Het onderzoek van het voordeel van een sociale uitkering gebeurt bij de ontvangst van de specifieke fluxen, zoals die van de ziekte-invaliditeitsverzekering.

VERDUIDELIJKINGEN

Het beheer van de DMFA/PPL is niet vereist voor het **derde kalenderkwartaal tussen** twee school/academische periodes.

In geval van meervoudige DMFA/PPL, meervoudige werkgeverslijnen of meervoudige tewerkstellingen, moet het **aantal uren ervan opgeteld worden**.

Er zijn **verschillende DMFA/PPL** wanneer de werknemer is tewerkgesteld voor rekening van verschillende werkgevers.

Er zijn **verschillende werknemerslijnen** in een DMFA/PPL wanneer de werkgever van activiteit verandert (categorieën van werkgevers) tijdens het kwartaal of wanneer de werknemer is tewerkgesteld in verschillende hoedanigheden (codes werknemers) voor dezelfde werkgever: bijvoorbeeld, gedeeltelijk als arbeider en gedeeltelijk als bediende.

Er zijn **verschillende tewerkstellingen** wanneer de werknemer achtereenvolgens of zelfs gelijktijdig is tewerkgesteld met verschillende overeenkomsten (bv. voltijds/deeltijds - stagiair/arbeider).

Er is **geen** beheer van de DMFA/PPL – maar wel een onderzoek van de inkomsten - voor de studenten met “beperkt leerplan” of “erkende vorming” (zie **CONTEXT** hierboven), noch voor een tewerkstelling in het kader van een **stage** nodig voor het behalen van een van een diploma, getuigschrift of brevet, erkend bij wet (art. 3 en 14 van het eerder vermelde besluit).

Voor de student die een stage vervult kan echter een dubbel onderzoek nodig zijn als hij een andere activiteit uitoefent:

- als stagiair: norm van de inkomsten (bezoldiging en/of sociale uitkering) en
- als “gewoon werknemer” of “jobstudent met solidariteitsbijdrage”: norm van 240 uur.

Als de stage wordt opgegeven als bezoldigd (P7, P9bis) en het maandbedrag hoger is dan 480,47 €, wordt het recht in de praktijk stopgezet en is de actor niet langer actief in het Kadaster.

Als de stage is opgegeven als niet bezoldigd (P7, P9bis) of het maandbedrag niet hoger is dan 480,47 €, wordt elke DMFA/PPL zonder de vermelding “stagiair” (zie verder) beschouwd als een winstgevende activiteit en moet het recht onderzocht worden op basis van de norm van 240 uur. Het is aan het gezin om eventueel het bewijs te leveren dat een stage is vervuld (zie motiveringsmodule 41 bis, als bijlage bij de dienstbrief 999/146 van 15 mei 2008, “kennisgeving van een onverschuldigd bedrag na een winstgevende activiteit van een student”).

De DMFA/PPL van de student fungeert ook als basis om de **eventuele verlenging van de toekenningsperiode** van de kinderbijslag voor **werkzoekende** te onderzoeken.

In de praktijk moeten de gegevens over de tewerkstelling als jobstudent in de maanden juli, augustus en september (codes 840 en 841 van de zone 0037 code werknemer) verwerkt worden om de verlenging van de wachttijd te onderzoeken voor jonge schoolverlaters die zijn ingeschreven als werkzoekende (cf. blz. 30 van de bijlage van de CO 1378 van 12 januari 2009).

PRESENTATIE

De definitie van de specifieke codes-waarden en hun weerslag op het recht op kinderbijslag worden verduidelijkt en een beslissingsschema wordt voorgesteld.

De codificatie is die van de DMFA- en DMFAPPL-glossaria (Portaal van de sociale zekerheid: www.socialsecurity.be).

1. SPECIFIEKE ZONES

90012 - Werknemerslijn RSZ/RSZPPO

90015 - Tewerkstelling van de werknemerslijn RSZ

90196 - Tewerkstelling van de werknemerslijn RSZPPO

90018 - Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn RSZ/RSZPPO

90003 - Bijdrage werknemer-student RSZ/RSZPPO

2. INVENTARIS VAN DE CODES-WAARDEN EN HUN IMPACT

3. BESLISSINGSSCHEMA

1. SPECIFIEKE ZONES

De volgende zones zijn gemeenschappelijk voor de verschillende DMFA/PPL betreffende een werknemer-student:

90012 - **Werknemerslijn RSZ/RSZPPO**

00036 - **WERKGEVERSCATEGORIE**

00037 - **WERKNEMERSKENGETAL (WorkerCode)**

00038 – **DATUM WAAROP HET SOCIALEZEKERHEIDSKWARTAAL BEGINT**

00039 – **DATUM WAAROP HET SOCIALEZEKERHEIDSKWARTAAL EINDIGT**

00040 – **NOTIE GRENSARBEIDER**

00041 – **ACTIVITEIT TEN OPZICHTE VAN HET RISICO**

00042 – **IDENTIFICATIENUMMER VAN DE LOKALE EENHEID**

00616 – **REFERENTIE GEBRUIKER - WERKNEMERSLIJN**

Verder kan/kunnen de werknemerslijn(en) van een DMFA betreffende een werknemer-student twee types van optionele blokken bevatten, waarbij het ene blok het andere uitsluit:

- het optioneel blok "Tewerkstelling van de werknemerslijn" (gewone werknemers)
- het optioneel blok "Bijdrage werknemer-student" (jobstudenten)

Tewerkstelling

90015 - Tewerkstelling van de werknemerslijn RSZ

00044 - DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING BEGINT
 00045 - DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING EINDIGT
 00046 - NUMMER VAN PARITAIR COMITÉ
 00047 - AANTAL UREN PER WEEK VAN DE ARBEIDSREGELING
 00048 - GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER (MeanWorkingHours)
 00049 - GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE MAATPERSOON
 00050 - TYPE ARBEIDSOVEREENKOMST
 00051 - MAATREGEL TOT REORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD
 00052 - MAATREGEL TER BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID
 00053 - STATUUT VAN DE WERKNEMER
 00054 - NOTIE GEPENSIONEERD
 00055 - TYPE LEERLING (Apprenticeship)
 00056 - BEZOLDIGINGSWIJZE
 00057 - FUNCTIENUMMER
 00059 - KLASSE VAN HET VLEGEND PERSONEEL
 00060 - BETALING IN TIENDEN OF TWAALFDEN
 00617 - REFERENTIE GEBRUIKER – TEWERKSTELLING VAN DE WERKNEMERSLIJN
 00625 - VERANTWOORDING VAN DE DAGEN

90196 - Tewerkstelling van de werknemerslijn RSZPPO

00043 - TEWERKSTELLINGSNUMMER
 00044 - DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING BEGINT
 00045 - DATUM WAAROP DE TEWERKSTELLING EINDIGT
 00047 - AANTAL UREN PER WEEK VAN DE ARBEIDSREGELING
 00048 - GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER
 00049 - GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE MAATPERSOON
 00050 - TYPE ARBEIDSOVEREENKOMST
 00051 - MAATREGEL TOT REORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD
 00052 - MAATREGEL TER BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID
 00053 - STATUUT VAN DE WERKNEMER
 00054 - NOTIE GEPENSIONEERD
 00055 - TYPE LEERLING (Apprenticeship)
 00056 - BEZOLDIGINGSWIJZE
 00057 - FUNCTIENUMMER
 00060 - BETALING IN TIENDEN OF TWAALFDEN
 00228 - NACE-CODE
 00617 - REFERENTIE GEBRUIKER – TEWERKSTELLING VAN DE WERKNEMERSLIJN
 00625 - VERANTWOORDING VAN DE DAGEN

90018 - Prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn RSZ/RSZPPO

00061 - NUMMER PRESTATIELIJN

00062 - PRESTATIECODE (ServiceCode)

00063 - AANTAL DAGEN VAN DE PRESTATIE (ServiceNbrDays)

00064 - AANTAL UREN VAN DE PRESTATIE (ServiceNbrHours)

00065 - AANTAL VLUCHTMINUTEN

Bijdrage student

90003 Bijdrage werknemer-student RSZ/RSZPPO

00076 - LOON STUDENT

00077 - BIJDRAGE STUDENT

00078 - AANTAL DAGEN STUDENT (StudentNbrDays)

2. INVENTARIS VAN DE CODES-WAARDEN VAN DE RELEVANTE ZONES EN HUN WEERSLAG OP HET RECHT OP KINDERBIJSLAG

00037 - WERKNEMERSKENGETAL (WorkerCode)¹

Code	Naam	Weerslag kinderbijslag
091	Vrijwillige brandweerlieden - handarbeiders	Geen: DMFA/PPL negeren
401	Vrijwillige brandweerlieden – hoofdarbeiders	
Andere dan 091, 401		De norm van 240 uur onderzoeken

OPMERKING:

Code	Naam	Weerslag kinderbijslag
840	Solidariteitsbijdrage verschuldigd voor studenten-arbeiders die ten hoogste gedurende 23 dagen werken in het kader van een overeenkomst voor studenten in de maanden juli, augustus en september en/of ten hoogste gedurende 23 dagen in de andere maanden van een kalenderjaar Studenten vrijgesteld op grond van art. 17bis van het KB van 28.11.1969	Te verwerken om de eventuele verlenging van de toekenningsperiode van de werkzoekende te onderzoeken (naast het onderzoek van de norm van 240 uur voor de student)
841	Solidariteitsbijdrage verschuldigd voor studenten-bedienden die ten hoogste gedurende 23 dagen werken in het kader van een overeenkomst voor studenten in de maanden juli, augustus en september en/of ten hoogste gedurende 23 dagen in de andere maanden van een kalenderjaar	

¹ Bijlagen 2 van het RSZ-glossarium en 28 van het RSZPPO-glossarium.

00062 - PRESTATIECODE (ServiceCode)²

Code	Naam	Weerslag kinderbijslag
1	alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met RSZ-bijdragen, met uitzondering van de wettelijke en bijkomende vakantie van arbeiders	De norm van 240 uur onderzoeken
301	alle arbeidstijdgegevens gedekt door een vergoeding met vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden	
Andere dan 1, 301		Geen: de DMFA/PPL negeren

00048 - GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER (MeanWorkingHours)

00063 - AANTAL DAGEN VAN DE PRESTATIE (ServiceNbrDays)

Als er geen uren aangegeven zijn, moet het aantal dagen in uren worden omgezet:

- als de zone 00048 is ingevuld: $n \text{ dagen} \times (\text{aantal uren zone 00048})/5$
- als de zone 00048 niet is ingevuld : $n \text{ dagen} \times (38 \text{ uur})/5$
(op basis van een week van 38 uur : cf. CO 1354 van 08.07.2005)

00064 - AANTAL UREN VAN DE PRESTATIE (ServiceNbrHours)

Enkel met het aantal uur moet rekening gehouden worden, ook al zijn enkel dagen opgegeven.

² Bijlage 8 van de RSZ- en RSZPPO-glossaria.
04.2009

00078 - AANTAL DAGEN STUDENT (StudentNbrDays)

Aantal bezoldigde **dagen** te verklaren door studenten tewerkgesteld met een overeenkomst voor tewerkstelling van studenten, op voorwaarde dat de duur van de aanwerving niet hoger is dan 23 werkdagen tijdens de maanden juli, augustus en september en/of 23 werkdagen tijdens de andere maanden van het kalenderjaar.

Er zijn geen aangegeven uren: noch bij “prestaties”, noch bij “gemiddeld aantal uur per week van de werknemer”.

Er is ook geen code prestatie.

Het aantal dagen moet in uren worden omgezet (op basis van een week van 38 uur (cf. CO 1354 van 08.07.2005): $n \text{ dagen} \times (38 \text{ uur})/5$.

Type	Weerslag kinderbijslag
1 = erkende leerling van de middenstand	verandering van hoedanigheid en van norm van onderzoek: wordt leerling 62 § 2 KBW ⇒ verzenden P9
2 = leerling met industrieel leercontract	verandering van norm van onderzoek: wordt “alternerend student” art. 3 KB 10.08.2005 ⇒ raadpleging D062/verzenden P7 en onderzoek op basis van de norm van de bezoldiging en/of de sociale uitkering
3 = leerling in opleiding tot ondernemingshoofd	verandering van norm van onderzoek of dubbele norm van onderzoek: wordt « stagiair » ⇒ verzenden P9bis en onderzoek op basis van de norm van de bezoldiging en/of van de sociale uitkering
4 = leerling met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing, erkend door de gemeenschappen en gewesten	verandering van de norm van onderzoek: wordt « alternerend student » art. 3 KB 10.08.2005 ⇒ raadpleging D062/verzenden P7 en onderzoek op basis van de norm van de bezoldiging en/of de sociale uitkering
5 = stagiair met een beroepsinlevingsovereenkomsten	of verandering van hoedanigheid en van norm van onderzoek: wordt werkzoekende 62 § 5 KBW ⇒ verzenden P20 of verlies van hoedanigheid ⇒ raadpleging D062/verzending P7

Voor de RSZPPO zijn enkel de waarden 3, 4 en 5 toegelaten.

3. BESLISSINGSSCHEMA (Fasen)

1	zone 55 type van leerling	= 1 of 2 of 3 of 4 of 5	☞ het recht onderzoeken op basis van een andere hoedanigheid/norm	
2	zone 55 type van leerling	= 0 of nihil	☞ 3	
3	zone 37 code werknemer	= 091 of 401 vrijwillig brandweerman	☞ DMFA/PPL negeren	
4	zone 37 code werknemer	andere dan 091 of 401	☞ 5	
5	zone 63 aantal dagen, zone 64 aantal uren, zone 78 aantal dagen van de student	= 0 of nihil	☞ DMFA/PPL negeren	
6.	zone 63 aantal dagen, zone 64 aantal uren, zone 78 aantal dagen van de student	> 0	☞ 7	
7.	zone 62 code prestatie	andere dan 1 of 301	☞ DMFA/PPL negeren	
8.	zone 62 code prestatie	= 1 of 301 effectief werk	☞ 9	
9.	zone 63 aantal dagen en zone 64 aantal uren	≥ 0 of nihil > 0	≤ 240 uur: ☞ DMFA/PPL negeren (tenzij meervoudige DMFA/PPL : de uren optellen en het recht onderzoeken) > 240 uur : ☞ debet opstellen + motivering	
10.	zone 63 aantal dagen en zone 64 aantal uren	> 0 = 0 of nihil		
10.1.	zone 48 gemiddeld aantal uren per week van de werknemer	= 0 of nihil	☞ dagen omzetten in uren: $n \text{ dagen} \times (38 \text{ uur})/5$	resultaat ≤ 240 uren: ☞ DMFA/PPL negeren (tenzij meervoudige DMFA/PPL : de uren optellen en het recht onderzoeken) resultaat > 240 uren: ☞ debet opstellen + motivering
10.2.	zone 48 gemiddeld aantal uren per week van de werknemer	> 0	☞ dagen omzetten in uren: $n \text{ dagen} \times (\text{aantal uren zone } 48)/5$	resultaat ≤ 240 uren: ☞ DMFA/PPL negeren (tenzij meervoudige DMFA/PPL : de uren

				optellen en het recht onderzoeken) resultaat > 240 uren: ☛ debet opstellen + motivering
11.	zone 78 aantal dagen van de student	> 0	☛ dagen omzetten in uren: $n \text{ dagen} \times (38 \text{ uren})/5$	resultaat \leq 240 uren: ☛ DMFA/PPL negeren (tenzij meervoudige DMFA/PPL : de uren optellen en het recht onderzoeken) resultaat > 240 uren : ☛ debet opstellen + motivering