

VOORSTEL NR. 103 OP 6 NOVEMBER 1984 DOOR HET BEHEERSCOMITE VAN DE
RIJKSDIENST VOOR KINDERBIJSLAG VOOR WERKNEMERS UITGEBRACHT MET BE-
TREKKING TOT DE TOESTAND VAN DE WERKNEMERS TEWERKGESTELD AAN HET
PLUKKEN VAN FRUIT EN HOP TEN AANZIEN VAN DE REGLEMENTERINGEN BETREF-
FENDE DE SOCIALE ZEKERHEID EN DE KINDERBIJSLAG REGELING VOOR WERKNE-
MERS

Het Beheerscomité, regelmatig samengeroepen en geldig zetelend, heeft op 6 november 1984 de onder rubriek aangehaalde aangelegenheid onderzocht.

Artikel 17ter van het koninklijk besluit van 28 november 1969 (1) ingevoegd door het koninklijk besluit van 13 augustus 1984 (2), dat uitwerking heeft op 15 mei 1984 en dat zal ophouden van kracht te zijn op 1 december 1984 (3), onttrekt aan de toepassing van de wet betreffende de sociale zekerheid, "de werknemers tewerkgesteld aan het plukken van fruit en hop, wanneer deze tewerkstelling in de loop van een kalenderjaar vijftientig arbeidsdagen niet overschrijdt, en deze werknemers niet aan de wet onderworpen zijn geweest om reden van een activiteit in de loop van dat zelfde kalenderjaar evenals de werkgevers uit hoofde van de tewerkstelling van die werknemers".

Bovendien, zijn deze werkgevers, overeenkomstig de artikelen 1 en 2 G.W., aan de gecoördineerde wetten onderworpen wegens de tewerkstelling van de werknemers die gewoonlijk gedurende de tijd bepaald bij art. 80, lid 5, dit wil zeggen ten minste achttien dagen per jaar of ten minste twee uren per dag, tewerkgesteld zijn.

Het Beheerscomité stelt vast dat hieruit voortvloeit dat :

- zo deze werknemers in de loop van het kalenderjaar meer dan 25 dagen tewerkgesteld zijn, zij onderworpen zijn aan het algemeen stelsel van de sociale zekerheid der werknemers en, eventueel, de toepassing van de gecoördineerde wetten de opening van het recht op de kinderbijslag op grond van hun arbeidsprestaties mogelijk zal maken ;
- zo zij tussen 18 dagen en 25 dagen per jaar tewerkgesteld zijn, het onderworpen zijn van hun werkgevers aan de gecoördineerde wetten en de betaling van de hoofdelijke bijdragen die dit onderworpen zijn met zich brengt, de toekenning van kinderbijslag mogelijk zal maken ;
- zo zij minder dan 18 dagen per jaar tewerkgesteld zijn, het niet onderworpen zijn van de werkgevers aan het algemeen stelsel van de sociale zekerheid en aan de gecoördineerde wetten betreffende de kinderbijslag voor werknemers - de werkgevers vrijgesteld zijnde van de betaling van bijdragen-, voor gevolg heeft dat de wetgeving betreffende de kinderbijslag niet op deze werknemers van toepassing kan zijn en dat zij verstoken blijven van kinderbijslag voor het beperkt aantal arbeidsdagen waarvan sprake.

-
- (1) kon. besl. van 28 november 1969 genomen ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid der werknemers.
 - (2) kon. besl. van 13 augustus 1984 tot wijziging van het kon. besl. van 28 november 1969 genomen ter uitvoering van de wet van 27 juni 1969 houdende herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de sociale zekerheid van de werknemers (B.St. 23 aug. 1984)
 - (3) Een analoge tekst wordt in principe elk jaar hersteld in voormeld kon. besl. van 23 november 1969.

- Suite 1 -

Ten einde deze toestand te verhelpen, heeft het Beheerscomité, verwijzend naar de oplossing die destijds aangenomen werd voor de werkvrouwen en het huispersoneel, eenparig geoordeeld, aan de Minister de betaling uit het reservefonds van de Rijksdienst, van de kinderbijslag aan de werknemers die tewerkgesteld zijn aan het plukken van fruit en hop gedurende minder dan 18 dagen per jaar te moeten voorstellen. Dit eventueel recht zou maar een aanvullend karakter kunnen hebben.

Wat de financiële weerslag van het voorstel betreft, meent het Beheerscomité dat de uitgaven weinig belangrijk zullen zijn gelet op het beperkt aantal rechtgeevenden en de beperkte periode van hun tewerkstelling.
