

FISC brief 1: provisionele ambtshalve beslissing tot toekenning

Volgens onze gegevens

is X / bent u sinds zes maanden werkloos / ziek.

of

is X sinds gepensioneerd.

of

ontvangt *X / u* sinds een overbruggingsuitkering (voormalige faillissementsverzekering).

of

ontving u vroeger gewaarborgde gezinsbijslag maar werkt X sinds

of

woont u sinds alleen met uw kind / kinderen.

Langdurig werklozen / langdurig zieken / (brug)gepensioneerden / invaliden / ouders met een handicap / eenoudergezinnen kunnen een **toeslag op de kinderbijslag** krijgen¹.

of

Wie vroeger gewaarborgde gezinsbijslag ontving en opnieuw begint te werken (als werknemer of als zelfstandige), kan nog **maximum twee jaar** de **toeslag op de kinderbijslag** behouden².

of

Wie een overbruggingsuitkering (voormalige faillissementsverzekering) ontvangt kan nog **maximum één jaar** de **toeslag op de kinderbijslag** behouden³.

Om recht te hebben op de voorlopige betaling van die toeslag, mogen uw **bruto beroepsinkomsten en/of uitkeringen** als **alleenstaande** maximum **EUR per maand** bedragen.

Wij vermoeden dat uw bruto beroepsinkomsten en/of uitkeringen **lager** liggen dan dat bedrag. Als dat niet zo is, verwittig ons dan **onmiddellijk**.

U ontvangt vanaf dan ook maandelijks ... EUR kinderbijslag⁴:

- EUR voor *[naam]*, *student*⁵
- EUR voor *[naam]*, *leerplichtig kind*⁶
- EUR voor *[naam]*, *kind met een handicap*⁷
-

Omdat u een toeslag ontvangt, krijgt u ook meer leeftijdstoeslag voor *[naam]*.

¹ Artikel 41 / 42bis / 50ter Algemene Kinderbijslagwet

² Artikel 42bis Algemene Kinderbijslagwet

³ Artikel 42bis Algemene Kinderbijslagwet

⁴ artikel 41 / 42bis / 44 / 50ter Algemene Kinderbijslagwet / koninklijk besluit van 26 oktober 2004 tot uitvoering van de artikelen 42bis en 56, § 2 van de Algemene Kinderbijslagwet

⁵ Artikel 62, §3 Algemene Kinderbijslagwet

⁶ Artikel 62, §1 Algemene Kinderbijslagwet

⁷ Artikel 63 Algemene Kinderbijslagwet

De betaling van de toeslag is **voorlopig**. Wij controleren uw belastbare beroepsinkomsten en/of uitkeringen immers altijd achteraf via uw gegevens die we opvragen bij de belastingen (FOD Financiën). Lees er alles over op het Infoblad in bijlage of neem contact op met uw dossierbeheerder.

Nog vragen? Of wilt u de gegevens van uw kinderbijslagdossier inkijken of verbeteren?

Neem contact op met uw dossierbeheerder. Zijn/haar gegevens vindt u

Met algemene vragen kunt u terecht op onze website [.....](#)

Vriendelijke groet

INFOBLAD

1) *Hoe berekenen wij uw inkomsten?*

Voor het recht op de toeslag worden de inkomsten als volgt berekend:

- Voor **werknemers** worden de gezamenlijke belastbare beroepsinkomsten, zoals vermeld op het aanslagbiljet, verhoogd met de beroepskosten.
- Voor **zelfstandigen** wordt het netto belastbaar inkomen vermenigvuldigd met 100/80.

Dit jaarinkomen wordt telkens gedeeld door 12.

2) *Toekenning toeslag*

De beslissing over het recht op de toeslag is **voorlopig**.

Wij controleren uw belastbare beroepsinkomsten en/of uitkeringen verhoogd met de beroepskosten immers **altijd** achteraf via uw gegevens die we opvragen bij de belastingen (FOD Financiën).

Als na controle van de gegevens blijkt dat uw gemiddelde maandelijkse **belastbare** beroepsinkomsten en/of uitkeringen verhoogd met de beroepskosten toch **boven de grens** lagen, zal u de ontvangen toeslagen moeten **terugbetalen**.

Als na controle van de gegevens blijkt dat uw gemiddelde maandelijkse **belastbare** beroepsinkomsten en/of uitkeringen verhoogd met de beroepskosten toch **onder de grens** lagen, zal u de toeslagen met terugwerkende kracht **krijgen**.

Wij zullen dan contact met u opnemen.

Als de fiscale gegevens bevestigen dat de toeslag terecht werd toegekend of terecht niet werd toegekend, zal u hierover geen bijkomende brief ontvangen.

3) *Welke belastbare beroepsinkomsten en/of uitkeringen tellen mee bij de berekening van het grensbedrag?*

Beroepsinkomsten en uitkeringen die meetellen:

- uitkeringen voor werkloosheid of na faillissement, uitkeringen voor ziekte en voor bevallingsrust, uitkeringen voor loopbaanonderbreking of tijdskrediet, uitkeringen voor arbeidsongevallen en voor beroepsziekten, (brug)pensioenen en vergoedingen uit groepsverzekeringen, overlevingspensioen en overgangsuitkering;
- lonen (ook dienstencheques);
- PWA-cheques;
- vakantiegeld;
- opvanguitkeringen voor onthaalouders betaald door de RVA;
- zelfstandigen: netto-inkomsten als zelfstandige (netto belastbaar inkomen x 100/80); beroepsverliezen van zelfstandigen mogen worden afgetrokken van de inkomsten uit andere beroepswerkzaamheden;
- verbrekingsvergoedingen: enkel het gedeelte met betrekking tot het jaar van uitbetaling telt mee;
- achterstallen: enkel het gedeelte met betrekking tot het jaar van uitbetaling telt mee;
- contractuele vergoedingen uit een groepsverzekering van de werkgever wegens ziekte, invaliditeit of ongeval die een inkomensverlies dekken: enkel de jaarlijkse rente van het lopende jaar telt mee.
- belastbare uitkeringen wegens arbeidsongeschiktheid of invaliditeit ingevolge een private verzekering voor zelfstandigen en vrije beroepen.

Beroepsinkomsten en uitkeringen die NIET meetellen:

- kinderbijslag;
- alimentatie;
- leefloon;
- loon en vakantiegeld in het kader van een flexijob;
- maaltijd- en ecocheques;
- Inkomensvervangende tegemoetkomingen;
- tegemoetkomingen voor hulp van derden, hulp aan bejaarden, integratietegemoetkomingen voor personen met een handicap, tegemoetkomingen van de Vlaamse zorgverzekering;
- onkostenvergoedingen voor onthaalouders betaald door Kind en Gezin;
- forfaitaire vergoedingen voor de voogdij over niet-begeleide minderjarige vreemdelingen;
- achterstallen die betrekking hebben op een vorig jaar;
- verbrekingsvergoedingen voor volgende jaren en vervroegd vakantiegeld.

4) *Wiens beroepsinkomsten en/of uitkeringen tellen mee?*

Je eigen beroepsinkomsten en/of uitkeringen en die van je echtgenoot of partner (ook als die buiten België verblijft) of de persoon met wie je een **feitelijk gezin** vormt.

Jullie vormen een **feitelijk gezin** als jullie aan de volgende 3 voorwaarden voldoen:

- jullie wonen samen en zijn gedomicilieerd op hetzelfde adres;
- jullie zijn geen bloed- of aanverwanten tot en met de derde graad (dus geen ouders, kinderen, broers, zussen, grootouders, ooms, tantes);
- jullie dragen samen financieel of op een andere manier bij tot het huishouden.

5) *Verwittig altijd uw kinderbijslagfonds*

- als uw beroepsinkomsten en/of uitkeringen stijgen/dalen;
- als het kind niet meer studeert, als een gezinslid apart gaat wonen, als uw adres wijzigt;
- als u trouwt of getrouwd bent buiten België;
- als u of uw echtgeno(o)t(e) / partner in het buitenland of voor een internationale organisatie (EU, NAVO, VN, ...) werkt.

6) *Bewaren beroepsinkomsten en/of uitkeringen*

Hou uw beroepsinkomsten en/of uitkeringen goed bij. Zelfs als uw beroepsinkomsten en/of uitkeringen nu boven het grensbedrag liggen, kunt u later misschien recht hebben op een toeslag als uw beroepsinkomsten en/of uitkeringen dalen.

7) *Wilt u in beroep gaan tegen een beslissing van uw kinderbijslagfonds?*

Informatie over de mogelijkheid om in beroep te gaan, vindt u *in het kader / op de keerzijde*.

U kunt tegen onze beslissing in beroep gaan door een gedateerd en ondertekend verzoekschrift aangetekend te sturen naar de griffie van de arbeidsrechtbank van [\[volledig adres\]](#).

U kunt uw verzoekschrift daar ook zelf gaan indienen.

U beschikt over een termijn van tien jaar om in beroep te gaan vanaf de datum van deze brief (artikel 2262bis van het Burgerlijk Wetboek).

In beroep gaan, kan kosteloos. Wij betalen namelijk de gerechtskosten, behalve als de rechter oordeelt dat u absoluut geen reden hebt om te procederen ('roekeloze' of 'tergende' klacht).

U kunt zelf voor de rechtbank verschijnen, of u kunt vertegenwoordigd worden door een afgevaardigde van de vakbond met een schriftelijke volmacht. Ook kunt u een advocaat nemen op uw kosten. Met toestemming van de rechter kan bovendien ook uw echtgenoot of een (bloed)verwant in uw plaats gaan, eveneens met een schriftelijke volmacht.

(artikelen 728 en 1017 Gerechtelijk Wetboek)

Het recht op kinderbijslag blijft vijf jaar geldig (artikel 120 Algemene Kinderbijslagwet).

Ten onrechte betaalde kinderbijslag verjaart na drie jaar. Dat wil zeggen dat teruggevorderd kan worden tot drie jaar na de datum van de betaling (artikel 120bis Algemene Kinderbijslagwet).