

GEBRUIKERSGIDS VOOR DE DMFA(PP0)-BERICHTEN OVER DE RECHTHEBBENDE

Deze gebruikersgids is bestemd voor de kinderbijslaginstellingen die in het Kadaster geïntegreerd zijn.

Het is de kritische lectuur van een DMFA(PP0)-bericht ten aanzien van een rechthebbende (rolcode 101 in het Kadaster).

De gids bevat een lijst van de waarden van de voornaamste zones van het bericht en verduidelijkt hun weerslag op het recht op kinderbijslag. Niet alle bestaande codes voor elke zone worden vermeld. Alleen de belangrijke of bijzondere zijn opgenomen.

De codes zijn die van de DMFA en DMFAPP0-glossaria op het Portaal van de sociale zekerheid (www.socialsecurity.be).

De gids leidt tot een beslissingschema in stappen.

Deze gids is de actualisering van de gids die verspreid werd met dienstbrief 997/73 van 26 september 2008.

Het schema en de waarden worden zo nodig aangepast en de instellingen worden er systematisch over ingelicht.

0. Algemene context en principes

1. De zones van het bericht en de algemene gebruiksregels

2. De waarden van de zones en hun impact op het recht

3. Het beslissingsschema

3.1. Het recht op basis van arbeidsprestaties

3.2. De bevoegdheid op basis van een bijzondere kwalificatie van de werknemer

3.3. De bevoegdheid op basis van een werkgeverscategorie

0. ALGEMENE CONTEXT EN PRINCIPES

0.1. ALGEMENE CONTEXT

Een kinderbijslaginstelling die in het Kadaster geïntegreerd is, krijgt een DMFA(PP0)-bericht (trimestriële multifunctionele aangifte van de arbeidsprestaties door een werkgever).

Het gaat om een **voortgezet recht**:

- van een rechthebbende tewerkgesteld bij een van zijn aangeslotenen of
- van een rechthebbende tewerkgesteld voor eigen rekening (openbare instelling) of
- van een rechthebbende tewerkgesteld bij een openbare instelling die de betaling van de kinderbijslag toevertrouwd heeft aan de Rijksdienst of
- van een rechthebbende in een toekenningssituatie of
- van een rechthebbende in het residuaire stelsel van de gewaarborgde gezinsbijslag.

De DMFA(PP0) kan van werkgevers van de **privé** sector of de **openbare** sector komen.

Ze zijn afkomstig:

- hetzij van het algemeen socialezekerheidsstelsel (RSZ),
- hetzij van het socialezekerheidsstelsel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten (RSZPPO).

0.2. PRINCIPES

0.2.1. Wanneer er voor een bepaald kwartaal geen DMFA(PP0)-bericht is voor een rechthebbende werknemer die in de database van de kinderbijslaginstelling opgenomen is:

- is de betrokkene niet meer tewerkgesteld
- of is hij niet (meer) geïntegreerd in het referentierepertoire van de KBSZ of in het Kadaster.

0.2.2. Een DMFA(PP0) kan gewag maken van een van een gebrek aan prestaties, zelfs wanneer de betrokkenen nog steeds aan een arbeidsovereenkomst onderworpen is: in dat geval kan (kunnen) de “prestatiecode(s)” (zie hieronder zone 00062) melding maken van dagen die niet door een bezoldiging gedekt worden en die niet met arbeid gelijkgesteld worden. Het kan gaan om een totaal gebrek aan informatie over de socioprofessionele toestand (bv. onbezoldigd verlof: code 30) of om codes die wijzen op een ten laste neming door een andere socialezekerheidssector.

0.2.3. Wanneer de DMFA(PP0) geen volledige prestaties vermeldt (bv. 12 dagen voor een bepaald kwartaal) en geen datum van uitdiensttreding vóór de referentiemaand bevat en geen tegenstrijdige informatie over de socioprofessionele situatie gekend is (zoals een datum van uitdiensttreding in de loop van de eerste maand van een kwartaal die door een distributie of consultatie-RIP wordt vermeld), dient men ervan uit te gaan dat de prestaties minstens gedeeltelijk in de referentiemaand vallen (algemeen principe van de socialezekerheidsinstellingen betreffende de voor de sociaal verzekerde gunstigste situering).

Wanneer daarentegen een datum van uitdiensttreding tijdens een trimester door een RIP gemeld wordt, maar niet door de volgende DMFA(PP0) over hetzelfde kwartaal bevestigd wordt, moet men uitsluitend rekening houden met de gegevens van de DMFA(PP0), die het gekwalificeerd bericht is.

In dezelfde context, wanneer een datum van uitdiensttreding tijdens een trimester door een RIP gemeld wordt en wanneer er geen enkele DMFA(PP0) is, moet men – behalve in geval van informatie uit een andere bron – de sociaal verzekerde ondervragen over zijn socioprofessionele situatie (zie dienstbrief 997/55 van 22.12.2003).

0.2.4. De halftijdse norm (art. 59 en 60 KBW) is contractueel en wekelijks bepaald vanaf 1 januari 2003.

De prestaties geleverd in het kader van een arbeidsovereenkomst (van beperkte of onbeperkte duur) waarin contractueel voldaan is aan de halftijdse norm (zie zones 00048 en 00049) volstaan om een trimestrieel recht op kinderbijslag te doen ontstaan (zie dienstbrief 996/50 van 06.04.2004).

De data van begin en einde van dit recht zijn bepaald conform de artikelen 48 en 54, KBW.

0.2.5. In geval van ontslag met vergoedingen wegens contractbreuk moeten de gedekte periodes worden aangegeven in dezelfde DMFA(PP0) (betreffende het kwartaal waarin de arbeidsovereenkomst werd verbroken), met afzonderlijke “tewerkstellingslijnen” per periode.

In een dergelijk geval is de “code prestatie” (zone 00062) 1, dus “alle gegevens over de arbeidstijd gedekt door een bezoldiging met bijdragen, met uitzondering van vakanties.”

0.2.6. Als gevolg van het project CAPELO (CArrière Publique électronique Elektronische Loopbaan Overheid) met als doel een databank van de loopbaan van het overheidspersoneel aan te leggen die nuttig is voor de pensioenen, werd de DMFA(PP0) aangepast om te beantwoorden aan de behoeften van de pensioensector. Om te weten welke situaties een impact hebben op de overheidspensioenen werden nieuwe codes toegevoegd in de zones 00062 (prestatie) en 00051 (maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd of MRA). Dat project heeft geen impact op de kinderbijslagsector aangezien het geen nieuwe situaties creëert. Maar als gevolg van dat project kregen wel bestaande afwezigheidssituaties, die voordien met de prestatiecodes “30” of “1” werden aangeduid, vanaf 01-01-2011 een preciezere omschrijving voor de pensioensector en aangeduid met de nieuwe codes die in deze gids staan.

Opgelet: men moet alleen de onlangs geopende zone 00051 (maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd - MRA) raadplegen als de zone 00062 (prestaties) leeg is. Als een werknemer die een andere vergoeding krijgt dan zijn loon **helemaal geen** prestaties verricht, zal de zone 00062 (prestatie) immers **leeg** zijn. Daaruit mag men niet automatisch afleiden dat er geen recht is. Aan de hand van de code in de zone 00051 (MRA) die het soort afwezigheid en het al dan niet bestaan van een recht op kinderbijslag weergeeft, kan men bepalen of er al dan niet recht is op kinderbijslag.

0.2.7. Toelichting over contractuelen gesubsidieerd door het IBF (Interdepartementaal Begrotingsfonds) die in een ziekenhuis werken: ziekenhuispersoneel valt niet onder artikel 101, lid 3, 6° KBW¹ en valt dus niet automatisch tot de bevoegdheid van de RKW². Voor het ziekenhuispersoneel in de privésector wordt het bevoegde fonds bepaald door de aansluiting van de werkgever. Voor de ziekenhuizen die beheerd worden door een OCMW, een provincie of een intercommunale wordt de kinderbijslag door de RSZPPO uitbetaald. Voor de andere openbare ziekenhuizen (categorieën RSZ 001, 040, 045, 050 en 096) wordt de algemene bevoegdheidsregel toegepast (zie de geactualiseerde samenvattende lijst van de overheidsinstellingen die zeer binnenkort zal kunnen geraadpleegd worden op de website van de RKW).

¹ Automatische bevoegdheid van de RKW voor de gesubsidieerde contractuelen bedoeld in de wet van 30 december 1988, die geen recht hebben op kinderbijslag bij de RSZPPO.

² Naast de ziekenhuizen zijn ook de vzw's waar de lokale overheid overheerst in de directie en de openbare kredietinstellingen uitgesloten van de toepassingsfeer van artikel 101, lid 3, 6° KBW. De gesubsidieerde contractuelen die in die instellingen werken, vallen niet automatisch onder de bevoegdheid van de RKW.

1. DE ZONES VAN HET BERICHT EN ALGEMENE GEBRUIKSPRINCIPES

1.1. DE ZONES VAN HET BERICHT

Dit zijn de voornaamste zones van het DMFA(PP0)-bericht:

aangifte RSZ/RSZPPO – *PlaIndicator*

werkgeversaangifte:

- 00011: RSZ - inschrijvingsnummer - *NossRegistrationNbr***
- 00109: RSZPPO - inschrijvingsnummer - *NossLPARegistrationNbr***
- 00013: jaar/kwartaal van de aangifte – *Quarter***
- 00014: ondernemingsnummer - *CompanyID***

natuurlijk persoon:

- 00024: identificatienummer bij de sociale zekerheid (INSZ) - *INSS***

werknemerslijn:

- 00036: werkgeverscategorie - *EmployerClass***
- 00037: werknemerskengetal - *WorkerCode***

tewerkstelling van de werknemerslijn:

- 00044: datum waarop de tewerkstelling begint - *OccupationStartingDate***
- 00045: datum waarop de tewerkstelling eindigt - *OccupationEndingDate***
- 00048: gemiddeld aantal uren van de werknemer- *MeanWorkingHours***
- 00049: gemiddeld aantal uren van de maatpersoon - *RefMeanWorkingHours***
- 00051: maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd - *ReorganisationMeasure***
- 00052: maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid - *EmploymentPromotion***
- 00053: statuut van de werknemer - *WorkerStatus***
- 00055: type leerling - *ApprenticeShip***

prestatie:

- 00062: prestatiecode - *ServiceCode***
- 00063: aantal dagen van de prestatie - *ServiceNbrDays***
- 00064: aantal uren van de prestatie - *ServiceNbrHours***
- 00078: aantal dagen student – *StudentNbrDays* (zie gids DMFAPP0 van de student)**
- 00728: datum waarop een vastbenoemd personeelslid sinds zes maanden of meer ziek is – *SixMonthsIllnessDate***

1.2. DE ALGEMENE GEBRUIKSREGELS

Een **werknemerslijn** (zones 00036 en 00037) laat toe de verschillende types activiteit (arbeidsovereenkomst) te identificeren van een natuurlijk persoon bij een werkgever tijdens een kwartaal.

Een activiteit wordt bepaald door de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal.

Per natuurlijk persoon moet er minstens een werknemerslijn zijn, maar er kunnen er meer zijn.

Voorbeeld van meerdere werknemerslijnen:

- de werknemer wordt tewerkgesteld als leerling (zone 00037: code 035) tot het einde van de eerste maand, dan als arbeider met een arbeidsovereenkomst (zone 00037: code 015) tijdens de twee overige maanden: er zijn twee werknemerslijnen.

Een **tewerkstelling** (zones 00044, 00045, 00048, 00049, 00052, 00053) stemt overeen met een kwalificatie en een kwantificering van de prestaties die de werknemer levert binnen het bedrijf.

Er kunnen een of meerdere tewerkstellingen zijn, naargelang het geval.

Voorbeeld van meerdere tewerkstellingen:

- de werknemer wordt tewerkgesteld met PRIME overeenkomst (zone 00052: code 5) tot het einde van de eerste maand, dan met gewone overeenkomst tijdens de twee overige maanden: er zijn twee tewerkstellingen binnen de werknemerslijn.

Binnen een tewerkstellingslijn kunnen er meerdere **prestatiecodelijnen** zijn (zone 00062) m.b.t. de aard van de aangegeven dagen of uren.

De prestatiecodes kunnen gewoon of indicatief zijn:

- de gewone codes geven de dagen gedekt door een loon of gelijkgesteld met werkdagen volgens de Kinderbijslagwet (bv. vakantie).
- de indicatieve codes geven de andere dagen of uren, die onbezoldigd zijn of ten laste genomen worden door een andere sector van de sociale zekerheid (bv. ziekte na gewaarborgd loon). Het gaat steeds om afwezigheden waarvoor de werkgever geen loon uitbetaalt.

De gewone codes van de DMFA(PP0) hebben een authentieke waarde. De meeste andere codes moeten bevestigd worden door de betrokken sectoren (flux): bv. de gegevens m.b.t. ziekte ten laste genomen door de ZIV-sector, die in de zone “prestaties” (indicatieve code 50) staan, worden geauthentiseerd door de gegevens van de flux D046.

Opgelet: men moet ervan uitgaan dat een indicatieve code een gekwalificeerd gegeven levert: de indicatieve code 52 van “geboorte- of adoptieverlof” ten laste van de sector van de ziekte-invaliditeitsverzekering, levert een gekwalificeerd gegeven, aangezien het gelijkgestelde dagen betreft volgens artikel 53 KBW.

samengevat:

- voor 1 INSZ, 1 werkgever en 1 bepaald kwartaal, kunnen er meerdere werknemerslijnen zijn: bijvoorbeeld leerling, dan arbeider;
- binnen een werknemerslijn, kunnen er meerdere tewerkstellingen zijn: bijvoorbeeld PRIME overeenkomst, dan gewone overeenkomst;
- binnen een tewerkstelling, kunnen er meerdere prestaties zijn: bijvoorbeeld,
 - code 1 = arbeid, dan wekelijks gewaarborgd loon
 - code 2 = vakantie
 - code 50 = ziekte-invaliditeitsverzekering.

2. DE WAARDEN VAN DE ZONES EN HUN IMPACT OP HET RECHT OP KINDERBIJSLAG

2.1. AANGIFTE RSZ/RSZPPO - PlaIndicator

1 = RSZ

2 = RSZPPO

2.2. ZONE 00036 – WERKGEVERSCATEGORIEËN – EmployerClass³

Deze index is toegekend door de RSZ of door de RSZPPO, naar gelang de werkgever bij de ene of de andere is geïmmatriculeerd.

Hierna zijn de indexen hernomen die een bijzondere bevoegdheid inhouden.

private sector:

index	categorie	impact bevoegdheid KB
013	diamantnijverheid	bevoegdheid RKW
014	havenbedrijf	bevoegdheid BK1
015	scheepherstellingsbedrijf	bevoegdheid BK4
016	hotelbedrijf	bevoegdheid RKW
017	hotelbedrijf	bevoegdheid RKW
021	binnenscheepvaart	bevoegdheid BK4
097	uitzendkantoren	gestabiliseerde bevoegdheid
111	gesubsidieerde contractuelen IBF (Interdepartementaal Budgettair Fonds) ⁴	fonds werkgever
116	hotelbedrijf	bevoegdheid RKW
117	hotelbedrijf	bevoegdheid RKW
132	gesubsidieerde contractuelen IBF (Interdepartementaal Budgettair Fonds) ⁴	fonds werkgever
199	diamantnijverheid	bevoegdheid RKW
216	hotelbedrijf	bevoegdheid RKW
217	hotelbedrijf	bevoegdheid RKW
224	uitzendkantoren	gestabiliseerde bevoegdheid
226	uitzendkantoren	gestabiliseerde bevoegdheid
244	uitzendkantoren	gestabiliseerde bevoegdheid
254	uitzendkantoren	gestabiliseerde bevoegdheid

³ Gestructureerde bijlagen 27 van het DMFA-glossarium en 29 van het DMFAPP0-glossarium.

⁴ Zie supra punt 0.2.7. PRINCIPES, pagina 4.

publieke sector:

index	categorie	impact bevoegdheid KB
101	gesubsidieerde contractuelen IBF (Interdepartementaal Budgettair Fonds) ⁴	Algemene regel van recht en bevoegdheid
140	gesubsidieerde contractuelen IBF (Interdepartementaal Budgettair Fonds) ⁴	Algemene regel van recht en bevoegdheid
145	gesubsidieerde contractuelen IBF (Interdepartementaal Budgettair Fonds) ⁴	Algemene regel van recht en bevoegdheid
150	gesubsidieerde contractuelen IBF (Interdepartementaal Budgettair Fonds) ⁴	Algemene regel van recht en bevoegdheid
196	gesubsidieerde contractuelen IBF (Interdepartementaal Budgettair Fonds) ⁴	Algemene regel van recht en bevoegdheid
497	T-Brussels HR Services	bevoegdheid RKW

PPO:

index	categorie	impact bevoegdheid KB
951	contractuelen PPO	bevoegdheid RSZPPO
952	contractuelen PPO	bevoegdheid RSZPPO
953	vastbenoemden PPO	bevoegdheid RSZPPO
954	vastbenoemden PPO	bevoegdheid RSZPPO
955	vastbenoemden PPO	bevoegdheid RSZPPO
956	vastbenoemden PPO	bevoegdheid RSZPPO
957	vastbenoemden PPO	bevoegdheid RSZPPO
958	bijzondere categorieën PPO	bevoegdheid RSZPPO

Bevoegdheid van werkgevers van de overheidssector wat betreft de kinderbijslag

Zie volledige lijst die zeer binnenkort op de website van de RKW beschikbaar zal zijn.

² Zie supra punt 0.2.7. PRINCIPES, pagina 4.

2.3. ZONE 00037 – WERNEMERSKENGETALLEN – WorkerCode ⁵

Hierna volgen de codes met een bijzondere bevoegdheid en/of aanvullende informatie.

Code	Omschrijving	Impact recht/bevoegdheid	Eventuele opmerking
012	Mindervalide werklieden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats met werkgeverscategorieën 073, 173 of 273 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd). b) tot en met het derde kwartaal 2008 aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorie 811 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd).	Algemene regels van recht en bevoegdheid	Evaluatie barema 50 ter KBW
015	Werklieden van de gewone categorie en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) aan te geven met werkelijke lonen door de werkgevers met werkgeverscategorieën 016, 017, 019, 020, 023, 068, 158 ,166 en 562 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd) ; b) voor wie de bijdrage aan het Bosuitbatingsfonds niet verschuldigd is, aan te geven door werkgevers met de werkgeverscategorie 029 ; c) gelegenheidsarbeiders aan te geven met reële lonen door de werkgevers met werkgeverscategorieën 116 en 117; d) alle andere werklieden die elders niet worden vermeld. Contractuele handarbeiders Contractuele handarbeiders ter vervanging van een arbeider die heeft gekozen voor de vrijwillige vierdagenweek - wet van 10.4.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector	Algemene regels van recht en bevoegdheid	Meer bepaald contractuelen van een publieke werkgever
022	Leerplichtigen - werklieden en stagiairs van de speciale categorie (zie werknemerskengetal 011 en 010 tot en met 2/2007 met uitzondering van de gelegenheidswerknemers Horeca - superextra's) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW
024	Gesubsidieerde contractuelen, handarbeiders die met reëel loon worden aangegeven (zie werknemerskengetal 015 b), en c)) Handarbeiders-geco's – CONTINGENT Handarbeiders-geco's – PROJECTEN Handarbeiders-geco's - openbare besturen	Bevoegdheid RKW tenzij indien DMFAPP0: Bevoegdheid RSZPPO Als werkgever = ziekenhuis, zie supra, pagina 4, punt 0.2.7. PRINCIPES	Gesubsidieerde contractuelen = eventueel APE (aide à la promotion de l'emploi)

⁵ Bijlagen 2 van het RSZ-glossarium en 28 van het RSZPPO-glossarium.

Code	Omschrijving	Impact recht/bevoegdheid	Eventuele opmerking
025	Gesubsidieerde contractuelen, minder-valide handarbeiders die met reëel loon worden aangegeven, tewerkgesteld in een beschutte werkplaats	Bevoegdheid RKW	Gesubsidieerde contractuelen = eventueel APE (aide à la promotion de l'emploi) Evaluatie barema 50 ter KBW
026	Leerplichtigen - werklieden en stagiairs van de gewone categorie (zie werknemerskengetal 014) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW
027	Leerplichtigen - werklieden en stagiairs van de gewone categorie (zie werknemerskengetal 015) tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden. Handarbeiders - aan de deeltijdse leerplicht onderworpen jongeren tot en met het vierde kwartaal van het jaar dat ze 18 worden - art. 5bis van het KB van 28.11.1969	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW
029	Gesubsidieerde contractuelen, handarbeiders die met forfaitair loon worden aangegeven, tewerkgesteld bij openbare besturen en ermee gelijkgestelde instellingen, verenigingen en maatschappijen	Bevoegdheid RKW tenzij indien DMFAPP0: Bevoegdheid RSZPPO	Gesubsidieerde contractuelen = eventueel APE (aide à la promotion de l'emploi)
035	Leerlingen en gelijkgestelden - handarbeiders tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden : - leerlingen met erkende leerovereenkomst Middenstandsopleiding. - leerlingen met gecontroleerde leerverbintenis-middenstandsopleiding. - leerlingen voor beroepen uitgeoefend door arbeiders in loondienst (industriële leercontract). - stagiairs met stageovereenkomst in het kader van de vorming tot ondernemingshoofd. - leerling met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing erkend door de Gemeenschappen en Gewesten. Stagiairs met een beroepsinlevingsovereenkomsten. Handarbeiders - jongeren tot 4e kwartaal van kalenderjaar dat ze 18 jaar worden tewerkgesteld met een erkende overeenkomst voor socio-professionele inpassing - art. 4 van het KB van 28.11.1969 - Brugprojecten - besluit van de Vlaamse Regering van 24.7.1996	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW
046	Kunstenaars en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden.	Bevoegdheid RKW	Kunstenaars
047	Kunstenaars - Deeltijds leerplichtigen tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW
090	Handarbeiders, aangeworven in het kader van art. 60, § 7 van de wet van 8.7.1976 betreffende de OCMW's, die vrijgesteld worden van patronale bijdragen - wet van 22.12.1995 betreffende het meerjarenplan voor de werkgelegenheid	Bevoegdheid RSZPPO	
091	Vrijwillige brandweerlieden - handarbeiders	GEEN RECHT	

Code	Omschrijving	Impact recht/bevoegdheid	Eventuele opmerking
400	Hoofdarbeiders, aangeworven in het kader van art. 60 § 7 van de wet van 08.07.1976 betreffende de OCMW's, die vrijgesteld worden van patronale bijdragen - wet van 22.12.1995 betreffende het meerjarenplan voor de werkgelegenheid	Bevoegdheid RSZPPO	
401	Vrijwillige brandweerlieden - hoofdarbeiders	GEEN RECHT	
402	Contractuele geneesheren vrijgesteld van bijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969	GEEN RECHT	
251	Geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist - art. 15bis van het KB van 28.11.1969	Bevoegdheid RSZPPO	De werkgever is de verzorgingsinstelling. Bij code 403 (RSZ), bevoegdheid naargelang aansluiting van de werkgever.
404	Niet beschermde lokale mandatarissen - artikel 19, § 4 van de nieuwe gemeentewet	Bevoegdheid RSZPPO	
439	Leerlingen en gelijkgestelde hoofdarbeiders tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden. Hoofdarbeiders - jongeren tot 4e kwartaal van kalenderjaar dat ze 18 jaar worden tewerkgesteld met een erkende overeenkomst voor socio-professionele inpassing - art. 4 van het KB van 28.11.1969 - Brugprojecten - besluit van de Vlaamse Regering van 24.7.1996	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW
484	Gesubsidieerde contractuelen - hoofdarbeiders tewerkgesteld bij openbare besturen en ermee gelijkgestelde instellingen, verenigingen en maatschappijen Hoofdarbeiders-geco's - CONTINGENT Hoofdarbeiders-geco's - PROJECTEN Hoofdarbeiders-geco's - openbare besturen	Bevoegdheid RKW tenzij indien DMFAPP0: Bevoegdheid RSZPPO	Gesubsidieerde contractuelen = eventueel APE (aide à la promotion de l'emploi)
485	Gesubsidieerde contractuelen, mindervalide hoofdarbeiders tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats	Bevoegdheid RKW tenzij indien DMFAPP0: Bevoegdheid RSZPPO	Gesubsidieerde contractuelen = eventueel APE (aide à la promotion de l'emploi) Evaluatie barema 50 ter KBW
487	Leerplichtigen - bedienden en stagiairs tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden. Hoofdarbeiders - aan de deeltijdse leerplicht onderworpen jongeren tot en met 4e kwartaal van jaar dat ze 18 worden - art. 5bis van het KB van 28.11.1969	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW

Code	Omschrijving	Impact recht/bevoegdheid	Eventuele opmerking
492	Mindervalide bedienden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) tewerkgesteld in een erkende beschutte werkplaats met werkgeverscategorieën 073, 173 en 273 (loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd). b) tot en met het derde kwartaal 2008 aan te geven door werkgevers met werkgeverscategorie 811 (loonmatigingsbijdrage verschuldigd)	Algemene regels van recht en bevoegdheid	Evaluatie barema 50 ter KBW
495	Bedienden en leerlingen van deze categorie vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden : a) Bedienden met een gewone categorie. b) Betaalde sportbeoefenaars, vanaf het eerste kwartaal 2008 beperkt tot voetbaltrainers en voetbalscheidsrechters aangegeven door werkgevers met werkgeverscategorieën 070 of 076 c) Gelegenheidswerknemers bedienden aan te geven met reële lonen door de werkgevers met de werkgeverscategorieën 116 en 117. Contractuele hoofdarbeiders Contractuele hoofdarbeiders ter vervanging van een werknemer die heeft gekozen voor de vrijwillige vierdagenweek - wet van 10.04.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector	Algemene regels van recht en bevoegdheid	Meer bepaald contractuelen van een publieke werkgever
497	Erkende onthaalouders (of geconventioneerde onthaalster/onthaler)	Algemene regels van recht en bevoegdheid	
671	Werknemers aangeworven na 31 december 1998 en enkel onderworpen aan de gezondheidszorgverzekering en aan de kinderbijslag	Algemene regels van recht en bevoegdheid	
673	Mandatarissen of houders van een staffunctie in de openbare diensten	Algemene regels van recht en bevoegdheid	Meer bepaald vastbenoemde leerkrachten
675	Werknemers uitsluitend onderworpen aan de verzekering voor geneeskundige verzorging Vastbenoemden - kinderbijslag RSZPPO Vastbenoemde geneesheren onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen en die op basis van art. 142 van de ziekenhuiswet geen recht hebben op een overheidspensioen Bedienaars erediens of afgevaardigde Vrijzinnige Raad - art. 13 van het KB van 28.11.1969	Algemene regels van recht en bevoegdheid	Meer bepaald vastbenoemde leerkrachten, statutair personeel van publieke werkgevers (NMBS enz.)
690	Vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969 en die op basis van art. 142 van de ziekenhuiswet recht hebben op een overheidspensioen.	GEEN RECHT	Sturen naar zelfstandigenregeling
691	vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.06.1969 en die op basis van art. 142 geen recht hebben op een overheidspensioen	GEEN RECHT	Sturen naar zelfstandigenregeling
699	Monitoren en socio-culturele animatoren vrijgesteld op grond van art. 17 van het KB van 28.11.1969	Bevoegdheid RSZPPO	Recht als activiteit > 25 dagen

Code	Omschrijving	Impact recht/bevoegdheid	Eventuele opmerking
840	<p>Studenten-arbeiders aan wie de solidariteitsbijdrage voor studenten die werken in het kader van een overeenkomst voor studenten, verschuldigd is voor de eerste 50 dagen⁶</p> <p>Studenten vrijgesteld op grond van art. 17bis van het KB van 28.11.1969</p>	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW
841	<p>Studenten-bedienden aan wie de solidariteitsbijdrage voor studenten die werken in het kader van een overeenkomst voor studenten, verschuldigd is voor de eerste 50 dagen</p>	GEEN RECHT	Onderzoek recht art. 56 sexies KBW

⁶ Vanaf 01/01/2012. Voordien mochten studenten maximaal 23 dagen in juli, augustus en september werken en/of 23 dagen tijdens de andere maanden van het kalenderjaar.

2.4. ZONE 00051 – MAATREGEL TOT REORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD - ReorganisationMeasure⁷

Hierna volgen de codes van de zone 00051 die nuttig zijn, enkel wanneer zone 00062 leeg is (zie beslissingsschema).

Code	Omschrijving	Impact recht/bevoegdheid	Eventuele opmerking
3	Volledige onderbreking van de loopbaan (enkel de systemen waarbij in een tussenkomst van de RVA wordt voorzien)	GEEN RECHT	Zie flux P044
4	Gedeeltelijke onderbreking van de professionele loopbaan (enkel de systemen waarbij in een tussenkomst van de RVA wordt voorzien)	GEEN RECHT	Zie flux P044
6	Halftijds brugpensioen	GEEN RECHT	Zie flux P042 en D042
7	Vermindering van prestaties in de openbare sector overeenkomstig de wet van 10 april 1995 (vrijwillige vierdagenweek, halftijdse vervroegde uitdiensttreding)	RECHT	Afgeschaft op 31/12/2011
501	(Volledige of deeltijdse) afwezigheid gelijkgesteld met dienstactiviteit of met actieve dienst met een andere wedde dan de activiteitswedde	RECHT	
502	Niet bezoldigde (volledige of deeltijdse) afwezigheid gelijkgesteld met dienstactiviteit.	GEEN RECHT	<u>Uitzondering</u> : verlof om dwingende redenen van familiaal belang: recht op max. 10 werkdagen per jaar (art. 53, §1, 13° KBW)
503	(Volledige of deeltijdse) afwezigheid gelijkgesteld met dienstactiviteit, voorafgaand aan het pensioen en met wachtwedde	RECHT	
504	Ouderschapsverlof	GEEN RECHT	Artikel 34 van het KB van 19/11/1998. Opgelet: niet verwarren met loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof met een vergoeding van de RVA (codes 3 of 4)
505	Onbezoldigde afwezigheid gelijkgesteld met dienstactiviteit met het oog op het uitoefenen van een beroepsactiviteit (stage, interim in het onderwijs, opdracht, mandaat enz.)	GEEN RECHT	De werknemer oefent een andere beroepsactiviteit of een ander mandaat uit – recht onderzoeken op basis daarvan
506	Verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheden	RECHT	Recht op basis van de overblijvende prestaties
507	(Volledige of deeltijdse) terbeschikkingstelling met wachtwedde en met behoud van het recht op weddenverhoging	RECHT	
508	(Volledige of deeltijdse) terbeschikkingstelling met wachtwedde en met verlies van het recht op weddenverhoging	RECHT	
509	(Volledige of deeltijdse) terbeschikkingstelling met wachtwedde, voorafgaand aan het pensioen	RECHT	

⁷ Bijlage 44 van het RSZ- en het RSZPPO-glossarium

Code	Omschrijving	Impact recht/bevoegdheid	Eventuele opmerking
510	Onbezoldigde (volledige of deeltijdse) afwezigheid in administratieve toestand non-activiteit of terbeschikkingstelling zonder wachtwedde of voor militairen elke andere vorm van activiteit zonder wedde	GEEN RECHT	
511	Bezoldigde (volledige of deeltijdse) afwezigheid in administratieve toestand non-activiteit of voor militairen vrijwillige indisponibiliteitsstelling met beroepsactiviteit zonder toestemming	RECHT	
512	Verlof zonder wedde in administratieve toestand non-activiteit	GEEN RECHT	
513	Ambtshalve verlof voor een opdracht van algemeen belang voor de uitoefening van een management- of staffunctie in een overheidsdienst	GEEN RECHT	Recht op basis van de andere prestaties
531	(Volledige of deeltijdse) terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking zonder wachtwedde (onderwijs)	GEEN RECHT	
541	Tijdelijke ambtsontheffing wegens loopbaanonderbreking (militairen) of loopbaanonderbreking met vergoeding ten laste van de werkgever	RECHT	Zie artikel 56octies KBW
542	Tijdelijke ambtsontheffing wegens gezondheidsredenen (militairen)	RECHT	Bezoldigde afwezigheid
543	Tijdelijke ambtsontheffing wegens disciplinaire maatregelen of elke andere periode van bezoldigde non-activiteit (militairen)	RECHT	Bezoldigde afwezigheid
544	Verlof of loopbaanonderbreking voor het verstrekken van palliatieve zorgen, ouderschapsbeschermingsverlof of loopbaanonderbreking voor ouderschapsverlof, of verlof of loopbaanonderbreking voor het verzorgen van een zwaar ziek familielid, met een vergoeding ten laste van de werkgever	RECHT	
545	Automatische indisponibiliteitsstelling (militairen)	RECHT	
546	Vrijwillige indisponibiliteitsstelling (militairen)	RECHT	

2.5. ZONE 00052 – MAATREGEL TER BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID - EmploymentPromotion⁸

Hierna volgen de codes met een bijzondere bevoegdheid en/of aanvullende informatie.

Code	Omschrijving	Impact bevoegdheid	Eventuele opmerking
4	werknemer aangeworven in het kader van het derde arbeidscircuit	Bevoegdheid RKW	
5	werknemer aangeworven in het kader het PRIME-programma	Bevoegdheid RKW tenzij indien DMFAPP0: Bevoegdheid RSZPPO	= eventueel APE (aide à la promotion de l'emploi / bevordering van de tewerkstelling)
21	IBF-werknemers (KB nr. 25 van 24.03.1982)	Bevoegdheid RSZPPO	

⁸ Bijlagen 35 van het RSZ-glossarium en 36 van het RSZPPO-glossarium.

2.6. ZONE 00053 – WERKNEMERSSTATUUT - WorkerStatus⁹

Hierna volgen de codes met een bijzondere bevoegdheid en/of aanvullende informatie.

Code	Omschrijving	Impact recht/bevoegdheid	Eventuele opmerking
B	Vrijwillige brandweerlieden	GEEN RECHT	BEHALVE bij code 1 in zone 00062 (prestatie). Bij statuut B en code 1 (volledige bijdragen) gaat code 1 voor en is er op die basis recht op kinderbijslag
C	Conciërges	Bevoegdheid RSZPPO	
D	Thuiswerker	Bevoegdheid RKW	
E	Personeel van de onderwijsinstellingen dat aangegeven is in DimonaPPL	Bevoegdheid RSZPPO	
M	Geneesheren	Bevoegdheid RSZPPO	
O	Personeel van de onderwijsinstellingen dat niet aangegeven is in DimonaPPL (maar wel aangegeven is in Dimona bij de RSZ ^o)	Bevoegdheid RSZPPO	
P	Politiepersoneel	Bevoegdheid RSZPPO	
PC	Burgerpersoneel van de politie	Bevoegdheid RSZPPO	
SP	Beroepsbrandweerlieden	Bevoegdheid RSZPPO	
V	Verzorgend, verplegend en paramedisch personeel dat niet behoort tot de federale gezondheidssectoren	Bevoegdheid RSZPPO	
VF	Verzorgend, verplegend en paramedisch personeel dat behoort tot de federale gezondheidssectoren	Bevoegdheid RSZPPO	
WF	Personeel dat behoort tot de federale gezondheidssectoren en dat geen verplegend, verzorgend en paramedisch personeel is	Bevoegdheid RSZPPO	

⁹ Bijlage 21 van de RSZ- en RSZPPO-glossaria.

2.7. ZONE 00055 – TYPE LEERLING – Apprenticeship

1 = erkende leerling van de middenstand

2 = leerling met industrieel leercontract

3 = leerling in opleiding tot ondernemingshoofd

4 = leerling met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing,
erkend door de gemeenschappen en gewesten

5 = stagiair met een beroepsinlevingsovereenkomsten

2.8. ZONE 00062 – PRESTATIECODE - ServiceCode¹⁰

Code	Omschrijving	Impact recht/bevoegdheid	Eventuele opmerkingen
1	alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met RSZ-bijdragen, met uitzondering van de wettelijke en bijkomende vakantie van arbeiders	RECHT	
2	wettelijke vakantie voor arbeiders	RECHT	
3	bijkomende vakantie voor arbeiders	RECHT	
4	afwezigheid eerste dag wegens slecht weer bouwbedrijf (onvolledig loon)	RECHT	
5	betaald educatief verlof	RECHT	
10	gewaarborgd loon tweede week, feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid, functie van rechter sociale zaken	RECHT	
11	arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de CAO 12bis/13bis	RECHT	
12	vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde CAO of inhaalrust bouwbedrijf of inhaalrust handel in brandstoffen	RECHT	
13	sociale promotie	RECHT	
20	onbezoldigde dagen inhaalrust in het raam van maatregelen tot vermindering van de arbeidstijd met verhoogde uurloon	RECHT	
21	de dagen staking/lock-out	RECHT	
22	syndicale opdracht	RECHT	
23	carensdag	RECHT	
24	verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon - voor de onthaalouders, onbezoldigde vakantiedagen (maximum 20) en wettelijke feestdagen wanneer er geen kinderopvang is	RECHT	
25	- burgerplichten zonder behoud van loon - openbaar mandaat	-GEEN RECHT -GEEN RECHT	BEHALVE toepassing van artikel 53, §1, 5° KBW Bij samenloop met code 1 (in het algemeen code 1 RSZPPO) gaat die voor. Recht ook mogelijk bij dekking door een ander statuut.
26	militieverplichtingen	RECHT	
30	alle arbeidstijdgegevens waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden	GEEN RECHT	

¹⁰ Bijlage 8 van de RSZ- en RSZPPO-glossaria.

Code	Omschrijving	Impact recht/bevoegdheid	Eventuele opmerkingen
31	dagen van onbezoldigde volledige afwezigheid, gelijkgesteld met dienstactiviteit, eventueel opsplitsbaar (bv. verlof wegens dwingende redenen van familiaal belang)	GEEN RECHT	<u>Uitzondering:</u> verlof om dwingende redenen van familiaal belang: recht op max. 10 werkdagen per jaar (art. 53 KBW)
32	dagen van onbezoldigde volledige afwezigheid in de stand non-activiteit, van terbeschikkingstelling zonder wachtwedde of van onbezoldigde non-activiteit voor militairen	GEEN RECHT	
41	dagen van bezoldigde volledige afwezigheid in de stand non-activiteit	RECHT	
42	dagen van volledige terbeschikkingstelling met wachtwedde en met behoud van het recht op weddenverhoging	RECHT	
43	dagen van tijdelijke ontstentenis van betrekking wegens gezondheidsredenen (militairen)	RECHT	
50	ziekte (ziekte of ongeval van gemeen recht en profylactisch verlof)	GEEN RECHT	Zie flux D046/P046
51	moederschapsbescherming (= moederschapsbescherming, moederschapsrust en in vaderschapsverlof omgezet moederschapsverlof bij overlijden of hospitalisatie van de moeder) en borstvoedingspauzes (CAO nr. 80)	GEEN RECHT	Zie flux D046/P046
52	geboorte- of adoptieverlof (te gebruiken voor al de door uitkeringsverzekering betaalde dagen die volgen op de drie door de werkgever betaalde dagen)	RECHT	Art. 53, §1, 14° KBW
60	arbeidsongeval	GEEN RECHT	Raadpleeg flux D058/P058
61	beroepsziekte	GEEN RECHT	Raadpleeg flux D059/P059
70	tijdelijke werkloosheid andere dan de codes 71 en 72	GEEN RECHT	Raadpleeg flux D057/P057
71	specifieke code economische werkloosheid	GEEN RECHT	
72	specifieke code voor tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer	GEEN RECHT	
73	jeugdvakantie en seniorvakantie	GEEN RECHT	
74	minderprestaties van de erkende onthaalouder, te wijten aan de afwezigheid van kinderen die normaal zouden worden opgevangen, maar die niet zijn komen opdagen door omstandigheden buiten de wil van de onthaalouder om	GEEN RECHT	Raadpleeg flux D042/P042
75	dagen pleegzorg – dag afwezigheid op het werk voor pleegouders die van de RVA een dagvergoeding ontvangen	RECHT	Art. 53, §1, 17° KBW
76	schorsingsdagen bedienden wegens werkgebrek	GEEN RECHT	Raadpleeg flux D057/P057
301	alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen, met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden	RECHT / Bevoegdheid RSZPPO	

**2.9. ZONE 00728 – DATUM WAAROP EEN VASTBENOEMDE PERSONEELSLID
SINDS ZES MAANDEN OF MEER ZIEK IS - SixMonthsIllnessDate**

Betreft enkel de aangiften van de RSZPPO

Actie: onderzoek van de toekenning van schaal 50ter KBW.

3. HET BESLISSINGSSHEMA

Er is een normatieve hiërarchie opgesteld tussen de zones van het DMFA(PP0)-bericht, in aflopende volgorde van belangrijkheid, en dit met een tweevoudig doel:

- het nagaan van het bestaan van het recht van een werknemer en zo de provisionele betalingen geldig verklaren,
- het bepalen van de bevoegdheid van een kinderbijslaginstelling.

Het schema is samengesteld uit drie opeenvolgende stappen:

- het recht op basis van een arbeidsprestatie
- de bevoegdheid op basis van een bijzondere werknemerskwalificatie
- de bevoegdheid op basis van een werkgeverscategorie

Stap 1: Het recht op basis van een arbeidsprestatie

1.1.	00062 en 00063 en 00064 = leeg (prestatie en aantal dagen/uren en gemiddeld aantal uren per week) ↓	
1.1.1	00051 = 3, 6, 502, 504, 505, 510, 512, 513 et 531	geen recht
1.1.2	00051 = 501, 503, 507, 508, 509, 511, 541, 542, 543, 544, 545 en 546	ga naar stap 1.3.2.2.1.
1.2.	00078 \geq 0 (aantal dagen student)	geen recht + onderzoek 56 sexies
1.3.	00063 of 00064 \geq 1 : (aantal dagen/uren) ↓	
1.3.1.	00062 anders dan 1 tot 26, 41 tot 43, 52, 75 of 301 (code prestatie) (bezoldiging, gelijkgesteld)	geen recht
1.3.2.	00062 = 1 tot 26, 41 tot 43, 52, 75 of 301: (code prestatie) (bezoldiging, gelijkgesteld) ↓ NB: code 25 en 75 binnen de grenzen van art. 53 KBW	
1.3.2.1.	00037 = 022, 026, 027, 035, 047, 439, 487, 840 of 841 (code werknemer) (schoolgaande kinderen, leerlingen studenten)	geen recht + onderzoek 56 sexies
1.3.2.2.	00037 anders dan 022, 026, 027, 035, 047, 439, 487, 840 of 841 : (code werknemer) (schoolgaande kinderen, leerlingen studenten) ↓	
1.3.2.2.1.	met toepassing art. 59/60 (cumulatie werknemers-zelfstandigen)	overgaan naar stap 2
1.3.2.2.2.	toepassing art. 59/60 : ↓ (cumulatie werknemers-zelfstandigen)	
1.3.2.2.2.1.	00048/00049 $<$ ½ (fractie van tewerkstelling)	geen recht (in de werknemersregeling)
1.3.2.2.2.2.	00048/00049 \geq ½ (fractie van tewerkstelling)	overgaan naar stap 2

Stap 2: De bevoegdheid op basis van een bijzondere werknemerskwalificatie (code werknemer = 00037)

AOR = procedure van het “automatisch onderzoek van het recht”

PLA = PlaIndicator (zie supra waarde en impact van de zones)

Bij bevoegdheid RKW raadpleeg de overzichtstabel van de overheidsinstellingen die zeer binnenkort op de website van de RKW beschikbaar zal zijn om het bevoegde bureau te kennen.

2.1.	00052 anders dan 4, 5 of 21 (maatregel tot bevordering van de tewerkstelling) (DAC, PRIME, IBF/PPO)	overgaan naar stap 2.5.
2.2.	00052 = 4 (maatregel tot bevordering van de tewerkstelling) (DAC)	AOR voor RKW
2.3.	00052 = 5 : ↓ (maatregel tot bevordering van de tewerkstelling) (PRIME)	
2.3.1.	PLA = 1	AOR voor RKW
2.3.2.	PLA = 2	AOR voor RSZPPO
2.4.	00052 = 21 (maatregel tot bevordering van de tewerkstelling) (IBF/PPO)	AOR voor RSZPPO
2.5.	00053 = nihil of anders dan B, D, C, E, M, O, P, PC, SP, V, VF of WF (statuut) (vrijwillig brandweerman, thuiswerkers, werknemer PPO)	overgaan naar stap 3
2.6.	00053 = B (statuut) (vrijwillig brandweerman)	geen recht (behalve als 00062 = 1 → ga naar stap 3)
2.7.	00053 = D (statuut) (thuiswerker)	AOR voor RKW
2.8.	00053 = C, E, M, O, P, PC, SP, V, VF of WF (statuut) (werknemers PPO)	AOR voor RSZPPO
2.9.	00037 = 671, 673 of 675	als RSZ-nummer van de

		<p>werkgever = 075/0102323-35 ; 096/0829067-72 ; 075/0748252-17 ; 096/0929007-79 ; 075/0151621-66 ; 075/0222620-81 ; 075/0748890-43 ; 075/0739758-85 ; 075/0408690-09 ; 075/0126952-62 ; AOR voor KBI</p> <p>Andere → ga naar 2.10</p>
2.10.		<p>zie geactualiseerde samenvattende lijst van de overheidsinstellingen die zeer binnenkort beschikbaar zal zijn op de website van de RKW.</p>
2.11.	<p>00037 anders dan 022, 024, 025, 026, 027, 029, 035, 046, 047, 090, 091, 251, 400, 401, 402, 404, 439, 484, 485, 487, 671, 673, 675, 690, 691, 699, 840 of 841 (schoolgaande kinderen, leerlingen, kunstenaars, gesubsidieerde contractuelen, vrijwillige brandweelrui, studenten, werknemers PPO)</p>	<p>ga naar stap 3</p>
2.12.	<p>00037 = 091 of 401 (vrijwillige brandweelrui)</p>	<p>geen recht BEHALVE bij code 1 in zone 00062 (prestatie). Bij statuut B en code 1 (volledige bijdragen) gaat code 1 voor en op die basis recht op kinderbijslag)</p>
2.13.	<p>00037 = 024, 029, 484 of 485 : ↓ (gesubsidieerde contractuelen RKW en PPO)</p>	
2.13.1.	<p>PLA = 1</p>	<p>AOR voor RKW</p>
2.13.2.	<p>PLA = 2</p>	<p>AOR voor RSZPPO</p>
2.14.	<p>00037 = 025 ou 046 (gesubsidieerde contractuelen RKW, kunstenaars)</p>	<p>AOR voor RKW</p>
2.15.	<p>00037 = 090, 251, 400, 402, 404, 690, 691 of 699 (werknemers PPO)</p>	<p>AOR voor RSZPPO</p>

**Stap 3: De bevoegdheid op basis van een bijzondere werkgeverscategorie
(werkgeverscategorie = 00036)**

AOR = procedure van het “automatisch onderzoek van het recht”

KBI = kinderbijslaginstelling

3.1.	00036 = 097, 224, 226, 244 of 254 (uitzendkrachten)	gestabiliseerde bevoegdheid
3.2.	00036 anders dan 3.3.tot 3.7	AOR voor KBI
3.3.	00036 = 013, 016, 017, 116, 117, 199, 216, 217 of 497 (diamantnijverheid, HORECA, T-Service Interim)	AOR voor RKW
3.4.	00036 = 014 (havenbedrijf)	AOR voor BK1
3.5.	00036 = 015 of 021 (scheepherstellingsbedrijf, binnenscheepvaart)	AOR voor BK4
3.6.	00036 = 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957 of 958 (werkgevers PPO)	AOR voor RSZPPO
3.7.	00036 = 001, 040, 042, 045, 046, 047, 050, 075, 096, 134, 175, 245, 246, 272, 296, 347, 350, 351, 372, 396, 399, 411, 437, 440, 441, 445 of 496: ↓ (publieke werkgevers) BEHALVE als RSZ-nummer van de werkgever = 075/0102323-35 ; 096/0829067-72 ; 075/0748252-17 ; 096/0929007-79 ; 075/0151621-66 ; 075/0222620- 81 ; 075/0748890-43 ; 075/0739758-85 ; 075/0408690-09 ; 075/0126952-62 ;	Zie geactualiseerde overzichtslijst van de overheidsinstellingen op de website van de RKW AOR voor KBI